

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable.

Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier,

notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification et/ou d'HDR pour lesquels une procédure particulière est mise en place.

Profil détaillé

Corps : MCF

Article de recrutement : 26.I.1

Section(s) CNU : 06

Job profile : IAE Bordeaux seeks an Associate Professor in Human Resource Management. The new colleague will contribute to the Master in HR Management programmes, covering mainly strategic HR and potentially other HR functions (skills management). They may also teach in academic programs, if needed.

Profil pédagogique : Gestion des ressources humaines

Affectation pédagogique : Collège Droit, science politique, économie et gestion – Institut d'administration des entreprises (IAE)

Filières de formation concernées :

M1 et M2 Gestion des Ressources Humaines, autres Masters de Sciences et Management

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

L'IAE de Bordeaux souhaite recruter une maîtresse ou un maître de conférences en Ressources Humaines pour la rentrée universitaire 2025-2026. Ce recrutement a pour objectif principal de contribuer au fonctionnement du master Gestion des Ressources Humaines, constitué de quatre années d'études : M1 et M2 Formation initiale/Apprentissage, M2 Formation Continue et M2 en Formation Ouverte à Distance. L'équipe pédagogique actuelle de trois personnes doit impérativement être renforcée pour répondre aux besoins importants d'enseignements de spécialité incorporés dans ces cursus.

Les cours à assurer au sein du Master seront principalement axés autour de la dimension stratégique des ressources humaines (pilotage social, contrôle de gestion sociale, articulation RH / stratégie, gouvernance organisationnelle, etc.). Ils pourront, le cas échéant, concerner d'autres composantes de la fonction RH, en particulier les aspects sociaux de la RSE (bien-être / santé au travail). La personne recrutée pourra en outre être sollicitée pour des enseignements généralistes ou spécialisés de GRH prodigués dans les autres masters de l'IAE, selon leurs besoins. Les formations de l'IAE présentent un haut degré de qualification et de professionnalisation. Les objectifs pédagogiques consistent donc à poursuivre cette tradition ainsi qu'à répondre au projet stratégique de l'université de Bordeaux (nouvelles méthodes pédagogiques, approche programme, etc.) avec un développement conséquent de notre équipe pédagogique et de nos méthodes. Concernant le master GRH, les besoins d'encadrement et d'accompagnement des apprenants sont essentiels,

le suivi des étudiants et stagiaires est un élément particulièrement structurant, qui doit les accompagner au cours des périodes de stage ou de projet tuteuré.

Enfin, il ne sera pas demandé à la personne recrutée un investissement significatif dans le fonctionnement de l'IAE. Néanmoins, comme la plupart des enseignants-chercheurs de l'Institut, une responsabilité de parcours, soit au sein de la mention GRH, soit au sein de la mention Management et Administration des Entreprises, pourra être attribuée à terme.

Mots clés : Ressources humaines – stratégie – RSE

Contact pédagogique à l'université : Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : Ressources humaines – Responsabilité sociétale des entreprises

Laboratoire d'accueil : Département Evaluation, Comportements, Organisations IRGO - Institut de recherche en gestion des organisations

Nom du directeur du laboratoire – mail : Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

La personne recrutée sera intégrée au sein de l'équipe Ressources Humaines (RH) de l'IRGO (Institut de Recherche en Gestion des Organisations), un des quatre laboratoires rattachés au département ECOOr (Evaluation Comportements Organisations) de l'université de Bordeaux. L'IRGO est organisé autour d'équipes disciplinaires, dont une en RH, afin de répondre à trois thématiques transversales : vin & territoire, RSE (responsabilité sociale et/ou sociétale de l'entreprise) et numérique/digital. Les ambitions de l'IRGO sont, d'une part, de renforcer la lisibilité de ses travaux au sein de la communauté académique et de l'ensemble des acteurs de la région Nouvelle-Aquitaine pour apporter une réponse globale au management des transitions sociétales et, d'autre part, d'accroître la valorisation de la recherche avec le déploiement d'une recherche à impact auprès des parties prenantes.

Le département ECOOr construit, quant à lui, sa stratégie de recherche autour de divers thèmes multidisciplinaires structurants partagés par les laboratoires qui le constituent (économie, psychologie, gestion, sciences de l'éducation). Plusieurs de ces thèmes – en particulier dans son axe « Sciences comportementales et organisationnelles » – sont en lien étroit avec la gestion des ressources humaines (identité, bien-être, inclusion, insertion et orientation professionnelle, attitudes et comportements au travail).

Champ(s) de recherche : GRH - RSE

Profil recherché :

Il sera demandé à la candidate ou au candidat de démontrer une aptitude à contribuer aux axes de recherche de l'équipe RH de l'IRGO, notamment sur des sujets tels que la marque employeur, les attitudes et comportements au travail (engagement, motivation), et ce, avec une maîtrise des approches quantitatives et qualitatives. La personne recrutée devra également ancrer ses recherches dans l'axe RSE de l'IRGO, en intégrant la dimension sociale de la RSE, qui croise les thématiques de l'équipe RH, comme le bien-être au travail, la santé au travail et le management bienveillant. Ses travaux porteront, entre autres, sur les conséquences des pratiques socialement responsables sur les parties prenantes internes et externes des organisations. Il est également essentiel que la personne recrutée ait une production scientifique régulière dans des revues reconnues. Enfin, il est attendu qu'elle soit capable de collaborer tant avec les membres de l'équipe RH ainsi qu'avec d'autres laboratoires en SHS, notamment ceux affiliés au département ECOOr et contribuant aux grands programmes de recherche de l'université.

Impact scientifique attendu :

Accroître la visibilité de l'équipe RH au sein de la communauté académique. Contribuer à l'activité de publication de l'IRGO dans des revues à comité de lecture. Contribuer à la dynamique de l'équipe RH et de l'axe RSE de l'IRGO.

Prendre part activement dans les projets du département ECOr. Coordonner et/ou participer à des projets pluridisciplinaires et décrocher des financements externes.

Développer l'impact sociétal du laboratoire et du département par l'intermédiaire de relations avec l'environnement socio-économique.

Organiser et/ou participer à l'organisation d'événements destinés à assurer la visibilité de la recherche.

Contact Recherche à l'Université : Laila Benraiss Noailles / laila.benraiss-noailles@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

- Les candidat(e)s doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application ODYSSEE, **du mardi 4 mars 2025 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 4 avril 2025 à 16 heures** (heure de Paris), en suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par [l'arrêté du 6 février 2023](#).

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER :

[Accès Odyssee](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARÉ IRRECEVABLE**