

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable.

Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier,

notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification et/ou d'HDR pour lesquels une procédure particulière est mise en place.

Profil détaillé

Corps : MCF

Article de recrutement : 26.I.1

Section(s) CNU: 06

Job profile: MCF position in GEA (BUT, Bordeaux IUT), focusing on management, strategy, innovation & information systems. Includes digital/AI pedagogy, case studies, student mentoring, and major academic responsibilities such as program leadership, admissions, evaluation committees and digital transformation.

Profil pédagogique : Sciences de gestion

Affectation pédagogique :

Institut Universitaire de Technologie de Bordeaux – Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) – Site Bordeaux Bastide

Nom du directeur du département – mail :

Arnaud RICHARD, arnaud.richard@u-bordeaux.fr

Filières de formation concernées : BUT

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

- La transdisciplinarité : la mobilisation de ressources variées pour valider des blocs de compétences et des compétences nécessitent la construction d'études de cas pluridisciplinaires,
- Une approche digitale des enseignements.

Les enseignements s'inscrivent en gestion sur deux aspects plus ou moins marqués :

- Management stratégique, opérationnel et innovation
- Système d'information

Enseignements

Au niveau du BUT GEA (sur les 3 années, le tronc commun et tous les parcours) et des LP, les matières enseignées, sous la forme de cours, de TD et de TP (en présentiel ou éventuellement en distanciel) sont principalement axées sur des enseignements de stratégie, management et de SI à savoir :

- Management stratégique et opérationnel,
- Management relationnel et d'équipes,
- Management de l'innovation,
- Développement d'un système d'information décisionnel,
- Transformation numérique de l'organisation,
- Mise en œuvre d'une démarche qualité,
- Accompagnement du changement.

Le BUT GEA doit permettre l'acquisition de compétences transversales et les Unités d'Enseignement permettent l'acquisition de blocs de connaissances et de compétences. Chaque parcours du BUT GEA est défini par 5 compétences entendues comme des « savoirs agir complexes » mis en œuvre dans un contexte professionnel et qui mobilisent des ressources acquises au cours du cursus.

Le déploiement des blocs de compétences au sein du BUT GEA entraîne des besoins pédagogiques à la fois innovants et transversaux.

Autres activités et missions

Mettre en œuvre :

- La création de cours à distance (les deux Lp Métiers de l'immobilier sont dispensées à distance),
- L'insertion du numérique dans les séquences pédagogiques,
- L'intégration de l'IA dans les séquences pédagogiques.

Les besoins en encadrement et en responsabilités (pédagogiques et administratives) liés à ce poste sont importants :

- Suivi et encadrement de stages, d'alternance et des SAE
- Participation au Projet Professionnel et Personnel de l'étudiant
- Participation au recrutement, aux salons et journées portes-ouvertes pour informer et rencontrer les candidats
- Participation aux diverses commissions et jurys
- Accompagnement et participation aux jurys de VAE
- Direction des études ou responsable de parcours : d'ici 2 ou 3 ans.

Contact pédagogique à l'université :

Arnaud RICHARD, arnaud.richard@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : Sciences de gestion

Laboratoire d'accueil :

Département Evaluation, Comportements, Organisations IRGO - Institut de recherche en gestion des organisations

Nom du directeur du laboratoire – mail :

Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

La personne recrutée rejoindra l'IRGO (Institut de Recherche en Gestion des Organisations), un des quatre laboratoires rattachés au département ECor (Evaluation Comportements Organisations) de l'université de Bordeaux. L'IRGO est organisé autour d'équipes disciplinaires, *Comptabilité, contrôle et audit, Entrepreneuriat, Finance, Marketing, Ressources*, Marketing, afin de répondre à trois thématiques transversales : Vin & Territoire, RSE (responsabilité sociale et/ou sociétale de l'entreprise) et Numérique. Les ambitions de l'IRGO sont, d'une part, de renforcer la lisibilité de ses travaux au sein de la communauté académique et de l'ensemble des acteurs de la région Nouvelle-Aquitaine et, d'autre part, d'accroître la valorisation de la recherche avec le déploiement d'une recherche à impact auprès des parties prenantes pour apporter une réponse globale au management des transitions sociétales.

Le département ECor construit, quant à lui, sa stratégie de recherche autour de divers thèmes multidisciplinaires structurants partagés par les laboratoires qui le constituent (économie, psychologie, gestion, sciences de l'éducation). Plusieurs de ces thèmes – en particulier dans son axe « Sciences comportementales et organisationnelles » – sont en lien étroit avec les recherches menées à l'IRGO et, notamment, celles en lien avec l'axe numérique.

Champ(s) de recherche : Economics Economics - Management studies

Profil recherché

La personne recrutée devra ancrer ses recherches dans l'axe Numérique de l'IRGO, en intégrant cette dimension dans ses travaux, en particulier à travers l'étude de l'impact des outils numériques, notamment de l'Intelligence Artificielle (IA), sur les pratiques, sur les attitudes et les comportements individuels et/ou organisationnels. Ceci passera par le développement de perspectives innovantes dans des domaines tels que la transformation numérique des organisations, ou dans tout autre discipline des sciences de gestion représentée au sein d'IRGO (*Comptabilité, contrôle et audit, Entrepreneuriat, Finance, Marketing, Ressources Humaines*). Une expérience de recherche en lien avec les enjeux éthiques et responsables des technologies numériques sera également appréciée, de même qu'une maîtrise des approches quantitatives et qualitatives.

Il est également essentiel que la personne recrutée ait une production – ou un potentiel de production – scientifique régulière dans des revues reconnues. Enfin, il est attendu qu'elle soit capable de collaborer tant avec les membres de l'axe Numérique qu'avec d'autres laboratoires en SHS, notamment ceux affiliés au département ECOOr et contribuant aux grands programmes de recherche de l'université.

Impact scientifique attendu :

Accroître la visibilité de l'axe Numérique au sein de la communauté académique et contribuer à leur dynamique. Contribuer à l'activité de publication de l'IRGO dans des revues à comité de lecture.

Prendre part activement dans les projets du département ECOOr. Coordonner et/ou participer à des projets pluridisciplinaires et décrocher des financements externes.

Développer l'impact sociétal du laboratoire et du département par l'intermédiaire de relations avec l'environnement socio-économique.

Organiser et/ou participer à l'organisation d'événements destinés à assurer la visibilité de la recherche.

Contact Recherche à l'université :

Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr Catherine Viot / catherine.viot@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

Les candidat(e)s doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application ODYSSEE, **du mardi 3 mars 2026 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 3 avril 2026 à 16 heures** (heure de Paris), en **suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par [l'arrêté du 6 février 2023](#)**.

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER :

[Accès Odyssee](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARE IRRECEVABLE**