

Corps : Technicien de recherche et formation

Nature du concours : Interne

BAP : G « Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention »

Emploi-type : G4A47 – Technicien sécurité incendie - principal

Définition et principales caractéristiques de l'emploi-type sur Internet : <http://referens.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

➤ LOCALISATION DU (DES) POSTE(S)

Nombre de poste(s) ouvert(s) : 1

Intitulé du poste : Chef-fe de service PCSI

Localisation du (des) poste(s) : Campus Montaigne - Montesquieu – localité Pessac-Gradignan

Inscription sur Internet : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/recrutements/itrf> du 30 mars 2023 au 27 avril 2023, cachet de la poste faisant foi (sous réserve de confirmation au Journal Officiel).

➤ ACTIVITES ESSENTIELLES :

- Mettre en œuvre les actions préventives de la sécurité incendie et sûreté notamment par l'organisation des rondes et des exercices d'évacuation, l'élaboration de procédures et consignes
- Assurer la responsabilité de la gestion et du fonctionnement du PCSI sous l'autorité du directeur adjoint
- Analyser les risques en matière de sécurité des personnes et de la protection des biens
- Participer à l'organisation et/ou réaliser l'entretien et la maintenance des installations et du matériel
- Assurer l'interface avec les prestataires chargés des vérifications réglementaires
- Tenir à jour les registres réglementaires
- Participer aux préparations et à la tenue des commissions et autres inspections réglementaires
- Organiser et planifier l'activité des équipes de sécurité incendie et sûreté
- Sensibiliser, informer et former au respect des règles de sécurité incendie
- Exploiter les installations techniques et les matériels liés à la sécurité incendie et sûreté
- Identifier et mettre en œuvre les consignes et procédures appropriées en cas d'incidents
- Intervenir et/ou coordonner les interventions en cas d'accident ou d'incendie
- Suivre avec la Direction de l'immobilier les opérations de mise en sécurité incendie
- Suivre les travaux pouvant être réalisés sur le secteur géographique relevant de sa responsabilité
- Coordonner, organiser le suivi des activités sécurité de la convention de partenariat UBM/IEP/UBX

➤ COMPÉTENCES PRINCIPALES

Connaissances demandées :

- Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public (ERP)
- Maintenance des équipements de sécurité incendie
- Normes et procédures de sécurité
- Secourisme
- Techniques de management
- Gestion des groupes et des conflits
- Environnement professionnel
- Techniques de communication
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.

Compétences demandées :

- Rédiger des rapports ou des documents
- Conduire des entretiens
- Déléguer et évaluer
- Encadrer / Animer une équipe
- Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
- Connaître et appliquer la réglementation incendie (ERP et Code du Travail)
- Représenter l'établissement et rendre compte à sa hiérarchie

Compétences opérationnelles

- Savoir utiliser les équipements de sécurité
- Participer à la sécurité des personnes et des biens
- Gérer les situations d'urgence ou de crise
- Savoir évaluer le degré d'urgence d'une situation et les moyens de secours à mettre en œuvre
- Savoir gérer et organiser les équipes d'intervention constituant un poste central de sécurité incendie
- Etre titulaire du diplôme SSIAP3
- Connaître les principales mesures de prévention relatives aux risques incendies / explosion, gaz, biologique, chimique, radioactif...
- Savoir rendre compte

Compétences comportementales

- Rigueur / Fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel
- Maîtrise de soi
- Capacité de décision
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Qualités de rigueur et d'organisation

➤ ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Le pôle Patrimoine & Environnement est un pôle fonctionnel multi-domaines. Placé sous l'autorité d'une directrice générale des services adjointe et d'un directeur adjoint, il a pour principales missions de :

- Faire du pôle une structure efficace, agile, moderne et connue de tous les usagers ;
- Développer l'activité des directions opérationnelles dans les grands secteurs métiers : Immobilier, Services de proximité, Sécurité-Sûreté, Prévention, Aménagement & Développement Urbain ;
- Garantir un pilotage transverse de la fonction immobilière permettant la maîtrise globale des ressources et moyens associés ;
- Donner un cadre modernisé et innovant pour répondre au mieux aux besoins des usagers et des occupants dans leur environnement de travail ;
- Faire évoluer le parc immobilier de l'établissement pour le mettre au niveau des standards des meilleures universités internationales ;
- Relever les défis à venir des mutations technologiques, environnementales et pédagogiques ;
- Accompagner la transformation urbaine et la modernisation des campus et proposer une offre de service unifiée et étendue sur l'ensemble de nos sites ;
- Etre un opérateur urbain et développer une stratégie territoriale ambitieuse et cohérente, mise en œuvre en partenariat avec les acteurs du territoire ;
- Renforcer l'attractivité de l'université aux côtés d'acteurs publics et privés pour mettre en œuvre un nouveau modèle économique de pérennisation et de développement du patrimoine immobilier.

Projet de la Direction sécurité-sûreté :

- Proposer et mettre en œuvre une politique volontariste en faveur de la sécurité et de la sûreté, professionnaliser l'activité de ce secteur, développer la culture de la sécurité et renforcer l'image de l'université comme partenaire des acteurs territoriaux de la sécurité-sûreté ;
- Développer un modèle d'intervention innovant et dimensionné pour répondre efficacement aux risques inhérents aux activités humaines et scientifiques de l'établissement et ainsi limiter en moins de 05 min l'impact d'un sinistre ou incident ;
- Accroître et mettre à disposition une offre globale de sécurité adaptée à un environnement ou partenaire tout en restant pilote dans le domaine ;
- Moderniser, adapter l'offre de service liée à la sécurité-sûreté tout en respectant la politique globale et patrimoniale de l'établissement.

Rattaché hiérarchiquement au directeur adjoint, chef des services d'intervention sécurité-sûreté, le chef de service sécurité – sûreté du campus Montaigne - Montesquieu – Gradignan (D2S) manage une équipe de 3 agents (3 C), répartis sur 2 services (service d'intervention sécurité-sûreté, centre de traitement opératif) ainsi que la gestion fonctionnelle de 17 agents du marché de gardiennage et la gestion du budget de fonctionnement de 15 K€.

Le campus Montaigne - Montesquieu – Gradignan est composé d'un patrimoine bâti global de plus de 126 000 m², dont 93 bâtiments classés code du travail ou Etablissement Recevant du Public (ERP)

Compte tenu de la nature des missions et de la dimension territoriale de l'établissement le poste exige une grande disponibilité et réactivité.

Des déplacements sur l'ensemble des sites de l'université sont également à prévoir.

V. A. le
26/04/2023