

**NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable.**

**Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier,**

**notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification et/ou d'HDR pour lesquels une procédure particulière est mise en place.**

### Profil détaillé

**Corps** : MCF

**Article de recrutement** : 26.I.1

**Section(s) CNU**: 06

**Job profile**: The candidate will teach the team management, but also quantitative techniques and numeric resources with interdisciplinary bridges. The candidate must have experiences in IUTs in Techniques de commercialisation department and have had some administrative responsibilities.

---

**Profil pédagogique** : Management d'équipe

**Affectation pédagogique** : Institut Universitaire de Technologie de Bordeaux – Département Techniques de Commercialisation

**Filières de formation concernées** : BUT

**Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement** :

L'IUT de Bordeaux est une composante de l'Université de Bordeaux. Il compte 16 départements répartis sur quatre sites géographiques (Bordeaux, Gradignan, Périgueux et Agen). Le département Techniques de Commercialisation (TC) du site Bordeaux Bastide recrute une maîtresse ou un maître de conférences en section 06. Composé d'une équipe pédagogique de 28 permanents, il compte environ 500 étudiants dans divers cycles de formation initiale et d'apprentissage. L'esprit d'équipe, le dynamisme, la disponibilité seront des facteurs clés de succès pour intégrer l'équipe et participer ainsi au bon fonctionnement et au rayonnement du département Techniques de Commercialisation. Les enseignements attendus par la candidate ou le candidat sont dans le domaine du management des équipes, les fondamentaux du management d'équipe ainsi que l'animation de la dimension RH des Business Game (BUT 2 et 3). Par ailleurs, elle ou il doit être capable d'enseigner d'autres disciplines notamment les techniques quantitatives et les ressources numériques et doit pouvoir mettre en œuvre des ponts interdisciplinaires et d'application directe avec le domaine de la gestion.

Ces enseignements seront dispensés auprès des différentes formations proposées par le département en s'adaptant aux spécificités des publics : BUT Techniques de Commercialisation (en formation initiale et en apprentissage) et année spéciale Pass'BUT.

Par ailleurs, compte tenu de la réforme du BUT valorisant l'approche par compétences ainsi que la transversalité des enseignements notamment à travers les SAé (Situations d'apprentissage et d'évaluation), la candidate ou le candidat doit être capable d'adapter ses enseignements à ces nouvelles exigences.

De plus, la personnalisation du parcours des étudiants nécessite un engagement de la candidate ou du candidat au suivi des étudiants que ce soit à travers les projets tuteurés, le suivi des stages et de l'alternance, l'accompagnement individuel des étudiants dans leur projet personnel professionnel, mais aussi à travers les AOP (Activités d'Ouverture et de Personnalisation) proposés à l'IUT de Bordeaux. L'ensemble de ces approches pédagogiques innovantes contribuent fortement au rayonnement de l'université au titre de sa labellisation Initiative d'Excellence.

Enfin, nous recherchons une personne qui connaît bien l'environnement des IUT et qui a déjà une expérience en IUT en particulier dans des départements Techniques de commercialisation. Nous recherchons une personne impliquée qui connaît déjà le périmètre de certaines responsabilités administratives et pédagogiques (responsabilité du département, direction des études, responsabilité du recrutement, des projets tuteurés, des stages, des cycles de formation...) au sein du département en IUT.

**Contact pédagogique à l'université** : Aurelie Lalanne / aurelie.lalanne@u-bordeaux.fr

---

**Profil Recherche : RSE et OBNL**

**Laboratoire d'accueil** : Département Evaluation, Comportements, Organisations (ECoR)  
IRGO - Institut de recherche en gestion des organisations

**Nom du directeur du laboratoire – mail** : Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr

**Description du projet de recherche :**

La personne recrutée sera intégrée au sein de l'axe RSE (responsabilité sociale et/ou sociétale de l'entreprise) de l'IRGO (Institut de Recherche en Gestion des Organisations), un des quatre laboratoires rattaché au département ECoR (Evaluation Comportements Organisations) de l'université de Bordeaux. L'IRGO répond à trois thématiques transversales : vin & territoire, RSE et numérique/digital. Les ambitions de l'IRGO sont, d'une part, de renforcer la lisibilité de ses travaux au sein de la communauté académique et de l'ensemble des acteurs de la région Nouvelle-Aquitaine pour apporter une réponse globale au management des transitions sociétales et, d'autre part, d'accroître la valorisation de la recherche avec le déploiement d'une recherche à impact auprès des parties prenantes. Le département ECoR construit, quant à lui, sa stratégie de recherche autour de divers thèmes multidisciplinaires structurants partagés par les laboratoires qui le constituent (économie, psychologie, gestion, sciences de l'éducation).

**Champ(s) de recherche :**

Economics Economics - Management studies

**Profil recherché :**

Il sera demandé à la candidate ou au candidat de démontrer une aptitude à contribuer aux projets de recherche de l'axe RSE de l'IRGO.

Les recherches s'inscrivant dans le cadre de l'axe RSE concourent à mieux comprendre les problématiques de transition des organisations, qui sont abordées au travers de deux piliers : (1) le pilier marchand, avec un regard plus spécifique porté sur les PME du territoire et (2) le pilier non- marchand, au sein duquel la focale porte sur les organisations à but non lucratif (OBNL), aux entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) et le secteur public.

**Les différents sous-axes de recherche sont les suivants :**

- 1- Responsabilités et engagements des organisations dans leur modèle économique : comptabilité, finance et stratégie des activités durables ;
- 2- Responsabilités et engagements non-financiers des organisations : du capital humain aux parties prenantes ;
- 3- Responsabilités et engagements des organisations en matière de gouvernance : approches formelles et informelles ;
- 4- Engagement des organisations dans les transitions sociétale et environnementale : pérennité, soutenabilité, résilience ;
- 5- Responsabilités, engagements et spécificités des entrepreneurs, du service public et des OBNL.

La personne recrutée participera, en l'occurrence, au développement du pilier non-marchand de l'axe RSE (avec idéalement une focalisation sur les OBNL) et devra inscrire ses travaux dans l'un cinq des sous-axes de recherche. Une connaissance du secteur sanitaire serait tout particulièrement appréciée. Par ailleurs, elle devra avoir une bonne maîtrise des approches quantitatives et qualitatives. Il est également essentiel que la personne recrutée ait une production scientifique régulière dans des revues reconnues en sciences de gestion et du management. Enfin, il est attendu qu'elle soit capable de collaborer tant avec les membres de l'axe RSE ainsi qu'avec d'autres laboratoires en SHS, notamment ceux affiliés au département ECor et contribuant aux grands programmes de recherche de l'université.

**Impact scientifique attendu :**

Accroître la visibilité de l'axe RSE au sein de la communauté académique. Contribuer à l'activité de publication de l'IRGO dans des revues à comité de lecture. Contribuer à la dynamique de l'axe RSE de l'IRGO.

Prendre part activement dans les projets du département ECor. Coordonner et/ou participer à des projets pluridisciplinaires et décrocher des financements externes.

Développer l'impact sociétal du laboratoire et du département par l'intermédiaire de relations avec l'environnement socio-économique.

Organiser et/ou participer à l'organisation d'événements destinés à assurer la visibilité de la recherche.

**Contact Recherche à l'Université :** Julien Cusin / [julien.cusin@u-bordeaux.fr](mailto:julien.cusin@u-bordeaux.fr)

## Procédure de candidature :

Les candidat(e)s doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application ODYSSEE, **du mardi 4 mars 2025 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 4 avril 2025 à 16 heures** (heure de Paris), en suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par [l'arrêté du 6 février 2023](#).

**ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER :**

[Accès Odyssee](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,  
SERA DECLARE IRRECEVABLE**