

Corps : Ingénieur d'études

Nature du concours : Interne

BAP : G « Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention

Emploi-type : Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier (G2A42)

Définition et principales caractéristiques de l'emploi-type sur Internet : <http://referens.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

➤ LOCALISATION DU (DES) POSTE(S)

Nombre de poste(s) ouvert(s) : 1

Intitulé du poste : Directeur-trice adjoint-e, chef-fe des services d'intervention sécurité-sûreté

Localisation du (des) poste(s) : Campus Peixotto/Bordes Bât A32 – Localité Talence

Inscription sur Internet : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/recrutements/itrfr> du 30 mars 2023 au 27 avril 2023, cachet de la poste faisant foi (sous réserve de confirmation au Journal Officiel).

➤ ACTIVITES ESSENTIELLES :

- Contribuer à l'élaboration d'une politique de sécurité-sûreté et mettre en œuvre un plan d'actions en cohérence avec les missions, les objectifs et les moyens humains et matériels dédiés à la sécurité / sûreté des biens et des personnes
- Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes
- Mobiliser et coordonner les moyens humains (administratifs, logistiques et techniques) et matériels nécessaires à la réalisation des objectifs de la structure
- Représenter l'établissement auprès des partenaires et des organismes de contrôle de l'Etat (SDIS, commissions de sécurité et d'accessibilité, préfecture, police...)
- Établir et proposer un budget, contrôler sa répartition et son exécution.
- Faire le suivi et l'analyse des dépenses
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives.
- Encadrer / Animer une équipe et en organiser les activités
- Mettre en place des actions de communication en interne et en externe
- Renseigner et piloter les indicateurs liés à l'activité
- Réaliser totalement ou partiellement des études, des rapports et des enquêtes
- Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation, la production et les moyens de la structure
- Préparer les contrats et les conventions et contribuer au développement des partenariats
- Contribuer à la définition des modalités de contractualisation (cahier des charges) avec des prestataires extérieurs et, ensuite, piloter le contrat en phase opérationnelle
- Assurer une veille dans le cadre de son domaine d'activité
- Assurer ou contribuer à la mise en œuvre de la démarche qualité dans la gestion des activités

Activités associées

- Diriger, planifier l'activité des équipes du service et faire appliquer les procédures pour assurer les missions de la direction : sécurité incendie, sûreté, secours aux personnels, filtrage, gestion des accès, rondes, entretien des moyens de sûreté et secours...
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant du domaine d'activité, définir les actions correctives/préventives,
- Gérer des situations d'urgence, traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles,
- Assurer la formation interne en matière de sécurité (premier niveau) : organiser et animer les formations et organiser les exercices réglementaires d'évacuation,
- Définir et élaborer les consignes et procédures appropriées en cas d'incidents
- Garantir la bonne tenue des registres réglementaires
- Préparer et assister aux commissions périodiques communales et départementales de sécurité et d'accessibilité pour les bâtiments ERP et autres inspections réglementaires
- Examiner, en mission d'analyse et de conseil, les projets d'aménagement, de restructuration ou de mise en sécurité incendie des bâtiments et mise en sûreté (en lien avec les composantes, patrimoine et opération campus) pour intégrer la sécurité incendie et l'accessibilité des handicapés
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques

➤ **COMPÉTENCES PRINCIPALES**

Connaissances demandées :

- Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public (ERP)
- Connaître et appliquer la réglementation incendie (ERP et Code du Travail)
- Normes et procédures de sécurité
- Secourisme
- Objectifs et projets de l'établissement
- Techniques de management
- Gestion des groupes et des conflits
- Environnement professionnel
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissances budgétaires générales
- Techniques d'achat
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.

Compétences demandées :

- Piloter un projet
- Réaliser des synthèses
- Rédiger des rapports ou des documents
- Créer les conditions favorables à un entretien
- Conduire des entretiens
- Déléguer et évaluer
- Encadrer / Animer une équipe / un réseau
- Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Élaborer des éléments de langage
- Concevoir des tableaux de bord
- Représenter l'établissement et rendre compte à sa hiérarchie

Compétences opérationnelles

- Savoir établir un diagnostic technique, apporter des préconisations liées à la sécurité-sureté lors des projets immobiliers
- Savoir utiliser les équipements de sécurité
- Gérer les situations d'urgence ou de crise
- Apporter des réponses à un besoin ou une situation spécifique : Savoir évaluer le degré d'urgence d'une situation et les moyens de secours à mettre en œuvre
- Savoir gérer et organiser les équipes d'intervention constituant un poste central de sécurité incendie
- Être titulaire du diplôme SSIAP3 ou AP2 en cours de validité
- Connaître les principales mesures de prévention relatives aux risques incendie / explosion, gaz, biologique, chimique, radioactif...

Compétences comportementales

- Rigueur / Fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel
- Maîtrise de soi
- Capacité de décision
- Capacité de raisonnement analytique
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Qualités de rigueur et d'organisation



ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Le pôle Patrimoine & Environnement est un pôle fonctionnel multi-domaines. Placé sous l'autorité d'une directrice générale des services adjointe et d'un directeur adjoint, il a pour principales missions de :

- Faire du pôle une structure efficace, agile, moderne et connue de tous les usagers ;
- Développer l'activité des directions opérationnelles dans les grands secteurs métiers : Immobilier, Services de proximité, Sécurité-Sûreté, Prévention, Aménagement & Développement Urbain ;
- Garantir un pilotage transverse de la fonction immobilière permettant la maîtrise globale des ressources et moyens associés ;
- Donner un cadre modernisé et innovant pour répondre au mieux aux besoins des usagers et des occupants dans leur environnement de travail ;
- Faire évoluer le parc immobilier de l'établissement pour le mettre au niveau des standards des meilleures universités internationales ;
- Relever les défis à venir des mutations technologiques, environnementales et pédagogiques ;
- Accompagner la transformation urbaine et la modernisation des campus et proposer une offre de service unifiée et étendue sur l'ensemble de nos sites ;
- Etre un opérateur urbain et développer une stratégie territoriale ambitieuse et cohérente, mise en œuvre en partenariat avec les acteurs du territoire ;
- Renforcer l'attractivité de l'université aux côtés d'acteurs publics et privés pour mettre en œuvre un nouveau modèle économique de pérennisation et de développement du patrimoine immobilier.

Projet de la Direction sécurité-sûreté :

- Proposer et mettre en œuvre une politique volontariste en faveur de la sécurité et de la sûreté, professionnaliser l'activité de ce secteur, développer la culture de la sécurité et renforcer l'image de l'université comme partenaire des acteurs territoriaux de la sécurité-sûreté ;
- Développer un modèle d'intervention innovant et dimensionné pour répondre efficacement aux risques inhérents aux activités humaines et scientifiques de l'établissement et ainsi limiter en moins de 05 min l'impact d'un sinistre ou incident ;
- Accroître et mettre à disposition une offre globale de sécurité adaptée à un environnement ou partenaire tout en restant pilote dans le domaine ;
- Moderniser, adapter l'offre de service liée à la sécurité-sûreté tout en respectant la politique globale et patrimoniale de l'établissement.

Rattaché hiérarchiquement au directeur de la sécurité-sûreté (D2S), le directeur adjoint, chef des services d'intervention sécurité-sûreté manage une équipe de 23 agents (3 A, 5 B et 15 C) répartis sur 3 services (service d'intervention sécurité-sûreté, service contrôle et qualité des équipements de sécurité et service stratégie-sécurité défense) et co-pilote avec le D2S un budget de 4,8 M€ dont le marché gardiennage/sécurité pour un montant de 2,4 M €.

L'établissement est composé d'un patrimoine bâti global de plus de 540 000 m², dont 135 bâtiments classés comme Etablissement Recevant du Public (ERP), et répartis sur 187 hectares de foncier dans 5 départements de la région Nouvelle Aquitaine.

Compte tenu de la nature des missions et de la dimension territoriale de l'établissement le poste exige une grande disponibilité et réactivité.

Des déplacements sur l'ensemble des sites de l'université sont également à prévoir.