

*Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement sur projet de recherche et d'enseignement permettant, au terme du **contrat de pré-titularisation**, et après **évaluation** de la valeur scientifique et de l'aptitude professionnelle de la lauréate ou du lauréat de la chaire par une commission, d'**accéder directement et sans concours** (sous réserve d'évaluation favorable) à un **emploi titulaire dans le corps des professeurs des universités** ([Décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021](#)).*

Nom du projet : Approche culturaliste de la Préhistoire Paléo-mésolithique - Préhistoire

Section CNU : 20

Thématique scientifique : Sciences humaines et sociales

Mots-clés : Archéologie ; cultures matérielles ; peuplement ; Ancien Monde ; évolution.

Durée de la chaire/du contrat de pré-titularisation : 3 ans

Corps dans lequel l'intéressé.e a vocation à être titularisé.e : Professeur des universités (PR)

Affectation recherche : Département Sciences archéologiques - UMR 5199 PACEA

Affectation pédagogique : Collège Sciences et Technologies - UF des sciences de la terre et de l'environnement

Contexte du projet

Fondamentalement pluridisciplinaire, l'Université de Bordeaux accueille plus de 55 000 étudiants et emploie 6 000 personnels. Elle est dotée d'un budget global de 560 M€.

Lauréate des grands programmes nationaux d'investissement en faveur de l'ESRI, l'Université connaît une trajectoire et une dynamique d'évolution résolument tournées vers un modèle d'université innovante.

Déterminée à poursuivre sa trajectoire de développement initiée ces dix dernières années, l'objectif de l'Université de Bordeaux est de faire de sa position d'université internationale à forte activité de recherche, un levier au service des grands défis scientifiques et sociétaux du 21^{ème} siècle, une source d'inspiration pour une formation supérieure renouvelée, et un atout pour nourrir l'innovation de rupture.

La chaire proposée s'inscrit pleinement dans la stratégie de recherche de l'Université de Bordeaux (UB), notamment structurée autour de 7 Grands Programmes de Recherche (GPR) labélisés en 2021 et établis sur une durée de huit ans. Ces GPR s'inscrivent dans le cadre du renouvellement de la politique de développement de la recherche d'excellence incarnée ces 10 dernières années par les LabEx. Ils visent à doter l'UB de priorités scientifiques contribuant à sa visibilité et son attractivité et sont en cohérence avec la projection de l'établissement sur une stratégie à l'horizon 2030.

L'Université de Bordeaux porte une excellence scientifique, multidisciplinaire, internationale aussi ancrée dans son territoire. Un de ses domaines d'excellence, celui au plus haut ranking dans les classements internationaux, sont les sciences archéologiques. Cet axe stratégique prioritaire de l'UB est structuré par le département des Sciences archéologiques qui porte un des sept Grands Programmes de Recherche (GPR Human Past) ou encore un des dix des programmes « Emergence » (portant sur l'étude des migrations passées en Asie Centrale) destinés à accompagner des thématiques originales et innovantes. Cela permet à UB de dynamiser des priorités scientifiques accroissant sa visibilité et son attractivité en cohérence avec sa stratégie à l'horizon 2030. La CPJ développera cette dynamique en Préhistoire culturaliste. Les approches culturalistes en préhistoire existent au sein de l'Université de Bordeaux depuis près de 65 ans et ont une réputation internationale d'écoles de pensée et de terrain. Elles sont des thématiques fondamentales au sein du département Sciences archéologiques et de l'unité PACEA, tant du côté recherche que formation. Elles bénéficient d'un territoire régional au patrimoine archéologique unique (classement UNESCO d'une partie de la vallée Vézère au patrimoine mondial de l'humanité, implantation de l'Université aux Eyzies-de-Tayac à côté

du Musée National de Préhistoire, environnements qui attirent des étudiants et des professionnels du monde entier). Les recherches participeront au développement de la dynamique scientifique du Département des Sciences Archéologiques, de l'UMR PACEA et bénéficieront du soutien du GPR. L'ouverture à l'international du candidat, ainsi que sa contribution à l'alimentation des priorités d'UB dans le cadre de ses stratégies d'excellence de la recherche, d'innovation, d'éco-responsabilité, de transitions sociétales et environnementales constitueront des critères de première importance pour son recrutement.

Job profile

La candidate ou le candidat enseignera dans le domaine de l'Archéologie préhistorique. Il/elle démontrera sa capacité à encadrer des étudiantes et des étudiants, à rendre les collections archéologiques accessibles pour les former. Elle ou il aura une expérience en management de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et/ou la direction de projets ambitieux et représentera la discipline à l'Université de Bordeaux. Sa recherche portera sur la préhistoire paléolithique-mésolithique en Eurasie avec des approches multidisciplinaires pour comprendre les liens entre cultures, environnements et peuplements humains à travers la découverte et les interprétations taphonomiques et techno-économiques de la culture matérielle. Le candidat dirigera des programmes de recherche nationaux et internationaux, y compris sur le terrain.

English version :

The candidate will teach in the field of prehistoric archaeology. He/she will demonstrate his/her ability to supervise students and make archaeological collections accessible for training purposes. He/she will have experience in higher education and research management and/or the direction of ambitious projects and will represent the discipline of archaeology at the University of Bordeaux. His/her research will focus on Paleolithic-Mesolithic prehistory in Eurasia using multidisciplinary approaches to understand the links between culture, environment and human settlement via discovery and taphonomic and techno-economic examinations of material culture. The candidate will be expected to lead national and international research programs, including fieldwork.

Rémunération / financement du projet :

- **Rémunération** de la lauréate ou lauréat de la chaire par référence à l'INM (Indice Nouveau Majoré) 735 soit un salaire brut annuel de 42 700 €.
- **Soutien financier** incluant des crédits de fonctionnement, d'équipement et de personnels à hauteur de 200 000€ au total, sur la durée du projet : l'objectif est de donner à la personne recrutée l'ensemble des moyens nécessaires à la poursuite et au développement d'activités de recherche de pointe. Ce financement inclut une enveloppe de 120 000€ mobilisable pour des collaborateurs contractuels incluant une combinaison de doctorants/post-doctorants/assistants de recherche, à définir avec le titulaire de la chaire et en lien avec le laboratoire.

Les dépenses prévisionnelles sont réparties comme suit :

Dépenses		Recettes	
PERSONNELS	299 400 €	Financement MESRI de la CPJ	179 400 €
dont Chaire de professeur junior	179 400 €	Financement ANR (package)	130 000 €
dont collaborateurs contractuels (doctorants,...)	120 000 €	Cofinancier 1 : GPR HP	70 000 €
dont Autres, à préciser	0 €	Cofinancier 2	0 €
FONCTIONNEMENT (dont facturations internes)	80 000 €		
dont Achats	15 000 €		
dont Missions et frais de déplacements	60 000 €		
dont Autres, frais publications	5 000 €		
TOTAL	379 400 €		379 400 €

Projet scientifique

Stratégie du laboratoire d'accueil :

Deux champs disciplinaires existent à PACEA : la préhistoire et l'anthropologie biologique. La candidate ou le candidat représentera la pierre angulaire de la préhistoire au laboratoire. Cette CPJ portera l'identité de l'école bordelaise de préhistoire, ancrée dans les sciences environnementales, la géologie et la taphonomie, aux échelles nationale et internationale. L'approche multidisciplinaire de ce profil fait l'originalité de l'école bordelaise qui est aussi enracinée dans des recherches de terrains nationaux et internationaux. Outre le développement d'une nouvelle interdisciplinarité Préhistoire – Anthropologie biologique, la candidate ou le candidat mènera des recherches en collaboration avec des spécialistes d'autres disciplines, dynamique qui rendra PACEA attractif au niveau national, européen et international. Avec ces dimensions, il/elle jouera un rôle clé dans la stratégie scientifique de PACEA et permettra à l'UMR d'être reconnue comme leader dans la recherche sur la préhistoire ancienne.

Stratégie en termes d'attractivité internationale :

La candidate ou le candidat établira des réseaux de collaborations internationales à l'échelle européenne/extra-européenne. La mobilité des étudiants doit être facilitée par ses collaborations et son implication dans la Graduate Research Program Archeo. Ses réseaux s'appuieront sur des projets de recherches qui impliquent une partie d'investigation de terrain. Le parcours « Préhistoire, Géoarchéologie, Archéozoologie » du master Archéologie Sciences pour l'Archéologie bénéficie d'une visibilité nationale et accueille chaque année quelques étudiants étrangers (Ethiopie, Chine, Tunisie...).

Résumé du projet scientifique :

Les recherches de la candidate ou du candidat porteront sur la préhistoire paléolithique-mésolithique en Eurasie (et éventuellement en Afrique) en utilisant des approches multidisciplinaires pour comprendre les relations entre cultures, environnements et peuplements humains. L'approche inclura la découverte, l'évaluation taphonomique, et les interprétations techno-économiques et adaptatives de la culture matérielle et son cadre environnemental. Cette recherche sera combinée avec des investigations sur la manière dont les adaptations culturelles sont liées aux changements biologiques (un des objectifs de l'équipe EURAPAL de PACEA qui est unique au niveau national). Il est attendu que la candidate ou le candidat dirige des programmes de recherche financés au niveau national et international, y compris sur le terrain. Le projet doit jouer un rôle clé dans l'étude des dynamiques micro- et macro- évolutives du Paléolithique et ce d'une manière reconnue comme innovante par les autres acteurs de la discipline.

Diffusion scientifique :

Elle ou il soumettra annuellement un manuscrit dans une revue professionnelle internationale et/ou nationale en premier ou en dernier auteur. Il présentera annuellement une communication en premier ou dernier auteur dans une conférence internationale ou nationale, et contribuera à organiser séminaires, tables rondes, à l'échelle du site, du GPR Human Past (séminaire tipping point) et ou en collaboration avec un des autres départements de recherche de l'université. Il participera à des jurys de thèse et/ou d'HdR. Il pourra aussi avoir une activité d'expertise dans le cadre de l'ERC et de l'ANR et dans le cadre des processus de reviewing des articles scientifiques.

Science ouverte :

Le produit de la recherche sera mis à disposition à travers les plateformes HAL et OSKAR. Conscient de la nécessité d'améliorer la science ouverte et reproductible, le candidat ne privilégiera pas uniquement les revues hybrides coûteuses mais aussi les revues diamants et ouvertes largement lues par notre communauté telles que PCI archaeology/Peer Community Journal, Open Archaeology, ainsi que les revues appartenant des sociétés savantes avec archivage des prépublications (green open access). Son plan de diffusion de la recherche suivra les recommandations de l'accord DORA (signé par le CNRS) et de l'accord COARA (signé par l'UB et le CNRS).

En plus de favoriser des recherches interdisciplinaires à l'échelle du site, la plateforme du HUB permettra au candidat de se rendre visible aux acteurs du monde socio-économiques.

Science et société :

La candidate ou le candidat s'investira pour communiquer les résultats de sa recherche par le biais de sociétés savantes qui offrent des moyens d'organiser des événements grand public : conférences de la SAMRA en 2025 (Société des Amis du Musée national de Préhistoire-Les Eyzies et de la Recherche

Archéologique), conférence au Paléosite (Saint-Césaire) en 2026, nuits des chercheurs 2027, Cap Science, journées européennes du patrimoine, accueil de scolaires second cycle (collégiens/lycéens)... En outre dans le cadre du projet SUNSET le candidat pourra être un des éléments moteurs pour accroître les collaborations entre le Musée d'Aquitaine (convention en cours) et le Musée National de Préhistoire (convention à bâtir).

Projet d'enseignement

La candidate ou le candidat enseignera au sein du master Archéologie Sciences pour l'Archéologie (UF sciences de la terre et environnement, UF de biologie) opéré par le Collège Sciences et Technologies, dans le domaine de la préhistoire paléo-mésolithique culturaliste. Enseigner en licence Sciences de la Terre, s'inscrit dans la stratégie de développement de ce domaine d'excellence et de celle de l'établissement. Elle ou il démontrera sa capacité à encadrer des masters, à ouvrir l'accessibilité de collections archéologiques permettant aux étudiants d'acquérir une expérience d'étude de la culture matérielle. Il participera à une activité d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle des masters, des doctorants, post-doctorants. La candidate ou le candidat aura, ou acquerra, une expérience dans des responsabilités de management de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et/ou la direction de projets ambitieux. Il/elle représentera la discipline à l'Université de Bordeaux.

Le service annuel sera de 64hTD la première année, 120 hTD la seconde année et une charge pleine de 192h TD la 3ème année, sans possibilité d'effectuer des heures complémentaires.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet :

- Production scientifique, valorisation
- Collaborations initiées dans le cadre de la chaire
- Nombre d'étudiants encadrés,
- Suivi du déroulé de la charge d'enseignement et des obligations de service

La personne recrutée sera accompagnée sur la période de pré-titularisation afin qu'elle soutienne son Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), si elle n'en est pas déjà titulaire.

Contacts :

Recherche : William Banks, william.banks@u-bordeaux.fr

Pédagogique : Nadia Sénéchal, nadia.senechal@u-bordeaux.fr

Conditions à remplir pour se porter candidate ou candidat :

- Etre titulaire du **doctorat** ou de diplômes universitaires, titres et qualifications dont l'équivalence avec le doctorat devra être reconnue par le conseil académique de l'établissement.

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée.

Ce poste est accessible aux personnes en situation de handicap qui pourront, le cas échéant, bénéficier d'un aménagement d'épreuves rendu nécessaire par la nature du handicap.

Modalités de dépôt de candidature :

Les candidates et candidats doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format .pdf sur le site du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, via l'application [GALAXIE](#).

- Recrutement MCF/PR

- Nouvelle candidature

- Dans les critères de recherche, sélectionner « Professeur des universités » dans le champ « Corps », la section CNU visée et « Chaire prof. Junior » dans le champ « type de candidature » + région Nouvelle-Aquitaine pour les postes de l'université de Bordeaux

Les candidates et candidats établissent un dossier composé :

- d'un formulaire de candidature saisi en ligne (Galaxie/FIDIS)
- d'une version numérique des documents suivants :
 - une pièce d'identité avec photographie ;
 - une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L.612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme dont l'équivalence sera reconnue selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 susvisé ;
 - rapport de soutenance du diplôme produit ;
 - présentation analytique des travaux, ouvrages articles et réalisations réalisée sur la maquette de la « fiche de candidature CPJ » (à télécharger sur la [page CPJ du portail Galaxie](#)) **à déposer en document 1 dans les « titres et travaux »** ;
 - principaux titres et travaux indiqués dans la présentation analytique.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique ainsi que des travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique, au plus tard à la date indiquée dans l'avis de recrutement. Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

La candidate ou le candidat recevra un courriel automatique confirmant l'enregistrement de son dossier.

Modalités de sélection des candidatures :

Seules seront convoquées en audition les personnes préalablement sélectionnées sur dossier par la commission de sélection, dont la composition sera rendue publique avant le début de ses travaux. Les auditions pourront se dérouler en présentiel ou à distance, selon la décision de la commission de sélection.

Les auditions pour ce projet ne comprendront pas une mise en situation professionnelle.

Toutes les personnes candidates accéderont au suivi de leur candidature et aux résultats en utilisant le numéro de candidat et le mot de passe personnel Galaxie.

Tout candidat ou toute candidate retenu.e sur un ou plusieurs emplois à l'issue de la procédure devra s'engager sur l'application dédiée à occuper l'emploi.