

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable. Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer votre dossier, afin de permettre son complément si besoin

Poste à pourvoir

Type de contrat : **Contractuel 2nd degré**

Quotité de temps de travail : **100%**

IUT de Bordeaux

Département Carrières Sociales, site de Périgueux

Section(s) CNU ou discipline : **23, 24, 19 et 4 : Géographie, aménagement du territoire, sociologie, sciences politiques.**

Intitulé du profil : **Géographe, sociologue ou politiste spécialisé dans les questions territoriales.**

Durée du contrat proposé : **12 mois**

Date contrat : **01/09/2026-31/08/2027**

Volume horaire d'enseignement : **384 HeTD**

Rémunération proposée : **INM 446** soit une rémunération mensuelle brute de **2195 €**

Profil enseignement

Filières de formation concernées :

BUT carrières sociales, parcours villes et territoires durables, les 3 années de formation

Matières enseignées :

La personne recrutée interviendra sur l'ensemble des trois années du BUT Carrières sociales – parcours Villes et territoires durables, en cohérence avec le projet pédagogique de la formation et le programme pédagogique national. Les enseignements recouvrent plusieurs champs complémentaires :

- Enseignements théoriques : Politiques publiques (territoriales, urbaines, environnementales) ; Espaces et sociétés (dynamiques territoriales, enjeux sociaux et environnementaux, acteurs et gouvernance des territoires) ; Enseignements techniques (Cartographie, Systèmes d'information géographique (SIG) appliqués à l'analyse territoriale, au diagnostic et à l'aide à la décision).
- Enseignements professionnalisants : Accompagnement des étudiants dans la réalisation des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ). Les SAÉ constituent le cœur de la pédagogie du BUT. Elles reposent sur des mises en situation proches des réalités professionnelles, souvent construites à partir de problématiques territoriales concrètes (diagnostic de territoire, analyse de politiques publiques, projets d'aménagement ou de développement durable). L'enseignant participe à la conception, à l'encadrement et à l'évaluation de ces SAÉ, en accompagnant les étudiants dans leur travail de groupe, la mobilisation de méthodes et d'outils adaptés, ainsi que dans la formalisation et la restitution de leurs productions écrites et orales.

Objectifs pédagogiques :

L'enseignant.e recruté.e contribuera pleinement à la vie pédagogique du département et de la formation. À ce titre, ses missions incluent notamment :

- Participer à l'encadrement pédagogique des étudiants.es tout au long du cursus (enseignement, suivi des apprentissages, accompagnement méthodologique) ;
- Assurer le tutorat des étudiants, notamment dans le cadre des SAÉ et des projets collectifs ;

- Participer à l'encadrement et au suivi des stages (aide à la recherche de stage, suivi pédagogique, participation aux évaluations) ;
- Contribuer aux réunions pédagogiques et aux instances du département (réunions d'équipe, coordination des enseignements, réflexions sur l'évolution des maquettes et des pratiques pédagogiques) ;
- S'inscrire dans une dynamique de travail en équipe, en lien étroit avec les autres enseignants et intervenants du parcours

Profil recherché :

Diplôme(s) exigé(s) : **Master et/ou Doctorat**

Compétences requises :

Le candidat ou la candidate devra disposer de solides compétences disciplinaires dans les domaines des politiques publiques territoriales, de l'analyse des espaces et des sociétés et des dynamiques urbaines et territoriales, attestées par un diplôme de niveau master ou doctorat. Une maîtrise des outils de cartographie et des systèmes d'information géographique (SIG) appliqués aux enjeux territoriaux est attendue. Le poste requiert également de fortes compétences pédagogiques, incluant la capacité à concevoir et animer des enseignements à destination d'un public universitaire, à accompagner les étudiants dans une pédagogie par projets et par compétences, notamment dans le cadre des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ). Une aptitude à encadrer des travaux collectifs, à assurer le suivi pédagogique des étudiants et à participer à l'évaluation des apprentissages est indispensable. Enfin, le candidat ou la candidate devra faire preuve de capacités de travail en équipe, d'organisation et d'investissement dans la vie du département, ainsi que d'un intérêt marqué pour les enjeux professionnels et institutionnels des territoires, en lien avec les collectivités, les acteurs locaux et les politiques publiques.

Contacts

Contact pédagogique : Anthony Goreau-Ponceaud, Chef de département carrières sociales, anthony.goreau-ponceaud@u-bordeaux.fr

Modalités de candidature :

Votre dossier de candidature, constitué des documents suivants :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Copie du (ou des) diplôme(s) exigé(s)
- Copie d'une pièce d'identité

Doit être transmis à l'établissement **EXCLUSIVEMENT SOUS FORMAT NUMERIQUE COMPRESSÉ (zip)**, au plus tard le 23 avril 2026 à 16 heures (heure de Paris), en le déposant dans l'application ouverte à cet effet : <https://www.iut.u-bordeaux.fr/agdor> et en sélectionnant la campagne « **2026 – Recrutement CDD 2nd degré** » sous la structure de rattachement « **IUT de Bordeaux** ».