

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable.

Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier,

notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification pour lesquels une procédure particulière est mise en place.

Profil détaillé

Corps : MCF

Article de recrutement : 26-I.1

N° Odyssée : 260102

Section(s) CNU : 06

Job profile : IAE Bordeaux is seeking to appoint an Associate Professor in Human Resource Management for the 2026/27 academic year. The successful candidate will contribute to the Master's programmes in HR Management and Business Administration. The course load will mainly involve strategic HR and related subjects.

Profil pédagogique : Ressources humaines

Affectation pédagogique : Collège Droit, science politique, économie et gestion – Institut d'Administration des Entreprises de Bordeaux

Filières de formation concernées : Master Gestion des Ressources Humaines Master in Business Administration

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

L'IAE Bordeaux souhaite recruter une maîtresse ou un maître de conférences en Ressources Humaines pour la rentrée universitaire 2026-2027. Ce recrutement a un double objectif. Il s'agit tout d'abord de contribuer au fonctionnement du master Gestion des Ressources Humaines, constitué de quatre années d'études (M1 et M2 Formation initiale/Apprentissage, M2 Formation Continue et M2 en Formation Ouverte à Distance). L'équipe pédagogique actuelle doit être renforcée pour répondre aux besoins d'enseignements et de suivi liés à ces parcours. Il s'agira d'autre part d'enseigner dans nos programmes administrés en langue anglaise, en particulier le Master in Business Administration (MBA) et le Doctorate in Business Administration (DBA). Ceux-ci sont amenés à se développer dans l'avenir dans le contexte de l'obtention future de l'accréditation internationale AACSB par l'IAE.

Les cours à assurer seront en lien avec les diverses facettes de la fonction RH et de domaines connexes (comportement organisationnel, leadership), en particulier les aspects liés au numérique, à l'intelligence artificielle et à leur impact sur l'évolution de la fonction RH et du management. Une expérience d'enseignement dans ces domaines sera donc la bienvenue. La capacité à enseigner en langue anglaise auprès d'étudiants internationaux de formation initiale et de formation continue sera, quant à elle, un critère essentiel pour ce recrutement.

Les formations de l'IAE présentent un haut degré de qualification et de professionnalisation. Les objectifs pédagogiques consistent donc à poursuivre cette tradition, ainsi qu'à répondre au projet stratégique de l'université de Bordeaux (innovation pédagogique, approche programme, etc.) avec un développement conséquent de notre équipe pédagogique et de nos méthodes. D'autre part, concernant le master GRH, les besoins d'encadrement et d'accompagnement des apprenants sont essentiels ; le suivi des étudiants et stagiaires est un élément particulièrement structurant, qui doit les accompagner au cours des périodes de stage ou d'alternance.

Enfin, il ne sera pas demandé à la personne recrutée un investissement immédiat dans le fonctionnement de l'IAE. Néanmoins, comme la plupart des enseignants-chercheurs de l'Institut, une responsabilité de parcours, soit au sein de la mention GRH, soit au sein de la mention Management et Administration des Entreprises, pourra lui être attribuée à terme.

Contact pédagogique à l'université : Olivier Herrbach / olivier.herrbach@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : GRH - Numérique

Laboratoire d'accueil : Département Evaluation, Comportements, Organisations - IRGO - Institut de recherche en gestion des organisations

Nom du directeur du laboratoire – mail : Julien Cusin / julien.cusin@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

La personne recrutée sera intégrée au sein de l'équipe Ressources Humaines de l'IRGO (Institut de Recherche en Gestion des Organisations), un des quatre laboratoires rattachés au département ECOOr (Evaluation Comportements Organisations) de l'université de Bordeaux. L'IRGO est organisé autour d'équipes disciplinaires, dont une en RH, afin de répondre à trois thématiques transversales : Vin & Territoire, RSE (responsabilité sociale et/ou sociétale de l'entreprise) et Numérique. Les ambitions de l'IRGO sont, d'une part, de renforcer la lisibilité de ses travaux au sein de la communauté académique et de l'ensemble des acteurs de la région Nouvelle-Aquitaine et, d'autre part, d'accroître la valorisation de la recherche avec le déploiement d'une recherche à impact auprès des parties prenantes pour apporter une réponse globale au management des transitions sociétales.

Le département ECOOr construit, quant à lui, sa stratégie de recherche autour de divers thèmes multidisciplinaires structurants partagés par les laboratoires qui le constituent (économie, psychologie, gestion, sciences de l'éducation). Plusieurs de ces thèmes – en particulier dans son axe « Sciences comportementales et organisationnelles » – sont en lien étroit avec la gestion des ressources humaines (identité, bien-être, inclusion, insertion et orientation professionnelle, attitudes et comportements au travail).

Profil recherché :

Il sera demandé aux candidats de démontrer une aptitude à contribuer aux axes de recherche de l'équipe RH de l'IRGO, notamment sur des sujets tels que les attitudes et comportements au travail (bienveillance, bien-être, engagement, motivation), ainsi que sur les pratiques managériales telles que le leadership et le management d'équipe, et ce, avec une maîtrise des approches quantitatives et qualitatives.

La personne recrutée devra également ancrer ses recherches dans l'axe Numérique de l'IRGO, en intégrant cette dimension dans ses travaux, en particulier à travers l'étude de l'impact des outils numériques, notamment de l'Intelligence Artificielle (IA), sur les pratiques RH et sur les attitudes et les comportements au travail. Ceci passera par l'introduction de perspectives innovantes en lien avec la transformation digitale des organisations, telles que l'évolution des modes de management, l'adaptation des compétences, les enjeux éthiques liés aux technologies ou encore la redéfinition du contrat psychologique dans un environnement transformé par le numérique, l'IA et les nouvelles dynamiques de travail.

Il est également essentiel que la personne recrutée ait une production – ou un potentiel de production – scientifique régulière dans des revues reconnues. Enfin, il est attendu qu'elle soit capable de collaborer tant avec les membres de l'équipe RH et de l'axe Numérique qu'avec d'autres laboratoires en SHS, notamment ceux affiliés au département ECor et contribuant aux grands programmes de recherche de l'université, et tout particulièrement le GPR HOPE consacré à la notion de bien-être.

Impact scientifique attendu :

Accroître la visibilité de l'équipe RH et de l'axe Numérique au sein de la communauté académique et contribuer à leur dynamique. Contribuer à l'activité de publication de l'IRGO dans des revues à comité de lecture.

Prendre part activement dans les projets du département ECor. Coordonner et/ou participer à des projets pluridisciplinaires et décrocher des financements externes.

Développer l'impact sociétal du laboratoire et du département par l'intermédiaire de relations avec l'environnement socio-économique.

Organiser et/ou participer à l'organisation d'événements destinés à assurer la visibilité de la recherche.

Champ(s) de recherche : Economics - Management studies

Contact Recherche à l'Université : Laila Benraiss Noailles / laila.benraiss-noailles@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

Les candidates et candidats doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application ODYSSÉE, **du mardi 3 mars 2026 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 3 avril 2026 à 16 heures** (heure de Paris), en **suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par l'arrêté du 6 février 2023** (<https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000047183295/?isSuggest=true>).

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER : [Accès Odyssee](https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/)
(<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>)

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARE IRRECEVABLE**