

Poste à pourvoir

Type de contrat :

☒ **Contractuel 2nd degré**

Quotité de temps de travail : 384 HETD

Collège/Institut/Ecole de rattachement : IUT de Bordeaux

Unité de formation : GEA

Section(s) CNU ou discipline : Sciences sociales et de gestion

Intitulé du profil : Statistiques, numérique et psychologie sociale

N° emploi et/ou nom du dernier occupant : ATERRP1

Durée du contrat proposé : 1 an

Date de début du contrat : 01/09/2022

Rémunération proposée : INM 441 soit une rémunération mensuelle brute de 2066.54 €

Profil enseignement

Volume horaire d'enseignement sur la durée du contrat :
384 HETD

Filières de formation concernées :
BUT GEA, LP GAP, LP GPS.

Matières enseignées :
Informatique, Outils numérique de communication , méthodes d'enquête, application professionnelles statistiques, psychologie sociale.

Objectifs pédagogiques :
Le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion des Entreprises et des Administrations est composé de 4 parcours :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable Fiscale et Financière
- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines
- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance
- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités

Actuellement le département GEA compte environ 350 étudiants en BUT ou LP.

Des transformations pédagogiques importantes sont attendues avec le déploiement du BUT GEA. Les différents parcours articulent et intègrent des enseignements théoriques, des enseignements pratiques, des mises en situation professionnelle et des apprentissages de méthodes et d'outils. L'enseignement à distance

peut être mis en œuvre pour remplacer l'enseignement en présentiel ou pour modifier les modalités de travail : par exemple avec la méthode pédagogique de la classe inversée. Le BUT GEA permet l'acquisition de compétences transversales et les Unités d'Enseignement permettront l'acquisition de blocs de compétences et de compétences. Chaque parcours du BUT GEA est défini par 5 compétences entendues comme des « savoirs agir complexes » mis en œuvre dans un contexte professionnel et qui mobilisent des ressources acquises au cours du cursus. Pour les enseignements (théoriques, pratiques) le déploiement des blocs de compétences au sein du BUT GEA entraîne des besoins pédagogiques à la fois innovants et transversaux :

- L'insertion du numérique dans les séquences pédagogiques : système d'information, espace numérique de travail (ENT) ;
- La transdisciplinarité : la mobilisation de ressources variées pour valider des blocs de compétences et des compétences nécessitent la construction d'études de cas pluridisciplinaires.

Les besoins en encadrement et en responsabilités (pédagogiques et administratives) sont variés et importants :

- Responsable et producteur de situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE) : apprentissage par compétences (APC)
- Responsable pédagogique d'un parcours du BUT (direction des études)
- Suivi et encadrement de stages et de projets tuteurés
- Participation au Projet Professionnel et Personnel de l'étudiant
- Participation au recrutement en BUT et LP)
- Accompagnement et participation aux jurys de VAE
- Participation aux salons et journées portes-ouvertes pour informer et rencontrer les candidats
- Participation aux diverses commissions et jurys
- Relations avec les entreprises

Enfin, la mixité des publics et le déploiement des blocs de compétences entraînent un besoin de connaissances des dispositifs de la FTLV (contrats, dispositifs, financements...).

Profil recherché :

Diplôme(s) exigé(s) : Bac + 5 sciences sociales et/ou en sciences de gestion

Compétences requises : maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique, intégrer les éléments numériques nécessaires à l'exercice du métier, coopérer au sein d'une équipe, accompagner les étudiants dans leur parcours de formation.

Contacts

Rédacteur du profil : vincent.lucien@u-bordeaux.fr

Contact pédagogique (Nom – Fonctions – Coordonnées) : olivier.bermis@u-bordeaux.fr