

Fiche descriptive de poste Enseignant du 2nd degré

Identifiant et libellé du profil

S-2026-391 : 1536_PRAG-PRCE en Économie-Gestion (option Finance et Contrôle)

Composante ou service

> Institut Universitaire de Technologie > Département Gestion des Entreprises et des Administrations

Affectation précise

Bordeaux Bastide

Directeur ou responsable : Murielle Benejat / murielle.benejat@u-bordeaux.fr

Discipline 2nd degré : ECONOMIE ET GESTION

Profil du poste pour publication :

PRAG-PRCE en Économie-Gestion (option Finance et Contrôle)

Descriptif :

Le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) est mis en œuvre depuis la rentrée universitaire 2021. GEA Bordeaux propose les 4 parcours du programme national (PN) à savoir :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable Fiscale et Financière
- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines
- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance
- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités

Le département GEA de Bordeaux compte donc quelque 380 étudiants répartis en :

- 4 groupes en BUT 1, 4 groupes en BUT 2 et 4 groupes en BUT 3,
- 1 groupe en Licence Professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie, parcours Gestion de la Paie et du Social (GPS),
- 2 groupes en Licence Professionnelle Métiers de l'immobilier (GAB et TCBI).

Enseignement

Au niveau du BUT GEA et des LP les matières enseignées, sous la forme de cours, de TD et de TP (en présentiel ou éventuellement en distanciel) sont principalement axées sur des enseignements de contrôle de gestion et pilotage de la performance sur les 3 années du BUT et sur tous les parcours (y compris du tronc commun) à savoir :

- Comptabilité,
- Comptabilité de gestion,
- Gestion budgétaire,
- Gestion prévisionnelle,
- Tableaux de bord de gestion,
- Évaluation des résultats et des performances,
- Système d'information décisionnel et contrôle budgétaire,
- Contrôle de gestion social,
- Gestion de projet.

Le BUT GEA doit permettre l'acquisition de compétences transversales et les Unités d'Enseignement permettent l'acquisition de blocs de compétences et de compétences.

Chaque parcours du BUT GEA est défini par 5 compétences entendues comme des « savoirs agir complexes »

mis en œuvre dans un contexte professionnel et qui mobilisent des ressources acquises au cours du cursus.

Le déploiement des blocs de compétences au sein du BUT GEA entraîne des besoins pédagogiques à la fois innovants et transversaux :

- L'insertion du numérique dans les séquences pédagogiques,
- L'utilisation d'un jeu sérieux : simulation de gestion d'entreprise,
- La transdisciplinarité : la mobilisation de ressources variées pour valider des blocs de compétences et des compétences nécessitent la construction d'études de cas pluridisciplinaires,
- Une approche responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) au niveau des enseignements et des mises en situation professionnelle.

Autres activités et missions

Les besoins en encadrement et en responsabilités (pédagogiques et administratives) liés à ce poste sont importants :

- Suivi et encadrement de stages et d'alternance
- Participation au Projet Professionnel et Personnel de l'étudiant
- Participation au recrutement
- Participation aux salons et journées portes-ouvertes pour informer et rencontrer les candidats
- Participation aux diverses commissions et jurys
- Relations avec les entreprises
- Accompagnement et participation aux jurys de VAE
- Direction des études (parcours ou département) : d'ici 2 ou 3 ans.

Contact :

Arnaud Richard / arnaud.richard@u-bordeaux.fr