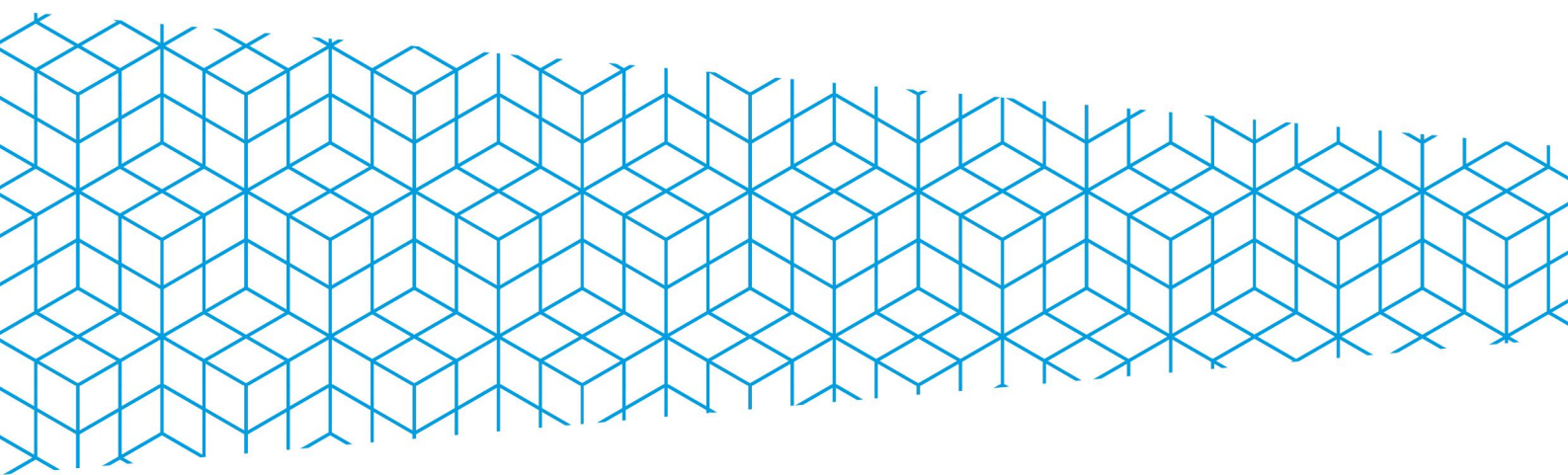




# ***HR Excellence in Research***

Enquête chercheurs 2024



# Table des matières

|                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| .....                                                                                         | 1         |
| <b>Introduction .....</b>                                                                     | <b>3</b>  |
| <b>La participation .....</b>                                                                 | <b>4</b>  |
| Profil des répondants .....                                                                   | 4         |
| <b>Pilier 1 – Éthique, intégrité, genre et science ouverte .....</b>                          | <b>5</b>  |
| <b>Pilier 2 – Évaluation, recrutement et progression professionnelle des chercheurs .....</b> | <b>10</b> |
| <b>Pilier 3 – Conditions et méthodes de travail .....</b>                                     | <b>12</b> |
| <b>Pilier 4 – Carrières scientifiques et développement des talents .....</b>                  | <b>14</b> |

# Introduction

En septembre 2024, l'Université de Bordeaux s'est engagée dans la démarche de labellisation HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). Cette initiative, lancée par la Commission européenne, vise à l'obtention du label « *HR Excellence in Research* », une distinction reconnue au niveau européen et international attestant de la qualité des politiques institutionnelles en matière de recherche, de ressources humaines et d'attractivité scientifique.

Consciente du rôle central des chercheurs dans ce processus, l'Université a souhaité les associer pleinement à la démarche, en recueillant leur perception et leur expérience quant aux conditions d'exercice de la recherche et aux opportunités de développement professionnel. Cette consultation s'inscrit dans une logique participative, essentielle à la co-construction d'un environnement de recherche éthique, inclusif et propice à l'excellence.

Dans ce cadre, une enquête de ressenti a été menée du 17 juin au 5 juillet 2024 auprès de l'ensemble de la communauté scientifique (soit plus de 3 000 chercheurs), incluant les chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants, ingénieurs et techniciens de recherche. Le questionnaire, composé d'une vingtaine de questions, a porté sur les vingt(20) principes de la Charte européenne du chercheur, regroupés en quatre piliers :

- ✓ Éthique, intégrité, égalité de genre et science ouverte ;
- ✓ Évaluation, recrutement et progression professionnelle des chercheurs ;
- ✓ Conditions et méthodes de travail ;
- ✓ Carrières scientifiques et développement des talents.

Le présent document propose une synthèse des résultats issus de cette enquête. Ces éléments ont constitué une base précieuse pour l'élaboration du plan d'action *HR Excellence in research*, garantissant une cohérence avec les besoins et les attentes de la communauté scientifique de l'Université de Bordeaux.

# La participation

360 réponses enregistrées

Taux de participation : 10,4%

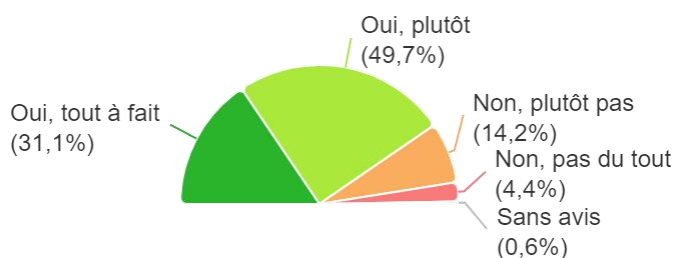
## Profil des répondants

---

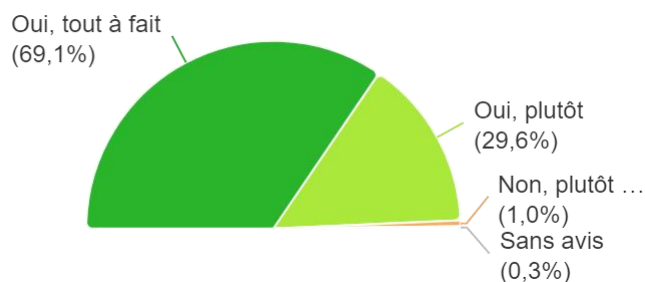
- > 48,8 % de femmes / 50,6 % d'hommes/ 0,6% autres
- > 28 % sont des chercheurs de niveau R1 (doctorants, ingénieurs et techniciens de recherche)
- > 10 % sont des chercheurs de niveau R2 (post-doctorants, attachés temporaires d'enseignement et de recherche)
- > 32 % sont des maîtres de conférence, chargés de recherche et chaires professeur juniors
- > 30 % sont des professeurs des universités, directeur de recherche, astronome et physiciens

# Pilier 1 – Éthique, intégrité, genre et science ouverte

Dans l'exercice de vos activités de recherche, avez-vous connaissance de textes et règles en matière d'éthique et d'intégrité scientifique ?

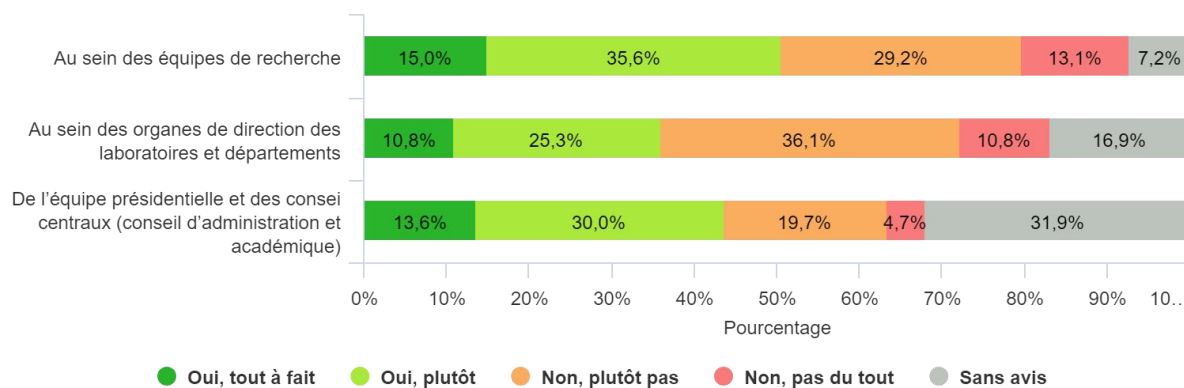


Les mettez-vous en pratique ?

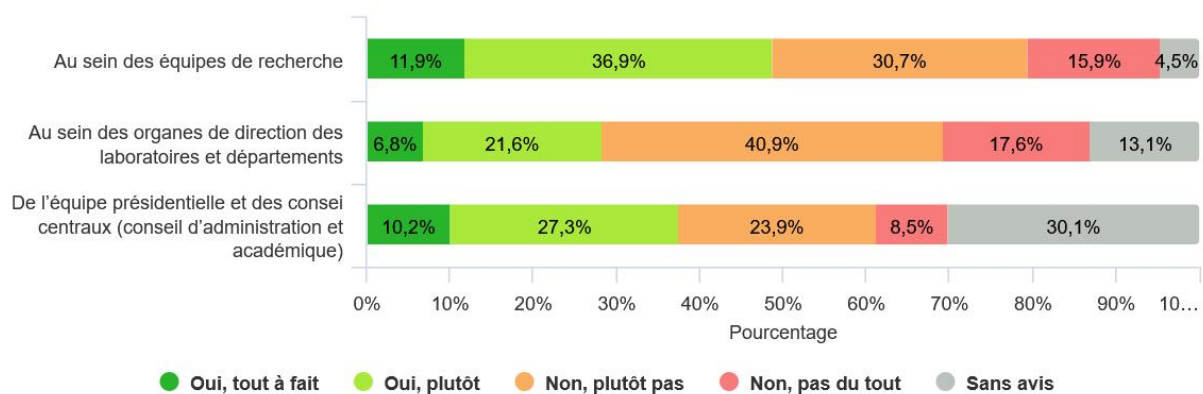


Pensez-vous qu'il y ait un équilibre femme-homme ?

○ Réponses sans distinction de genre

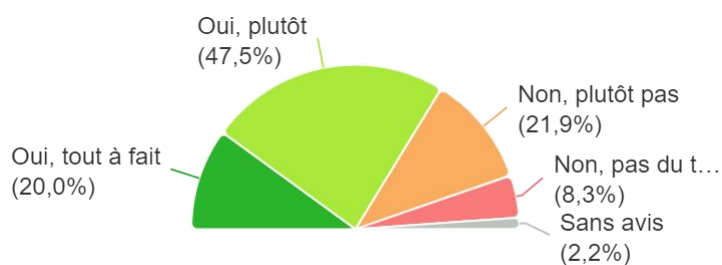


○ Du point de vue des femmes

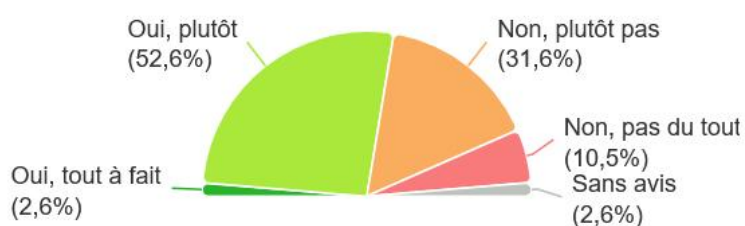


En tant que chercheur, pensez-vous être reconnu comme un professionnel et traité comme tel ?

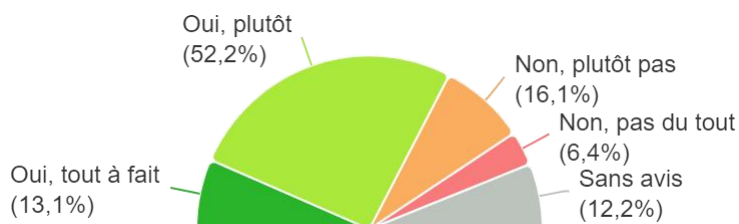
○ Sans distinction du niveau de chercheur



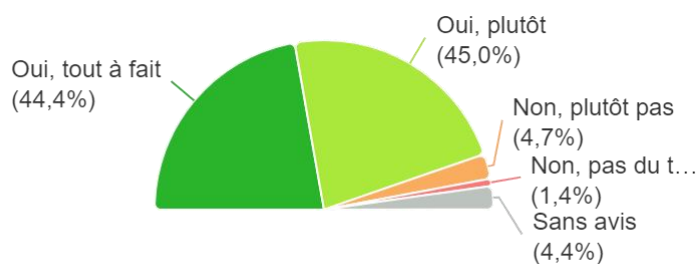
○ Du point de vue des chercheurs de niveau R2



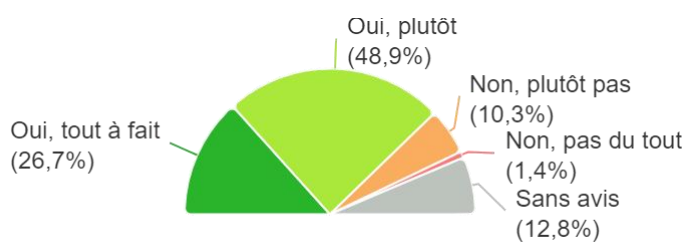
Pensez-vous que l'université de Bordeaux lutte efficacement contre toutes les formes de discriminations ?



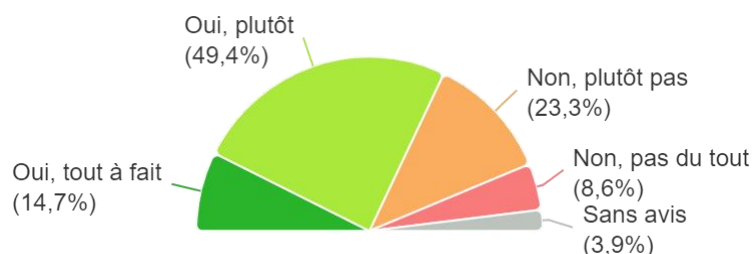
L'université de Bordeaux garantit-elle la liberté de la recherche ?



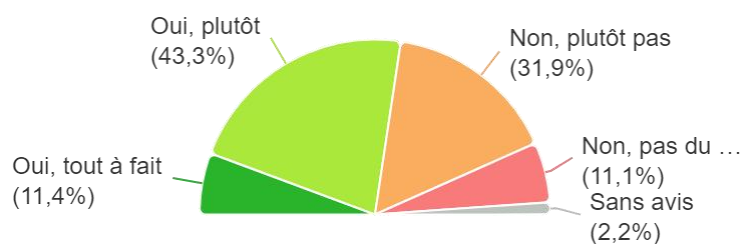
L'université de Bordeaux encourage-t-elle la pratique de la science ouverte notamment à travers des publications en libre accès, des données et des logiciels ouverts et/ou la vulgarisation de la science auprès du grand public ?



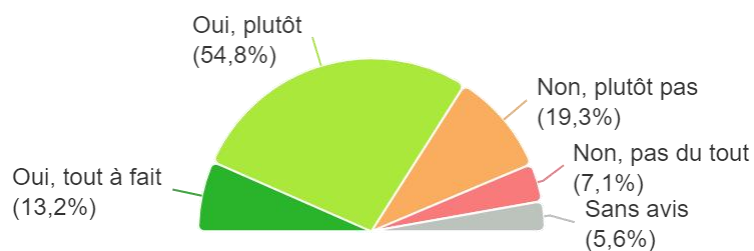
Connaissez-vous les conseils centraux (conseil d'administration, conseil académique) de l'université ainsi que les objectifs stratégiques et institutionnels dans lesquels s'inscrivent vos activités de recherche ?



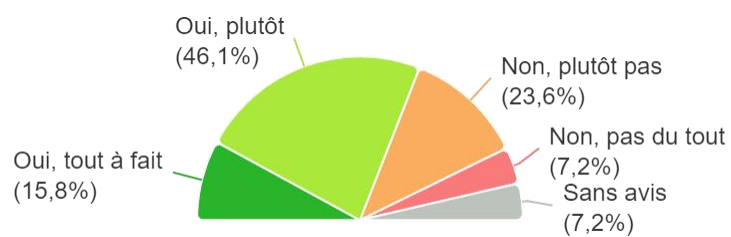
Dans le cadre de vos activités de recherche, connaissez-vous les possibilités de mobilité (géographique, sectorielle, interdisciplinaire et organisationnelle) ?



Y avez-vous accès facilement [à ces dispositifs] ?

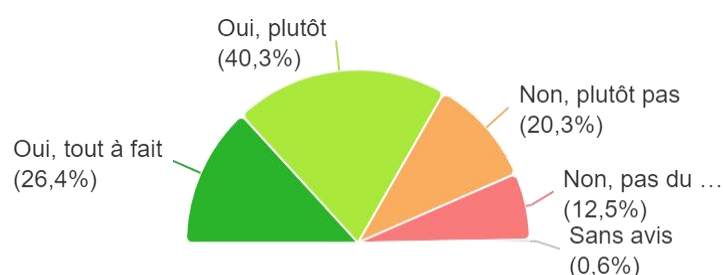


En tant que chercheur, prenez-vous en compte la question du développement durable dans vos activités de recherche ?

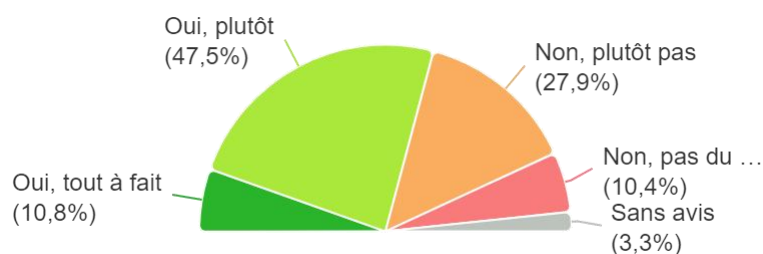


# Pilier 2 – Évaluation, recrutement et progression professionnelle des chercheurs

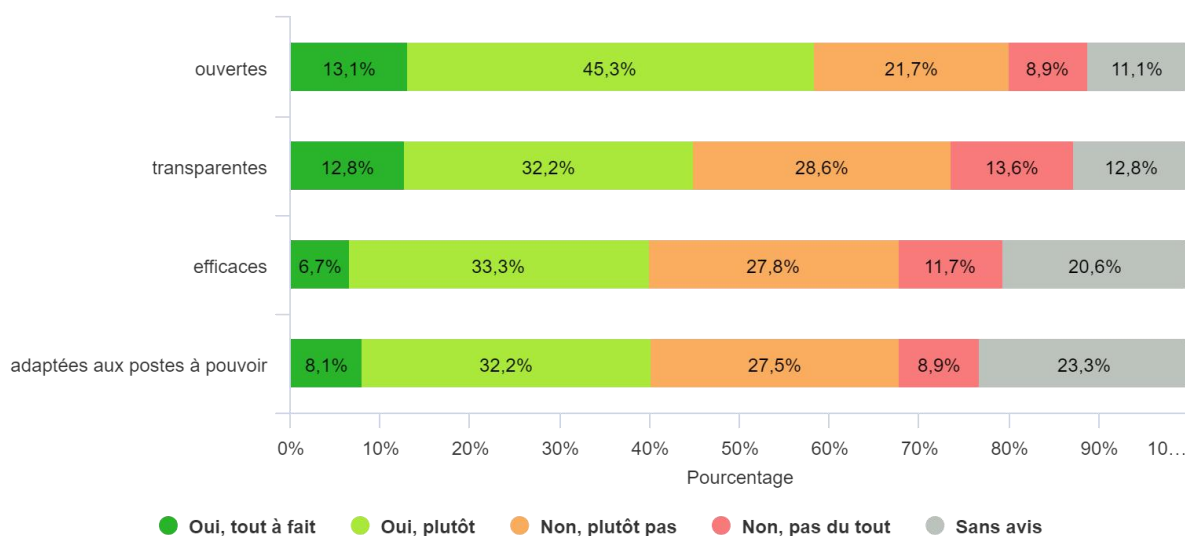
Dans le cadre de votre évolution de carrière, savez-vous comment vous êtes évalué ?



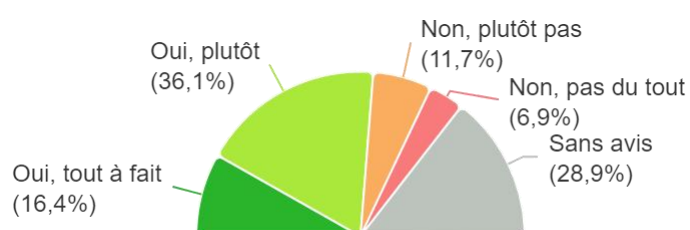
Si oui, en êtes-vous satisfait ?



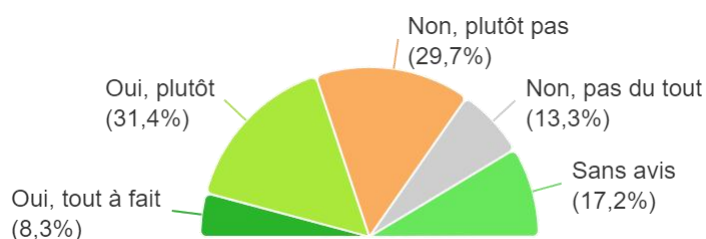
Selon vous, les procédures de recrutement à l'université de Bordeaux sont-elles :



Lors de votre recrutement, pensez-vous que le comité de sélection a-t-il considéré vos expériences de mobilité (transnationale, transdisciplinaire ou transsectorielle) comme un plus ?

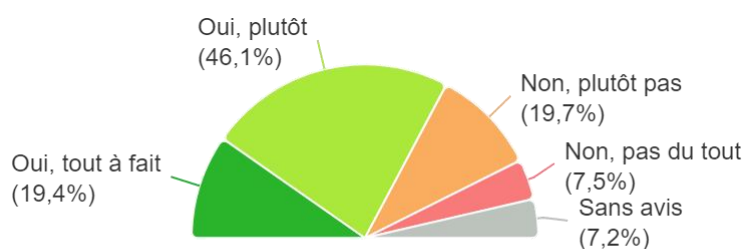


Selon vous, les processus de sélection tiennent-ils compte de l'ensemble de vos expériences y compris celles acquises en dehors de la recherche ?

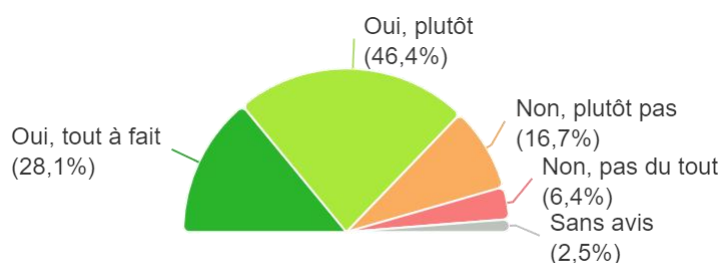


## Pilier 3 – Conditions et méthodes de travail

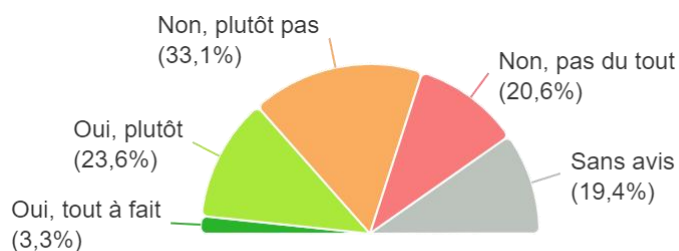
Dans l'exercice de vos activités de recherches, disposez-vous des installations, équipements et dispositifs nécessaires permettant de répondre à vos préoccupations de sécurité et de santé (y compris la santé mentale, le harcèlement, les violences sexistes, etc.) ?



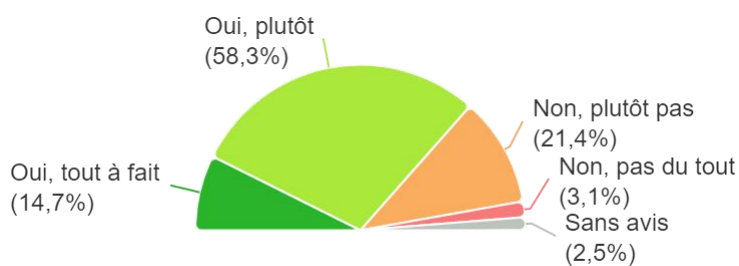
Dans le cadre de vos activités de recherche, disposez-vous de l'aménagement et de la flexibilité nécessaires vous permettant de concilier vie personnelle et vie professionnelle ?



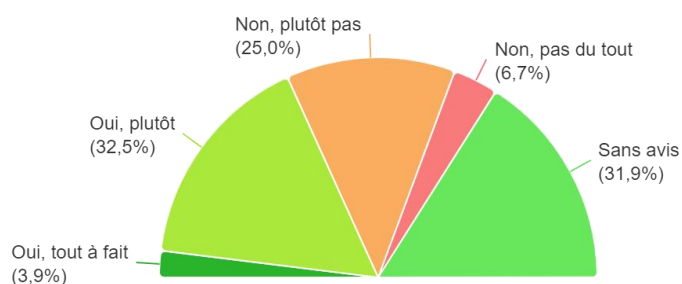
Selon vous, l'université de Bordeaux prend-elle les dispositions nécessaires pour lutter contre la précarité de l'emploi dans la recherche ?



Avez-vous connaissance de vos droits et obligations ?

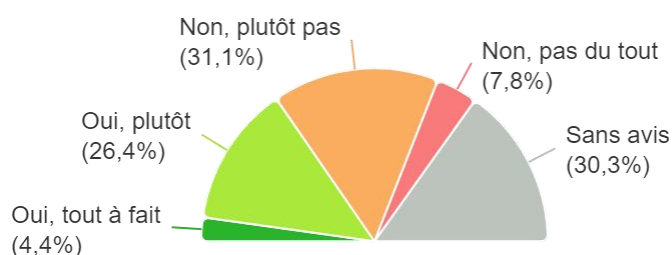


Selon vous, l'université de Bordeaux prend-elle les mesures nécessaires pour que les chercheurs tirent profit de l'exploitation (éventuelle) de leurs résultats de R&D et des actifs intellectuels qui résultent de leurs recherches ?

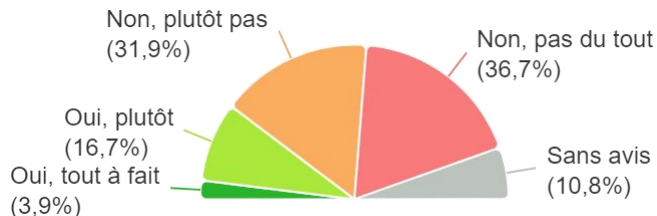


# Pilier 4 – Carrières scientifiques et développement des talents

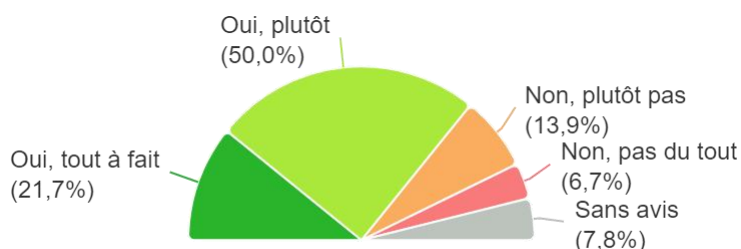
Selon vous, l'université de Bordeaux reconnaît-elle les carrières diversifiées dans le cadre des parcours professionnels ?



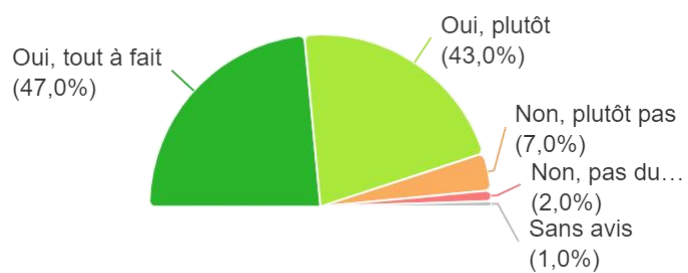
Savez-vous si l'université de Bordeaux propose un accompagnement dans l'élaboration des plans de carrière des chercheurs ?



Au sein de l'université de Bordeaux, avez-vous accès à des formations de développement de compétences et de renforcement de vos capacités tout au long de votre carrière ?



En tant que jeune chercheur, avez-vous été ou êtes-vous accompagné par les chercheurs expérimentés ?



**Contact**  
**Rock Bayala**  
rock-kisito.bayala@u-bordeaux.fr

**En savoir +**

[www.u-bordeaux.fr](http://www.u-bordeaux.fr)

université  
de **BORDEAUX**