

Annexes

Rapport social unique 2022



Table de références

I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU.....	3
II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré	5
III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure.....	6
IV. Partie 1 – 4.4 Détail du nombre de stagiaires par sous-structure.....	7
V. Partie 1 - 4.4 Durée des stages.....	7
VI. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure	8
VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure.....	8
VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2018-2022.....	8
IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)	9
X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus	9
XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022 : recours aux listes complémentaires	10
XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type.....	11
XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type.....	12
XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle	12
XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type	13
XVI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022: répartition inscrits, présents, admissibles, admis.....	13
XVII. Partie 2 – 1.1 Détail des lauréats par genre	14
XVIII. Partie 2 – 1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext/int. détail : détail par structures, catégorie et genre	14
XIX. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure.....	14
XX. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres	15
XXI. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structures, catégories et genres	15
XXII. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genres et par structures	16
XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile	16
XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile	17
XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population.....	17
XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2021-2022)	19
XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants par type de contrat	19
XXVIII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS par type de contrat	20
XXIX. Partie 3 - 2.3 Composition du service de santé au travail.....	20
XXX. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale.....	20
XXXI. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite non médicale.....	21
XXXII. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier	21
XXXIII. Partie 3 - 2.3 Liste des sites visités	21
XXXIV. Partie 3 – 2.6 Répartition des personnes reçues par statut en 2022	22
XXXV. Partie 3 – 2.6 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration.....	22
XXXVI. Partie 3 - 2.7 Bilan des sorties familles 2022	22
XXXVII. Partie 3 - 2.7 Les chroniques de la forêt expérimentale.....	23
XXXVIII. Partie 3 - 2.7 L'organisation de la résidence / exposition de Land Art.....	23
XXXIX. Partie 3 - 2.7 L'organisation des rencards du savoir	23
XL. Partie 3 - 2.7 Les chiffres clés des rencards du savoir	24
XLI. Partie 3 - 2.7 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions	24
XLII. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées des actions	24
XLIII. Partie 3 - 2.7 Les programmes d'exposition et retombées des actions	24
XLIV. Partie 3 - 2.7 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation	25
XLV. Partie 3 - 2.7 Les temps forts des Moissons d'avril.....	26
XLVI. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées	26
XLVII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur	26
XLVIII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées	26
XLIX. Partie 3 - 3.4 Participation par écoles doctorales.....	27
L. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants.....	27
LI. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants	27

Annexes Partie 1

I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f		
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f					
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	38	66%	27	33%				65	42%	52%		
	02 - Droit public	23	39%	18	28%				41	44%	34%		
	03 - Histoire du droit et des institutions	4	100%	5	40%				9	56%	67%		
	04 - Science politique	5	20%	2	50%				7	29%	29%		
	05 - Sciences économiques	38	39%	28	21%				66	42%	32%		
	06 - Sciences de gestion	44	57%	14	29%				58	24%	50%		
									246	38%	43%		
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	5	80%	2	50%				7	29%	71%		
	09 - Langue et littérature françaises	4	75%						4		75%		
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	15	87%	2	50%				17	12%	82%		
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves			1	100%				1	100%	100%		
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	3	67%	1					4	25%	50%		
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	31	61%	15	53%				46	33%	59%		
	17 - Philosophie	2	50%	1					3	33%	33%		
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%						2		50%		
	19 - Sociologie, démographie	19	47%	6					25	24%	36%		
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	7	57%	6	50%				13	46%	54%		
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1	100%						1		100%		
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	2	100%	4	25%				6	67%	50%		
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	2	50%						2		50%		
	70 - Sciences de l'éducation	11	36%	6	50%				17	35%	41%		
	71 - Sciences de l'information et de la communication	6	50%	3	67%				9	33%	56%		
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2		2					4	50%			
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	12	33%	8	25%				20	40%	30%		
										181	31%	51%	
	Santé	42 - Anatomie					2	50%	3	33%	5	60%	40%
		42 - Anatomie et cytologie pathologiques					1	100%	3	67%	4	75%	75%
42 - Histologie, embryologie, cytogénétique						4	50%	3	33%	7	43%	43%	
43 - Biophysique et médecine nucléaire						5	40%	2	50%	7	29%	43%	
43 - Radiologie et imagerie médecine								9	100%				
44 - Biochimie et biologie moléculaire						5	60%	2		7	29%	43%	
44 - Biologie cellulaire						2		2	50%	4	50%	25%	
44 - Nutrition						1	100%	1		2	50%	50%	
44 - Physiologie						2		6		8	75%		
45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)						3	100%	6	83%	9	67%	89%	
45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)						1		3		4	75%		
45 - Parasitologie et mycologie						2	50%	1	100%	3	33%	67%	
46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication						3	33%	3	67%	6	50%	50%	
46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention						2	100%	5	40%	7	71%	57%	
46 - Médecine et santé au travail						1	100%	1	100%	2	50%	100%	
46 - Médecine légale et droit de la santé						1		1	100%	2	50%	50%	
47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)						1	100%	6	17%	7	86%	29%	
47 - Génétique						1		4	25%	5	80%	20%	
47 - Hématologie, transfusion (2 options)						2		4	25%	6	67%	17%	
47 - Immunologie						2	50%	1		3	33%	33%	
48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire								5	20%	5	100%	20%	
48 - Médecine d'urgence					1		1		2	50%			
48 - Médecine intensive - réanimation							4		4	100%			
48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)					3	33%	4		7	57%	14%		
49 - Médecine physique et de réadaptation					2	50%	2		4	50%	25%		

> Suite du tableau sur la page suivante

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f			
Santé	49 - Neurochirurgie				1		3		4	75%	
	49 - Neurologie				1		5	20%	6	83%	17%
	49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						2		2	100%	
	49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)				1		5	60%	6	83%	50%
	50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique						2		2	100%	
	50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)						2		2	100%	
	50 - Dermato-vénérologie						4	50%	4	100%	50%
	50 - Rhumatologie				1	100%	3	33%	4	75%	50%
	51 - Cardiologie				1	100%	9	11%	10	90%	20%
	51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire						5		5	100%	
	51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)						3		3	100%	
	51 - Pneumologie, addictologie (2 options)				1	100%	1		2	50%	50%
	52 - Chirurgie digestive						4	50%	4	100%	50%
	52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)				1	100%	4		5	80%	20%
	52 - Néphrologie				1	100%	4	25%	5	80%	40%
	52 - Urologie						3		3	100%	
	53 - Médecine générale				1		1		2	50%	
	53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)				3	33%	10	40%	13	77%	38%
	54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)				2	100%			2		100%
	54 - Chirurgie infantile						2		2	100%	
	54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)				1	100%	4	25%	5	80%	40%
	54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)						3		3	100%	
	54 - Pédiatrie						7		7	100%	
	55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie				1		1	100%	2	50%	50%
	55 - Ophtalmologie						4	25%	4	100%	25%
	55 - Oto-rhino-laryngologie				1		4	25%	5	80%	20%
	56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale				8	25%	1	100%	9	11%	33%
	56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale				3	33%			3		33%
	57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale				8	63%	2		10	20%	50%
	58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux				12	25%	4	50%	16	25%	31%
	80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé				2				2		
	81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé				4	75%	1	100%	5	20%	80%
	82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques				3	100%	2	50%	5	40%	80%
	85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	15	60%	5	40%				20	25%	55%
	86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1					1	100%	
	86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé	20	55%	7	57%				27	26%	56%
87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	8	50%	9	67%				17	53%	59%	
91 - Personnels enseignants-chercheurs des disciplines des sciences de la rééducation et de réadaptation	1	100%						1		100%	
								357	59%	37%	
Sciences	25 - Mathématiques	27	15%	24	8%			51	47%	12%	
	26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	33	33%	20	20%			53	38%	28%	
	27 - Informatique	46	22%	31	16%			77	40%	19%	
	28 - Milieux denses et matériaux	10	30%	10				20	50%	15%	
	29 - Constituants élémentaires	13	38%	7				20	35%	25%	
	30 - Milieux dilués et optique	11	18%	18	17%			29	62%	17%	
	31 - Chimie théorique, physique, analytique	22	36%	14	14%			36	39%	28%	
	32 - Chimie organique, minérale, industrielle	16	44%	16	13%			32	50%	28%	
	33 - Chimie des matériaux	11	36%	18	22%			29	62%	28%	
	34 - Astronomie, astrophysique	3		3				6	50%		
	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	3	33%	1				4	25%	25%	
	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	18	33%	10	10%			28	36%	25%	
	37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1		1	100%			2	50%	50%	
	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	36	19%	21	10%			57	37%	16%	
	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	20	25%	14	7%			34	41%	18%	
	62 - Energétique, génie des procédés	11	45%					11		45%	
	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	23	39%	19	37%			42	45%	38%	
64 - Biochimie et biologie moléculaire	22	55%	9	22%			31	29%	45%		
65 - Biologie cellulaire	25	56%	17	41%			42	40%	50%		
66 - Physiologie	24	46%	13	15%			37	35%	35%		
67 - Biologie des populations et écologie	12	75%	8	13%			20	40%	50%		
68 - Biologie des organismes	13	77%	12	17%			25	48%	48%		
69 - Neurosciences	17	41%	12	33%			29	41%	38%		
								715	42%	28%	

II.Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

	PRAG		PRCE		Total	
	Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Allemand	1				1	
Anglais	22	77%	25	76%	47	77%
Arts plastiques	3	100%	2	100%	5	100%
Biochimie-génie biologique-biotechno.	1				1	
Biotechnologie : génie biologique			1		1	
Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
Documentation			6	83%	6	83%
ECO-GEST OPTION COMMERCE ET VENTE			1	100%	1	100%
ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION			1	100%	1	100%
Économie et gestion	23	43%	12	50%	35	46%
Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
Éducation musicale	3	33%	1	100%	4	50%
Éducation phys. Et sportive	26	35%	20	25%	46	30%
Espagnol	4	50%	3	33%	7	43%
Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
Génie civil	1				1	
Génie civil construction			1		1	
Génie électrique/électrotechnique	1				1	
Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
Génie industriel structures métalliques			1		1	
Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
Histoire-géographie	7	43%	3	33%	10	40%
Informatique et gestion	1				1	
Lettres			1		1	
Lettres classiques - grammaire	1				1	
LETTRES ESPAGNOL			1		1	
Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
Lettres modernes	14	71%	11	64%	25	68%
Mathématiques	18	39%	11	64%	29	48%
Mathématiques-sciences physiques	1		1		2	
Philosophie	3	67%			3	67%
Physique - chimie	1	100%	1		2	50%
Sciences de la vie et de la terre	8	38%	3	33%	11	36%
Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Sciences et techniques industrielles	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	6	17%			6	17%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	7	14%	1		8	13%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	15	13%	3	67%	18	22%
Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
Sciences indus. De l'ingénieur option énergie			1		1	
Sciences medico-sociales	1				1	
Sciences physiques et chimiques	3	67%	1		4	50%
Sciences phys. - phys. Appliquée	8	25%			8	25%
SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE	1				1	
SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE	1				1	
Technologie			1	100%	1	100%
	190	42%	121	54%	311	46%

III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Composante d'affectation	Structure d'affectation	Nb de vacataires	ATV	CEV	dont conventionnés	Nb d'heures	Nb d'heure moyen par vacataire	
Collège Santé	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	124	6	118	4	3 192	26	
	Institut du Thermalisme	59	1	58	3	1 513	26	
	Service de formation continue santé	4	1	3		160	40	
	UFR des Sciences Médicales	481	16	465	22	12 160	25	
	UFR Odontologie	19		19	19	603	32	
	UFR Pharmacie	123	2	121	59	1 804	15	
		810	26	784	107	19 432	24	
Collège ST	Bureau des sports ST	6		6		288	48	
	Département Langue, Lettres et Communication	46	1	45	1	2 105	46	
	Département Licence	25		25	9	734	29	
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	43	1	42		1 760	41	
	Formation Continue	26		26	4	615	24	
	UF Biologie	129	2	127	32	2 457	19	
	UF Chimie	79	4	75	18	1 495	19	
	UF de Physique	87	3	84	19	1 691	19	
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	28	1	27		286	10	
	UF des Sciences de l'Ingénieur	154	12	142	23	4 090	27	
	UF Informatique	71	7	64	4	2 328	33	
	UF Mathématiques et Interactions	81	5	76	9	2 012	25	
		775	36	739	119	19 860	26	
Collège SH	Bureau des sports SH	1		1		60	60	
	Département de Langues et Cultures	6		6		409	68	
	SH - Formation Continue	7		7		84	12	
	UF d'Anthropologie	18	4	14		326	18	
	UF de Psychologie	174	16	158		4 328	25	
	UF de Sociologie	77	6	71	3	2 145	28	
	UF des Sciences de l'Education	49	5	44		1 546	32	
	UF STAPS	126	7	119		3 025	24	
		458	38	420	3	11 921	26	
Collège DSPEG	Bureau des sports DSPEG	2		2		43	22	
	Faculté d'économie, AES, gestion	220	21	199	3	7 834	36	
	Faculté de droit et science politique	517	80	437	4	14 286	28	
	IAE	233	6	227	2	8 993	39	
	Institut du travail	14	1	13		382	27	
	Service de Formation continue DSPEG	7		7		24	3	
		993	108	885	9	31 561	32	
Collège des écoles doctorales		41	5	36	8	448	11	
		41	5	36	8	448	11	
IUT de Bordeaux	Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine	10		10		360	36	
	Département Génie Biologique	35	1	34		1 071	31	
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	8		8		295	37	
	Département Génie Civil – Construction Durable	72	1	71		2 306	32	
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	67	4	63	1	2 046	31	
	Département Génie Mécanique et Productive	27	1	26		1 064	39	
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	20	1	19		789	39	
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	48	2	46		2 384	50	
	Département Gestion Logistique et Transport	45	4	41		1 890	42	
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	22	3	19	1	610	28	
	Département Informatique	47	2	45		1 712	36	
	Département Mesures Physiques	39		39	2	964	25	
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	22	1	21		787	36	
	Département Science et Génie des Matériaux	22	1	21	1	612	28	
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	64	1	63		3 214	50	
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	18	1	17		798	44	
	FTLV Bordeaux	29	3	26		1 558	54	
	Transverse IUT	10	1	9		489	49	
			605	27	578	5	22 947	38
	Institut des sciences de la vigne et du vin		118	2	116	35	1 405	12
		118	2	116	35	1 405	12	
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	24	2	22	1	938	39	
	UA Sciences et Technologies	7		7		126	18	
		31	2	29	1	1 064	34	
INSPE	INSPE	237	11	226	8	4 798	20	
	Maison Pour la Science en Aquitaine	7		7		103	15	
		244	11	233	8	4 901	20	
Autres	Médiaquitaine	50	1	49		418	8	
	Mission d'appui à la pédagogie et à l'innovation	2		2	1	59	30	
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	14		14		1 046	75	
	URFIST	5		5		142	28	
		71	1	70	1	1 664	23	
		4 146	256	3 890	296	115 203	28	

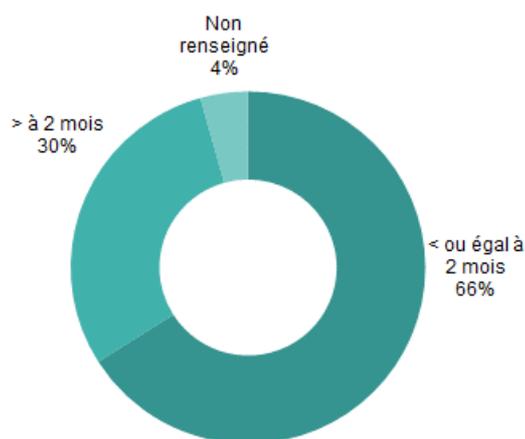
IV.Partie 1 – 4.4 Détail du nombre de stagiaires par sous-structure

		Nb de stagiaires
Collèges et instituts de formation	Collège DSPEG	6
	Collège Santé	3
	Collège SH	NR*
	Collège ST	NR*
	INSPE	NR*
	ISW	1
	IUT	50
	CED	NR*
		60
Départements de recherche	Unités de recherche	1 422
		1 422
Pôles et directions administratives	Agence comptable	0
	Direction de la documentation	13
	Direction des systèmes d'information	8
	Pôle administration générale et RH	6
	Pôle finances et achats	1
	Pôle FIPVU	23
	Pôle PAS	6
	Pôle PE	32
	Pôle RIPI	NR*
		89
		1 571

*Non Renseigné

V.Partie 1 - 4.4 Durée des stages

Durée du stage	Nb de stagiaires
< ou égal à 2 mois	1 037
> à 2 mois	466
Non renseigné	68
	1 571



Annexes Partie 2

VI. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	Composantes	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de candidatures recevables		Total	Nb auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	6	0	25	25	50	9	11	20	4	5	9
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	4	0	4	4	8	2	4	6	2	4	6
	Collège ST	6	0	16	42	58	9	17	26	9	15	24
	ISVV	1	0	1	1	2	1	1	2	1	1	2
	IUT	2	0	4	16	20	4	8	12	0	2	2
	INSPE	1	0	0	2	2	0	2	2	0	2	2
		20	0	50	90	140	25	43	68	16	29	45
MCF	Collège DSPEG	5	0	104	185	289	8	19	27	6	17	23
	Collège SH	4	0	42	37	79	5	3	8	4	2	6
	Collège Santé	4	0	37	54	91	6	7	13	6	7	13
	Collège ST	9	0	76	174	250	15	36	51	12	28	40
	ISVV	1	0	8	5	13	3	1	4	2	1	3
	IUT	4	0	49	96	145	7	8	15	5	4	9
	INSPE	1	0	35	9	44	6	1	7	3	0	3
		28	0	351	560	911	50	75	125	38	59	97
		48	0	401	650	1 051	75	118	193	54	88	142

VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure

Corps	Composantes	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de postes pourvus par mutation		Total	Nb de postes pourvus par concours		Total	Nb de candidats locaux recrutés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	6	-	0	1	1	2	3	5	2	3	5
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	4	-	-	-	-	3	1	4	1	3	4
	Collège ST	6	-	-	-	-	1	5	6	1	5	6
	ISVV	1	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1
	IUT	2	-	-	-	-	0	2	2	0	2	2
	INSPE	1	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1
		20	-	0	1	1	7	12	19	5	14	19
MCF	Collège DSPEG	5	-	0	1	1	1	3	4	1	1	2
	Collège SH	4	-	0	1	1	2	1	3	1	1	2
	Collège Santé	4	-	-	-	-	1	3	4	1	0	1
	Collège ST	9	-	-	-	-	1	8	9	0	1	1
	ISVV	1	-	-	-	-	1	0	1	-	-	-
	IUT	4	-	1	0	1	2	1	3	1	0	1
	INSPE	1	-	-	-	-	1	0	1	-	-	-
		28	-	1	2	3	9	16	25	4	3	7
		48	-	1	3	4	16	28	44	9	17	26

VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2018-2022

Corps	2022		2021		2020		2019		2018	
	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	20	140	32	368	28	218	9	62	23	152
MCF	28	911	18	644	17	304	9	342	34	751
	48	1 051	50	1 012	45	522	18	404	57	903

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nb de postes publiés	Nb de candidats		Total	Nb de candidats auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total	Nb de postes pourvus		Total
		F	H		F	H		F	H		F	H	
		1 ^{ère} campagne	14		109	223		332	32		44	76	
2 ^{ème} campagne	3	14	29	43	6	4	10	4	4	8	1	2	3
	17	123	252	375	38	48	86	23	41	64	6	11	17

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus
A	IGE	Externe	E	Administrateur-trice de bases de données/intégrateur d'applications	1	1	0	0	1
			G	Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0	1
			J	Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	1	0	0	0	1
					3	1	0	0	3
B	TECH	Externe	J	Gestionnaire financier-e et comptable	3	3	1	0	1
						3	3	1	0
C	ADT	Externe	A	Préparateur-trice en biologie	1	1	0	0	1
			RSC	Opérateur-trice logistique	1	1	0	0	1
			PACTE	Opérateur-trice logistique	1	0	0	0	1
					3	2	0	0	3
					9	6	1	0	7

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés		
A	IGR	Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	2	0	0		
			B	Ingénieur en science des matériaux/caractérisation	1	1	0	0		
			C	Ingénieur en technique expérimentales	1	0	0	0		
			D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes	1	0	0	0		
	IGE	Externe	E	Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications	1	0	0	0		
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0		
				Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation	1	0	0	0		
				J	Chargé des achats et des marchés	1	0	0	0	
					Chargé de la gestion financière et comptable	1	1	0	0	
				Interne	E	Ingénieur statisticien	1	0	0	0
					J	Chargé de la gestion financière et comptable	1	0	0	0
	ASI	Externe		A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	2	0	0	
				A	ASI en expérimentation et instrumentation biologique	1	0	0	0	
					ASI d'exploitation d'instrument	1	0	0	0	
		Interne	J	A	ASI en gestion administrative	1	2	0	2	
				ASI de formation continue	1	1	0	0		
					17	9	0	2		
B	TECH	Externe	B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	1	0	0		
			E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement	1	1	0	0		
			J	Technicien-ne en gestion administrative	3	5	0	0		
			J	Gestionnaire financier et comptable	3	1	0	0		
		Interne	F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme	1	2	0	1		
			G	Technicien-ne électricité courants fort ou faible	1	0	0	0		
			J	Technicien-ne en gestion administrative	5	6	1	1		
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	1	0	0		
					17	17	1	2		
C	ADT	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	3	0	0		
			B	Préparateur-trice en chimies et sciences physiques	1	0	0	0		
		Externe	J	Adjoint-e en gestion administrative	4	4	0	0		
			G	Electricien-ne en courant fort ou faible	1	0	0	0		
		Interne	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	2	1	0		
			G	Opérateur-trice logistique	1	0	0	0		
		RSC	J	Adjoint-e en gestion administrative	1	2	0	0		
			PACTE	G	Opérateur-trice logistique	1	0	0	0	
					15	11	1	0		
					49	37	2	4		

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP normés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus				
A	IGR	Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	33	16	5	1	3%	20%	2	0	0				
				B	Ingénieur en science des matériaux/caractérisation	1	14	4	3	1	7%	33%	1	0	0			
				C	Ingénieur en technique expérimentales	1	12	4	1	1	8%	100%	-	-	-			
				D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes	1	25	8	2	1	4%	50%	-	-	-			
				E	Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications	1	6	4	1	1	17%	100%	0	0	1			
	IGE	Externe	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
				Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation	1	13	8	4	0	0%	0%	0	0	1				
				J	Chargé des achats et des marchés	1	12	8	1	1	8%	100%	-	-	-			
	ASI	Interne	J	Chargé de la gestion financière et comptable	1	15	8	3	1	7%	33%	1	0	0				
				E	Ingénieur statisticien	1	4	2	2	1	25%	50%	-	-	-			
				J	Chargé de la gestion financière et comptable	1	13	5	1	1	8%	100%	-	-	-			
				A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	20	6	5	1	5%	20%	2	0	0			
				A	ASI en expérimentation et instrumentation biologique	1	8	1	1	1	13%	100%	-	-	-			
	B	TCN	Interne	J	ASI d'exploitation d'instrument	1	8	3	3	1	13%	33%	-	-	-			
					C	ASI en gestion financière et comptable	1	25	4	2	1	4%	50%	-	-	-		
J					ASI en gestion administrative	1	48	16	4	1	2%	25%	2	0	0			
J					ASI de formation continue	1	8	4	3	1	13%	33%	1	0	0			
J					ASI de formation continue	1	8	4	3	1	13%	33%	1	0	0			
					17	270	101	41	15	6%	37%	9	0	3				
B	TCN	Externe	J	B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	9	4	NC	2	22%	NC	1	0	0			
				E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	10	5	NC	1	10%	NC	1	0	0			
				J	Technicien-ne en gestion administrative	3	58	19	NC	3	5%	NC	5	0	0			
				J	Gestionnaire financier et comptable	3	26	12	9	2	8%	22%	1	0	0			
				F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme	1	8	4	3	1	13%	33%	2	0	0			
				Interne	J	G	Technicien-ne électricité courants fort ou faible	1	5	3	3	1	20%	33%	0	0	0	
						J	Technicien-ne en gestion administrative	5	113	32	31	5	4%	16%	6	1	0	
						J	Gestionnaire financier et comptable	1	20	6	NC	1	5%	NC	1	0	1	
											17	249	85	46	16	6%	35%	17
				C	ADT	BOE	J	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	6	6	3	3	50%	100%	3	0
B	Préparateur-trice en chimies et sciences physiques	1	13					8	NC	1	8%	NC	0	0	1			
J	Adjoint-e en gestion administrative	4	34					16	NC	4	12%	NC	4	0	0			
Interne	J	G	Electricien-ne en courant fort ou faible			1	2	2	NC	1	50%	NC	0	0	0			
		J	Adjoint-e en gestion administrative			3	34	15	NC	3	9%	NC	2	1	0			
		G	Opérateur-trice logistique			1	1	1	1	1	100%	100%	-	-	-			
RSC	J	J	Adjoint-e en gestion administrative			1	27	6	6	1	4%	17%	2	0	0			
		G	Opérateur-trice logistique			1	4	0	0	0	0%	0%	0	0	1			
							15	121	54	10	14	12%	0%	11	1	2		
					49	640	240	97	45	7%	46%	37	2	6				

XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis		Total	
					LP nommés	sur postes UB		
					F	H		
A	IGR	Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	0	1	
			B	Ingénieur en science des matériaux/caractérisation	0	1	1	
			C	Ingénieur en technique expérimentales	0	1	1	
			D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes	1	0	1	
	IGE	Externe	E	Administrateur de bases de données /intégreur d'applications	0	1	1	
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	0	
				Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	-	-	0	
			J	Chargé des achats et des marchés	0	1	1	
				Chargé de la gestion financière et comptable	1	0	1	
	ASI	Interne	E	Ingénieur statisticien	0	1	1	
			J	Chargé de la gestion financière et comptable	1	0	1	
		Externe		ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	0	1	
			A	ASI en expérimentation et instrumentation biologique	0	1	1	
				ASI d'exploitation d'instrument	1	0	1	
			C	ASI en gestion financière et comptable	1	0	1	
Interne		J	ASI en gestion administrative	0	1	1		
			ASI de formation continue	1	0	1		
					8	7	15	
B		TCN	Externe	B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	0	2	2
	E			Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement	0	1	1	
	J			Technicien-ne en gestion administrative	3	0	3	
				Gestionnaire financier et comptable	2	0	2	
	Interne	F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme	1	0	1		
		G	Technicien-ne électricité courants fort ou faible	0	1	1		
		J	Technicien-ne en gestion administrative	5	0	5		
			Gestionnaire financier et comptable	0	1	1		
					11	5	16	
C	ADT	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	2	1	3	
			B	Préparateur-trice en chimies et sciences physiques	0	1	1	
		Externe	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	1	4	
			G	Electricien-ne en courant fort ou faible	0	1	1	
		Interne	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	0	3	
			G	Opérateur-trice logistique	0	1	1	
		RSC	J	Adjoint-e en gestion administrative	1	0	1	
			PACTE	G	Opérateur-trice logistique	-	-	0
					9	5	14	
					28	17	45	

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats		Total candidatures	Origine des lauréats		Total lauréats (postes pourvus)	Liste complémentaire	
			CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs
Recrutement sans concours externes	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	1	17	10	27	1	0	1	2	0
		2	17	11	28	1	0	1	2	0
Recrutements BOE	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	3	5	10	15	3	0	3	0	3
		3	5	10	15	3	0	3	0	3
Recrutements PACTE	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	0	4	4	0	0	0	0	0
		1	0	4	4	0	0	0	0	0
		6	22	25	47	4	0	4	2	3

XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% h	% f		
					H	F	H	F				
A	IGR	Externe	J	Responsable de l'administration et du pilotage	2	2	1	0	60%	40%		
			B	Ingénieur en science des matériaux/caractérisation	2	1	0	1	50%	50%		
			C	Ingénieur en technique expérimentales	1	2	1	0	50%	50%		
			D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes	1	2	1	0	50%	50%		
	IGE	Externe	E	Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications	2	1	0	1	50%	50%		
			G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	-	-	-	-	-	-		
				Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation	1	2	1	0	50%	50%		
			J	Chargé des achats et des marchés	2	1	0	1	50%	50%		
		Interne		Chargé de la gestion financière et comptable	1	2	1	0	50%	50%		
			E	Ingénieur statisticien	2	1	0	1	50%	50%		
			J	Chargé de la gestion financière et comptable	1	2	1	0	50%	50%		
			A	ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre	1	2	1	0	50%	50%		
		Externe		ASI en expérimentation et instrumentation biologique	1	1	0	1	33%	67%		
			C	ASI d'exploitation d'instrument	1	2	1	0	50%	50%		
			J	ASI en gestion financière et comptable	1	2	1	0	50%	50%		
			J	ASI en gestion administrative	2	2	0	1	40%	60%		
		Interne		ASI de formation continue	1	2	1	0	50%	50%		
			A	ASI biologie, SVT	2	2	0	0	50%	50%		
				ASI en centre d'expérimentation animale	0	0	0	0	0%	0%		
			B	ASI en analyse chimique	2	2	0	0	50%	50%		
		Ex. pro	C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	2	2	0	0	50%	50%		
				ASI en réalisation mécanique	2	2	0	0	50%	50%		
			E	Gestionnaire d'infrastructures	2	1	0	1	50%	50%		
			F	Assistant de collections muséales	1	2	1	0	50%	50%		
		BOE		Assistant des métiers de l'image et du son	2	2	1	0	60%	40%		
			J	Gestion administrative	1	2	1	0	50%	50%		
					22	27	10	6	49%	51%		
			B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	5	2	0	44%	56%		
	B	TECH	Externe	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées						
				J	Technicien-ne en gestion administrative	6	5	1		58%	42%	
Interne				Gestionnaire financier et comptable	2	4	1	0	43%	57%		
			F	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme	2	1	0	1	50%	50%		
			G	Technicien-ne électricité courants fort ou faible	1	2	1	0	50%	50%		
			J	Technicien-ne en gestion administrative	5	6	1	1	46%	54%		
BOE				Gestionnaire financier et comptable	3	3	0	0	50%	50%		
			J	Adjoint-e en gestion administrative	1	3	1	0	40%	60%		
					21	26	6	2	49%	51%		
			B	Préparateur-trice en chimie et sciences physiques	Concours organisé par le rectorat de Toulouse, données non communiquées							
C	ADT	Externe	J	Adjoint-e en gestion administrative	5	4	1	1	55%	45%		
			G	Electricien-ne en courant fort ou faible	1	2	1	0	50%	50%		
		Interne	J	Adjoint-e en gestion administrative	Concours organisé par Toulouse 1 Capitole, données non communiquées							
			G	Opérateur-trice logistique	2	1	0	1	50%	50%		
		RSC	J	Adjoint-e en gestion administrative	2	2	1	0	60%	40%		
			G	Opérateur-trice logistique	3	1	0	1	60%	40%		
PACTE	G	Opérateur-trice logistique	14	13	4	3	53%	47%				
					57	66	20	11	50%	50%		

XVI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022: répartition inscrits, présents, admissibles, admis

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC
A	ASI	EX PRO	A	ASI biologie, SVT	3	17	13	11	3	18%	27%	4
				ASI en centre d'expérimentation animale	1	-	-	-	-	-	-	-
			B	ASI en analyse chimique	2	9	6	6	2	22%	33%	1
			C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	1	8	8	7	1	13%	14%	2
				ASI en réalisation mécanique	1	2	1	1	1	50%	100%	0
			E	Gestionnaire d'infrastructures	2	7	6	4	2	29%	50%	0
	F			Assistant de collections muséales	1	3	2	2	1	33%	50%	1
				Assistant des métiers de l'image et du son	1	3	3	3	1	33%	33%	2
					12	49	39	34	11	22%	32%	10

XVII. Partie 2 – 1.1 Détail des lauréats par genre

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	ASI	Ex pro excep	A	ASI biologie, SVT	2	1	3
				ASI en centre d'expérimentation animale	-	-	-
			B	ASI en analyse chimique	1	1	2
				C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	1	0
			ASI en réalisation mécanique		0	1	1
			E		Gestionnaire d'infrastructures	0	2
			F	Assistant de collections muséales	1	0	1
Assistant des métiers de l'image et du son	0	1		1			
					5	6	11

XVIII. Partie 2 – 1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext/int. détail : détail par structures, catégorie et genre

Structures	Détachement						Total	Mutation						Total	Total général	Rappel 2021					
	Cat.			Total	Cat.			Total	Cat.			Total									
	A	B	C		A	C			A	B	C										
	Total	dont f	dont f		Total	dont f			dont f	Total	dont f		dont f								
CFA	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	2	1	0	0	0	2	2	-		
Collège DSPEG	0	0	1	1	3	3	4	-	-	-	-	0	0	0	0	0	2	2	6	5	
Collège Ecole Doctorales	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	2	
Collège SH	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	0	0	0	1	1	1	3	
Collège ST	1	1	0	0	0	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	2	3	
Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
INSPE	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
ISW	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1
IUT	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	0	1	1	0	0	1	1	-
Direction de la documentation	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	2	5
Direction de l'audit interne	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Pôle Finances et achats	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	4
Pôle FIPVU	1	1	1	1	0	0	2	1	1	1	0	2	1	1	0	0	0	0	1	5	2
Pôle Patrimoine et Environnement	0	0	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	0	0	3	1
Pôle RHDS	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	2	2	4
Pôle RIPI	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Département Droit et Transformations Sociales	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2	-
Département Sciences Biologiques et Médicales	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	0	1	1	0	0	1	1	-
Département Sciences de l'Ingénierie et du numérique	-	-	-	-	-	-	0	1	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-
Département Sciences et Technologies pour la Sar	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-
Département Science de la Matière et du Rayonnen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	3	3	3	2	5	4	11	6	4	2	0	8	7	5	3	3	5	4	13	30	36

XIX. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU							CDD 2 nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants		Enseignants-chercheurs		Chercheurs	CDD Doctorant	CPJ					
		CDD	CDI	CDD	CDI								
Collège DSPEG	55	0	-	4	-	-	0	1	2	2	1	3	68
Collège Santé	9	2	-	0	-	-	0	0	1	0	3	0	15
Collège SH	16	2	-	3	-	-	5	1	1	0	1	2	31
Collège ST	43	0	-	1	-	-	0	2	2	0	4	3	55
ISW	1	0	-	0	-	-	0	0	0	0	0	0	1
IUT	10	1	-	0	-	-	0	0	10	0	4	0	25
INSPE	1	0	-	0	-	-	0	0	0	0	0	0	1
	135	5	-	8	-	-	5	4	16	2	13	8	196

XX. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres

Type contrat	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
CDD LRU Enseignants	5	5	12	11	11	22	50%
LRU EC CDD	8	7	46	18	20	38	53%
CDI LRU Enseignants	-	-	-	-	-	-	-
CDI LRU E/C	-	-	-	-	-	-	-
LRU doctorants	5	2	5	4	4	8	50%
LRU chercheurs	-	-	-	-	-	-	-
	18	14	63	33	35	68	51%

XXI Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structures, catégories et genres

Structures	CDD									Total	CDI			Contrat d'apprentissage	CUI-CAE/PEC				Total général
	Cat. A			Cat. B			Cat. C				Total	Total	Total		Cat. C		Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total						F	H			
CFA	-	-	-	-	-	-	4	1	5	5	-	-	-	-	-	-	-	5	
Collège DSPEG	-	-	-	0	1	1	9	1	10	11	-	-	-	-	-	-	-	11	
Collège des écoles doctorales	1	1	2	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	3	
Collège Santé	1	2	3	2	-	-	2	11	2	13	18	-	-	-	-	-	-	18	
Collège SH	-	-	-	1	0	1	6	1	7	8	1	-	1	-	-	-	-	9	
Collège ST	-	-	-	1	1	2	4	3	7	9	-	-	-	-	-	-	-	9	
Direction de la documentation	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
Département Bordeaux NeuroCampus	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
Département Droit et Transformations Sociales	1	1	2	1	-	1	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	4	
Département Santé Publique	9	7	16	0	1	1	-	-	-	17	0	1	1	-	-	-	-	18	
Département Sciences Biologiques et Médicales	3	2	5	2	1	3	1	0	1	9	-	-	-	-	-	-	-	9	
Département Sciences de la Matière et du Rayonnement	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
Département Sciences de l'Environnement	2	0	2	1	0	1	1	1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	5	
Département Sciences de l'Ingénierie et du numérique	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	2	
Département Sciences et Technologies pour la Santé	5	6	11	-	-	-	5	3	8	19	-	-	-	-	-	-	-	19	
DSC	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
DSI	1	2	3	-	-	-	1	0	1	4	1	4	5	-	-	-	-	9	
INSPE	-	-	-	0	1	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
ISVU	-	-	-	1	0	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	
IUT	1	2	3	1	1	2	3	0	3	8	-	-	-	1	1	2	1	12	
OASU	2	1	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	
Pôle CVI	1	2	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	
Pôle F&A	3	1	4	1	0	1	1	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	6	
Pôle FIPVU	11	1	12	2	0	2	1	1	2	16	-	-	-	-	-	-	-	16	
Pôle PAS	3	5	8	1	0	1	1	0	1	10	-	-	-	-	-	-	-	10	
Pôle PE	3	3	6	7	4	11	3	8	11	28	-	-	-	-	-	-	-	28	
Pôle RHDS	3	0	3	3	1	4	3	0	3	10	-	-	-	-	-	-	-	10	
Pôle RIPI	18	4	22	2	0	2	4	0	4	28	4	0	4	-	-	-	-	32	
Présidence	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
	73	42	115	26	11	37	61	24	85	237	7	5	12	1	1	2	1	3	253

XXII. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genres et par structures

		Collège ST	Collège SH	Collège santé	Collège DSPEG	IUT	INSPE	ISW	
MCFHC	Promouvables	101	18	15	44	44	18	2	
	Candidats	36	11	2	10	15	6	1	
	Promus	H	8	4	0	5	7	0	0
		F	8	2	0	2	3	2	1
	promus	16	6	0	7	10	2	1	
%	16%	33%	0%	16%	23%	11%	50%		
MCFHC EX	Promouvables	27	1	0	10	7	1	0	
	Candidats	10	0	0	7	3	1	0	
	Promus	H	4	0	0	2	1	0	0
		F	1	0	0	4	0	0	0
	promus	5	0	0	6	1	0	0	
%	19%	0%	0%	60%	14%	0%	0%		
PR 1C	Promouvables	56	10	13	29	14	8	3	
	Candidats	29	2	1	10	6	4	2	
	Promus	H	7	0	1	3	1	0	1
		F	2	0	0	0	0	2	0
	promus	9	0	1	3	1	2	1	
%	16%	0%	8%	10%	7%	25%	33%		
PR EX1	Promouvables	63	11	9	25	10	4	2	
	Candidats	25	4	6	4	2	1	1	
	Promus	H	6	0	0	1	1	1	1
		F	1	1	0	1	0	0	0
	promus	7	1	0	2	1	1	1	
%	11%	9%	0%	8%	10%	25%	50%		
PR EX2	Promouvables	45	3	7	17	3	4	1	
	Candidats	16	3	2	4	0	1	0	
	Promus	H	5	1	1	1	0	0	0
		F	1	0	0	0	0	0	0
	promus	6	1	1	1	0	0	0	
%	13%	33%	14%	6%	0%	0%	0%		

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 158 €	1 163 €	2 783 €	3 053 €	1 421 €
D2	1 401 €	1 444 €	3 122 €	3 374 €	1 573 €
D3	1 492 €	1 507 €	3 351 €	3 594 €	1 720 €
D4	1 568 €	1 576 €	3 537 €	3 824 €	2 145 €
D5	1 643 €	1 643 €	3 702 €	4 072 €	2 793 €
D6	1 719 €	1 719 €	3 862 €	4 355 €	3 363 €
D7	1 819 €	1 837 €	4 072 €	4 677 €	3 759 €
D8	2 155 €	2 165 €	4 342 €	5 046 €	4 172 €
D9	2 571 €	2 706 €	4 779 €	5 503 €	4 836 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,2	2,3	1,7	1,8	3,4

XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 359 €	1 366 €	1 627 €	1 650 €	1 408 €
D2	1 393 €	1 413 €	1 685 €	1 744 €	1 583 €
D3	1 453 €	1 494 €	1 732 €	1 821 €	1 661 €
D4	1 550 €	1 637 €	1 795 €	1 946 €	1 739 €
D5	1 659 €	1 725 €	1 876 €	2 126 €	1 830 €
D6	1 777 €	1 900 €	2 008 €	2 335 €	1 961 €
D7	1 880 €	1 984 €	2 131 €	2 471 €	2 144 €
D8	2 154 €	2 238 €	2 485 €	2 951 €	2 414 €
D9	2 444 €	2 619 €	2 947 €	3 454 €	2 886 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,8	1,9	1,8	2,1	2,0

XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées

Primes versées par type de population

		Nb de versements	Nb de bénéficiaires	dont f	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire hommes	Montant moyen par bénéficiaire femmes	Montant moyen par bénéficiaire écart FH
BIATSS	Autres primes / indemnités	9 933	2 567	1 772	1 527 K€	154 €	595 €	738 €	531 €	-207 €
	IFSE	19 537	1 717	1 177	8 807 K€	451 €	5 129 €	6 156 €	4 658 €	-1 498 €
	Transfert Primes Points	20 055	1 741	1 195	-418 K€	-21 €	-240 €	-258 €	-232 €	+26 €
		49 510	2 971	1 997	9 916 K€	200 €	3 338 €	3 871 €	3 078 €	-793 €
ENSEIGNANTS	Autres primes / indemnités	2 410	1 718	771	1 345 K€	558 €	783 €	1 029 €	481 €	-547 €
	Prime de Charge Administrative	280	256	84	758 K€	2 706 €	2 960 €	3 039 €	2 798 €	-241 €
	Prime de recherche et d'enseignement supérieur + RIPEC C	13 089	1 742	691	4 948 K€	378 €	2 840 €	2 918 €	2 721 €	-197 €
	Prime de responsabilités pédagogiques	548	504	222	625 K€	1 141 €	1 240 €	1 230 €	1 254 €	+23 €
	Prime d'excellence scientifique*	4 591	413	119	2 083 K€	454 €	5 046 €	5 053 €	5 029 €	-24 €
	Transfert Primes Points	21 901	1 900	721	-642 K€	-29 €	-338 €	-335 €	-343 €	-8 €
	42 819	3 218	1 350	9 118 K€	213 €	2 833 €	3 213 €	2 308 €	-904 €	
Communes	Indemnité compensatrice CSG	44 058	3 828	2 069	1 422 K€	32 €	371 €	422 €	328 €	-93 €
	Forfait mobilité durable	662	661	331	127 K€	192 €	192 €	192 €	192 €	+1 €
	Forfait télétravail	1 741	1 741	1 303	352 K€	202 €	202 €	193 €	205 €	+13 €
	Protection sociale complémentaire	25 352	2 845	1 733	478 K€	19 €	168 €	170 €	167 €	-3 €
	Remboursement Domicile-travail	9 731	1 255	809	232 K€	24 €	185 €	197 €	178 €	-18 €
	Supplément familial	20 216	1 857	1 030	1 647 K€	81 €	887 €	1 092 €	722 €	-370 €
	101 759	5 315	3 014	4 258 K€	42 €	801 €	899 €	726 €	-173 €	
		194 088	6 652	3 648	23 292 K€	120 €	3 602 €	3 942 €	3 139 €	-803 €

*Anciennement prime encadrement doctoral et recherche (PEDR)

Primes BIATSS par déciles

	Contractuels		Titulaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	100 €	100 €	2 680 €	3 093 €	100 €
D2	100 €	100 €	3 149 €	3 221 €	398 €
D3	100 €	100 €	3 260 €	3 318 €	800 €
D4	350 €	300 €	3 269 €	3 681 €	2 011 €
D5	567 €	455 €	3 566 €	4 591 €	3 149 €
D6	700 €	772 €	4 473 €	5 274 €	3 283 €
D7	800 €	1 050 €	4 754 €	6 929 €	4 257 €
D8	1 365 €	1 758 €	5 391 €	8 714 €	4 940 €
D9	2 315 €	3 729 €	7 591 €	10 333 €	7 160 €
Rapport interdecile (D9/D1)	23,2	37,3	2,8	3,3	71,6

Primes enseignants par déciles

	Contractuels		Titulaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	100 €	100 €	611 €	1 347 €	100 €
D2	100 €	100 €	1 347 €	1 989 €	100 €
D3	100 €	100 €	1 847 €	3 024 €	100 €
D4	100 €	100 €	3 186 €	3 194 €	674 €
D5	100 €	100 €	3 194 €	3 637 €	1 347 €
D6	100 €	100 €	3 682 €	4 912 €	3 024 €
D7	100 €	100 €	4 694 €	6 774 €	3 194 €
D8	100 €	100 €	6 775 €	8 194 €	5 000 €
D9	779 €	890 €	9 194 €	9 578 €	8 194 €
Rapport interdecile (D9/D1)	7,8	8,9	15,0	7,1	81,9

Annexes Partie 3

XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2021-2022)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

Structure	Nb de recrutements		Nb de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	0	3	0	1
Collège SANTE	1	1	0	0
Collège SH	1	2	0	0
Collège ST	0	2	0	0
INSPE	1	0	1	0
IUT Bordeaux	0	3	0	1
ISVV	-	-	-	-
	3	11	1	2
	14		3	

* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants par type de contrat

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2021	
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	Nb de dos.	Nb de jours
Accident voie publique	4	3	7	498	116	614	9	152
Agression	-	-	-	-	-	-	-	-
Chute de personne	1	0	1	0	0	0	3	101
Chute d'objet	-	-	-	-	-	-	-	-
Contact	-	-	-	-	-	-	2	14
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	-	-
Glissade	-	-	-	-	-	-	-	-
Heurt	3	1	4	136	8	144	-	-
Manutention	-	-	-	-	-	-	-	-
Projection	-	-	-	-	-	-	2	0
Autres	-	-	-	-	-	-	1	0
	8	4	12	634	124	758	17	267

XXVIII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS par type de contrat

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2021	
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	Nb de dos.	Nb de jours d'arrêt
Accident voie publique	12	6	18	512	110	622	18	487
Agression	1	0	1	89	0	89	1	365
Chute de personne	17	5	22	228	76	304	15	319
Chute d'objet	2	0	2	345	0	345	2	33
Contact	2	1	3	-	-	-	3	15
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	1	7
Glissade	-	-	-	-	-	-	2	246
Heurt	2	4	6	-	-	-	1	0
Manutention	8	0	8	344	0	344	9	60
Projection	1	0	1	-	-	-	2	0
Autres	9	1	10	99	53	152	8	556
	54	17	71	1 617	239	1 856	62	2 088

XXIX. Partie 3 - 2.3 Composition du service de santé au travail

Statut	ETP	
	Titulaires	Contractuels
Médecin coordonnateur	0,1	0
Médecin de prévention	0,2	0,8
Médecin collaborateur	0	1
Infirmière en santé au travail	1	0
Psychologue	0	1
Préventrice	0	1
Ingénieur	0	0,2
Assistante médico-administrative	2	1
	2,3	5,2

XXX. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale

Orientation médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2021
Cardiologie	0	0	0	0
Consultation de Pathologie Professionnelle	1	0	1	1
Médecin généraliste	73	37	110	113
Médecins Spécialistes	37	22	59	67
Ophthalmologie	0	0	0	0
Oto-rhino-laryngologie	0	0	0	1
Pneumologie	0	0	0	1
Psychiatrie	0	0	0	0
Rhumatologie	0	0	0	0
Service des Urgences	1	0	1	2
	112	59	171	185

XXXI. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite non médicale

Orientation non médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2021
Assistante Sociale	16	5	21	8
Autre orientation non médicale	4	1	5	1
Conseiller mobilité et carrière	9	1	10	5
Infirmière ST	1	2	3	2
MDPH	9	0	9	3
Médiateur	-	-	-	1
Préventeur	24	12	36	22
Psychologue du travail	69	10	79	86
Référent handicap	6	0	6	2
RHDS (DGSA ou collaborateurs directs)	2	0	2	3
Suivi psychothérapeutique	35	5	40	30
	175	36	211	163

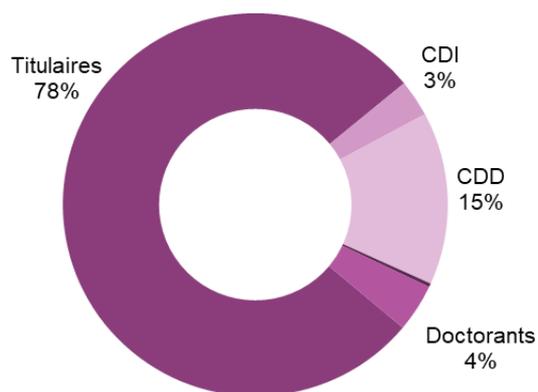
XXXII. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier

Orientations		Femmes	Hommes	Total	Rappel 2021
Orientations médicales	Médecin du travail	22	24	46	100
	Médecin généraliste	36	30	66	91
	Médecins Spécialistes	0	1	1	3
	Ophtalmologie	5	7	12	13
		63	62	125	207
Orientations non médicales	Autres orientations non médicales	3	1	4	0
	Infirmière ST	19	1	20	37
	MDPH	0	1	1	1
	Préventeur	4	0	4	5
	Psychologue du travail	13	7	20	16
	Référent handicap	2	1	3	1
		41	11	52	60
		104	73	177	267

XXXIII. Partie 3 - 2.3 Liste des sites visités

- > IHU lyric
- > LBM bat A3 (VO) VM
- > CBMN B14
- > Laboratoire d'anatomie
- > Espace santé étudiants (ESE)
- > BRIC B2

XXXIV. Partie 3 – 2.6 Répartition des personnes reçues par statut en 2022



XXXV. Partie 3 – 2.6 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > Hôpital Charles Perrens
- > Hôpital de Dax
- > INRAE
- > Rectorat de Bordeaux
- > Compass Group France/Eurest de EVERING (nouveau nom de l'IMA).

XXXVI. Partie 3 - 2.7 Bilan des sorties familles 2022

	Futuroscope 09/2022	Puy du Fou 10/2022	Total
Nb de participants	48	50	98
Adultes	28	37	
Enfants	20	13	
Nb de familles inscrites	15	18	33
Nb de familles avec la prise en charge de 10 % à 20 %	4	13	
Nb de familles avec la prise en charge de 21 % à 50 %	11	5	
Participation des agents	3 120,05 €	6 104,50 €	9 224,55 €
Participation CLASCUB	2 901,88 €	3 579,75 €	6 481,63 €
Coût du projet	6 021,93 €	9 684,25 €	15 706,18 €

XXXVII. Partie 3 - 2.7 Les chroniques de la forêt expérimentale

Podcasts proposant une balade sonore au cœur de la forêt de Floirac. Cette série de podcasts, coordonnée par le service Culture de l'université, retrace les activités des scientifiques qui étudient avec attention cette forêt à différentes échelles. Taille des arbres, caractérisation des canopées, et observations du micro-climat au fil des saisons permettent l'enregistrement de données nécessaires aux travaux des scientifiques du laboratoire Biodiversité, gènes & communautés (BIOGECO - INRAE et université de Bordeaux), le laboratoire Environnements et paléoenvironnements océaniques et continentaux (EPOC - CNRS, Bordeaux INP et université de Bordeaux) et le laboratoire Interactions sol plante atmosphère (ISPA - INRAE).

Taux d'écoute : 208

- Rencard du Savoir, podcast : 1^{ère} rencontre ouverte au public sur le site du living lab de l'observatoire de Floirac.
- Compte Instagram @forest_ub : médiation scientifique et artistique (reportages photos, vidéos, interviews, illustrations, portraits).
- Réalisation de cartes postales : récits littéraires de l'auteure Sophie Poirier accompagnant les 4 saisons de la forêt.
- Dispositif de projection vidéos de l'artiste Olivier Couzél (façade du bat A21 campus Peixotto) Immersion dans la forêt aux côtés de l'équipe de recherche.

111
écoutes

240
abonnés

XXXVIII. Partie 3 - 2.7 L'organisation de la résidence / exposition de Land Art

- Résidence de travail 1 mois et demi.
- Médiation du 28 février au 10 mars 2022 :
- Atelier de tressage du bambou le 10 mars :
- Exposition : mars à juin 2022

142
personnes
rencontrées

15
personnels

XXXIX. Partie 3 - 2.7 L'organisation des rencards du savoir

> Les Rencards du savoir ¹:

Programmation annuelle grand public de culture scientifique constituée de cafés-débats et de cinés-débats en lien avec des sujets d'actualité, les Rencards du savoir permettent à la recherche bordelaise de sortir des laboratoires et d'instaurer un dialogue sciences société. Ils permettent au public (dont le personnel UB) de rencontrer des chercheurs, d'échanger avec eux et de comprendre le monde qui nous entoure.

A la croisée des regards entre les différentes disciplines : sciences de l'Homme et de la santé, sciences et technologies et sciences humaines et sociales, ils questionnent les sciences et leurs rapports à la société.

Cette programmation a pour objectif de diffuser les savoirs et de partager les connaissances avec les citoyens.

Organisés dans une dizaine de lieux culturels partenaires de Bordeaux métropole afin de rendre accessible les connaissances et les avancées scientifiques et aussi enregistrés et mis en ligne pour prolonger les possibilités d'écoute :

- Cap sciences
- Maison écocitoyenne
- Halle des Doves
- Librairie Georges
- Muséum de Bordeaux

¹ Programme saison 2020-2021 (2^{ème} semestre) & Programme saison 2021-2022 (1^{er} trimestre)

- UGC Talence
- Auditorium de la Bibliothèque Mériadeck
- Musée d'Aquitaine

XL. Partie 3 - 2.7 Les chiffres clés des rencards du savoir



XLI. Partie 3 - 2.7 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions

[Linktree des principales plateformes de podcasts diffusant les Rencards du savoir](#)

L'odorat, activateur de mémoire et d'émotions

Attention marin, plastique à bâbord !

Douleur(s) : combattre, masquer, vivre avec ? En lien avec la semaine du Cerveau

Quand l'art fait du bien à notre santé

Tueurs nés, plongée dans la psyché criminelle

La forêt urbaine au banc d'essai

Agroécologie : vent et changement dans nos champs

Lutte LGBTQIA+ : d'un siècle à l'autre

Criminologie : Tueurs nés, plongée dans ma psyché criminelle

Infuser les sciences dans notre société : nouveaux enjeux, nouvelles formules

Fréquentation totale	770 personnes
Rencontre en moyenne	96 personnes

XLII. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées des actions

- > Transfert de savoirs
- > Enrichir sa perception du monde
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

XLIII. Partie 3 - 2.7 Les programmes d'exposition et retombées des actions

Gratuits, et pour certains, suspendus pour raison de crise sanitaire, ont été proposés à l'ensemble de la communauté universitaire, de leur famille et de leurs réseaux qui ont pu apprécier en présentiel ou par voie dématérialisée un peu plus de 80 œuvres artistiques.

Retombées des actions :

- > Transfert de savoirs
- > Accès à la culture scientifique
- > Enrichir sa perception du monde
- > Bien-être au travail, épanouissement
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

Le dispositif Mûrs pour l'Art en partenariat avec l'Artothèque de Pessac, la Direction de la documentation et le service culture

5 cycles d'exposition de 14 œuvres ont été organisés en partenariat avec les bibliothèques et Les arts au murs-Artothèque. Invitation ponctuelle pour des visites d'atelier artistiques.

Nouveauté 2022 : partenariat d'exposition temporaire Artothèque – IAE (choix des œuvres exposées par le personnel du PUSG).

XLIV. Partie 3 - 2.7 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation

- > Programme de sensibilisation à la littérature contemporaine

Prix des lecteurs de l'*Escale du Livre*, en partenariat avec la Direction de la documentation, À l'égalité, la diversité et la citoyenneté.

- > Programme de sensibilisation à l'art contemporain

A l'occasion des 20 ans de l'Artothèque, projection vidéo avec rencontre de l'artiste Véronique Lamare.

- > Ateliers de sensibilisation :

- Cycle d'ateliers olfactifs et gustatifs mensuels en collaboration avec l'Institut des sciences de la Vigne et du Vin et le Musée d'Ethnographie de Bordeaux ;
- Fabrique des innovations et d'ateliers olfactifs interactifs avec le Musée d'ethnographie ;
- Atelier de tressage de bambou : résidence Land Art ;
- Atelier de danse contemporaine : fête la rentrée

- > 14 jours de festival sur 3 semaines,
- > 27 rendez-vous sur 6 campus,
- > 14 restitutions d'ateliers de pratiques artistiques,
- > 12 projets suite à l'appel à projets (sur 22 candidatures),
- > Invitation de la Cie de danse et de l'orchestre inter-universitaire,
- > 7 programmations partenaires,
- > 1 soirée d'ouverture et 1 soirée de clôture,
- > 1 programme en ligne sur le site ma.culture,
- > 1 visuel réalisé par un étudiant de l'atelier illustration

XLV. Partie 3 - 2.7 Les temps forts des Moissons d'avril

Moissons d'avril	
Fréquentation spectacle (nb de public)	1 107
Nb de like (Instagram)	481
Visites du profil	143
Comptes touchés	9 694
dont non abonnés	161
Nb d'impressions	11 392
Nb de vues (vidéos)	2 241

XLVI. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées

- > Adapter la stratégie de communication en fonction de la diversité des publics ;
- > Proposer une offre culturelle et de loisirs participative ;
- > Ancrer ces temps fort de la vie de campus grâce à une identité visuelle forte et une programmation diversifiée et de qualité.

XLVII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de stagiaires ayant suivi une formation	%
Université de Bordeaux	3 354	91,9%
CNRS	131	3,6%
INSERM	65	1,8%
Autres EPST	37	1,0%
Autres	63	1,7%
	3 650	100%

XLVIII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées

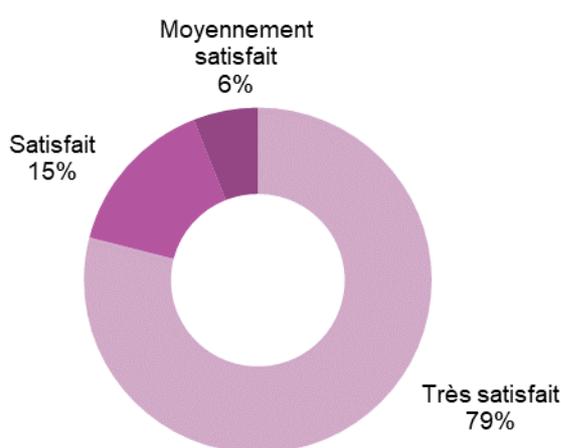
Profil formateur	Nb de formations assurées
Prestataires (organismes)	33
BIATSS	8
Hors UB et enseignants UB	8
Hors UB	6
Enseignants UB et hors UB	1
Enseignant UB	18
Service UB	18

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

XLIX. Partie 3 - 3.4 Participation par écoles doctorales

	Effectif ED	Nb d'inscrits en formation	Nb de participants
Sciences chimiques	320	131	77
Sciences de la vie et de la santé	407	145	107
Sociétés politique, santé publique	383	125	72
Sciences et environnements	99	29	21
Droit	321	100	50
Sciences physiques et de l'ingénieur	387	161	88
Entreprise, économie, société	111	39	18
Mathématiques et informatique	237	106	60

L. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants

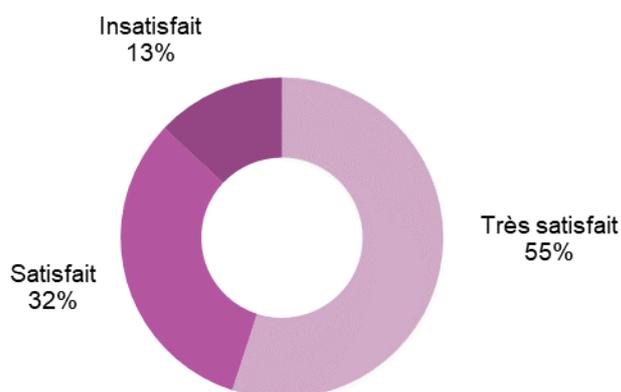


Pour une majorité de doctorants, le catalogue est complet et bien fourni. Les objectifs de la formation sont remplis. Le fait que les formations regroupent des doctorants de plusieurs disciplines est jugé enrichissant, avec de nombreux échanges, partages d'expérience.

Un faible pourcentage (6%) de doctorants se déclarent « moyennement satisfait » des formations mais principalement en raison de l'inaptitude des formations à leur domaine spécifique.

Si, auparavant, les formations en distanciel étaient plébiscitées, on note l'effet inverse depuis le passage à distance des formations en raison du contexte sanitaire, avec une forte demande de retour en présentiel.

LI. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants



université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



[universite-de-bordeaux](https://www.linkedin.com/company/universite-de-bordeaux)

université
de **BORDEAUX**