

Liste : « Chimie: mutations et enjeux »

Chères collègues, chers collègues,

Ces dernières années, l'université de Bordeaux a initié nombre de transformations, dont celle de son offre de formation ainsi que la restructuration de sa recherche. L'engagement collectif des équipes pédagogiques a été très important afin de mettre en place les nombreuses réformes du Ministère.

Dans le cadre du plan « horizon stratégique 2030 » l'université de Bordeaux s'engage dans une nouvelle phase de développement dans un contexte mondial plus complexe : l'accélération des avancées technologiques, les mutations socio-culturelles, l'urgence climatique, les crises sanitaires et géostratégiques. Ainsi, le rôle de l'université est essentiel, au-delà des grandes missions de service public qui lui sont confiées, parce qu'elle forme la jeunesse et donc les citoyens de demain, parce qu'elle diffuse les connaissances, questionne et produit les savoirs : l'université est un acteur clé de la société et de ses transitions. Elle porte une responsabilité forte dans la réponse aux défis actuels et à venir. Tous les étudiants et étudiantes de l'université devront être formés au fil de l'eau aux concepts et compétences liés aux transitions environnementales et sociétales.

L'unité de formation Chimie, forte de son expertise disciplinaire, devra suivre cette trajectoire en intégrant les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale dans ses programmes de formation. L'université de Bordeaux propose une offre de formation de plus en plus large, pour des profils et des carrières de plus en plus divers. Notre offre est repensée en faveur d'une approche dite « par compétences » de façon à rendre les étudiants plus acteurs de leur formation. Ce nouveau modèle de parcours a déjà été mis en place en licence et devra se poursuivre au niveau master.

L'UF de Chimie au travers de ses formations (initiales, courtes, professionnelles, internationales...) est une ressource essentielle pour son environnement (local, régional, national, européen, international). Le nouveau conseil devra être attentif à la visibilité et la cohérence de nos formations. Des pistes d'amélioration existent comme par exemple la simplification de l'offre de formation du Master, le développement des formations courtes avec la mise en place des AMI-CMA, l'établissement avec des industriels, de véritables partenariats régis par des conventions.

L'introduction de l'alternance dans nos formations est fortement demandée par les étudiants et les entreprises. Ce type de dispositif conduit à une très bonne réussite des étudiants et facilite leur insertion dans le monde socio-économique. Actuellement, peu d'étudiants sont concernés par l'alternance, car le calendrier proposé est peu adapté. Une réflexion devra être engagée afin de proposer un calendrier d'alternance plus attractif sans perturbation du déroulement des enseignements. La formation tout au long de la vie devra se développer pour répondre aux enjeux de transition environnementale et sociétale. L'ensemble de ces dispositifs de formation pourra générer des ressources propres à l'UF de Chimie pouvant être orientées en faveur de l'amélioration des conditions de travail et de la reconnaissance de l'implication des collègues.

Le lien entre formation et recherche sera également renforcée grâce à la mise en place des Graduate Schools (LIGHT, EUREKA, SENSE, SiTh) et des GPR portés par notre université. Les programmes de formation ont pour objectif de développer des formations interdisciplinaires par la recherche, mais aussi de contribuer à l'attractivité internationale de la composante UF chimie. L'adossement des parcours du master de chimie à ces programmes renforcera l'internationalisation pérenne des formations. Les programmes de recherche d'envergure internationale couplés au développement de partenariats industriels consolideront la position de la chimie au niveau de l'Université de Bordeaux.

Le rôle du Conseil de l'UF sera d'être à l'écoute, d'accompagner et de soutenir les équipes pédagogiques dans leurs efforts de développement tout autant que dans le bon déroulement de l'offre de formation. Nous devons être vigilants afin que la logique économique ne l'emporte pas sur la logique pédagogique. Cependant, nous sommes conscients qu'une rationalisation de l'offre de formation est nécessaire.

Enfin, nous souhaitons que le conseil de l'UF de Chimie soit une force de proposition, un lieu d'échanges et de prises de décisions en concertation avec les autres UF mais également en partenariat avec les départements recherche de façon à rester innovant en bonne cohérence avec l'évolution de la politique scientifique de site. Tous ces aspects seront utiles pour l'identification des besoins et la définition des profils des futurs enseignants chercheurs. Nous souhaitons donc vous représenter au conseil d'UF qui est un moment privilégié et dédié à ces actions.