

Lettre de mission

Madame Graziella GOGLIO
Vice-présidente en charge des ressources humaines et
action sociale
Coordinatrice du domaine responsabilité sociale

Président

Bordeaux, le 18 mai 2026

Madame la vice-présidente,

Objet : Lettre de mission

Réf :

Affaire suivie par :
Serena PITTI-FERRANDI
Directrice de cabinet

serena.pitti-ferrandi@u-bordeaux.fr

Pôle Pilotage et aide à la
stratégie

Maureen BRAQUESSAC,
DGSa

Amélie ABRANTES,
Directrice de la planification
stratégique

dipsi.direction@u-bordeaux.fr

L'université de Bordeaux déploie le projet d'établissement « Affirmer Université Ensemble », structuré autour de trois engagements majeurs : affirmer ses missions de service public, garantir les conditions de leur réalisation et conduire les transitions environnementales et numériques avec exigence, éthique et responsabilité.

J'ai le plaisir de vous confier la mission de vice-présidente en charge des ressources humaines et de l'action sociale de l'université de Bordeaux, ainsi que la responsabilité de coordonner le domaine politique responsabilité sociale. La présente lettre fixe le cadre de vos missions et les axes prioritaires de la mission. Il vous reviendra de les décliner dans une feuille de route qui fera l'objet d'un suivi régulier et servira de base au bilan de mi-mandat.

Cadre de la mission

En tant que **vice-présidente coordinatrice du domaine responsabilité sociale**, vous assumez la responsabilité politique de coordination de l'ensemble des actions relevant du domaine tel que défini dans l'équipe présidentielle¹. À ce titre, vous veillez à la cohérence des lettres de mission et des feuilles de route des vice-présidences qui y sont rattachées, ainsi qu'à leur alignement avec les axes prioritaires du mandat pour le domaine concerné.

Votre mission consiste à faire de l'université de Bordeaux un établissement exemplaire en matière de responsabilité sociale, garantissant à chacune et chacun, ainsi qu'aux collectifs de travail, des conditions d'exercice, d'engagement et d'épanouissement à la hauteur des ambitions collectives portées par sa communauté. Ainsi, vous assurez la cohérence stratégique du domaine responsabilité sociale, en articulant politique des ressources humaines et action sociale, conditions et environnements de travail, et engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusivité.

En tant que **vice-présidente en charge des ressources humaines et de l'action sociale**, vous êtes l'interlocutrice de référence de l'équipe présidentielle pour toute question relative à la politique des ressources humaines et de l'action sociale. Vous êtes la référente de l'établissement pour cette politique, en interne comme auprès de nos partenaires, et la garante de sa mise en œuvre en cohérence avec le projet d'établissement et les orientations arrêtées par les instances.

¹ Domaine Responsabilité sociale : VP RH et action sociale - VP Conditions et environnements de travail - VP Égalité, diversité, inclusivité

Axes prioritaires de la vice-présidence RH et action sociale

Définir et piloter une politique RH stratégique, anticipatrice et soutenable

Vous portez une politique de ressources humaines pluriannuelle au service des ambitions académiques, scientifiques et sociétales de l'établissement. Dans un contexte marqué par les départs à la retraite des enseignants-chercheurs et la transformation des fonctions d'appui, vous veillez en priorité à consolider le potentiel académique de l'établissement par le déploiement d'une gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, et à optimiser l'organisation des fonctions administratives et techniques. Vous garantisiez la soutenabilité de la masse salariale et la préservation de l'emploi.

Renforcer l'attractivité et la fidélisation des personnels

Vous développez une politique ambitieuse d'attractivité et de fidélisation fondée sur la qualité du recrutement, de l'accueil, de la formation et de l'évolution des parcours. Vous veillez à renforcer l'attractivité de l'établissement dans un contexte concurrentiel et à créer les conditions d'un engagement durable des personnels.

Accompagner les parcours et valoriser les carrières

Vous conduisez une politique volontariste de développement des compétences, de valorisation des carrières et de reconnaissance des engagements individuels et collectifs. Vous mobilisez les leviers indemnitaires, de promotion, d'accompagnement et de reconnaissance afin de garantir à chacun des perspectives professionnelles lisibles, équitables et motivantes. Vous veillez à intégrer pleinement les enjeux d'égalité, de diversité et d'inclusivité dans les politiques de recrutement, d'évolution de carrière et de reconnaissance, en lien étroit avec la vice-présidente en charge de ces questions.

Garantir la soutenabilité humaine et organisationnelle des transformations

Vous veillez à l'intégration des enjeux RH et sociaux dans l'ensemble des projets structurants de l'établissement. Vous contribuez à garantir des transformations soutenables, en articulant ambition stratégique, efficacité organisationnelle, qualité de vie au travail et maîtrise budgétaire.

Piloter une action sociale lisible, accessible et équitable

Vous définissez et mettez en œuvre une politique d'action sociale attentive aux besoins des personnels. Vous accordez une attention prioritaire au repérage précoce, à l'accompagnement et au traitement des situations de précarité sociale. Vous assurez la lisibilité, l'accessibilité et l'équité des dispositifs proposés. Vous veillez à faire de l'action sociale un levier pour renforcer le sentiment d'appartenance à l'établissement.

Préserver et promouvoir un dialogue social de qualité

Vous veillez à la qualité du dialogue social, en assurant la concertation avec les représentants du personnel, dans le respect du pluralisme syndical et du rôle des instances. Vous associez les organisations syndicales en amont des projets impactant les personnels et créez, si nécessaire, des espaces d'échange complémentaires au cadre réglementaire.

Priorités transversales

Vous contribuez, dans le cadre de vos responsabilités, à la mise en œuvre des priorités transverses de l'établissement, telles que définies par le projet « Affirmer Université Ensemble ».

À ce titre, vous veillez à inscrire vos actions dans une logique d'amélioration des conditions de travail, ce qui implique la simplification des processus, l'allègement de la charge de travail, la qualité du service rendu, ainsi que l'adaptation des outils et des environnements de travail aux besoins réels des personnels et des étudiants. Vous portez une attention constante à la soutenabilité humaine, organisationnelle et budgétaire des projets et transformations structurants.

Vous contribuez également à la conduite des transitions environnementales et numériques, à l'intégration progressive et maîtrisée de l'intelligence artificielle, au renforcement de l'interdisciplinarité et du lien science-société, ainsi qu'au développement de l'attractivité et de l'ancrage territorial de l'université.

Enfin, dans un contexte économique et politique incertain, vous garantisiez la soutenabilité budgétaire de vos actions et contribuez à une gestion financière proactive et solidaire, au service de l'ensemble de la communauté universitaire.

Dans l'ensemble de vos actions, vous veillez à promouvoir les valeurs d'égalité, de diversité, d'inclusion et de responsabilité qui fondent le projet collectif de l'établissement.

Rôle dans la gouvernance

La mission de vice-présidente ressources humaines et action sociale s'exerce au cœur de la gouvernance de l'établissement. Vous siégez au sein de l'équipe présidentielle et contribuez, aux côtés du Président et des autres vice-présidences, à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de l'université, en portant la voix des ressources humaines, de l'action sociale et du domaine responsabilité sociale. Vous veillez à la bonne articulation avec les politiques de site ainsi que les cadres nationaux, en lien étroit avec les communautés de l'université.

Instances de gouvernance

Vous participez aux instances statutaires et de pilotage de l'établissement, conformément aux textes en vigueur, afin d'y porter les enjeux et priorités du domaine responsabilité sociale. Vous pilotez les politiques et portefeuilles de programmes mis en place par l'établissement en lien avec votre vice-présidence, ce qui se traduit par la présidence ou la participation aux instances dédiées.

Représentation

Dans le cadre de votre mission, vous assurez un rôle de représentation de l'établissement auprès des réseaux nationaux et des partenaires en lien avec votre mission (conférences d'établissements, réseaux de vice-présidents RH, instances régionales, etc.). Cette représentation fera l'objet de courriers de désignation spécifiques. Vous partagez les éléments discutés avec l'équipe politique et veillez à la préparation et au suivi politique des dossiers et questions qui y sont présentés.

Modalités de soutien et interactions

Vous travaillez en étroite collaboration avec le directeur général des services, les pôles et directions de l'université. Vous vous appuyez sur les directrices et directeurs généraux des services adjoints ainsi que sur les directrices et directeurs concernés, qui contribuent au cadrage stratégique des politiques portées et garantissent la mise en œuvre opérationnelle des projets et programmes qui en découlent.

Il vous appartient également de définir, en lien avec l'équipe présidentielle, les modalités d'organisation, de coordination, de communication et de travail avec les autres vice-présidentes et vice-présidents, ainsi qu'avec l'ensemble des structures de l'université, afin d'assurer la cohérence et l'efficacité de l'action collective.

Confiant dans votre capacité à mener à bien ces missions, je resterai à votre écoute pour accompagner vos initiatives et suivre régulièrement les avancées du travail engagé.

Je vous prie de croire, Madame la Vice-présidente, chère collègue, en l'assurance de ma confiance renouvelée et de mes sentiments les meilleurs.

Dean LEWIS
Président