

UF de Physique – Liste Continuum

Le 24 novembre prochain, vous vous prononcerez sur la composition du conseil de l'UF de Physique. Le rôle de ce conseil est primordial puisqu'il est l'organe décisionnaire de notre UF, permettant de faire fonctionner et évoluer nos filières, dans un contexte complexe où de nombreuses décisions doivent être prises fréquemment et de manière réactive. L'équipe de direction actuelle a souhaité soumettre à votre suffrage la liste Continuum, qui s'inscrit, comme son nom l'indique, dans la continuité des actions déjà menées dans le cadre du précédent conseil.

Les années qui se sont écoulées ont été très denses : mise en place des parcours individualisés dès la L1, des Ecoles Universitaires de Recherche (EUR) ou des Blocs de Compétences et Connaissances (BCC), prise en compte de l'impact des réformes au lycée...

Celles qui s'annoncent le seront tout autant. Nous aurons ainsi à faire face à différents chantiers importants pour l'avenir de nos filières, de nos personnels et de nos étudiants, dans un contexte financier qui s'annonce tendu : financements non pérennes ou en diminution, facture énergétique en forte hausse, augmentation de la masse salariale du fait du Glissement Vieillesse Technicité (GVT)...

Nos objectifs pour les quatre années à venir seront multiples :

- Nous devons **accompagner nos équipes pédagogiques dans la mise en place de la nouvelle accréditation**, notamment en licence où ce travail se poursuivra jusqu'à la rentrée 2024. Nous serons plus particulièrement **vigilants sur les effets liés au déploiement de la feuille de route et des BCC**. Ces derniers, mis en place en L1 dès cette année puis en L2 et L3 dans les deux années à venir, risquent d'engendrer un taux d'échec plus important chez nos étudiants. La mise en place des BCC s'accompagnant de la disparition progressive de la notion d'année en licence, elle va chambouler nos habitudes en matière de jury et de suivi des étudiants dans leur progression au sein d'une mention. Nous veillerons à ne pas multiplier inutilement les « commissions BCC » en amont des jurys, afin de ne pas augmenter notre charge de travail déjà conséquente, tout en étant efficace et en nous assurant du meilleur suivi possible pour nos étudiants.
- Nous devons accompagner nos équipes pédagogiques pour **adapter nos formations aux enjeux sociétaux actuels et futurs** (transition énergétique, révolution quantique...) afin de mieux former nos étudiants et améliorer leur réussite. Nous serons cependant vigilants sur le financement de ces adaptations.
- Concernant la **mise en place des BCC en master**, la tendance actuelle de notre établissement est à l'anticipation avant même qu'elle ne soit officiellement décrétée par notre ministère de tutelle. Nous veillerons à ce que le déploiement des BCC ne vienne pas déstabiliser nos parcours et alourdir leur lisibilité et fonctionnement. D'autre part, nous lutterons contre une transposition directe, sans aucune réflexion sur la pertinence de ce choix en master – mais aussi en licence pro où cette idée circule – des notions d'UE socle, de personnalisation et d'ouverture. Si les notions de socle et de personnalisation font encore sens en licence pro et en master dans le cadre de l'individualisation du parcours des étudiants, la notion d'UE d'ouverture – telle que définie actuellement en licence – est totalement inadaptée.
- D'une manière générale, **nous poursuivrons les efforts faits ces dernières années en matière de communication, que ce soit envers nos étudiants ou en interne**, afin d'améliorer la visibilité et la lisibilité de notre offre de formation. Nous y avons tout intérêt si nous souhaitons assurer le succès de nos étudiants et la pérennité de nos filières.
- Nous travaillerons également à la **pérennité de tous les cursus mis en place dans le cadre du Programme d'Investissement d'Avenir (PIA3)** et dont le financement arrivera à échéance pour certains d'entre eux dans un futur proche. Il serait vraiment dommage que tous les efforts déployés par notre communauté pour développer des formations de qualité soient réduits à néant pour des raisons purement financières. Nous savons déjà à quel point toute initiative visant à enrichir notre offre de formation est chronophage, il ne faut pas y ajouter la démotivation. Nous sommes bien sûr conscients que ces questions de soutenabilité dépassent largement le cadre de notre UF, voire de notre établissement. C'est pourquoi **nous soutiendrons toutes les initiatives de ce dernier visant à obtenir plus de moyens pérennes** permettant d'assurer la soutenabilité de nos formations. Nous soutiendrons également les collègues souhaitant s'engager dans la recherche des financements nécessaires au maintien de notre offre expérimentale pour une formation de qualité et professionnelle.

- Toujours côté finance, alors que notre dotation pour charge de service public (en résumé la dotation du MESRI) diminue du fait d'un contexte indépendant de notre volonté, les coûts associés au fonctionnement de notre UF, eux, ne baissent pas. Nous continuerons donc la **politique volontariste vis-à-vis de l'ouverture à l'alternance de nos filières**. Cette démarche a du sens d'un point de vue pédagogique et, à l'heure actuelle, il s'agit de notre principale source de revenu pour faire tourner nos services ! Nous nous associerons également à la **politique de sobriété énergétique** mise en place dans notre établissement.
- Si, au cours des dernières années, notre communauté a globalement bien bénéficié de la politique de rehaussement MCF-PR mise en place par notre établissement, **la situation côté recrutement des jeunes enseignants-chercheurs est nettement moins reluisante** et ne constitue pas un message encourageant pour nos doctorants : seuls 2 MCF ont été recrutés sur les quatre dernières années, et la situation n'était guère meilleure sur les quatre années précédentes. L'offre est donc réduite et elle repose de plus en plus sur des postes à durée déterminée incitant les jeunes chercheurs en bénéficiant à s'investir en recherche et pas en enseignement. **Globalement, les recrutements limités combinés aux départs à la retraite récents se sont traduits, pour l'instant, par une perte sèche de notre potentiel enseignant-chercheur**. Cela pose la question de l'apport de « sang neuf » dans nos équipes pédagogiques (pas uniquement au sens de « bras » mais aussi des idées) et le sentiment d'usure de celles-ci. Dans les années à venir, nous nous efforcerons de **mettre en place un plan de gestion des emplois visant à lutter contre la tendance actuelle**, ceci en concertation avec le collège sciences et technologies et le département sciences de la matière et du rayonnement.
- Toujours du point de vue de l'évolution des carrières, **nous soutiendrons nos personnels BIATSS dans les campagnes de repyramidage** mises en place récemment afin qu'ils aient des perspectives de carrière meilleures qu'elles ne le sont actuellement. Toutefois, ce processus de repyramidage est réservé, pour le moment, aux personnels BIATSS affectés dans les services de TP. Nous pousserons auprès de nos tutelles pour que **ce dispositif soit étendu aux autres catégories de personnel BIATSS – personnels administratifs** – dont le rôle est tout aussi essentiel au bon fonctionnement de notre UF.
- Enfin, nous nous ferons **le relais auprès de nos tutelles des problèmes rencontrés par nos étudiants** (coût de la vie en augmentation constante, cumul d'un emploi et des études, fermeture du RU1, etc.) si nous ne sommes pas en mesure d'y apporter une solution nous-mêmes. Nous continuerons également à travailler en étroite collaboration avec les associations regroupant des étudiants de la Physique – AUA, DEPhy, IMPB, M-Tech – pour les accompagner dans leurs projets et leurs perspectives d'évolution.

Les défis sont donc grands pour les années à venir, mais notre liste Continuum a le désir de s'y investir et l'ambition de les mener à bien.

Collège A	Collège B	Collège C	Collège D
Degert Jérôme	Mourad Aiche	Sghiouar Fauzia	Comiti Nicolas
Grauby-Heywang Christine	Coursault Delphine	Labeyrie Dominique	Damman Lou
Barberet Philippe	Delabre Ulysse		Sainsimon Damien
Manek-Hönniger Inka	Grondin Marie-Hélène		Mhedhbi Emma
D'Humières Emmanuel	Delagnes Jean-Christophe		<i>Suppléant.e.s</i>
Tamarat Philippe	Michelet Claire		Abellan Loann
	Smirnova Nadezda		Cornillon Salomé
			Salzstein Jean
			Guadarrama Saya