

→ Chiffres clés de l'université 2025-2026

Institution



1 communauté de
près de 64 000

femmes et hommes

> **1 habitant sur 10**

de la métropole bordelaise étudie ou
travaille à l'université de Bordeaux



+ de **6 400** personnels

> **55 %** de femmes

> **45 %** d'hommes



724 M€ de budget global



22 sites et campus
en Nouvelle-Aquitaine



186 hectares de campus
dont 109 ha d'espaces verts



9 300 m² de panneaux
photovoltaïques

Vie de campus



140 associations étudiantes



+ de **17 000** étudiants
pratiquent un sport à l'université
chaque année



450 sportifs de bon et
haut niveau bénéficient d'un
accompagnement spécifique



28,5 hectares d'équipements
sportifs



31 bibliothèques universitaires
avec **5160** places de lecture



14 ateliers de pratique artistique

Formation



4 collèges de formation regroupant

> **19** unités de formation

> **3** instituts: **1** Institut universitaire de
technologie, **1** Institut national supérieur
du professorat et de l'éducation, **1** Institut
des sciences de la vigne et du vin



54 000 étudiants **dont + de 50 %**
en 2^e et 3^e cycles universitaires



92 % de taux d'insertion post master
en formation initiale à N+2,5



8 400 étudiants internationaux



près de 5 000 adultes en reprise d'études



+ de **3 000** alternants



+ de **400** étudiants entrepreneurs
accompagnés depuis 2014

Recherche



près de 3 390 enseignants et chercheurs



+ de **2 000** doctorants qui préparent
un diplôme de doctorat

> **8** écoles doctorales



+ de **50** disciplines scientifiques



11 départements de recherche
> **73** structures de recherche dans le cadre
du nouveau plan quinquennal 2022-2027



2 Instituts hospitalo-universitaires
1 Institut des sciences de la vigne et du vin
1 Observatoire Aquitain des Sciences de
l'Univers



+ de **100** plateformes et plateaux techniques
au sein des laboratoires de l'université
dont **28** labellisées « plateforme de recherche
de l'université de Bordeaux »

En savoir +

<https://www.u-bordeaux.fr/bilans-sociaux>



univbordeaux



universitedebordeaux



universite-de-bordeaux

© université de Bordeaux - Pôle AGRH - Direction des ressources humaines - Direction de la communication - juillet 2026

Rapport social unique 2025

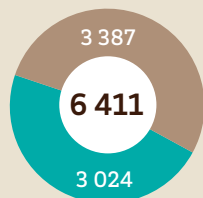


Données clés

→ 6 411 personnels, au sein d'une communauté de 12 778 collaborateurs

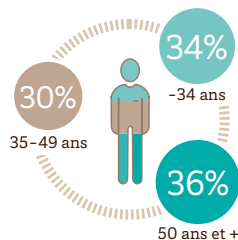
L'université de Bordeaux, employeur majeur de la région¹

53%
enseignants, chercheurs
et enseignants-chercheurs

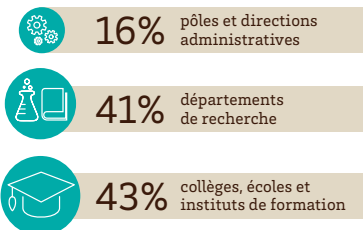


47%
BIATSS²

Les agents de l'université ont en moyenne 43 ans



8 personnels sur 10 travaillent dans une composante de formation ou de recherche



44%
femmes



56%
hommes

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

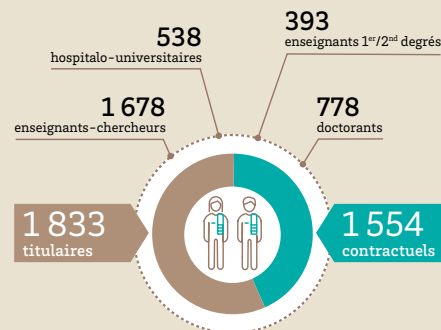
68%
femmes



32%
hommes

BIATSS

Zoom sur les 3 387 personnels d'enseignement et/ou de recherche



Un réseau de collaborateurs ponctuels parmi lesquels

→ 4 853 vacataires d'enseignement

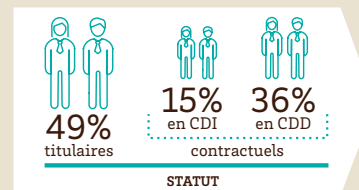


pour un potentiel de 116 276 heures

→ 1 514 emplois étudiants



Zoom sur les 3 024 personnels BIATSS



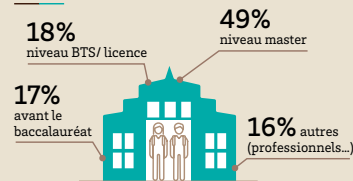
STATUT



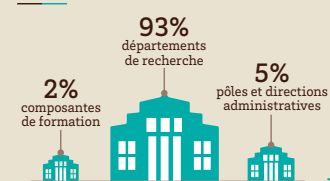
CATÉGORIES

L'université de Bordeaux accueille 1 594 stagiaires

Typologie du stage



Type de structures d'accueil



¹ Secteur public et privé hors fonction publique de l'État.

² Voir glossaire.

→ Focus sur les recrutements, les promotions et les conditions salariales

L'université attire de nouveaux talents...

988 recrutements de nouveaux talents



¹ Hors promotion des titulaires par concours

... à l'international



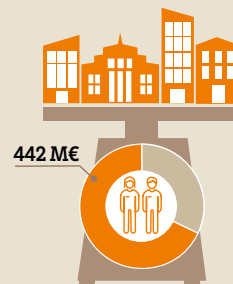
160 chercheurs et enseignants invités

46 nationalités représentées



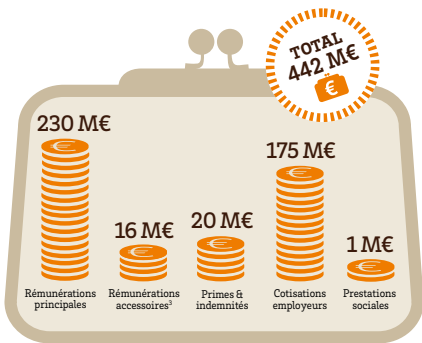
La masse salariale

77% charges de personnels sur recettes encaissables²



² Ratio Dizambourg, 76% en 2024

Répartition de la masse salariale

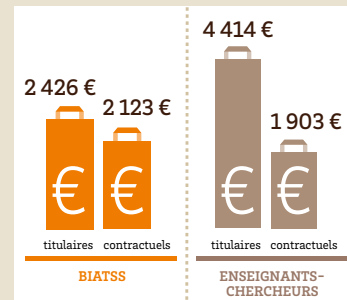


³ Dont heures de cours complémentaires

Les salaires et promotions

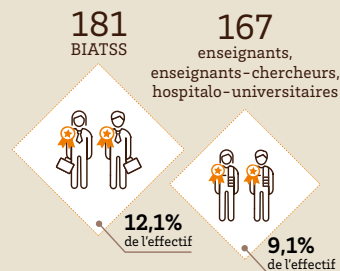
Combien gagnent les personnels en moyenne ?

Rémunération nette mensuelle⁴



⁴ Salaire moyen mensuel, en équivalent temps plein travaillé

Promotions des titulaires⁵



⁵ Promotions des titulaires par avancement ou titulaires université de Bordeaux lauréats de concours

→ Focus sur la vie des personnels

La formation des personnels pour le développement des compétences

550 400 €¹
de dépenses formation
pour les agents



près de **5 600**
participants à des formations

¹ Hors masse salariale

L'action sociale

Un engagement
de **643 000 €**
pour l'action sociale

RESTAURATION

50 122
repas²



pour un coût
de **222 K€**

ARBRE DE NOËL

2 243
enfants
bénéficiaires



pour un coût
de **63 K€**

Le télétravail

63% des personnels BIATSS
font du télétravail³

52%
pôles et
directions



32%
structures
de formation



17%
catégorie C

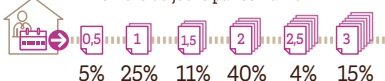
25%
catégorie B



58%
catégorie A

RÉPARTITION

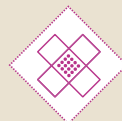
Nombre de jours par semaine



³ de droit commun

Les absences

Taux d'absence global **3,64%**



1,33%
congé pour
maladie ordinaire



1,20%
congé
longue maladie /
longue durée



0,23%
congé accident du
travail et maladie
professionnelle
(AT/MP)



0,52%
maternité /
paternité



0,36%
congé
famille

ABSENCES POUR
RAISON DE SANTÉ

soit
2,76%

ABSENCES POUR
RAISONS FAMILIALES

soit
0,88%

La santé, la sécurité

146 accidents de travail
et de trajet



41%
d'accidents
de trajet



283
assistants
de prévention



2 314
visites
médicales

Les personnels en situation de handicap⁴

419 personnels bénéficiaires
de l'obligation d'emploi (BOE)

soit **7,34%**
des personnels

obligation
légale : **6%**



292 000 €
de dépenses
consacrées
au handicap

dont
98 000 €
d'aménagement de poste



² Partiellement subventionnés
par l'université de Bordeaux et l'État

⁴ Comprend tous les bénéficiaires de l'obligation d'emploi