

Bordeaux, le 23 avril 2020

Madame, Monsieur,

Nos formations longues comptent entre 350 et 1050 heures de formation, en un an pour les licences professionnelles, et deux années pour nos masters. Toutes nos formations incluent au moins un stage obligatoire (de 140 à 525 heures) afin de garantir la professionnalisation et l'insertion des stagiaires.

Nos formations sont conçues selon une **approche compétences** conforme aux exigences universitaires : elles apportent des compétences et connaissances actualisées par les travaux des enseignants-chercheurs, membres des laboratoires partenaires. Cette approche compétences est également garantie par l'excellence des intervenants professionnels associés aux équipes pédagogiques : ils contribuent à l'acquisition de compétences pratiques et à la construction d'un réseau dans les secteurs d'emploi visés. L'objectif restant pour nous de faire monter en qualification nos stagiaires de la formation continue en les dotant de solides compétences disciplinaires et transversales, afin de garantir leur employabilité sur le long terme.

Cette exigence nous permet de **répondre aux difficultés de recrutement** exprimées par les employeurs dans l'enquête BMO 2019 de Pôle emploi : psychologues, professionnels de l'action sociale et médico-sociale, professionnels du développement territorial, de l'innovation sociale et des politiques urbaines... Il est à noter, en outre, que l'arrêté préfectoral du 23 mai 2017 définissant une liste de métiers en tension, compte nombre de métiers auxquels nos formations donnent accès : management de grande distribution, coordination de services médicaux ou paramédicaux, intervention socio-culturelle, formation professionnelle, stratégie commerciale, conduite d'enquêtes, etc. **Chacune de nos formations prépare à au moins un métier figurant sur cette liste de métiers en tension.**

Ainsi, nous formons des technicien-nes (licences professionnelles) et des cadres, managers ou chargé-es d'études et de projets (master), aux compétences transverses reconnues et appréciées de nombreux secteurs d'activité et / ou à des compétences plus spécifiques à certains secteurs.

L'enquête Besoins de main d'œuvre (BMO) de Pôle emploi parue en avril 2019 (Cf. *Eclairages et synthèses*, BMO Pôle Emploi Nouvelle Aquitaine, p. 8), fait état de **besoins en recrutement dans notre région**, notamment dans :

- Les fonctions d'encadrement qui représentent 6% des projets de recrutements en 2017 (dont 1400 ingénieurs, cadres études et R&D),
- Les métiers du social et médico-social qui représentent 11% des projets de recrutements (dont des professionnels de l'animation socio-culturelle, des cadres des secteurs sanitaire, social et médico-social vers lesquels se tournent nombre de nos diplômés).

De plus, les indicateurs relatifs aux métiers auxquels préparent nos formations révèlent un réel potentiel, en particulier dans les **secteurs des services aux entreprises et aux particuliers, de la santé et de l'action sociale, mais aussi de l'administration publique, de l'enseignement, ainsi que des services scientifique, technique, administratif en soutien aux entreprises** avec 4 810 projets sur des fonctions d'encadrement, 21 450 dans des fonctions sociales et médico-sociales et 6 120 sur des fonctions administratives (50,8% de recrutements difficiles)<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://statistiques.pole-emploi.org/bmo/bmo?fa=75&fg=OP,QZ,MN&ld=0&nf=0&pp=2019&ss=1>

La nature de nos diplômes fait que nous travaillons avec de petits effectifs. Tous les ans, entre 10 et 30 diplômés sortent de chacune de nos formations pour s'insérer dans des marchés du travail spécialisés. Ils trouvent un emploi dans des bassins d'emploi locaux mais les débouchés sont souvent aussi nationaux, voire internationaux. Les employeurs sont aussi bien publics (Département de la Gironde, Région Nouvelle-Aquitaine, DIRECCTE...) que privés (Sud-Ouest, RH Partners...); cela va des multinationales (Safran...) aux professions libérales (psychologue) ou encore à la création d'entreprise, comme pour Lucine, start-up en e-santé créée par une diplômée du Master Anthropologie.

Vous en souhaitant bonne lecture, veuillez croire, Madame, Monsieur, en l'assurance de nos salutations les meilleures.



Nicolas CHARLES  
Directeur Service Formation Continue

FORMATION	N° RNCP	N° CARIF Action	Taux d'insertion	Taux d'emploi stable	Taux de cadres	Taux de professions inter-médiatrices	Durée moyenne de recherche d'emploi	Métiers visés (ROME) dont métiers en tension (en gras souligné) selon l'arrêté du 23 mai 2017	Secteurs d'activité
Master Anthropologie	34078	201703021192	NS	NS	NS	NS	NS	E1102 - Écriture d'ouvrages, de livres E1106 - Journalisme et information média <b>K1201 - Action sociale</b> K1101 - Accompagnement et médiation familiale <b>K1206 - Intervention socioculturelle</b> K1602 - Gestion de patrimoine culturel K1802 - Développement local <b>M1401 - Conduite d'enquêtes</b> M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise M1403 : Études et prospectives socio-économiques <b>M1404 : Management et gestion d'enquêtes</b>	Communication, média et multimédia, Services à la personne et à la collectivité, Support à l'entreprise, Enseignement, Recherche & développement, Action Sociale, Humanitaire : Centres de formation pour adultes, collectivités territoriales, établissements/organismes de recherche, organismes culturels, du patrimoine, sociétés de conseil, universités, grandes écoles, administrations, services de l'Etat, associations,...
Licence Professionnelle Intervention sociale: accompagnement des publics spécifiques Technicien coordinateur de l'aide psycho-Sociale aux aidants (TC APSA)	30077	201702015108	NS	NS	NS	NS	NS	<b>J1502 : Coordination de services médicaux ou paramédicaux</b> K1101 : Chargé de l'accompagnement et de la médiation familiale K1205 : Information sociale <b>K1301 : Accompagnement médicosocial</b> K1305 : Intervention sociale et familiale M1609 : Technicien(ne) administratif(ve) et social(e)	Sanitaire et social, médico-social, social, et services aux personnes : Structures de soins, de prévention, pour enfants, personnes âgées, personnes handicapées; collectivités territoriales, associations et entreprises, organismes de protection sociale...
Master Psychologie	24435	201703021183	84,6%	68,8%	87,5%	12,5%	3,9 mois	K1104 : Psychologue K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle <b>K2111 : Formation professionnelle</b> K2112 : Psychologue du travail M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise M1502 : Développement des ressources humaines M1503 : Management des ressources humaines L'évolution disciplinaire de la psychologie actuelle et la diversification des secteurs d'activité des psychologues requièrent à définir des emplois non encore intégrés dans le référentiel ROME : psychologue du travail, psychologue social, psychologue de la santé, psychologie environnementaliste, psychosociologue, psychogérontologue spécialisé en neuroimagerie, psychologue clinicien spécialisé en neuropsychologie.	Ce master propose 8 parcours débouchant sur divers secteurs d'activité : - organisation publiques ou privées des secteurs notamment médico-sociaux, sanitaires - entreprises de tout secteur - collectivités territoriales - centres de recherche et de développement; Ces parcours sont : - Neuropsychologie clinique - Cognition et cerveau - Psychogérontologie et santé Publique - Psychologie clinique de la santé - Psychologie clinique et psychopathologie intégrative (examen psychologique et psychothérapie) - Psychologie du développement typique et atypique et de l'éducation de la petite enfance à l'adolescence - Psychologie du travail, de l'orientation et des organisations - Recherche et ingénierie psychosociales : environnements et insertions
Licence Professionnelle Intervention sociale : accompagnement social Emploi, formation, insertion (EFI)	30078	201702014888	78,4%	40,5%	23,7%	60,5%	2,7 mois	K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle K2101 : Conseil en formation K2102 : Coordination pédagogique <b>K2111 : Formation professionnelle</b> K2112 : Conseil en orientation professionnelle <b>M1501 : Assistanat en ressources humaines</b> M1502 : Développement des ressources humaines	Orientation, Emploi, Formation, Insertion, Social, Action Publique, Action sociale : associations, institutions, entreprises, collectivités territoriales, OPCA, branches professionnelles...
Master Sciences de l'éducation	31849	201703021174	91,7%	59,1%	63,6%	27,3%	3,4 mois	<b>K1206 : Intervention socio-culturelle</b> K1801 : Conseil en emploi et insertion professionnelle K2101 : Conseil en formation K2102 : Coordination pédagogique K2106 : Enseignement primaire K2107 Enseignement secondaire <b>K2111 : Formation professionnelle</b> M1502 : Développement des Ressources Humaines M1503 : Management des ressources humaines	Social, Médico-social, Orientation, Formation, Education, Insertion, Emploi, Médiation, Animation, Collectivités Territoriales, Economie sociale et solidaire
Master Sciences sociales □	34296	201702015107	100,0%	72,0%	76,0%	24,0%	3,3 mois	<b>K1201 - Action sociale</b> K1205 Information sociale <b>K1206 Intervention socioculturelle</b> K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire K1404 : Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics K1802 : Développement local K2106 : Enseignement primaire K2107 Enseignement secondaire <b>M1401 : Conduite d'enquêtes</b> M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise M1403 : Études et prospectives socio-économiques <b>M1404 : Management et gestion d'enquêtes</b>	Aménagement et urbanisme, Développement local et territorial, Habitat, Rénovation et sécurité urbaine, Social, Médico-social, Action Publique, Insertion, Emploi, Economie Sociale et Solidaire, Conseil en entreprises, Education, Recherche et développement...

FORMATION	N° RNCP	N° CARIF Action	Taux d'insertion	Taux d'emploi stable	Taux de cadres	Taux de professions inter-médières	Durée moyenne de recherche d'emploi	Métiers visés (ROME) dont métiers en tension (en gras souligné) selon l'arrêté du 23 mai 2017	Secteurs d'activité
Licence professionnelle Gestion et développement des organisations et services sportifs et de loisirs : Management des entreprises sportives (Bayonne)	30072	201703021644	71,4%	50,0%	40,0%	40,0%	2,3 mois	<u>D1503 : Management/gestion de rayon produits non alimentaires</u> <u>G1204 : Education en activités sportives</u> <u>G1403 : Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique</u> K1404 : Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics K1802 : Développement local M1403 : Études et prospectives socio-économiques	Action publique, culturelle et sportive, Animation sportive, Commerce et grande distribution, Education populaire, Enseignement, Formation : clubs professionnels, associatifs, d'entreprises de distribution d'articles de sports, entreprises de services sportifs, entrepreneuriat, collectivités territoriales, associations, fédérations, ligues, comités et clubs sportifs
Licence professionnelle Gestion et développement des organisations et services sportifs et de loisirs : Gestion des associations et services sportifs (Pessac)	30072	201703021646							
Master STAPS Management du sport (MS)	32170	201703021651	88,2%	75,0%	81,3%	12,5%	2,8 mois	<u>D1503 : Management/gestion de rayon produits non alimentaires</u> <u>D1509 : Management de département en grande distribution</u> K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire K1404 : Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics K1802 : Développement local K2106 : Enseignement primaire K2107 Enseignement secondaire M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise M1705 : Marketing <u>M1707 : Stratégie commerciale</u> <u>G1204 : Education en activités sportives</u> <u>G1403 : Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique</u> <u>K1301 : Accompagnement médicosocial</u> K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire K1404 : Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics K2106 : Enseignement primaire K2107 Enseignement secondaire M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise	Action et politique publique, Animation socio-culturelle et sportive, Commerce, Formation, Education populaire, Sport: - fédération sportive (et ses organes territoriaux) - club professionnel - ligue professionnelle - centre de formation - collectivité publique (services de l'Etat, collectivités territoriales et intercommunalités) - entreprise de distribution d'articles de sport - entreprise de services sportifs (grande entreprise de distribution, PME, TPE)
Master STAPS Entraînement et optimisation de la performance sportive (EOPS)	32169	201703021655							
<b>Total Licences professionnelles Collège SH</b>			<b>77,3%</b>	<b>41,7%</b>	<b>28,6%</b>	<b>55,1%</b>	<b>2,6 mois</b>	Les titulaires de Licence Professionnelle du Collège Sciences Humaines, en formation continue connaissent une insertion professionnelle rapide, ils occupent majoritairement des emplois de professions intermédiaires, de techniciens	
<b>Total Master Collège SH</b>			<b>90,7%</b>	<b>66,3%</b>	<b>79,4%</b>	<b>16,5%</b>	<b>3,4 mois</b>	Les diplômés de Master du Collège Sciences Humaines, en formation continue connaissent une insertion professionnelle rapide, vers un emploi stable, ils occupent très majoritairement des emplois de cadres	