

↓ Chiffres clés de l'université

Formation

 **4** collèges de formation, regroupant
19 unités de formation
3 instituts

 **56 000** étudiants dont près de
50 % en 2^e et 3^e cycles universitaires

 **6 200** étudiants internationaux

 **12 000** stagiaires
en formation continue

Recherche

 **3 200** enseignants et chercheurs
(université de Bordeaux et organismes de
recherche: CNRS, Inserm, Inra, Inria, Irstea,
Ifremer, CEA...)

+ de 800 chercheurs internationaux

 **2 000** doctorants qui préparent
un diplôme de doctorat au sein d'un collège
des écoles doctorales

> **8** écoles doctorales

 **+ de 50** disciplines scientifiques

 **88** structures de recherche dont
70 % labellisées par les organismes de recherche

Institution

 1 communauté de près de
67 000 hommes et femmes

> **1 habitant sur 10**
de la métropole bordelaise étudie ou
travaille à l'université de Bordeaux

 **6 019**
personnels

> **54 %** d'enseignants, chercheurs
et enseignants chercheurs

> **46 %** de BIATSS

> Répartition (toutes catégories confondues):
3 238 femmes / **2 781** hommes

 **628 M€** de budget patrimonial

 **4** campus et **14 sites**
en Nouvelle-Aquitaine

 **187** hectares de campus
dont **140 ha** d'espaces verts

Vie de campus

 **135** associations étudiantes

 **1^{ère}** université en Europe
pour ses résultats sportifs.
Septuple championne de France

 **250** médailles
et titres sportifs par an

 **28** hectares d'équipements sportifs

 **38** bibliothèques universitaires
avec 4 000 places de lecture

Données au 05/05/2021

Université de Bordeaux - Pôle Ressources Humaines et Développement social - Direction de la communication - mai 2021

Bilan social 2020 Données clés

En savoir +

<https://www.u-bordeaux.fr/Bilan-social>

 @univbordeaux

 univbordeaux

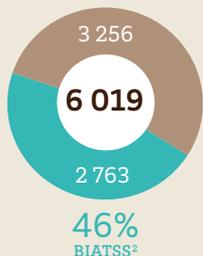
 universitedebordeaux

 universite-de-bordeaux

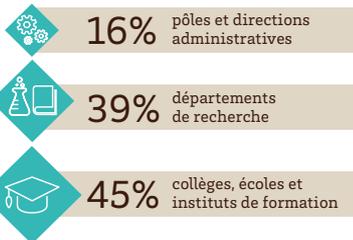
↓
6 019 personnels,
 au sein d'une communauté
 de 10 700 collaborateurs

L'université de Bordeaux, 3^e plus gros employeur de la région¹

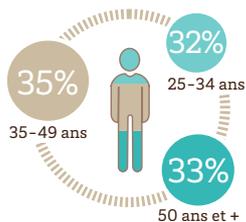
54%
 enseignants, chercheurs
 et enseignants-chercheurs



8 personnels sur 10
 travaillent dans une composante
 de formation ou de recherche



Les agents de l'université
 ont en moyenne
42 ans



42%
 femmes



58%
 hommes

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

68%
 femmes

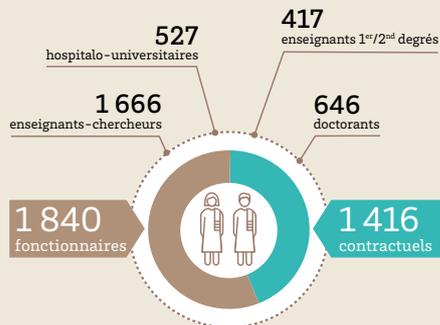


32%
 hommes

BIATSS

¹ Secteur public et privé hors fonction publique de l'État ² Voir glossaire.

Zoom sur les 3 256 personnels
 d'enseignement et/ou de recherche



Un réseau de
 collaborateurs ponctuels
 parmi lesquels

→ **3 702** vacataires
 d'enseignement

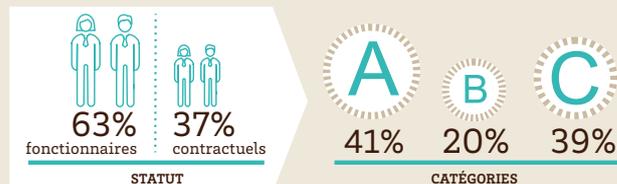


pour un potentiel
 de **111 286 heures**

→ **955**
 emplois
 étudiants

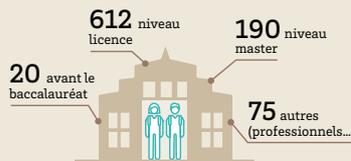


Zoom sur les 2 763 personnels BIATSS

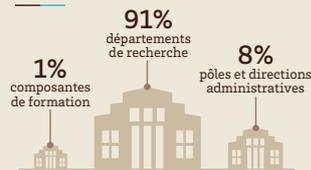


L'université de Bordeaux accueille **897** stagiaires

Typologie du stage



Type de structures d'accueil



Focus sur les recrutements, les promotions et les conditions salariales

L'université attire de nouveaux talents...

830 recrutements de nouveaux talents



¹ Hors promotion des fonctionnaires par concours

... à l'international



164 chercheurs et enseignants invités recrutés dans 43 pays



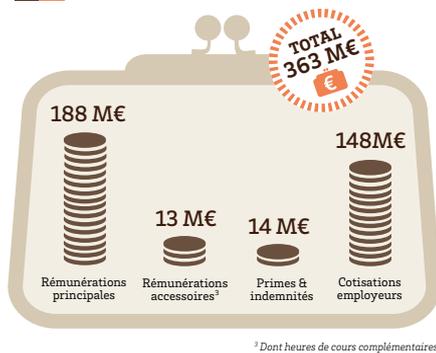
La masse salariale

71% du budget² de l'établissement



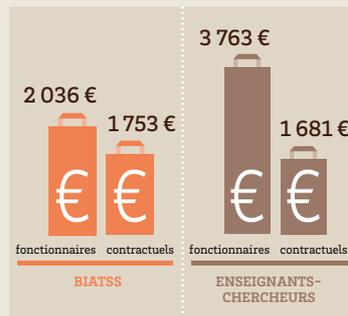
² Budget exécuté

Répartition de la masse salariale



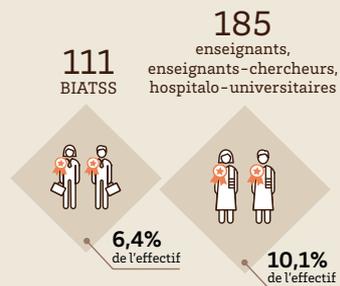
Les salaires et promotions

Combien gagnent les personnels en moyenne⁴ ?



⁴ Salaire moyen mensuel, en équivalent temps plein travaillé et en net

Promotions des fonctionnaires⁵



⁵ Promotion des fonctionnaires par avancement ou concours

Focus sur la vie des personnels

La formation des personnels pour le développement des compétences

420 000 €¹
de dépenses formation pour les agents



→ près de 3 800 participants à des formations

¹ Hors masse salariale

L'action sociale

Un engagement de 341 000 € pour l'action sociale

RESTAURATION

37 818 repas²



pour un coût de 104 K€

ARBRE DE NOËL

2 500 enfants bénéficiaires



pour un coût de 55 K€

Le télétravail

28% des personnels BIATSS font du télétravail³

66% pôles et directions



24% structures de formation



10% structures de recherche



28% catégorie C

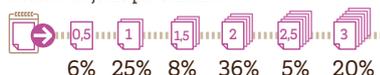
22% catégorie B

50% catégorie A



RÉPARTITION

Nombre de jours par semaine



³ situation hors crise sanitaire

Les absences

Taux d'absence global 3,3%



1,3% congé pour maladie ordinaire



0,9% congé longue maladie / longue durée



0,3% congé accident du travail et maladie professionnelle (AT/MP)



0,6% maternité / paternité



0,2% congé famille

ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ

soit 2,5%

ABSENCES POUR RAISONS FAMILIALES

soit 0,8%

La santé, la sécurité

72 accidents de travail et de trajet



202 assistants de prévention



1 921 visites médicales dont 59% par téléconsultations

Les personnels en situation de handicap⁴

253 personnels Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

soit 4,8% des personnels

objectif : 6% (obligation légale)



139 000 € de dépenses consacrées au handicap

dont 43 150 € d'accessibilité et d'aménagement de poste



² partiellement subventionnés par l'université de Bordeaux et l'État

⁴ Comprend tous les bénéficiaires de l'obligation d'emploi