

Annexes

Rapport social unique 2024



Table de références

I. PARTIE 1- 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES TITULAIRES PAR SECTION CNU	4
II. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR DISCIPLINE DU 2 ND DEGRÉ ...	6
III. PARTIE 1 – 4.3 DÉTAIL DU NOMBRE DE VACATAIRES ATV/CEV PAR SOUS-STRUCTURE	7
IV. PARTIE 1 – 4.2 DÉTAIL DES APPRENTIS 2024 PAR COMPOSANTE.....	8
V. PARTIE 1 - 4.5 DURÉE DES STAGES	8
VI. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	9
VII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES LAURÉATS PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	9
VIII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES PUBLICATIONS ET CANDIDATURES RECEVABLES 2020-2024	10
XI. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES RÉSULTATS PAR GENRE (ENSEIGNANTS DU 2 ND DEGRÉ) ..	10
XII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES POSTES NON POURVUS	10
XIII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN 2024 : RECOURS AUX LISTES COMPLÉMENTAIRES	11
XIV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DES RÉPARTITIONS INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	12
XVI. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES ET LAURÉATS SUR LES RECRUTEMENTS BOE PAR ORIGINE PROFESSIONNELLE	12
XVII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES JURYS PAR GENRE, BAP ET EMPLOI-TYPE.....	13
XVIII. PARTIE 2 – 1.2 DÉTAIL PUBLICATIONS CHOISIR LE SERVICE PUBLIC ET MOBILITÉ - MOBILITÉS EXT/INT. DÉTAIL : DÉTAIL PAR STRUCTURES, CATÉGORIE ET GENRE	14
XIX. PARTIE 2 – 1.3 RÉPARTITION DES POSTES POURVUS PAR DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS PAR STRUCTURE	14
XX. PARTIE 2 – 1.3 COMPOSITION DES COMITÉS DE SÉLECTION PAR ORIGINE DES MEMBRES	14
XXI. PARTIE 2 - 1.3 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS CONTRACTUELS BIATSS PAR STRUCTURE, CATÉGORIE ET GENRE.....	15
XXII. PARTIE 2 – 2.1 RATIO DU NOMBRE DE PROMUS PAR GENRE ET PAR STRUCTURE.....	15
XXIII. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF 2024 : RÉPARTITION INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS	16
XXIV. PARTIE 2 – 2.3 DÉTAIL REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF 2024 DES LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE.....	16
XXV. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF DES POSTES NON POURVUS	16
XXVI. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE	17
XXVII. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE.....	17
XXVIII. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES VERSÉES PAR TYPE DE POPULATION	17
XXIX. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES ANNUELLES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE.....	18
XXX. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES ANNUELLES DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE	18
XXXI. PARTIE 3 – 1.1 RÉPARTITION DES MODULATIONS PAR STRUCTURE (RECRUTEMENT 2023-2024).....	19
XXXII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL	19
XXXIII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE	19
XXXIV. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS NON MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE	20
XXXV. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION INFIRMIÈRE .	20
XXXVI. PARTIE 3 - 2.4 LISTE DES SITES VISITÉS.....	20
XXXVIII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION AVEC UN PSYCHOLOGUE	21
XXXVIII. PARTIE 3 – 2.7 RÉPARTITION DES PERSONNES REÇUES PAR STATUT EN 2024	21
XXXIX. PARTIE 3 – 2.7 LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS DANS LE DOMAINE DE LA RESTAURATION.....	21
XL. PARTIE 3 - 2.8 PARTENAIRES DU SERVICE CULTURE	21
XLI. PARTIE 3 - 2.8 FAB LES PROJETS EN QUELQUES MOTS.....	22
XLII. PARTIE 3 - 2.8 FORÊT EXPÉRIMENTALE EN QUELQUES MOTS.....	22
XLIII. PARTIE 3 - 2.8 LES RENDEZ-VOUS DES SAVOIRS ET DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE	22

XLIV. PARTIE 3 - 2.8 LA RETOMBÉE DES ACTIONS	23
XLV. PARTIE 3 - 2.8 ÉLÉMENTS DE PROGRAMMATION CULTURE, ARTS, SCIENCES ET SOCIÉTÉ	23
XLVI. PARTIE 3 - 3.1 RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR EMPLOYEUR	23
XLVII. PARTIE 3 - 3.4 NOMBRE DE FORMATIONS ASSURÉES	24
XLVIII. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DES FORMATIONS DES DOCTORANTS	24
XLIX. PARTIE 3 – 3.4 OBJECTIF DE FORMATION À L'ENCADREMENT	24
L. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DE LA FORMATION DES ENCADRANTS	25

Annexes Partie 1

I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

		EEC				HU				Total	%PR	%f
		MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f			
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	38	63%	28	36%					66	42%	52%
	02 - Droit public	20	40%	20	30%					40	50%	35%
	03 - Histoire du droit et des institutions	3	100%	5	40%					8	63%	63%
	04 - Science politique	5	20%	3	33%					8	38%	25%
	05 - Sciences économiques	38	37%	29	28%					67	43%	33%
	06 - Sciences de gestion	42	55%	16	38%					58	28%	50%
										247	41%	43%
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	4	75%	2	50%					6	33%	67%
	09 - Langue et littérature françaises	3	100%							3		100%
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	13	92%	3	67%					16	19%	88%
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves			1	100%					1	100%	100%
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	2	50%	1						3	33%	33%
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	29	59%	19	53%					48	40%	56%
	17 - Philosophie	2	50%	1						3	33%	33%
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%							2		50%
	19 - Sociologie, démographie	18	56%	8						26	31%	38%
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	6	50%	7	57%					13	54%	54%
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1								1		
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	1	100%	3	33%					4	75%	50%
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	3	67%							3		67%
	70 - Sciences de l'éducation	10	50%	7	43%					17	41%	47%
	71 - Sciences de l'information et de la communication	7	57%	3	67%					10	30%	60%
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2		2						4	50%	
	73 - Cultures et langues régionales			1	100%					1	100%	100%
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	14	29%	7	29%					21	33%	29%
										182	36%	52%
Santé	42 - Anatomie					2	50%	3	33%	5	60%	40%
	42 - Anatomie et cytologie pathologiques					2	50%	2	50%	4	50%	50%
	42 - Histologie, embryologie, cytogénétique					4	50%	3	33%	7	43%	43%
	43 - Biophysique et médecine nucléaire					4	25%	1		5	20%	20%
	43 - Radiologie et imagerie médecine							6	17%	6	100%	17%
	44 - Biochimie et biologie moléculaire					4	50%	3	33%	7	43%	43%
	44 - Biologie cellulaire					3		2	50%	5	40%	20%
	44 - Nutrition					1	100%	1		2	50%	50%
	44 - Physiologie					3	33%	6		9	67%	11%
	45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)					3	100%	6	83%	9	67%	89%
	45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)					2	50%	3		5	60%	20%
	45 - Parasitologie et mycologie					2	50%	1	100%	3	33%	67%
	46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication					2		4	75%	6	67%	50%
	46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention					2	100%	5	40%	7	71%	57%
	46 - Médecine et santé au travail					1	100%	1	100%	2	50%	100%
	46 - Médecine légale et droit de la santé					1		1	100%	2	50%	50%
	47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)					2	50%	4	25%	6	67%	33%
	47 - Génétique					1		4	25%	5	80%	20%
	47 - Hématologie, transfusion (2 options)					2		5	20%	7	71%	14%
	47 - Immunologie					2	100%	2		4	50%	50%
	48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire							4	25%	4	100%	25%
	48 - Médecine d'urgence					1		1		2	50%	
	48 - Médecine intensive - réanimation							3		3	100%	
	48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)					3	33%	4		7	57%	14%
	49 - Médecine physique et de réadaptation					1	100%	3		4	75%	25%

> Suite du tableau sur la page suivante

	EEC				HU				Total	%PR	%f
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f			
santé	49 - Neurochirurgie				1		2		3	67%	
	49 - Neurologie						6	17%	6	100%	17%
	49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						3	33%	3	100%	33%
	49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)				1	5	60%		6	83%	50%
	50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique						3		3	100%	
	50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)						2		2	100%	
	50 - Dermato-vénéréologie						3	67%	3	100%	67%
	50 - Rhumatologie				1	100%	3	33%	4	75%	50%
	51 - Cardiologie				1	100%	10	10%	11	91%	18%
	51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire						6		6	100%	
	51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)				1	100%	3		4	75%	25%
	51 - Pneumologie, addictologie (2 options)						2	50%	2	100%	50%
	52 - Chirurgie digestive						4	50%	4	100%	50%
	52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)				1	100%	3		4	75%	25%
	52 - Néphrologie						5	40%	5	100%	40%
	52 - Urologie						3		3	100%	
	53 - Médecine générale	3					1		4	25%	
	53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)				4	50%	9	33%	13	69%	38%
	54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)				2	100%			2		100%
	54 - Chirurgie infantile						2		2	100%	
	54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)				2	100%	4	25%	6	67%	50%
	54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)						3		3	100%	
	54 - Pédiatrie				1		7		8	88%	
	55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie				1		1	100%	2	50%	50%
	55 - Ophtalmologie						4	25%	4	100%	25%
	55 - Oto-rhino-laryngologie				1		3	33%	4	75%	25%
	56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale				7	14%	2	100%	9	22%	33%
	56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale				3	33%			3		33%
	57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale				5	60%	2		7	29%	43%
	58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux				10	40%	5	20%	15	33%	33%
	80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé				2				2		
	81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé				4	75%	1	100%	5	20%	80%
	82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques				3	100%	2	50%	5	40%	80%
	85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	14	57%	6	50%				20	30%	55%
	86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1					1	100%	
	86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé	19	53%	7	57%				26	27%	54%
	87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	7	57%	12	67%				19	63%	63%
	91 - Personnels enseignants-chercheurs des disciplines des sciences de la rééducation et de réadaptation	1	100%						1		100%
									356	60%	38%
SCIENCE	25 - Mathématiques	29	14%	23	9%				52	44%	12%
	26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	30	33%	19	26%				49	39%	31%
	27 - Informatique	47	26%	31	16%				78	40%	22%
	28 - Milieux denses et matériaux	10	30%	9					19	47%	16%
	29 - Constituants élémentaires	12	33%	8	13%				20	40%	25%
	30 - Milieux dilués et optique	11	18%	18	17%				29	62%	17%
	31 - Chimie théorique, physique, analytique	21	38%	15	13%				36	42%	28%
	32 - Chimie organique, minérale, industrielle	14	43%	17	18%				31	55%	29%
	33 - Chimie des matériaux	12	42%	18	22%				30	60%	30%
	34 - Astronomie, astrophysique	3		3					6	50%	
	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	3	33%	1					4	25%	25%
	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	17	35%	11	9%				28	39%	25%
	37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1		1	100%				2	50%	50%
	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	34	18%	21	10%				55	38%	15%
	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	19	26%	13	8%				32	41%	19%
	62 - Energétique, génie des procédés	10	40%						10		40%
	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	23	35%	19	42%				42	45%	38%
	64 - Biochimie et biologie moléculaire	22	59%	9	22%				31	29%	48%
	65 - Biologie cellulaire	25	60%	17	35%				42	40%	50%
	66 - Physiologie	23	48%	11	18%				34	32%	38%
	67 - Biologie des populations et écologie	12	75%	8	13%				20	40%	50%
	68 - Biologie des organismes	15	80%	11	18%				26	42%	54%
	69 - Neurosciences	18	39%	11	36%				29	38%	38%
									705	42%	29%
									718	60%	36%

II.Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

		PRAG		PRCE		Total	
		Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Droit, économie et gestion	Éco-gest option comptabilité et gestion			1	100%	1	100%
	Économie et gestion	26	42%	15	53%	41	46%
	Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
	Informatique et gestion	1				1	
	Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Lettres et sciences humaines	Allemand	1				1	
	Anglais	25	76%	24	71%	49	73%
	Arts plastiques	2	100%	2	100%	4	100%
	Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
	Documentation			6	83%	6	83%
	Éducation (ce, cpe)			1	100%	1	100%
	Éducation musicale	3	67%	2	50%	5	60%
	Éducation phys. Et sportive	24	33%	20	15%	44	25%
	Espagnol	4	50%	2	50%	6	50%
	Histoire-géographie	4	50%	6	33%	10	40%
	Lettres			1		1	
	Lettres classiques - grammaire	1				1	
	Lettres espagnol			1		1	
	Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
	Lettres modernes	12	67%	10	60%	22	64%
	Philosophie	3	67%			3	67%
Sciences	Biochimie-génie biologique-biotechno.			1	100%	1	100%
	Biotechnologie : génie biologique			1		1	
	Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
	Génie civil	1				1	
	Génie civil construction			2	50%	2	50%
	Génie électrique/électrotechnique	1				1	
	Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
	Génie industriel structures métalliques			1		1	
	Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
	Mathématiques	18	39%	10	60%	28	46%
	Mathématiques-sciences physiques	1		1		2	
	Physique - chimie	2	50%			2	50%
	Sciences de la vie et de la terre	8	50%	3	33%	11	45%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	8	13%			8	13%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	7	14%	1		8	13%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	16	13%	3	33%	19	16%
	Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
	Sciences industrielles	1				1	
	Sciences medico-sociales	2	50%			2	50%
	Sciences physiques et chimiques	4	25%	4	25%	8	25%
	Sciences phys. - phys. Appliquée	7	29%			7	29%
	Sc. techniques industrielles	1				1	
	SII option ingenierie electrique	1				1	
	Technologie			1	100%	1	100%
		192	41%	127	50%	319	45%

III. Partie 1 – 4.3 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

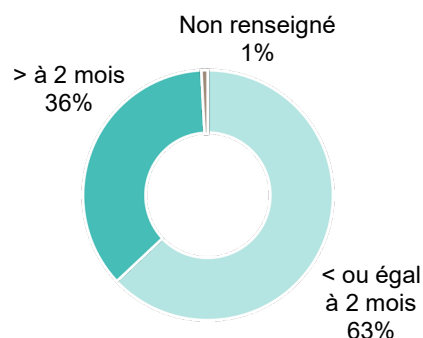
Com posante	Structure d'affectation	Nb de vacataires	ATV	CEV	dont conventionnés	dont bénévoles	Nb d'heures	Nb d'heure moyen par vacataire
Collège Santé	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	128	5	123			3 365	26
	Institut du Thermalisme	52		52			1 131	22
	Service formation continue de santé	2		2			12	6
	UFR des Sciences Médicales	485	21	464			11 746	24
	UFR Odontologie	10		10			0	0
	UFR Pharmacie	159		159			7 808	49
		836	26	810			24 062	29
Collège ST	Bureau des sports ST	7		7			383	55
	Département Langue, Lettres et Communication	20		20			959	48
	Département Licence	32	2	30			1 080	34
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	30		30			1 140	38
	Formation Continue	21		21			616	29
	UF Biologie	118	1	117			1 955	17
	UF Chimie	98	4	94			1 581	16
	UF de Physique	74	1	73			1 342	18
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	41	2	39			414	10
	UF des Sciences de l'Ingénieur	144	9	135			3 159	22
	UF Informatique	59	6	53			1 398	24
	UF Mathématiques et Interactions	98	7	91			2 488	25
		742	32	710			16 515	22
Collège SH	Département de Langues et Cultures	10	1	9			586	59
	SH - Formation Continue	4		4			38	10
	UF d'Anthropologie	20	4	16			682	34
	UF de Psychologie	211	11	200			4 896	23
	UF de Sociologie	73	2	71			2 000	27
	UF des Sciences de l'Education	45	1	44			1 090	24
	UF STAPS	122	5	117			2 671	22
		485	24	461			11 963	25
Collège DSPEG	Bureau des sports DSPEG	3		3			253	84
	DSPEG Transverse	3		3			23	8
	Faculté d'économie, AES, gestion	214	16	198			6 879	32
	Faculté de droit et science politique	644	39	605			13 871	22
	IAE	246	14	232			7 876	32
	Institut du travail	23		23			864	38
	Service de Formation continue DSPEG	6		6			68	11
		1 139	69	1 070			29 833	26
Collège des écoles doctorales		20	1	19			186	9
		20	1	19			186	9
IUT de Bordeaux	Département Carrières Sociales	12		12			473	39
	Département Génie Biologique	42	1	41			1 818	43
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	19	1	18			723	38
	Département Génie Civil – Construction Durable	51		51			1 478	29
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	55	2	53			1 457	26
	Département Génie Mécanique et Productique	14		14			465	33
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	23		23			844	37
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	35	1	34			1 710	49
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	36	6	30			954	27
	Département Informatique	32	1	31			1 190	37
	Département Management Logistique et Transports	43	2	41			2 049	48
	Département Mesures Physiques	24	1	23			738	31
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	21		21			613	29
	Département Science et Génie des Matériaux	16		16			462	29
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	48	1	47			2 346	49
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	19		19			712	37
	Service Formation Continue et Alternance	26		26			907	35
	Transverse IUT	26	3	23			766	29
		542	19	523			19 704	36
	Institut des sciences de la vigne et du vin	133		133			1 563	12
		133	0	133			1 563	12
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	27		27			920	34
	UA Sciences et Technologies	25	6	19			955	38
		52	6	46			1 874	36
INSPE	INSPE	208	5	203			3 827	18
	Maison Pour la Science en Aquitaine	5		5			37	7
		213	5	208			3 864	18
Autres	Actions transverses centrales	3		3			5	2
	Médiaquittaine	57	1	56			825	14
	Mission d'Appui à la Pédagogie et à l'Innovation	4		4			123	31
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	25	1	24			1 811	72
	URFIST	4		4			98	25
		93	2	91			2 861	31
		4 255	184	4 071			112 426	26

IV. Partie 1 – 4.2 Détail des apprentis 2024 par composante

		Effectifs	Rappel 2023
Pôles et directions	AGENCE COMPTABLE	3	2
	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION	1	-
	POLE ADMINISTRATION GENERALE ET RESSOURCES HUMAINES	6	3
	POLE FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE ET VIE UNIVERSITAIRE	1	1
	POLE PATRIMOINE ET ENVIRONNEMENT	1	3
	RHDS-POLE RH ET DEVELOPPEMENT SOCIAL	-	-
		12	9
Collèges et instituts	CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE L'UNIVERSITE DE BORDEAUX	4	3
	COLLEGE DROIT, SCIENCES POLITIQUES, ECONOMIE ET GESTION	3	2
	COLLEGE SCIENCES DE LA SANTE	8	4
	COLLEGE SCIENCES ET TECHNOLOGIES	-	-
	INSTITUT DES SCIENCES DE LA VIGNE ET DU VIN	1	-
	IUT DE BORDEAUX	2	2
		18	11
Départements	DEPARTEMENT SANTE PUBLIQUE	1	-
	DEPARTEMENT SCIENCES DE L'ENVIRONNEMENT	1	-
	DEPARTEMENT SCIENCES DE L'INGENIERIE ET DU NUMERIQUE	3	3
	DEPARTEMENT SCIENCES ET TECHNOLOGIES POUR LA SANTE	2	2
	DEPARTEMENT SCIENCES SOCIALES DES CHANGEMENTS CONTEMPORAINS	-	1
	OBSERVATOIRE AQUITAIN DES SCIENCES DE L'UNIVERS	1	-
		8	6
		38	26

V.Partie 1 - 4.5 Durée des stages

Durée du stage	Nb de stagiaires
< ou égal à 2 mois	825
> à 2 mois	474
Non renseigné	10
	1 309



Annexes Partie 2

VI.Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de candidatures recevables		Total	Nb auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	1	0	6	6	12	2	5	7	1	0	1
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	1	0	2	0	2	2	0	4	1	0	1
	Collège ST	3	0	11	19	30	9	7	16	6	3	9
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	0	19	25	44	13	12	27	8	3	11
MCF	Collège DSPEG	3	0	28	44	72	2	5	7	2	5	7
	Collège SH	4	1	37	51	88	2	7	9	3	6	9
	Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège ST	9	0	57	156	213	11	23	34	11	19	30
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	5	0	55	98	153	13	14	27	10	9	19
	INSPE	5	-	78	63	141	11	6	17	9	5	14
		26	1	255	412	667	39	55	94	35	44	79
		31	1	274	437	711	52	67	121	43	47	90

VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de postes pourvus par mutation		Total	Nb de postes pourvus par concours		Total	Nb de candidats locaux recrutés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	Collège ST	3	0	0	0	0	2	1	3	2	1	3
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		5	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5
MCF	Collège DSPEG	3	0	0	1	1	1	1	2	1	0	1
	Collège SH	4	1	0		0	0	3	3	0	1	1
	Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège ST	9	0	0	1	1	2	6	8	1	2	3
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	5	0	0	1	1	3	1	4	0	1	1
	INSPE	5	0	1	0	1	2	2	4	1	2	3
		26	1	1	3	4	8	13	21	3	6	9
		31	1	1	3	4	12	14	26	7	7	14

VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2020-2024

2024			2023		2022		2021		2020	
Corps	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	5	44	9	55	20	140	32	368	28	218
MCF	26	667	26	843	28	911	18	644	17	304
	31	711	35	898	48	1051	50	1012	45	522

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nb de postes publiés	Nb de candidats		Total	Nb de candidats auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total	Nb de postes pourvus		Total
		F	H		F	H		F	H		F	H	
1ère campagne	12	52	48	100	20	29	49	16	17	33	5	6	11
2ème campagne	3	10	10	20	5	2	7	3	2	5	0	2	2
	15	62	58	120	25	31	56	19	19	38	5	8	13

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	IGE	Externe	E	Administrateur-trice des systèmes d'informations	1	0	0	0	1	désistement candidats admissibles
					1	0	0	0	1	
			B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	1	1	2	0	1	le candidat reçu a refusé l'affectation
B	TECH	Externe	C	Technicien-ne d'exploitation d'instrument	1	0	0	0	1	aucun candidat inscrit
			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	1	1	1	1	les candidats LP et LC ont refusé le poste
			G	Technicien-ne d'aménagement, exploitation du bâti	1	0	0	0	1	aucun candidat inscrit
		Interne	J	Technicien-ne en gestion administrative	5	3	4	0	2	candidats ne correspondant pas au profil du poste
					9	5	7	1	6	
C	ADT	Externe	G	Opérateur-trice de maintenance	2	0	0	0	2	aucun candidat admissible
					2	0	0	0	2	
					12	5	7	1	9	

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2024 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés		
B	IGR	Interne	J	Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche	1	0	0	0		
			E	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	0	0	0		
	IGE	Externe	F	Chargé de la communication	1	1	0	0		
			J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	1	0	0		
		Interne	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	0	0	0		
			BOE	J	Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	1	0	0	
	ASI	Externe		J	ASI en gestion financière et comptable	1	1	0	0	
			G	Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux	1	0	0	0		
		Interne	G	Gestionnaire logistique	1	0	0	0		
					9	4	0	0		
	TCH	Externe	A	Technicien-ne biologiste	1	1	0	0		
			B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	1	1	0	0		
			C	Electronicien-ne	1	0	0	0		
			C	Technicien-ne d'exploitation d'instrument	1	0	0	0		
			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	1	1	0		
			E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	2	0	0		
			G	Technicien-ne en aménagement, exploitation du bâti	1	0	0	0		
			J	Gestionnaire des ressources humaines	1	3	0	2		
			J	Technicien-ne en gestion administrative	3	2	0	0		
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	2	0	0		
			Interne	J	Technicien en gestion administrative	5	4	0	2	
							17	16	1	4
			Externe	A	Soigneur-euse	1	1	0	0	
				G	Opérateur-trice de maintenance	2	0	0	0	
				J	Adjoint-e en gestion administrative	2	5	1	0	
				Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	1	1	0	1
					J	Adjoint-e en gestion administrative	2	3	0	2
	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	2	0	0			
					8	10	1	3		
					34	30	2	7		

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB	Nombre d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus			
A	IGR	Interne	J	Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche	1	9	5	1	1	11%	100%	0	0	0			
			E	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	8	2	0	0	0%	%	0	0	1			
	IGE	Externe	F	Chargé de la communication	1	32	11	4	1	3%	0%	1	0	0			
			J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	53	23	5	1	2%	20%	1	0	0			
		Interne	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	1	8	2	1	1	13%	100%	0	0	0			
	ASI	BOE	J	Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	4	3	2	1	25%	50%	1	0	0			
			Externe	J	ASI en gestion financière et comptable	1	14	5	2	1	7%	50%	1	0	0		
		Interne	G	Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux	1	3	1	1	1	33%	100%	0	0	0			
			G	Gestionnaire logistique	1	8	5	3	1	13%	33%	0	0	0			
						9	139	57	19	8	6%	42%	4	0	1		
B	TCH		A	Technicien-ne biologiste	1	7	5	NC	1	14%	NC	1	0	0			
			B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	1	10	5	NC	1	10%	NC	1	0	1			
			C	Electronicien-ne	1	2	1	1	1	50%	100%	0	0	0			
			C	Technicien-ne d'exploitation d'instrument	1	0	0	0	0	0%	0%	0	0	1			
			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	3	2	2	1	33%	50%	1	1	1			
			Externe	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	11	3	NC	1	9%	0%	2	0	0		
				G	Technicien-ne en aménagement, exploitation du bâti	1	0	0	NC	0	0%	0%	0	0	1		
				J	Gestionnaire des ressources humaines	1	17	6	NC	1	6%	0%	3	0	0		
				J	Technicien-ne en gestion administrative	3	80	18	NC	3	4%	NC	2	0	0		
				J	Gestionnaire financier et comptable	1	10	6	NC	1	10%	0%	2	0	0		
			Interne	J	Technicien en gestion administrative	5	90	76	63	3	3%	5%	4	0	2		
								17	230	122	-	13	6%	-	16	1	6
			C	ATRF	Externe	A	Soigneur-euse	1	2	2	NC	1	50%	NC	1	0	0
						G	Opérateur-trice de maintenance	2	1	0	0	0	0%	0%	0	0	2
						J	Adjoint-e en gestion administrative	2	46	23	NC	2	4%	NC	5	1	0
					Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	1	2	2	NC	1	50%	NC	1	0	0
						J	Adjoint-e en gestion administrative	2	33	16	NC	2	6%	NC	3	0	0
						J	Adjoint-e en gestion administrative	3	13	8	7	3	23%	43%	2	0	0
	BOE	J			Adjoint-e en gestion administrative	3	13	8	7	3	23%	43%	2	0	0		
					8	84	43	-	6	7%	-	10	1	2			
TOTAL					34	453	222	-	27	6%	-	30	2	9			

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

XIII. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements BOE par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats		Total candidatures	Origine des lauréats		Total lauréats (postes pourvus)	Liste complémentaire	
			CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs
BOE	Ingénieur-e en gestion administrative et aide au pilotage opérationnel	1	2	3	5	1	0	1	1	0
	Adjoint.e en gestion administrative	3	3	10	13	3	0	3	0	2
		4	5	13	18	4	0	4	1	2

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% h	% f
					F	H	F	H		
A	IGR	Interne	J	Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche	3	2	0	0	40%	60%
			E	Administrateur-trice des systèmes d'information	-	-	-	-	-	-
	ICE	Externe	F	Chargé.e de la communication	3	2	0	0	40%	60%
			J	Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	3	2	0	1	50%	50%
		Interne	G	Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	3	2	0	0	40%	60%
	Externe	J	Assitant.e en gestion financière et comptable	3	2	0	1	50%	50%	
		Interne	G	Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux	3	2	1	0	33%	67%
			G	Gestionnaire logistique	3	2	0	0	40%	60%
	ASI	Ex. pro	A	ASI biologie, SVT	2	2	0	0	50%	50%
			B	ASI en analyse chimique	2	2	0	0	50%	50%
			C	ASI en réalisation mécanique	1	2	1	0	50%	50%
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	2	1	0	50%	50%
			F	Assitant des métiers de l'image et du son	2	2	0	0	50%	50%
			F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	2	1	0	50%	50%
			G	Animateur-trice en prévention des risques	1	2	1	0	50%	50%
			J	Assistant-e en gestion financière et comptable	2	1	1	0	25%	75%
	J	Assistant en gestion administrative	1	1	0	1	67%	33%		
					34	30	6	3	45%	55%
B	TCH	Externe	A	Technicien-ne biologiste	jury organisé par l'INSA Toulouse, données non communiquées					
			B	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	jury organisé par le Rectorat de Montpellier, données non communiquées					
			C	Technicien-ne electronicien-ne	2	3	1	0	50%	50%
			C	Technicien-ne d'exploitation d'instrument	-	-	-	-	-	-
			C	Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure	2	3	1	0	50%	50%
			E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	jury organisé par l'université de Toulouse, données non communiquées					
			G	Technicien-ne en aménagement, maintenance et exploitation du bâti	jury organisé par le CROUS de Toulouse, données non communiquées					
			J	Gestionnaire des ressources humaines	jury organisé par l'université de Toulouse 3, données non communiquées					
			J	Gestionnaire financier et comptable	jury organisé par l'université de Montpellier, données non communiquées					
			J	Technicien-ne en gestion administrative	jury organisé par l'UPPA, données non communiquées					
			Interne	J	Technicien-ne en gestion administrative	5	7	1	0	54%
					9	13	3	0	52%	48%
C	ATRF	Externe	A	Soigneur-euse	concours organisé par l'université de Montpellier, données non communiquées					
			G	Opérateur de maintenance	2	3	1	0	50%	50%
			J	Adjoint-e en gestion administrative	concours organisé par l'université Toulouse 3, données non communiquées					
		Interne	G	Opérateur de maintenance	concours organisé par le CROUS de Montpellier, données non communiquées					
			J	Adjoint-e en gestion administrative	concours organisé par l'INU Champollion, données non communiquées					
		BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	2	1	0	1	50%	50%
					47	47	10	4	47%	53%

XV. Partie 2 – 1.2 Détail publications Choisir le service public et mobilité - Mobilités ext/int.
détail : détail par structures, catégorie et genre

Structures	Déplacement						Total	Mutation						Total	Mobilité interne titulaire						Total	Total général	
	A		B		C			A		B		C			A		B		C				
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f			
Agence comptable	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
Collège DSPEG	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Collège ED	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ddoc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	2	2
Dpt Droit et Transformations Sociales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
Dpt Sciences Biologiques et Médicales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Dpt Sciences de la Matière et du Rayonnement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
DSI	1	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IUT	-	-	1	0	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	2
Pôle F&A	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Pôle PE	-	-	-	-	1	0	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	2	4	
	1	0	2	1	2	1	5	3	3	3	3	1	1	7	1	1	5	4	2	1	8	20	

XVI. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU						CPJ	CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants	Enseignants Temporaires	Enseignants- chercheurs	Chercheurs		CDD Doctorant						
		CDD	CDD	CDD	CDI	CDI							
Collège DSPEG	57	-	28	3	-	-	21	-	-	1	2	2	114
Collège Santé	4	-	-	1	-	-	-	-	2	1	4	-	12
Collège SH	12	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	3	19
Collège ST	35	-	-	2	-	-	-	2	1	-	2	2	44
ISW	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
IUT	10	1	-	-	-	-	-	-	6	-	4	-	21
INSPE	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
	120	1	28	6	0	0	24	3	11	2	12	7	214

XVII. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres

Type contrat	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
LRU CDD Enseignants	1	1	3	2	2	4	50%
LRU CDD EC	6	6	59	14	14	28	50%
LRU CDD Ens. Temp.	37	2	69	4	4	8	50%
LRU CDI E/C	-	-	-	-	-	-	-
LRU doctorants	28	5	28	10	10	20	50%
LRU chercheurs	-	-	-	-	-	-	-
	72	14	159	30	30	60	50%

XVIII. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structure, catégorie et genre

	CDD						CDI						Contrat d'apprentissage		CUI-CAE/PEC		CDD de Projet						Déplacement sous contrat		Mobilité interne contractuel				Total général	
	Cat A		Cat B		Cat C		Total	Cat A		Cat B		Total	Cat A		Cat C		Total	Cat A		Cat B		Total	Cat A		Cat B		Total			
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f		Total		dont f
Agence comptable	-	-	2	0	2	2	4	-	-	-	0	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	5	
CFA	1	0	-	-	2	2	3	-	-	-	0	2	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	5	
Collège DSPEG	-	-	4	2	8	6	12	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	1	1	1	14	
Collège ED	6	5	2	2	1	1	9	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	9	
Collège Santé	4	4	1	1	4	4	9	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	0	10	
Collège SH	1	1	-	-	1	0	2	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	2	
Collège ST	4	3	5	5	3	3	12	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	0	14	
Ddoc	4	3	4	3	4	4	12	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	12	
Direction Générale des Services	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	
Dpt Bdx NeuroCampus	11	7	3	3	1	0	15	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	15	
Dpt CHANGES	5	2	-	-	-	-	5	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	5	
Dpt Droit et Transformations Sociales	3	3	-	-	1	1	4	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	4	
Dpt Evaluation, Comportements et Organisations	3	1	1	1	1	0	5	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	5	
Dpt Santé Publique	13	8	1	1	1	1	15	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	12	7	-	-	12	-	-	1	1	-	1	28	
Dpt Sciences Archéologiques	2	2	-	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	2	
Dpt Sciences Biologiques et Médicales	14	12	4	4	-	-	18	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	18	
Dpt Sciences de la Matière et du Rayonnement	10	2	4	1	-	-	14	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	14	
Dpt Sciences de l'Environnement	8	4	4	3	-	-	12	-	-	1	0	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	13	
Dpt Sciences de l'Ingénierie et du numérique	17	3	1	1	3	3	21	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	2	1	-	-	2	-	-	1	0	-	1	24	
Dpt Sciences et Technologies pour la Santé	8	5	2	1	3	2	13	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	1	0	-	1	14	
DSI	2	0	1	0	-	-	3	9	2	-	9	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	5	1	-	5	17	
INSPE	2	1	4	1	7	6	13	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	2	2	2	15	
ISW	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	2	
IUT	2	1	-	-	6	2	8	-	-	-	0	1	1	6	4	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	15	
Pôle AGRH	11	7	4	4	2	2	17	-	-	1	1	-	-	-	-	-	0	5	2	-	-	5	-	-	1	1	-	1	24	
Pôle F&A	2	4	0	-	-	-	6	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	6	
Pôle FIPVU	25	20	8	5	4	3	37	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	3	1	1	1	41	
Pôle PAS	16	12	-	-	-	-	16	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	1	1	0	0	17	
Pôle PE	8	3	11	2	9	3	28	1	0	-	1	-	-	-	-	-	0	4	3	1	1	5	-	-	-	-	-	0	34	
Pôle RIPI	15	9	5	5	1	0	21	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	14	10	-	-	14	1	1	2	2	-	2	38	
	197	118	75	45	65	46	337	10	2	2	1	12	5	4	6	4	41	27	1	1	42	2	2	15	7	4	4	19	423	

XIX. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre et par structure

		ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPE	ISW
MCF HC	Promouvables	97	16	21	37	38	15	1
	Candidats	42	7	10	7	15	7	0
	Promus	H	10	0	1	4	0	0
		F	3	2	2	1	3	2
	promus	13	2	3	3	7	2	0
		%	13%	13%	14%	8%	18%	13%
MCF HC EX	Promouvables	36	1	0	9	8	1	0
	Candidats	13	1	0	2	2	1	0
	Promus	H	1	0	0	0	0	0
		F	2	1	0	0	0	0
	promus	3	1	0	0	0	0	0
		%	8%	100%	0%	0%	0%	0%
PR 1C	Promouvables	40	12	18	32	15	6	3
	Candidats	17	6	6	8	6	5	1
	Promus	H	7	2	4	2	0	0
		F	2	2	3	0	0	0
	promus	9	4	3	7	2	0	0
		%	23%	33%	17%	22%	13%	0%
PR EX1	Promouvables	63	6	6	27	9	5	2
	Candidats	21	4	4	7	5	2	1
	Promus	H	6	1	2	3	0	0
		F	1	1	1	0	1	1
	promus	7	2	1	3	3	1	1
		%	11%	33%	17%	11%	33%	20%
PR EX2	Promouvables	45	3	5	21	5	5	2
	Candidats	23	3	3	6	1	3	0
	Promus	H	7	0	2	0	1	0
		F	2	0	0	0	0	0
	promus	9	0	1	2	0	1	0
		%	20%	0%	20%	10%	0%	20%

XX. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF 2024 : répartition inscrits, présents, admissibles, admis

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC
A	ASI	EX PRO	A	ASI biologie, SVT	1	13	12	11	1	8%	9%	3
			B	ASI en analyse chimique	1	5	5	5	1	20%	20%	1
			C	ASI en réalisation mécanique	1	4	4	4	1	25%	25%	0
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	2	2	1	1	50%	100%	0
			F	Assistant des métiers de l'image et du son	1	4	4	4	1	25%	25%	0
			F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	0	0	0	0	0%	0%	0
			G	Animateur-trice en prévention des risques	1	3	2	2	1	33%	50%	1
			J	ASI en gestion administrative	1	9	4	4	1	11%	25%	1
			J	ASI en gestion financière	1	5	5	3	1	20%	33%	0
					9	45	38	34	8	18%	24%	6
					9	45	38	34	8	18%	24%	6

XXI. Partie 2 – 2.3 Détail repyramidage des personnels ITRF 2024 des lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	ASI	Ex pro excep	A	ASI biologie, SVT	0	1	1
			B	ASI en analyse chimique	1	0	1
			C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	1	0	1
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	0	1
			F	Assistant des métiers de l'image et du son	0	1	1
			F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	0	0	0
			G	Assistant en prévention des risques	0	1	1
			J	Assistant en gestion administrative	0	1	1
			J	Assistant en gestion financière et comptable	0	1	1
					3	5	8

XXII. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	ASI	Ex. pro. Excep.	F	Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	0	0	0	1	Aucun candidat inscrit
					1	0	0	0	1	

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 201 €	1 202 €	2 990 €	3 245 €	1 448 €
D2	1 448 €	1 633 €	3 395 €	3 592 €	1 713 €
D3	1 688 €	1 693 €	3 633 €	3 851 €	1 818 €
D4	1 711 €	1 727 €	3 833 €	4 113 €	2 212 €
D5	1 756 €	1 783 €	4 027 €	4 383 €	2 702 €
D6	1 813 €	1 888 €	4 232 €	4 682 €	3 491 €
D7	1 946 €	2 212 €	4 505 €	4 999 €	3 958 €
D8	2 238 €	2 299 €	4 766 €	5 346 €	4 488 €
D9	2 543 €	2 704 €	5 320 €	5 882 €	5 141 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,1	2,2	1,8	1,8	3,6

XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 568 €	1 578 €	1 786 €	1 804 €	1 624 €
D2	1 627 €	1 657 €	1 841 €	1 891 €	1 758 €
D3	1 713 €	1 778 €	1 896 €	1 964 €	1 827 €
D4	1 809 €	1 834 €	1 951 €	2 093 €	1 899 €
D5	1 879 €	1 935 €	2 037 €	2 243 €	1 991 €
D6	1 996 €	2 064 €	2 164 €	2 486 €	2 122 €
D7	2 092 €	2 211 €	2 300 €	2 691 €	2 330 €
D8	2 426 €	2 513 €	2 723 €	3 199 €	2 639 €
D9	2 785 €	2 882 €	3 244 €	3 817 €	3 106 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,8	1,8	1,8	2,1	1,9

XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

	Nb de versements	Nb de bénéficiaires	dont f	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire Hommes	Montant moyen par bénéficiaire Femmes	Montant moyen par bénéficiaire Ecart FH
BIATSS	Autres primes / indemnités	7 246	2 113	1 559	843 K€	116 €	399 €	432 €	-44 €
	IFSE	18 063	1 590	1 083	9 403 K€	521 €	5 914 €	6 858 €	-1 387 €
	Ind. d'administration contract.	14 921	1 665	1 119	3 451 K€	231 €	2 073 €	2 232 €	-237 €
	Transfert Primes Points	18 550	1 623	1 109	- 397 K€	-21 €	-245 €	-263 €	+27 €
		58 780	3 387	2 282	13 300 K€	226 €	3 927 €	4 344 €	-618 €
Enseignants	Autres primes / indemnités	1 095	566	241	896 K€	819 €	1 584 €	1 439 €	-252 €
	PCA + PRP + C2	5 515	645	246	1 801 K€	327 €	2 793 €	2 838 €	-118 €
	Prime recherche et d'ens. Sup.+RIPEC C	17 765	1 711	663	6 465 K€	364 €	3 778 €	3 803 €	-63 €
	PEDR + C3	5 939	522	195	2 411 K€	406 €	4 619 €	4 625 €	-16 €
	P.E.S.R HU	369	186	66	248 K€	672 €	1 334 €	1 331 €	+8 €
Communes	Transfert Primes Points	21 996	1 894	717	- 667 K€	-30 €	-352 €	-350 €	-4 €
		52 679	2 244	881	11 154 K€	212 €	4 971 €	5 082 €	-283 €
	Indemnité compensatrice CSG	41 650	3 613	1 912	1 485 K€	36 €	411 €	455 €	-83 €
	Forfait mobilité durable	1 548	1 547	816	404 K€	261 €	261 €	266 €	-9 €
	Protection sociale complémentaire	34 929	3 255	1 974	559 K€	16 €	172 €	174 €	-4 €
Communes	Remboursement Domicile-travail	14 469	1 773	1 109	490 K€	34 €	276 €	293 €	-26 €
	Supplément familial	19 358	1 769	1 009	1 666 K€	86 €	942 €	1 162 €	-386 €
		111 954	5 722	3 227	4 604 K€	41 €	805 €	910 €	-186 €
		223 413	6 394	3 573	29 058 K€	130 €	4 545 €	4 961 €	-745 €

XXVI. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes annuelles des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	58 €	63 €	1 411 €	1 841 €	652 €
D2	125 €	125 €	3 682 €	3 682 €	1 455 €
D3	167 €	208 €	3 799 €	3 811 €	3 682 €
D4	208 €	375 €	3 811 €	3 811 €	3 811 €
D5	525 €	652 €	4 182 €	4 472 €	3 811 €
D6	652 €	652 €	5 515 €	5 811 €	4 682 €
D7	1 304 €	1 304 €	7 811 €	7 811 €	6 644 €
D8	1 822 €	2 000 €	8 811 €	8 836 €	8 811 €
D9	2 919 €	3 302 €	10 811 €	10 976 €	10 478 €
Rapport interdecile (D9/D1)	50,0	52,1	7,7	6,0	16,1

XXVII. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes annuelles des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	371 €	300 €	3 183 €	3 355 €	600 €
D2	687 €	600 €	3 589 €	3 572 €	1 373 €
D3	1 171 €	924 €	3 705 €	3 750 €	1 950 €
D4	1 494 €	1 478 €	3 908 €	4 676 €	2 526 €
D5	1 896 €	1 747 €	4 656 €	5 012 €	3 446 €
D6	2 201 €	2 229 €	4 932 €	6 031 €	3 738 €
D7	2 505 €	2 478 €	5 392 €	7 922 €	4 638 €
D8	2 691 €	3 091 €	6 570 €	9 466 €	5 423 €
D9	4 080 €	4 902 €	9 134 €	12 346 €	7 963 €
Rapport interdecile (D9/D1)	11,0	16,3	2,9	3,7	13,3

Annexes Partie 3

XXVIII. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2023-2024)

Ce tableau concerne uniquement la modulation volet 1

Structure	Nb de recrutements		Nb de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	1	2	0	1
Collège SANTE	2	0	0	0
Collège SH	0	3	0	0
Collège ST	4	8	0	0
INSPE	0	0	0	0
IUT Bordeaux	2	1	0	0
ISW	0	0	0	0
Direction de la documentation	0	1	0	1
	9	15	0	2
	24		2	

* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

XXIX. Partie 3 - 2.4 Détail de la composition du service de santé au travail

	Métier	ETP
L'équipe médicale	Médecin coordonnateur	0,1
	Médecin de prévention	2
L'équipe paramédicale	Infirmière en santé au travail	0
Les intervenants en prévention des risques professionnels	Psychologue	1
	Préventrice	1
	Ingénieur	0,2
Les assistantes médico-administratives	Assistante médico-administrative	1
	Assistante médico-administrative	1

XXX. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations médicales réalisées au cours d'une visite

Orientations médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2023
Consultation de pathologie professionnelle	1	1	2	0
Médecin généraliste	31	15	46	82
Médecins spécialistes	16	13	29	39
Santé voyage	0	0	0	1
Service des urgences	1	0	1	0
	49	29	78	122

XXXI. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations non médicales réalisées au cours d'une visite

Orientations non médicale	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2023
Assistante sociale	4	0	4	11
Autre orientation non médicale	6	2	8	8
Conseiller mobilité et carrière	11	3	14	11
Infirmière ST	0	0	0	2
MDPH	8	3	11	9
Médiateur	2	0	2	1
Préventeur	26	7	33	41
Psychologue du travail	70	21	91	76
Référent AT/MP	0	1	1	0
Référent handicap	33	5	38	33
Pôle AGRH (DGSA ou collaborateurs directs)	3	2	5	2
Suivi psychothérapeutique	14	1	15	17
	177	45	222	211

XXXII. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une consultation infirmière

	Orientations	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2023
Orientations médicales	Médecin du travail	44	8	52	49
	Médecin généraliste	39	25	64	73
	Médecins spécialistes	1	1	2	7
	Ophtalmologie	8	2	10	14
	Oto-rhino-laryngologie	1	-	1	-
	Pneumologie	1	1	2	-
		94	37	131	143
Orientations non médicale	Assistante sociale	1	0	1	2
	Autres orientations non médicales	1	0	1	-
	MDPH	-	-	-	2
	Préventeur	7	1	8	4
	Psychologue du travail	8	2	10	16
	Référent handicap	7	3	10	7
	Pôle AGRH (DGSA ou collaborateurs directs)	-	-	-	1
		24	6	30	32
		118	43	161	175

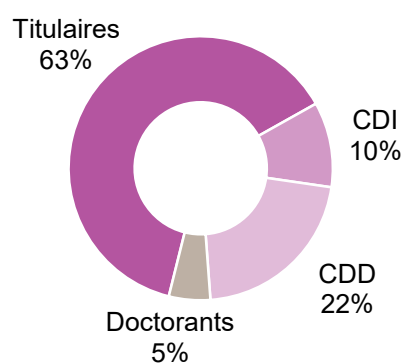
XXXIII. Partie 3 - 2.4 Liste des sites visités

- Etude de poste à la BU droit et lettres
- Laboratoire ARNA, enquête suite à AT
- Etude de poste à l'ISVV (Villenave d'ornon)
- Etude de poste à l'EPOC
- Visite de site chateau Bonnefond avec service SPR
- Visite de site IHU Liryc
- Etude de poste jardin botanique Peixotto
- Etude de poste loge IUT
- Visite de site équipe SLAM, bâtiment A4 Talence

XXXIV. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une consultation avec un psychologue

		Femmes	Hommes	Total	Rappel 2023
Orientations médicales	Médecin du travail	11	2	13	13
	Médecin généraliste	3	1	4	6
	Médecins spécialistes	2	0	2	12
		16	3	19	31
Orientations non médicale	Assistante sociale	5	2	7	2
	Conseiller mobilité et carrière	2	2	4	4
	Référent ATMP	0	1	1	1
	Référent handicap	4	2	6	4
	Pôle AGRH (DGSA ou collaborateurs directs)	1	2	3	5
	Suivi psychothérapeutique	13	1	14	26
		25	10	35	42
		41	13	54	73

XXXV. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par statut en 2024



XXXVI. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > CHU DAX Côte d'Argent
- > CHU Bordeaux
- > CH Charles Perrens

XXXVII. Partie 3 - 2.8 Partenaires du service culture

Associations étudiantes et acteurs des villes sur Bordeaux Métropole, Agen et Périgieux :

Cap-science / curieux ! / maison écocitoyenne / maison pour la science Nouvelle Aquitaine / petits débrouillards / artothèque Pessac / artothèque Trelissac / les associations étudiantes UB : + de 15 associations tous campus / escale du livre / Ecole de cirque de Bordeaux / Petits mots en bulle théâtre / théâtre actions / Comment C'est Maintenant Pessac / manufacture Bordeaux / cinéma Jean Eustache Pessac / théâtre odysée Périgieux / Agora Boulazac

XXXVIII. Partie 3 - 2.8 FAB les projets en quelques mots

- > L'université de Bordeaux, à travers le service culture et les services associés, a été invitée à participer, comme un des 4 partenaires du projet phare de l'édition 2024, avec la Scène Nationale Carré Colonnes, la Cité Cirque de Bègles et le FAB : cette collaboration a permis de partager une carte blanche donnée à un artiste de renommée internationale, alliant dans ses créations arts visuels et arts vivants, le cirque, les sciences et techniques autant que les sciences humaines, disciplines d'études et de recherche en écho avec celles de l'université.
- > Trois projets ont été accueillis, parmi les onze proposés dans ce parcours, sur les différents campus : une conférence spectacle, *Le Pas Grand-chose*, à l'auditorium du Pôle de Vie Marne (Campus de Bordeaux), une installation, *Architextures*, à la salle polyvalente du Pôle de Vie Marne (Campus de Bordeaux) et une installation, *L'AALU*, dans l'atrium de la bibliothèque universitaire Droit Lettres (Campus de Pessac). Deux temps de rencontre entre l'artiste et des chercheurs de l'université de Bordeaux ont été organisés, ouverts à tout public. Enfin, un travail visuel autour du langage et des signes fût visible sur les différents lieux de la métropole accueillant le parcours (peinture éphémère).
- > L'ensemble des étudiants, enseignants-chercheurs et personnels ainsi que le grand public non universitaire fût la cible de ce projet sur les campus.

XXXIX. Partie 3 - 2.8 Forêt expérimentale en quelques mots

- > L'ancien observatoire de Floirac abrite désormais une forêt « expérimentale ». Les boisements urbains partagent une autre particularité qui intéresse tout particulièrement les scientifiques bordelais : ils subissent le microclimat de la ville, plus chaud qu'ailleurs. Comme l'image de Sylvain Delzon, ils sont ainsi « au cœur du réacteur » du changement climatique. Les forêts urbaines vont-elles alors être plus impactées que des massifs moins anthropisés ? Et, inversement, ces écrins de verdure pourront-ils apporter un effet rafraîchissant aux citadins ?
- > Afin de répondre à ces questions, 25 arbres de 3 espèces différentes sont étudiés. Des sondes permettent notamment de suivre le flux de sève tandis que des dendromètres mesurent la croissance des troncs. Les données produites sont enregistrées dans des boîtiers électroniques et elles seront bientôt consultables en ligne, en temps réel !
- > Des filets sont également placés sous les frondaisons de certains chênes. « Ils permettent de compter les fleurs avortées et les glands afin de quantifier la capacité de l'arbre à produire des graines et transmettre ses gènes », précise le chercheur.

XL. Partie 3 - 2.8 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique

Linktree des principales plateformes de podcasts diffusant les Rencards du savoir

Rencontre arts, sciences, société : la création de connaissance

Les Engagés : Liberté, égalité, fraternité ?

Protection de l'enfance : la parole des mineurs, un sujet majeur.

De la nature de nos villes à la nature en ville : les arbres peuvent-ils sauver le climat ?

Designner le monde de demain.

Espèces invasives : vraiment nocives ?

Écran, mon bel écran... suis-je un peu trop accro ?

La santé mentale des jeunes mise à mal

Forêts en danger : prévenir l'embrasement

Fin de vie : choix intime, enjeu collectif

Fréquentation totale	762
Rencontre en moyenne	76
Ecoute podcast / statistique partielle	+ de 582
Nb de conférencier	+ de 10

XLI. Partie 3 - 2.8 La retombée des actions

- > Transfert de savoirs
- > Enrichir sa perception du monde
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

XLII. Partie 3 - 2.8 Éléments de programmation Culture, Arts, Sciences et Société

- > Concerts du mardi entre midi et treize heures ;
- > Journée d'exposition Forêt expérimentale les arbres témoins du changement climatique ;
- > Concerts à l'Agora de l'orchestre universitaire de Bordeaux ;
- > MayDay Student Music Festival ;
- > Exposition sur CUJAS avec l'Institut de Recherche Montesquieu ;
- > Résidence Culture et Santé avec Julien Mouroux et le Pôle Culture et santé Nouvelle Aquitaine, Campus Périgord ;
- > Circuit scientifique bordelais pour les élèves de seconde ;
- > Rencontres artistiques avec Paul Peinture autour du street-art ;
- > Inauguration de la Bibliothèque Droit-Lettres avec une performance dansée ;
- > Collaborations inter-services autour du mois de l'inclusivité ;
- > Parcours pédagogique dans le bois de Thouars autour de l'œuvre Le Chemin du Temps ;
- > Une semaine de restitution des pratiques artistiques avec le Festival Heureux Haz'Arts ;
- > Plateau radiophonique à l'occasion du Festival Bascule(S) – Sport et Transitions ;
- > Accueil de trois projets de l'été métropolitain sur Pessac, Talence et Floirac ;
- > FAB – Festival des arts de Bordeaux ;
- > Lancement appel à résidences Arts, Sciences & Société FACTS 2025 pour la communauté de chercheurs ;
- > Nuits des Musées ;
- > Fête de la Science ;
- > Formation à la médiation scientifique ;
- > Conférence sur la littérature et le droit en diffusion sur le Canal U ;
- > Conférence droit et cultures ;
- > Mise en place d'une coordination artistique sur le site agenais en partenariat avec le Musée des Beaux-Arts de la Ville d'Agen ;
- > Concours « Ma Thèse en 180 Secondes » ;
- > Dispositif « Têtes Chercheuses » - dialogues de 23 scientifiques avec le collège Joseph Chaumier – Agen ;
- > Journée du Patrimoine : ouverture des collections universitaires + accueil Opéra de Bordeaux au Pôle Judiciaire et Juridique.

XLIII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

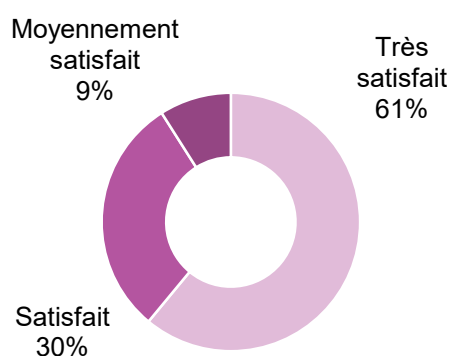
Etablissement employeur	Nb de participants	%
Université de Bordeaux	5 027	93,6%
CNRS	162	3,0%
INSERM	79	1,5%
Autres EPST	54	1,0%
Autres	50	0,9%
	5 372	100%

XLIV. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées

Profil des formateurs	Sessions de formation
BIATSS UB en mission de service	97
Prestataires externes	47
EC UB	31
Formateurs hors UB et hors EC	10
Formateurs BIATSS UB (vacataires)	4
Enseignants hors UB	3

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

XLV. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants

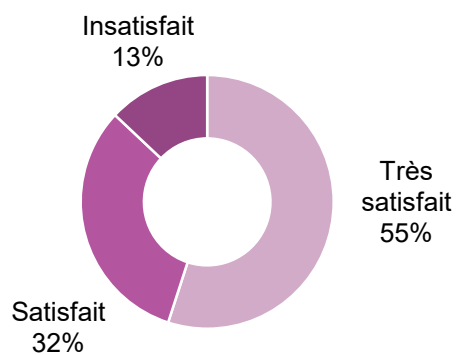


XLVI. Partie 3 – 3.4 Objectif de formation à l'encadrement

Les objectifs de cette formation sont de permettre aux futures directions de thèse de :

- > s'approprier les préconisations des textes officiels ;
- > connaître le statut de doctorant ou doctorante contractuel ;
- > construire une vision de l'encadrement qui tienne compte des pratiques selon les domaines scientifiques, du profil de doctorant ou doctorante et des attentes des écoles doctorales ;
- > s'approprier les méthodes de recrutement d'un collaborateur ou d'une collaboratrice ;
- > identifier les étapes clefs du parcours doctoral en termes de gestion du stress et leviers de motivation pour mettre en place un mode de fonctionnement efficace direction de thèse / doctorant ou doctorante ;
- > mobiliser des outils et techniques pour établir une relation de confiance et accompagner au mieux chaque doctorant ou doctorante dans son parcours et ses objectifs professionnels ;
- > s'adapter à chaque situation et à chaque doctorant ou doctorante tout en respectant ses propres besoins et son propre cadre en tant que directeur ou directrice de thèse ;
- > Les retours des participants sont très favorables.

XLVII. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants



université de Bordeaux

351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



univbordeaux



universitedebordeaux



universite-de-bordeaux

université
de **BORDEAUX**