

Annexes

Bilan social
2019

Table de références

I. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES TITULAIRES PAR SECTION CNU	4
II. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR DISCIPLINE DU 2ND DEGRÉ.....	6
III. PARTIE 1 – 4.2 DÉTAIL DU NOMBRE DE VACATAIRES ATV/CEV PAR SOUS-STRUCTURE.....	7
IV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	9
V. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES LAURÉATS PAR CORPS ET PAR STRUCTURE	9
VI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES PUBLICATIONS ET CANDIDATURES RECEVABLES 2014-2019	9
VII. PARTIE 2 – 1.1 COMPOSITION DES JURYS PAR ORIGINE DES MEMBRES INTERNES/EXTERNES	10
VIII. PARTIE 2 – 1.1 PRÉSIDENTE DES COMITÉS DE SÉLECTION	10
IX. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES RÉSULTATS PAR GENRE (ENSEIGNANTS DU 2ND DEGRÉ)	10
X. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES POSTES NON POURVUS	10
XI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN 2019 : RECOURS AUX LISTES COMPLÉMENTAIRES	11
XII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DES RÉPARTITIONS INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	12
XIII. PARTIE 2 – 1.1 LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	13
XIV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES ET LAURÉATS SUR LES RECRUTEMENTS SANS CONCOURS PAR ORIGINE PROFESSIONNELLE	14
XV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES JURYS PAR GENRE, BAP ET EMPLOI-TYPE	15
XVI. PARTIE 2 – 1.2 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS D'AGENTS TITULAIRES BIATSS PAR VOIE DE DÉTACHEMENT OU MUTATION PAR STRUCTURE	16
XVII. PARTIE 2 – 1.3 RÉPARTITION DES POSTES POURVUS PAR DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS PAR STRUCTURE.....	16
XVIII. PARTIE 2 – 1.3 COMPOSITION COMITÉ DE SÉLECTION PAR ORIGINE DES MEMBRES	17
XIX. PARTIE 2 – 1.3 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS CONTRACTUELS BIATSS.....	17
XX. PARTIE 2 – 2.1 RATIO DU NOMBRE DE PROMUS PAR GENRE PAR STRUCTURE	18
XXI. PARTIE 2 – 2.1 REPRÉSENTATION PAR STRUCTURE	18
XXII. PARTIE 2 – 2.1 LISTE D'APTITUDE (PRAG) PAR STRUCTURE	19
XXIII. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE.....	19
XXIV. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE	19
XXV. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES VERSÉES PAR TYPE DE POPULATION	20
XXVI. PARTIE 3 – 1.1 RÉPARTITION DES MODULATIONS PAR STRUCTURE (RECRUTEMENT 2019)	22
XXVII. PARTIE 3 – 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES ENSEIGNANTS.....	22
XXVIII. PARTIE 3 – 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES PERSONNELS BIATSS	22
XXIX. PARTIE 3 – 2.2 NOMBRE DE SAISINES PAR MOIS.....	23
XXX. PARTIE 3 – 2.2 SAISINES EN FONCTION DU SITE	23
XXXI. PARTIE 3 – 2.2 DÉTAIL DES SAISINES TRAITÉES EN COLLABORATION (%).....	23
XXXII. PARTIE 3 – 2.4 DÉTAILS DES EXAMENS COMPLÉMENTAIRES	24
XXXIII. PARTIE 3 – 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE MÉDICALE	25
XXXIV. PARTIE 3 – 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION INFIRMIÈRE	25
XXXV. PARTIE 3 – 2.4 RÉPARTITION DES ÉTUDES DE POSTE PAR SITE	26
XXXVI. PARTIE 3 – 2.4 ORIENTATIONS SUITE AUX CONSULTATIONS AUPRÈS DE LA PSYCHOLOGUE	26
XXXVII. PARTIE 3 – 2.5 DUER MIS À JOUR PAR COMPOSANTE.....	27
XXXVIII. PARTIE 3 – 2.5 TAUX DE COUVERTURE DES UNITÉS DE TRAVAIL PAR AU MOINS UN ASSISTANT DE PRÉVENTION, DÉTAIL PAR COMPOSANTE	27
XXXIX. PARTIE 3 – 2.5 AUTRES ACTEURS DANS LE DOMAINE DE LA PRÉVENTION.....	28
XL. PARTIE 3 – 2.5 DÉTAILS DES INTERVENTIONS PCSI PAR SITE	28
XLI. PARTIE 3 – 2.7 RÉPARTITION DES PERSONNES REÇUES PAR GENRE ET PAR STATUT EN 2019.....	29
XLII. PARTIE 3 – 2.7 LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS DANS LE DOMAINE DE LA RESTAURATION	29
XLIII. PARTIE 3 – 3.1 RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR EMPLOYEUR	30
XLIV. PARTIE 3 – 3.4 RÉPARTITION DES DOCTORANTS PARTICIPANTS	30
XLV. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DES DOCTORANTS	31
XLVI. PARTIE 3 – 3.4 RÉPARTITION PAR ÉCOLE DOCTORALE	31

Annexes Partie 1

I. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%F	
	MCF	%F	PR	%F	MCF	%F	PR	%F				
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	39	62%	27	37%				66	41%	52%	
	02 - Droit public	24	50%	18	22%				42	43%	38%	
	03 - Histoire du droit et des institutions	5	100%	3					8	38%	63%	
	04 - Science politique	6	33%	2					8	25%	25%	
	05 - Sciences économiques	44	43%	24	17%				68	35%	34%	
	06 - Sciences de gestion	45	58%	13	23%				58	22%	50%	
									250	35%	44%	
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	5	80%	1					6	17%	67%	
	09 - Langue et littérature françaises	4	75%						4		75%	
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	14	86%	2	50%				16	13%	81%	
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves	1	100%						1		100%	
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	3	67%	1					4	25%	50%	
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	29	62%	16	63%				45	36%	62%	
	17 - Philosophie	2							2			
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%						2		50%	
	19 - Sociologie, démographie	19	47%	6					25	24%	36%	
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	9	56%	5	20%				14	36%	43%	
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1	100%						1		100%	
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	2	50%	2	50%				4	50%	50%	
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	3	67%						3		67%	
	70 - Sciences de l'éducation	12	42%	6	33%				18	33%	39%	
	71 - Sciences de l'information et de la communication	7	57%	2	50%				9	22%	56%	
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	1		2					3	67%		
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	12	33%	5	40%				17	29%	35%	
										174	28%	52%
	Sciences	25 - Mathématiques	29	14%	24	4%				53	45%	9%
		26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	39	31%	17	6%				56	30%	23%
27 - Informatique		53	25%	26	12%				79	33%	20%	
28 - Milieux denses et matériaux		12	33%	8					20	40%	20%	
29 - Constituants élémentaires		14	29%	6					20	30%	20%	
30 - Milieux dilués et optique		14	21%	16	13%				30	53%	17%	
31 - Chimie théorique, physique, analytique		22	36%	14	14%				36	39%	28%	
32 - Chimie organique, minérale, industrielle		19	42%	13	8%				32	41%	28%	
33 - Chimie des matériaux		15	33%	16	25%				31	52%	29%	
34 - Astronomie, astrophysique		3		3					6	50%		
35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes		3		2					5	40%		
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère		18	28%	9	11%				27	33%	22%	
37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement		1		1	100%				2	50%	50%	
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil		39	21%	18	11%				57	32%	18%	
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal		21	33%	12					33	36%	21%	
62 - Energétique, génie des procédés		9	33%	1	100%				10	10%	40%	
63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes		28	36%	16	38%				44	36%	36%	
64 - Biochimie et biologie moléculaire		26	54%	9	11%				35	26%	43%	
65 - Biologie cellulaire		26	65%	15	33%				41	37%	54%	
66 - Physiologie		26	50%	10					36	28%	36%	
67 - Biologie des populations et écologie		13	62%	8	13%				21	38%	43%	
68 - Biologie des organismes		14	71%	10	10%				24	42%	46%	
69 - Neurosciences		20	55%	12	25%				32	38%	44%	
									730	36%	28%	

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%F
	MCF	%F	PR	%F	MCF	%F	PR	%F			
	42 - Anatomie						5	20%			
42 - Anatomie et cytologie pathologiques					3	67%	2	100%	5	40%	80%
42 - Histologie, embryologie, cytogénétique					3	67%	3	33%	6	50%	50%
43 - Biophysique et médecine nucléaire					5	20%	3	33%	8	38%	25%
43 - Radiologie et imagerie médecine					1		9		10	90%	
44 - Biochimie et biologie moléculaire					6	67%	1		7	14%	57%
44 - Biologie cellulaire					2		2	50%	4	50%	25%
44 - Nutrition					1	100%	1		2	50%	50%
44 - Physiologie					4	25%	5		9	56%	11%
45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)					5	100%	4	75%	9	44%	89%
45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)							3		3	100%	
45 - Parasitologie et mycologie					2	50%	1	100%	3	33%	67%
46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication					4	75%	2		6	33%	50%
46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention					2	100%	5	40%	7	71%	57%
46 - Médecine et santé au travail					1	100%	1	100%	2	50%	100%
46 - Médecine légale et droit de la santé					1		1	100%	2	50%	50%
47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)							5		5	100%	
47 - Génétique							4	25%	4	100%	25%
47 - Hématologie, transfusion (2 options)					2		5	20%	7	71%	14%
47 - Immunologie					2	50%	1		3	33%	33%
48 - Anesthésiologie et réanimation chirurgicale, médecine d'urgence (2 options)							4	25%	4	100%	25%
48 - Médecine d'urgence							1		1	100%	
48 - Médecine intensive - réanimation							4		4	100%	
48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)					4	25%	4		8	50%	13%
48 - Thérapeutique- addictologie							1		1	100%	
49 - Médecine physique et de réadaptation					1		3		4	75%	
49 - Neurochirurgie							3		3	100%	
49 - Neurologie					1	100%	5		6	83%	17%
49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)							2		2	100%	
49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)							5	60%	5	100%	60%
50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique							2		2	100%	
50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)							2		2	100%	
50 - Dermato-vénérologie							4	50%	4	100%	50%
50 - Rhumatologie					1	100%	2		3	67%	33%
51 - Cardiologie					1	100%	10	10%	11	91%	18%
51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire							5		5	100%	
51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)							3		3	100%	
51 - Pneumologie, addictologie (2 options)							2	50%	2	100%	50%
52 - Chirurgie digestive					1	100%	2	50%	3	67%	67%
52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)							4		4	100%	
52 - Néphrologie							3		3	100%	
52 - Urologie							4		4	100%	
53 - Chirurgie générale							3		3	100%	
53 - Médecine générale							1		1	100%	
53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)					3	67%	10	40%	13	77%	46%
54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)					1	100%	1		2	50%	50%
54 - Chirurgie infantile							2		2	100%	
54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)					1	100%	4	25%	5	80%	40%
54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)							3		3	100%	
54 - Pédiatrie					1		5		6	83%	
55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie							1	100%	1	100%	100%
55 - Ophtalmologie							3	33%	3	100%	33%
55 - Oto-rhino-laryngologie					1		4	25%	5	80%	20%
56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale					7	14%	1	100%	8	13%	25%
56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale					3	33%			3		33%
57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale					7	43%	2		9	22%	33%
58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux					11	18%	4	50%	15	27%	27%
80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé					1		1	100%	2	50%	50%
81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé					4	50%	1	100%	5	20%	60%
82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques					3	100%	2	50%	5	40%	80%
85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	18	56%	4	25%					22	18%	50%
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1						1	100%	
86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé	21	62%	7	57%					28	25%	61%
87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	12	58%	5	60%					17	29%	59%
									350	58%	35%

Santé

II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

	PRAG		PRCE		Total	
	Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Allemand	1				1	
Anglais	22	82%	28	79%	50	80%
Arts plastiques	3	100%	1	100%	4	100%
Biotechnologie : génie biologique			1		1	
Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
Documentation			6	83%	6	83%
Économie et gestion	28	43%	11	45%	39	44%
Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
Éducation musicale	4	50%	1	100%	5	60%
Éducation phys. Et sportive	25	36%	23	22%	48	29%
Espagnol	3	67%	4	50%	7	57%
Génie chimique - chimie			1	100%	1	100%
Génie civil	1				1	
Génie civil construction			1		1	
Génie électrique/électrotechnique	1				1	
Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
Génie industriel structures métalliques			1		1	
Génie mécanique - mécanique			1		1	
Histoire-géographie	5	40%	3	67%	8	50%
Informatique et gestion	1				1	
Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
Lettres modernes	14	64%	16	69%	30	67%
Mathématiques	19	37%	10	70%	29	48%
Mathématiques-sciences physiques	1		2		3	
Philosophie	4	50%			4	50%
Physique - chimie	1	100%	2	50%	3	67%
Sciences de la vie et de la terre	11	55%	3	33%	14	50%
Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Sciences et techniques industrielles	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	6	17%			6	17%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	8	13%	1		9	11%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie informatique et numérique	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	16	13%	3	67%	19	21%
Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
Sciences indus. De l'ingénieur option énergie			1		1	
Sciences physiques et chimiques	3	67%	1		4	50%
Sciences phys. - phys. Appliquée	8	38%	1		9	33%
SII Option ingénierie électrique	1				1	
SII Option ingénierie mécanique	1				1	
Technologie			2	50%	2	50%
	195	44%	129	55%	324	48%

III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Composante d'affectation	Structure d'affectation	Nb de vacataires	dont conventionnés	Nb d'heures	Nb d'heure moyen par vac.	ATV	CEV
COLLEGE SANTE	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	126	7	3 245,75	26	3	123
	Institut du Thermalisme	56	16	1 277,14	23	1	55
	Service formation continue	11		95,75	9		11
	UFR des Sciences Médicales	404	12	11 964,59	30	17	387
	UFR Odontologie	27	27	575,70	21		27
	UFR Pharmacie	103	41	1 583,83	15	8	95
		727	103	18 742,76	26	29	698
COLLEGE ST	Bureau des sports ST	2		185,50	93		2
	Département Langue, Lettres et Communication	26		1 853,33	71	2	24
	Département Licence	29	7	1 123,40	39		29
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	41		1 572,49	38	2	39
	Formation Continue	24		850,25	35	1	23
	UF Biologie	99	32	2 269,18	23	1	98
	UF Chimie	67	13	1 386,90	21	5	62
	UF de Physique	72	17	1 125,75	16	2	70
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	39	1	353,51	9	1	38
	UF des Sciences de l'Ingénieur	152	11	3 829,44	25	12	140
	UF Informatique	82	9	3 010,61	37	5	77
UF Mathématiques et Interactions	81	5	2 468,57	30	6	75	
		714	95	20 028,93	28	37	677
COLLEGE SH	Département de Langues et Cultures	8		396,83	50	1	7
	SH - Formation Continue	21		635,50	30	1	20
	UF d'Anthropologie	12		300,50	25	1	11
	UF de Psychologie	207	1	4 646,08	22	15	192
	UF de Sociologie	71	10	1 675,00	24	4	67
	UF des Sciences de l'Education	48	2	1 668,34	35	8	40
	UF STAPS	134		3 027,26	23	7	127
		501	13	12 349,51	25	37	464
COLLEGE DSPEG	Bureau des sports DSPEG	5		200,00	40		5
	Faculté d'économie, AES et gestion	255	5	8 953,17	35	27	228
	Faculté de droit et science politique	486	18	12 916,37	27	98	388
	IAE	207		10 232,57	49	8	199
	Institut du travail	9		466,50	52		9
	Service de Formation continue DSPEG	6		26,50	4		6
		968	23	32 795,11	34	133	835
COLLEGE DES ECOLES DOCTORALES		26	1	297,00	11		26
IUT de BORDEAUX	Centre de Recherche Etude et Développement	6		124,33	21		6
	Département Carrières Juridiques	16		1 408,75	88		16
	Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine	8		343,33	43		8
	Département Génie Biologique	37		921,59	25	1	36
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	14		313,01	22		14
	Département Génie Civil – Construction Durable	79	1	2 321,81	29	1	78
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	63	4	1 702,93	27	1	62
	Département Génie Mécanique et Productique	24		841,75	35		24
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	34		2 027,58	60		34
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	59		3 717,25	63	4	55
	Département Gestion Logistique et Transport	46		2 362,42	51	3	43
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	27	2	768,25	28		27
	Département Informatique	46	1	1 701,50	37	1	45
	Département Mesures Physiques	62	3	1 925,33	31		62
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	23		873,75	38		23
	Département Science et Génie des Matériaux	23		593,92	26		23
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	74	2	4 539,58	61	3	71
	Département Techniques de Commercialisation Périgoureux	18		1 302,00	72		18
	FTLV Bordeaux	9	1	369,50	41		9
	Transverse IUT	5		250,00	50		5
			673	14	28 408,58	42	14
Institut des sciences de la vigne et du vin		98	15	1 580,48	16	1	97
Inspe	Inspe	220	15	4 519,91	21	8	212
	Maison Pour la Science en Aquitaine	16		239,00	15		16
		236	15	4 758,91	20	8	228
Autres	Médiaquittaine	60		554,92	9		60
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	1		50,00	50		1
	URFIST	8		163,00	20		8
		69	0	767,92	11	0	69
CFA	UA IAE Métiers du management	1		15,00	15		1
	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	20		896,75	45	3	17
	UA Sciences et Technologies	13		348,34	27	1	12
		34	0	1 260,09	37	4	30
		4 046	279	120 989,29	30	263	3 783

Annexes Partie 2

IV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de candidatures recevables			Nb auditionnés			Nb de candidats classés		
				F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
PR	Collège DSPEG	1		4	8	12	2	5	7	0	1	1
	Collège SH	1	1	6	1	7	5	0	5	1	0	1
	Collège Santé	3		2	1	3	2	1	3	2	1	3
	Collège ST	4		10	30	40	6	12	18	6	8	14
	ISW	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPE	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		9	1	22	40	62	15	18	33	9	10	19
MCF	Collège DSPEG	3		54	101	155	4	11	15	2	11	13
	Collège SH	1		39	35	74	4	1	5	2	1	3
	Collège Santé	1		7	6	13	2	2	4	1	0	1
	Collège ST	4		27	73	100	5	14	19	3	9	12
	IUT	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPE	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		9	0	127	215	342	15	28	43	8	21	29
		18	1	149	255	404	30	46	76	17	31	48

V. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps et par structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de postes pourvus par mutation			Nb de postes pourvus par concours			Nb de candidats locaux recrutés		
				F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
PR	Collège DSPEG	1					0	1	1	0	1	1
	Collège SH	1	1				0	0	0	0	0	0
	Collège Santé	3		0	1	1	2	0	2	2	0	2
	Collège ST	4					3	1	4	3	1	4
	ISVV	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPE	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		9	1	0	1	1	5	2	7	5	2	7
MCF	Collège DSPEG	3		1	0	1	0	2	2	0	0	0
	Collège SH	1					1	0	1	1	0	1
	Collège Santé	1					1	0	1	0	0	0
	Collège ST	4		1	0	1	1	2	3	0	0	0
	IUT	0		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		9	0	2	0	2	3	4	7	1	0	1
		18	1	2	1	3	8	6	14	6	2	8

VI. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2014-2019

Corps	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	23	128	18	155	18	129	19	169	23	152	9	62
MCF	28	1 187	28	715	25	817	34	957	34	751	9	342
	51	1 315	46	870	43	946	53	1 126	57	903	18	404

VII. Partie 2 – 1.1 Composition des jurys par origine des membres internes/externes

Corps	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nombre de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
PR	9	9		40	44	84	52%
MCF	9	9		40	52	92	57%
	18	18	0	80	96	176	55%

VIII. Partie 2 – 1.1 Présidence des comités de sélection

Corps	Groupe disciplinaire	Nb de comités constitués	Nb de femmes présidentes	% présidence femme
Professeurs	Droit, Eco., gestion	1	0	0%
	Sciences	5	1	20%
	Lettres et SH	1	1	100%
	Pharmacie	2	2	100%
		9	4	44%
Maîtres de conférences	Droit, Eco., gestion	3	0	0%
	Sciences	4	2	50%
	Lettres et SH	2	2	100%
	Pharmacie	-	-	-
		9	4	44%
		18	8	44%

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nb de postes publiés	Nb de candidats			Nb de candidats auditionnés			Nb de candidats classés			Nb de postes pourvus		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
1ère campagne	11	112	81	193	40	19	59	25	13	38	8	3	11
2ème campagne	1	12	9	21	4	1	5	4	1	5	1	0	1
	12	124	90	214	44	20	64	29	14	43	9	3	12

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	IGE	Externe	F	Editeur.trice	1	1	0	0	1	Refus d'affectation du lauréat (au profit d'un autre concours hors UB), pas de liste complémentaire
				Administrateur.trice de bases de données/intégrateur d'applications	1	0	0	0	1	Aucun admis
	ASI	Externe	J	Assistant.e en gestion financière et comptable	2	2	0	0	1	Refus d'affectation d'un lauréat (au profit d'un autre concours UB), pas de liste complémentaire
				Assistant.e en gestion financière et comptable	2	1	0	0	1	1 seul admis pour 2 postes, pas de liste complémentaire
					6	4	0	0	4	
B	TECH	Interne	J	Gestionnaire financier et comptable	3	2	1	1	1	Refus d'affectation de 2 lauréats (dont 1 au profit d'un autre concours UB), liste complémentaire épuisée
					3	2	1	1	1	
C	ADT	Externe	G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1	0	0	0	1	Aucun admis
				Electricien-ne courants fort ou faible	1	0	0	0	1	Aucun admis
				Adjoint.e en gestion administrative	6	6	5	1	2	Refus d'affectation de 2 lauréats (au profit d'autres concours UB), liste complémentaire non sollicitée
	PACTE	C	G	Adjoint.e en fabrication mécanique	1	0	0	0	1	Aucun admis
				Opérateur-trice logistique	1	0	0	0	1	Aucun admis
					10	6	5	1	6	
					19	12	6	2	11	

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2019 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés		
A	IGR	Externe	G	Responsable du patrimoine immobilier et logistique	1	0				
		Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	0				
	IGE	Externe	F	Editeur.trice	1	0				
			F	Chargé.e du traitement des données scientifiques	1	1				
		Interne	J	Chargé.e des affaires juridiques	1	0				
			E	Administrateur.trice de bases de données/intégrateur d'applications	1	0				
	ASI	Externe	F	Chargé.e des ressources documentaires	1	0				
			A	Assistant.e ingénieur.e en biologie, sciences de la vie et de la terre	2	2				
			B	Assistant.e ingénieur.e en analyse chimique	2	2				
		Interne	B	Assistant. Ingénieur.e en élaboration de matériaux en couches minces	1	0				
			J	Assistant.e en gestion financière et comptable	2	0				
			A	Assistant.e ingénieur.e en biologie animale	1	0				
	ASI	Externe	A	Assistant.e ingénieur.e en centre d'expérimentation animale	1	1				
			E	Assistant.e statisticien	1	0				
		Interne	F	Assistant.e de ressources documentaires et scientifiques	1	2				
			J	Assistant.e en gestion administrative	1	1		1		
			J	Assistant.e des ressources humaines	1	0				
	J	Assistant.e en gestion financière et comptable	2	0						
						22	9	0	1	
	B	TECH	Externe	BOE	J	Technicien.ne en gestion administrative	1	1		
				A	Technicien.ne biologiste	1	1			
				E	Technicien.ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	3			
				F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	1	2			
G				Technicien.ne de prévention des risques	1	1				
J				Technicien.ne en gestion administrative	2	6	1			
J				Technicien.ne en formation, orientation, insertion professionnelle	1	1				
J				Gestionnaire financier et comptable	3	5				
J				Gestionnaire des ressources humaines	2	1				
Interne				F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	1	1			
				G	Technicien.ne électricité courant fort ou faible	1	0			
				G	Technicien.ne sécurité incendie	1	0			
				J	Technicien.ne en gestion administrative	6	2		2	
				J	Gestionnaire financier et comptable	3	1	1		
					25	25	2	2		
C	ADT	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	3	1				
			G	Opérateur-trice logistique	1	1				
		Externe	G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1	0				
			G	Electricien-ne courants fort ou faible	1	0				
			J	Adjoint-e en gestion administrative	6	5	1			
			A	Soigneur-se	2	1		1		
		Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	2	2		2		
			G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1	0				
			J	Adjoint-e en gestion administrative	11	12	1	7		
		RSC	G	Opérateur-trice logistique	3	4		2		
			G	Jardinier.ère	1	0				
		PACTE	J	Adjoint-e en gestion administrative	5	8		1		
			C	Adjoint.e en fabrication mécanique	1	0				
			G	Opérateur-trice logistique	1	0				
J	Adjoint-e en gestion administrative	1	1							
					40	35	2	13		
					87	69	4	16		

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP postes UB	Taux réussite (admis LP/inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus					
IGR	Externe	G	Responsable du patrimoine immobilier et logistique		1	9	8	4	1	11%	25%	0	0	0					
				J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	21	4	2	1	5%	50%	0	0	0				
IGR	Interne	F	Editeur.trice		1	19	8	2	1	5%	50%	0	0	1					
				F	Chargé.e du traitement des données scientifiques	1	11	6	6	1	9%	17%	1	0	0				
IGE	Externe	J	Chargé.e des affaires juridiques		1	28	16	5	1	4%	20%	0	0	0					
				E	Administrateur.trice de bases de données/intégrateur d'applications	1	6	2	2	0	0%	0%	0	0	1				
IGE	Interne	F	Chargé.e des ressources documentaires		1	16	13	4	1	6%	25%	0	0	0					
				A	Assistante ingénieur.e en biologie, sciences de la vie et de la terre	2	29	12	8	2	7%	25%	2	0	0				
A	Externe	B	Assistant.e ingénieur.e en analyse chimique		2	34	12	10	2	6%	20%	2	0	0					
				B	Assistant.e ingénieur.e en élaboration de matériaux en couches minces	1	10	3	2	1	10%	50%	0	0	0				
				J	Assistant.e en gestion financière et comptable	2	38	4	3	2	5%	67%	0	0	1				
ASI	Externe	A	Assistant.e ingénieur.e en biologie animale		1	1	1	1	1	100%	100%	0	0	0					
				A	Assistant.e ingénieur.e en centre d'expérimentation animale	1	3	3	2	1	33%	50%	1	0	0				
				E	Assistant.e statisticien	1	4	1	1	1	25%	100%	0	0	0				
ASI	Interne	F	Assistant.e de ressources documentaires et scientifiques		1	17	10	4	1	6%	25%	2	0	0					
				J	Assistant.e en gestion administrative	1	74	32	5	1	1%	20%	1	0	0				
				J	Assistant.e des ressources humaines	1	30	11	2	1	3%	50%	0	0	0				
ASI	Interne	J	Assistant.e en gestion financière et comptable		2	37	14	4	1	3%	25%	0	0	1					
					22	387	160	67	20	5%	30%	9	0	4					
B	TECH	BOE	J	Technicien.ne en gestion administrative	1	25	6	4	1	4%	25%	1	0	0					
				A	Technicien.ne biologiste	1	10	4	NC	1	10%	NC	1	0	0				
				E	Technicien.ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	19	7	7	1	5%	14%	3	0	0				
				F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	1	10	4	3	1	10%	33%	2	0	0				
				G	Technicien.ne de prévention des risques	1	8	3	3	1	13%	33%	1	0	0				
				J	Technicien.ne en gestion administrative	2	96	15	NC	2	2%	NC	6	1	0				
				J	Technicien.ne en formation, orientation, insertion professionnelle	1	16	6	NC	1	6%	NC	1	0	0				
				J	Gestionnaire financier et comptable	3	45	15	NC	3	7%	NC	5	0	0				
				J	Gestionnaire des ressources humaines	2	28	6	NC	2	7%	NC	1	0	0				
				F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	1	6	4	3	1	17%	33%	1	0	0				
				G	Technicien.ne électricité courant fort ou faible	1	5	3	1	1	20%	100%	0	0	0				
				B	Interne	G	Technicien.ne sécurité incendie		1	4	2	2	1	25%	50%	0	0	0	
J	Technicien.ne en gestion administrative	6	105					37	32	6	6%	19%	2	0	0				
J	Gestionnaire financier et comptable	3	33					15	NC	2	6%	NC	1	1	1				
					25	410	127	55	24	6%	44%	25	2	1					
C	ADT	BOE	J	Adjoint.e en gestion administrative	3	52	17	13	3	6%	23%	1	0	0					
				G	Opérateur.trice logistique	1	6	5	4	1	17%	25%	1	0	0				
				G	Plombier-ère, chauffagiste, opérateur.trice froid et ventilation	1	2	0	1	0	0%	0%	0	0	1				
				G	Electricien-ne courants fort ou faible	1	2	2	2	0	0%	0%	0	0	1				
				J	Adjoint.e en gestion administrative	6	69	26	NC	6	9%	NC	5	1	2				
				A	Soigneur-se	2	4	4	4	2	50%	50%	1	0	0				
				G	Opérateur.trice de maintenance	2	4	4	4	2	50%	50%	2	0	0				
				C	Interne	G	Plombier-ère, chauffagiste, opérateur.trice froid et ventilation		1	1	1	1	1	100%	100%	0	0	0	
								J	Adjoint.e en gestion administrative	11	65	48	NC	11	17%	NC	12	0	0
								G	Opérateur.trice logistique	3	25	12	12	3	12%	25%	4	0	0
				RSC	G	Jardinier.ère		1	5	4	2	1	20%	50%	0	0	0		
							J	Adjoint.e en gestion administrative	5	80	21	21	5	6%	24%	8	1	0	
PACTE	G	Opérateur.trice logistique		1	0	0	0	0	0%	0%	0	0	1						
			J	Adjoint.e en gestion administrative	1	18	7	7	1	6%	14%	1	0	0					
					40	334	152	72	36	11%	50%	35	2	6					
					87	1131	439	194	80	7%	41%	69	4	11					

XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat. Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP / postes UB			
				F	H	Total	
A	Externe	A	Assist. Ingénieur en biologie, SVT	2	0	2	
		B	Assist. Ingénieur en analyse chimique	0	2	2	
		B	Assist. Ingénieur en élaboration de matériaux en couches minces	1	0	1	
		J	Ass en gestion financière et comptable	2	0	2	
	ASI	Interne	A	Ass. Ing. En biologie animale	0	1	1
			A	Ass. Ing. En centre d'expérimentation animale	1	0	1
			E	Assistant.e statisticien.ne	0	1	1
			F	Assistant.e en ressources documentaires et scientifiques	1	0	1
	IGE	Externe	J	Assistant.e en gestion administrative	1	0	1
			J	Assistant des ressources humaines	1	0	1
			J	Assistant en gestion financière et comptable	1	0	1
		Interne	F	Editeur.trice	1	0	1
			F	Chargé.e du traitement des données scientifiques	1	0	1
			J	Chargé.e des affaires juridiques	1	0	1
IGR	Interne	E	Administrateur.trice de bases de données/Intégrateur d'applications	0	0	0	
		F	Chargé.e des ressources documentaires	1	0	1	
		G	Ingénieur.e responsable du patrimoine	0	1	1	
		J	Responsable de l'administration et du pilotage	0	1	1	
				14	6	20	
B	BOE	J	Tech. en gestion administrative	1	0	1	
		A	Technicien-ne biologiste	1	0	1	
	Externe	E	Technicien.ne d'exploitation , d'assistance et de traitement de l'information	0	1	1	
		F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	0	1	1	
		G	Technicien-ne de prévention des risques	1	0	1	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	2	0	2	
		J	Technicien.ne en formation, orientation et insertion professionnelle	1	0	1	
		J	Gestionnaire financier et comptable	3	0	3	
	Interne	J	Gestionnaire des RH	2	0	2	
		F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	1	0	1	
		G	Technicien.ne électricité courant fort ou faible	0	1	1	
		G	Technicien-ne sécurité incendie	0	1	1	
		J	Technicien-ne en gestion administrative	6	0	6	
		J	Gestionnaire financier et comptable	2	0	2	
				20	4	24	
C	BOE	G	Opérateur-trice logistique	1	0	1	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	3	0	3	
	Externe	G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	0	0	0	
		G	Electricien-ne courants fort ou faible	0	0	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	5	1	6	
		A	Soigneur-se	2	0	2	
	Interne	G	Opérateur-trice de maintenance	0	2	2	
		G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	0	1	1	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	11	0	11	
		G	Opérateur-trice logistique	3	0	3	
	RSC	G	Jardinier.ère	0	1	1	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	4	1	5	
	PACTE	C	Adjointe.e en fabrication mécanique	0	0	0	
		G	Opérateur-trice logistique	0	0	0	
		J	Adjoint-e en gestion administrative	0	1	1	
				29	7	36	
				63	17	80	

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats			Origine des lauréats			Liste complémentaire	
			CDD UB	Extérieurs	Total candidatures	CDD UB	Extérieurs	Total lauréats = postes	CDD UB	Extérieurs
Recrutement sans concours externes	BAP G - Opérateur.trice logistique	3	15	10	25	3	0	3	4	0
	BAP G - Jardinier.e	1	1	4	5	1	0	1	0	0
	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	5	43	37	80	5	0	5	8	0
		9	59	51	110	9	0	9	12	0
Recrutements BOE	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	3	12	40	52	3	0	3	0	1
	BAP J - Technicien.ne en gestion administrative	1	6	19	25	1	0	1	0	1
	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	3	3	6	1	0	1	0	1
		5	21	62	83	5	0	5	0	3
PACTE	BAP C - Adjoint.e en fabrication mécanique	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	1	1	17	18	0	1	1	0	1
		3	1	18	19	0	1	1	0	1
		17	81	131	212	14	1	15	12	4

XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		%F	%H			
					F	H	F	H					
A	IGR	Externe	G	Ingénieur.e responsable du patrimoine	2	3	1	0	50%	50%			
		Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	2	3	1	0	50%	50%			
	IGE	Externe	F	Editeur.trice	2	3	1	0	50%	50%			
			F	Chargé.e du traitement des données scientifiques	3	2	0	1	50%	50%			
		Interne	J	Chargé.e des affaires juridiques	3	2	0	1	50%	50%			
			E	Administrateur.trice de bases de données/intégrateur d'applications	3	2	0	1	50%	50%			
			F	Chargé.e des ressources documentaires	3	2	0	1	50%	50%			
	ASI	Externe	A	Assist. Ingénieur en biologie, SVT	3	3	0	0	50%	50%			
			B	Assist. Ingénieur en analyse chimique	3	2	0	1	50%	50%			
			B	Assist. Ingénieur en élaboration de matériaux en couches minces	3	2	0	1	50%	50%			
	B	ASI	Interne	J	Ass en gestion financière et comptable	3	2	0	1	50%	50%		
				A	Ass. Ing. En biologie animale	2	3	1	0	50%	50%		
		TECH	Interne	A	Ass. Ing. En centre d'expérimentation animale	2	3	1	0	50%	50%		
E				Assistant.e statisticien.ne	3	2	0	1	50%	50%			
F				Assistante en ressources documentaires et scientifiques	3	2	0	1	50%	50%			
J				Assistante en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%			
J				Assistent des ressources humaines	2	3	1	0	50%	50%			
J				Assistent en gestion financière et comptable	3	2	0	1	50%	50%			
					48	43	6	11	50%	50%			
C				BOE	Interne	J	Technicien.ne en gestion administrative	2	3	1	0	50%	50%
	A	Technicien-ne biologiste	4			3	0	1	50%	50%			
	ADT	Externe	E	Technicien.ne d'exploitation, assistance et de traitement de l'information	2	3	1	0	50%	50%			
			F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	3	2	0	1	50%	50%			
			G	Technicien-ne de prévention des risques	3	2	0	1	50%	50%			
			J	Technicien-ne en gestion administrative	3	4	1	0	50%	50%			
			J	Technicien.ne en formation, orientation et insertion professionnelle	3	2	0	1	50%	50%			
			ADT	Interne	J	Gestionnaire financier et comptable	jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées						
					J	Gestionnaire des RH	3	3	0	1	43%	57%	
			ADT	Interne	F	Technicien.ne des métiers de l'image et du son	3	2	0	1	50%	50%	
G	Technicien.ne électricité courant fort ou faible	2			3	1	0	50%	50%				
G	Technicien-ne sécurité incendie	3			2	0	1	50%	50%				
J	Technicien-ne en gestion administrative	5			7	1	0	46%	54%				
J	Gestionnaire financier et comptable	jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées											
					36	36	5	7	49%	51%			
C	BOE	Interne			J	Adjoint-e en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%	
					G	Opérateur-trice logistique	2	2	1	0	60%	40%	
	ADT	Externe	G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	2	3	1	0	50%	50%			
			G	Electricien-ne courants fort ou faible	2	3	1	0	50%	50%			
			J	Adjoint-e en gestion administrative	2	4	1	0	43%	57%			
			A	Soigneur-se	3	2	0	1	50%	50%			
			G	Opérateur-trice de maintenance	3	2	0	1	50%	50%			
			G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	2	3	1	0	50%	50%			
			J	Adjoint-e en gestion administrative	jury organisé par l'Institut Universitaire Champollion, données non communiquées								
			G	Opérateur-trice logistique	2	3	1	0	50%	50%			
RSC	Interne	G	Jardinier.ère	1	2	1	0	50%	50%				
		J	Adjoint-e en gestion administrative	3	2	0	0	60%	40%				
PACTE	Interne	C	Adjointe.e en fabrication mécanique	0	0	0	0	0%	0%				
		G	Opérateur-trice logistique	1	2	1	0	50%	50%				
					27	32	9	3	51%	49%			
					111	111	20	21	50%	50%			

XVI. Partie 2 – 1.2 Détail des recrutements d'agents titulaires BIATSS par voie de détachement ou mutation par structure

Structures	Détachements						Mutations						Total général			
	Cat. A		Cat. B		Total	Cat. C		Total	Cat. A		Total	Cat. B		Cat. C	Total Mutations	
	H	F	H	F		H	C		Détachements	F		H				A
CFA			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Collège DSPEG			-		-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Collège Sciences de la Santé			-		1	1	1	1	-	-	-	1	-	-	1	2
Collège Sciences de l'Homme			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Collège Sciences et Technologies			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Collèges des Ecoles Doctorales			-		1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Département Bordeaux Neurocampus			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Droit et Transformations Sociales			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Evaluation, Comportements, Organisations			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Santé Publique			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences Archéologiques			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences Biologiques et Médicales			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences de la Matière et du Rayonnement			-		-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Département Sciences de l'Environnement			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences de l'Ingénierie et du Numérique			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences et Technologies pour la Santé			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Département Sciences Sociales des Changements Contemporains			-		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
Direction de la Documentation			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direction des Services Comptables			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direction des Systèmes d'Informations			-		-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2	2
Direction Générale des Services			-		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
INSPE			-		1	1	1	1	1	1	-	1	-	-	2	3
ISW			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IUT			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pôle CVI			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pôle Finances et Achats			1		1	-	-	1	2	2	-	1	-	-	3	4
Pôle FIPVU			-		1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2
Pôle PAS			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pôle PILPSE	1		1		1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	3
Pôle RHDS	1		-		1	1	1	2	-	-	-	-	1	-	1	3
Pôle RIPI	1		-		-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	2	3
Présidence			-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	1	2	3	2	3	5	11	9	2	11	3	4	-	18	29

XVII. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU				CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		CDD Enseignant	CDI Enseignant	CDI Chercheur	CDD Doctorant					
Collège DSPEG	63	2	0	0	11	1	2	1	1	81
Collège Santé	10	2	0	0	0	1	0	5	0	18
Collège SH	13	2	0	0	19	1	0	1	3	39
Collège ST	31	0	0	1	0	1	0	4	3	40
ISVV	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
IUT	9	2	3	0	0	3	0	6	0	23
INSPE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	129	8	3	1	30	7	2	17	7	204

XVIII. Partie 2 – 1.3 Composition comité de sélection par origine des membres

Type contrat	Nb de comités constitués	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
LRU enseignants	10	24	24	48	
<i>dont CDD</i>	7	15	15	30	50%
<i>dont CDI</i>	3	9	9	18	50%
LRU doctorants	6	12	12	24	50%
LRU chercheurs	2	5	7	12	58%
	18	41	43	84	51%

XIX. Partie 2 – 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS

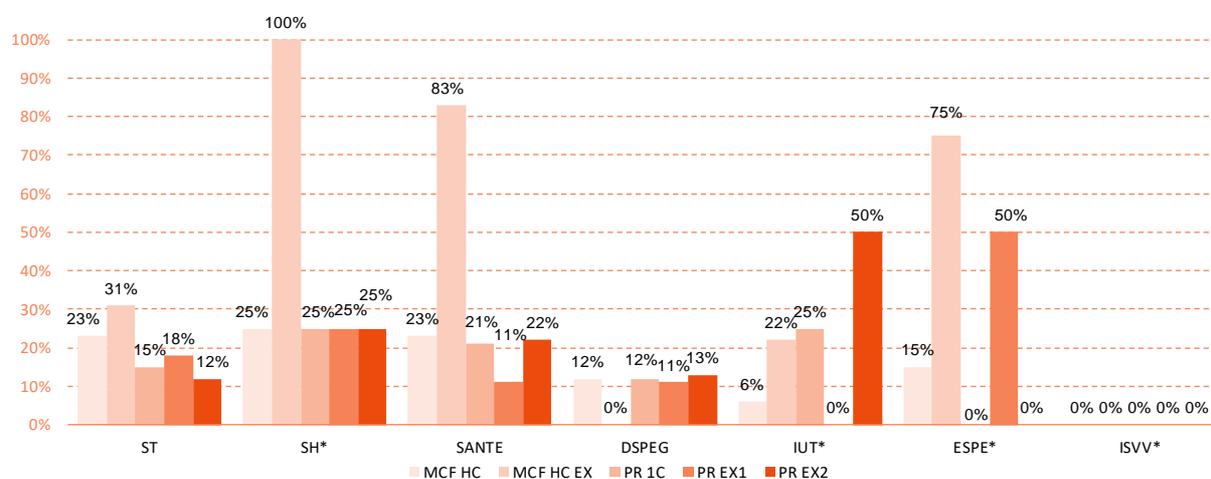
Structures	CDD										CDD LRU		CDI		CDI LRU		PEC		Total général		
	Cat. A		Total A	Cat. B		Total B	Cat. C		Total C	Total CDD	Cat. A	Total CDD LRU	Cat. A	Total CDI	Cat. A	Total CDI LRU	Cat. C	Total PEC			
	F	H		F	H		F	H			F	H	F	H	F	H	F	H			
CFA	-	1	1	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
Collège DSPEG	3	1	4	-	-	-	8	-	8	12	-	-	-	-	-	-	-	-	12		
Collège Sciences de la Santé	2	2	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
Collège Sciences de l'Homme	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
Collège Sciences et Technologies	1	-	1	-	-	-	3	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
Collèges des Ecoles Doctorales	2	-	2	-	-	-	3	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
Département Bordeaux Neurocampus	1	1	2	-	1	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
Département Droit et Transformations Sociales	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Département Evaluation, Comportements, Organisations	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Département Santé Publique	6	4	10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	10		
Département Sciences Archéologiques	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Département Sciences Biologiques et Médicales	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Département Sciences de la Matière et du Rayonnement	-	1	1	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
Département Sciences de l'Environnement	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Département Sciences de l'Ingénierie et du Numérique	1	2	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
Département Sciences et Technologies pour la Santé	1	2	3	-	-	-	1	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
Département Sciences Sociales des Changements Contemporains	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Direction de la Documentation	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
Direction des Services Comptables	1	-	1	1	-	1	1	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
Direction des Systèmes d'Informations	1	9	10	2	1	3	1	-	1	14	-	-	1	-	1	-	-	-	15		
Direction Générale des Services	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
INSPE	2	-	2	2	-	2	1	1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
ISW	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
IUT	2	4	6	-	-	0	12	1	13	19	-	-	-	-	-	-	1	5	25		
Pôle CVI	2	1	3	-	1	1	-	1	1	5	-	-	1	-	1	-	-	-	6		
Pôle Finances et Achats	2	-	2	3	-	3	-	-	-	5	-	-	1	-	1	1	1	-	7		
Pôle FIPVU	10	3	13	1	1	2	1	1	2	17	-	-	-	-	-	-	-	-	17		
Pôle PAS	3	2	5	1	-	1	-	-	-	6	-	-	1	1	-	-	-	-	7		
Pôle PILPSE	1	2	3	1	1	2	6	9	15	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20		
Pôle RHDS	-	-	-	-	-	0	5	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
Pôle RIPI	13	7	20	4	2	6	1	-	1	27	1	1	1	-	1	-	-	-	29		
Présidence	1	-	1	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Total général	60	42	102	19	7	26	46	13	59	187	1	1	4	1	5	1	1	1	5	6	200

XX. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre par structure

		ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	ESPE	ISVV (*)	
MCF HC	Promouvables	91	12	30	25	34	13	1	
	Candidats	42	7	15	9	10	8	0	
	Promus H	H	13	1	3	2	1	1	0
		F	8	2	4	1	1	1	0
	promus	21	3	7	3	2	2	0	
	23%	25%	23%	12%	6%	15%	0%		
MCF HC EX	Promouvables	16	1	6	5	9	4	1	
	Candidats	6	1	5	0	3	3	1	
	Promus	H	4	0	2	0	1	3	0
		F	1	1	3	0	1	0	1
	promus	5	1	5	0	2	3	1	
	31%	100%	83%	0%	22%	75%	0%		
PR 1C	Promouvables	48	12	14	25	12	6	3	
	Candidats	20	8	6	9	7	3	0	
	Promus	H	7	1	2	2	3	0	0
		F	0	2	1	1	0	0	0
	promus	5	1	5	0	2	3	1	
	31%	100%	83%	0%	22%	75%	0%		
PR EX1	Promouvables	66	8	18	27	8	4	1	
	Candidats	25	3	4	6	1	2	0	
	Promus	H	11	2	2	2	0	2	0
		F	1	0	0	1	0	0	0
	promus	12	2	2	3	0	2	0	
	18%	25%	11%	11%	0%	50%	0%		
PR EX2	Promouvables	52	4	9	15	2	1	1	
	Candidats	15	2	4	4	1	1	0	
	Promus	H	6	1	2	1	1	0	0
		F	0	0	0	1	0	0	0
	promus	6	1	2	2	1	0	0	
	12%	25%	22%	13%	50%	0%	0%		

* ST : collège sciences et technologie ; SH : collège sciences de l'homme ; SANTE : collège sciences de la santé ; DSPEG : collège droit, science politique, économie et gestion ; IUT institut universitaire de technologie ; ESPE : école supérieure du professorat et de l'éducation ; ISVV : institut des sciences de la vigne et du vin

XXI. Partie 2 – 2.1 Représentation par structure



* Pour certaines structures, aucune candidature parmi les promouvables n'a été présentée.

XXII. Partie 2 – 2.1 Liste d'aptitude (PRAG) par structure

	Promouvables		Candidats	
	Femme	Homme	Femme	Homme
Collège DSPEG	6	9	1	2
Collège SANTE	1	3	0	1
Collège SH	1	9	0	2
Collège ST	7	3	6	1
ESPE	21	9	6	6
ISW	0	0	0	0
IUT Bordeaux □	16	16	6	8
	52	49	19	20
	101		39	

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	
D1	1 148 €	1 148 €	2 472 €	2 771 €	1 349 €
D2	1 217 €	1 369 €	2 807 €	3 068 €	1 489 €
D3	1 422 €	1 431 €	3 038 €	3 252 €	1 690 €
D4	1 446 €	1 511 €	3 196 €	3 487 €	2 296 €
D5	1 543 €	1 599 €	3 318 €	3 708 €	2 712 €
D6	1 629 €	1 686 €	3 458 €	3 983 €	3 126 €
D7	1 747 €	2 086 €	3 647 €	4 276 €	3 430 €
D8	2 158 €	2 310 €	3 892 €	4 700 €	3 835 €
D9	2 553 €	2 631 €	4 404 €	5 115 €	4 528 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,2	2,3	1,8	1,9	3,4

XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	
D1	1 234 €	1 223 €	1 444 €	1 476 €	1 276 €
D2	1 261 €	1 252 €	1 492 €	1 550 €	1 429 €
D3	1 307 €	1 291 €	1 544 €	1 659 €	1 499 €
D4	1 405 €	1 439 €	1 615 €	1 753 €	1 583 €
D5	1 531 €	1 588 €	1 695 €	1 909 €	1 659 €
D6	1 615 €	1 634 €	1 826 €	2 133 €	1 793 €
D7	1 696 €	1 764 €	1 929 €	2 252 €	1 971 €
D8	1 956 €	2 019 €	2 296 €	2 697 €	2 241 €
D9	2 248 €	2 320 €	2 757 €	3 201 €	2 693 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,8	1,9	1,9	2,2	2,1

XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

	Nombre de versements	Nombre de bénéficiaires		Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire				
		Global	dt femmes			Global	Homme	Femme	Ecart F/H	
Enseignants	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	4 271	382	95	1 954 K€	457 €	5 114 €	5 093 €	5 178 €	+85 €
	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	13 391	1 693	669	1 363 K€	102 €	805 €	811 €	796 €	-15 €
	Primes de charges administratives et prime d'administration	297	256	75	894 K€	3 011 €	3 494 €	3 535 €	3 393 €	-142 €
	Prime de responsabilités pédagogiques	472	442	175	577 K€	1 222 €	1 305 €	1 345 €	1 244 €	-101 €
	Autres primes / indemnités	276		43	239 K€	864 €	2 385 €	2 961 €	1 622 €	-1 339 €
	18 707	1 805	697	5 027 K€	269 €	2 785 €	3 123 €	2 248 €	-875 €	
BIATSS	IFSE	20 757	1 838	1 248	7 864 K€	379 €	4 278 €	5 122 €	3 880 €	-1 242 €
	Autres primes / indemnités	115	42	25	46 K€	400 €	1 095 €	742 €	1 335 €	+593 €
	20 872	1 841	1 251	7 910 K€	379 €	4 296 €	5 143 €	3 897 €	-1 246 €	
Communes	Supplément familial de traitement	20 866	1 900	1 028	1 737 K€	83 €	914 €	1 108 €	750 €	-358 €
	Indemn. Compensatrice CSG	56 021	4 974	2 671	1 480 K€	26 €	298 €	336 €	265 €	-71 €
	Prime d'intéressement (art. L954-2)	6 558	781	522	1 046 K€	159 €	1 339 €	1 782 €	1 119 €	-663 €
	Remboursement Domicile-travail	12 301	1 586	963	278 K€	23 €	175 €	186 €	168 €	-18 €
	Autres primes / indemnités	667	390	197	219 K€	329 €	563 €	658 €	469 €	-189 €
Transfert Primes Points (retenue)	43 458	3 779	1 979	-1 060 K€	-24 €	-280 €	-299 €	-264 €	+35 €	
	139 871	5 838	3 172	3 700 K€	26 €	634 €	715 €	566 €	-149 €	
	179 450	5 895	3 191	16 637 K€	93 €	2 822 €	3 107 €	2 581 €	-526 €	

Annexes Partie 3

XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2019)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

Structure	Nb de recrutements		Nb de renoncations *	
	Femme	Homme	Femme	Homme
Collège DSPEG	1	1	0	0
Collège SANTE	1	0	1	-
Collège SH	1	0	0	0
Collège ST	1	2	0	0
ESPE	-	-	-	-
IUT Bordeaux	-	-	-	-
ISW	-	-	-	0
	4	3	1	0
	7		1	

* Les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

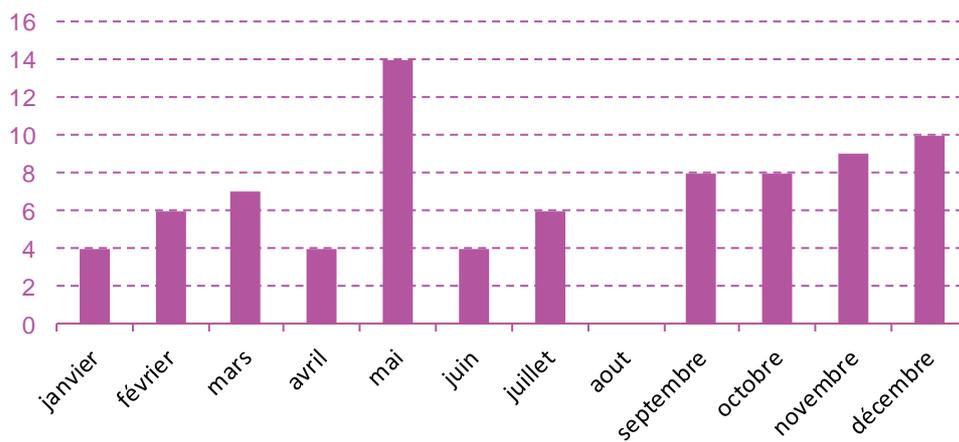
XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts		
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total
Accident voie publique	10	1	11	126	25	101
Chute de personne	6		6	98		98
Contact		1	1		0	0
Exposition, Rayonnement		1	1		0	0
Glissade		2	2		11	11
Heurt	1	1	2	0	3	3
Manutention		1	1		0	0
Projection		2	2		0	0
Autres		5	5		6	6
	17	14	31	224	45	219

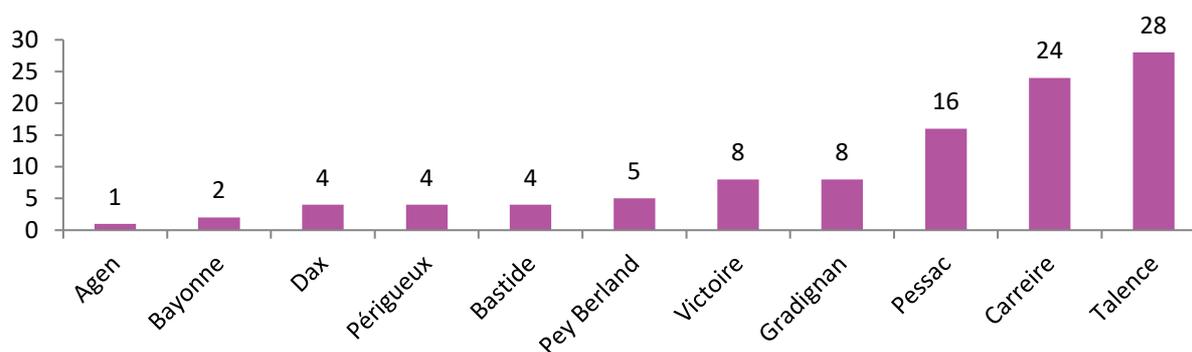
XXVIII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts		
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total
Accident voie publique	23	6	29	360	35	291
Agression	1		1	266		266
Chute de personne	26	4	30	622	142	571
Chute d'objet		1	1		90	90
Contact	2	1	3	9	0	9
Exposition, Rayonnement	1		1	0		0
Glissade	4		4	297		297
Heurt	1		1	132		
Manutention	13	3	16	317	33	350
Autres	8	5	13	719	57	411
	79	20	99	2 722	357	2 285

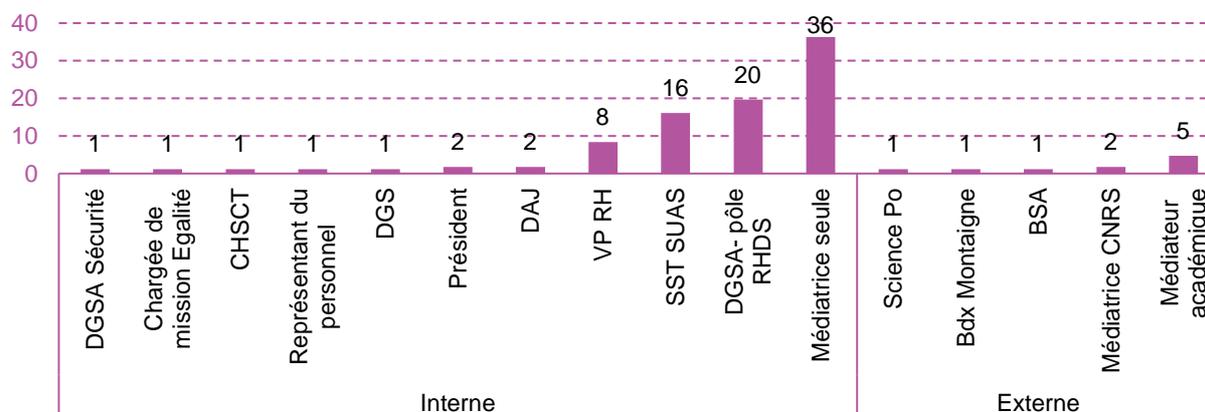
XXIX. Partie 3 – 2.2 Nombre de saisines par mois



XXX. Partie 3 – 2.2 Saisines en fonction du site



XXXI. Partie 3 – 2.2 Détail des saisines traitées en collaboration (%)



XXXII. Partie 3 – 2.4 Détails des examens complémentaires

Type d'examens prescrits	Nb
Audiogrammes	51
Bandelette urinaire	1
ECG de repos	1
Echographie	7
Exploration fonctionnelle respiratoire (EFR)	10
IRM	5
Peak Flow	54
Radiographie	42
Scanner	8
Visiotests	42
Bilans sanguins	341
Plombémie	3
Sérologie rougeole	60
Sérologie Hépatite A	6
Sérologie Hépatite B	28
Sérologie Hépatite C	4
Sérologie HIV	3
Autre	9
	675

XXXIII. Partie 3 – 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une visite médicale

Une visite médicale peut engendrer plusieurs orientations.

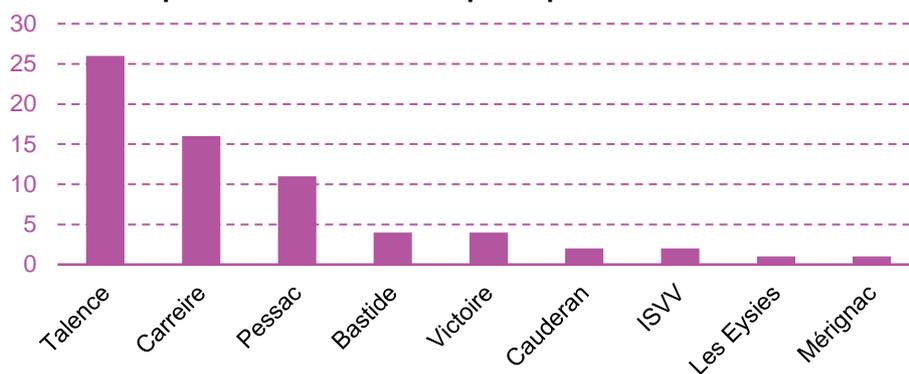
	Orientations	Femme	Homme	Total
Orientation médicale	Allergologie	5	1	6
	Cardiologie	11	31	42
	Consultation de pathologies professionnelles	3	3	6
	Dermatologie	12	18	30
	Médecin généraliste	142	82	224
	Neurologie	5	8	13
	Ophtalmologie	20	26	46
	Oto-rhino-laryngologie	4	9	13
	Pneumologie	10	22	32
	Psychiatrie	38	19	57
	Rhumatologie	10	4	14
	Urologie	2	1	3
	Service des urgences	-	-	-
	Autres spécialistes	88	65	153
		350	289	639
Orientation non médicale	Assistante sociale	35	19	54
	Conseillère mobilité et carrière	26	5	31
	MDPH	13	7	20
	Médiateur	14	5	19
	Préventeur	38	17	55
	Psychologue du travail	105	29	134
	Référent AT/MP*	7	6	13
	Référent handicap	39	22	61
	RHDS (DGSA ou collaborateurs directs)	34	9	43
	Suivi psychothérapeutique	3	3	6
	Autres orientations non médicales	16	7	23
		330	129	459
		680	418	1098

* accident de travail/maladie professionnelle

XXXIV. Partie 3 – 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une consultation infirmière

	Orientations	Femme	Homme	Total
Orientation médicale	Médecin du Travail	19	12	31
	Médecin généraliste	27	20	47
	Ophtalmologie	2	1	3
	Service des urgences	1	0	1
	Autres spécialistes	2	1	3
		51	34	85
Orientation non médicale	Préventeur	3	0	3
	Psychologue du travail	5	2	7
	Référent AT/MP*	1	0	1
		9	2	11
		60	36	96

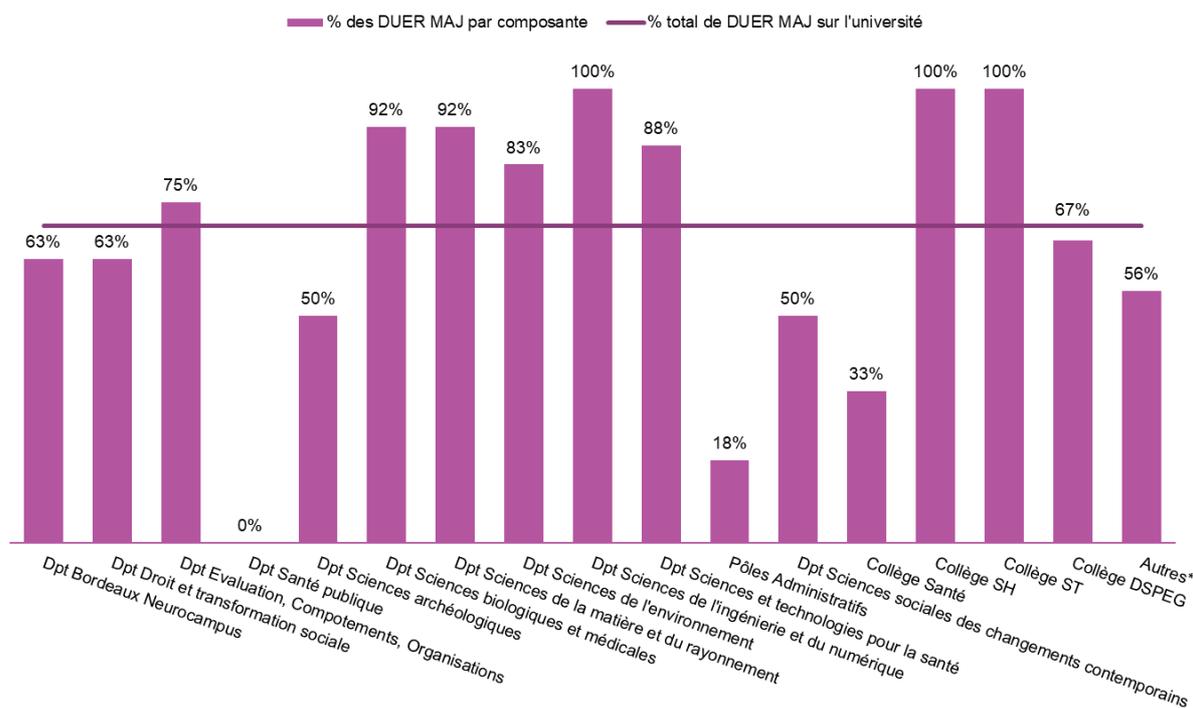
XXXV. Partie 3 – 2.4 Répartition des études de poste par site



XXXVI. Partie 3 – 2.4 Orientations suite aux consultations auprès de la psychologue

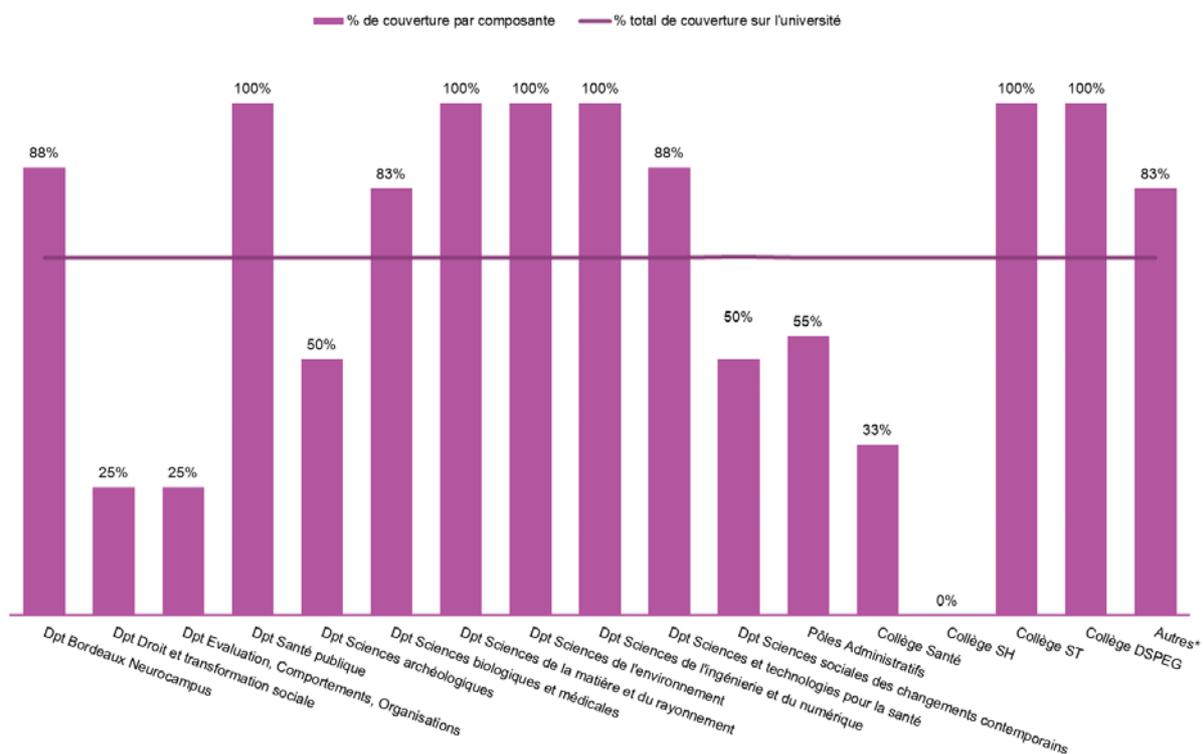
	Femme	Homme	Nb	Rappel 2018
Assistante sociale	2	1	3	3
Conseiller mobilité et carrière	4	3	7	14
Médecin du travail	7	0	6	6
Médecin généraliste	7	1	8	26
Médiateur	1	1	2	12
Psychiatrie	1	2	3	11
Référent AT/MP	0	1	1	0
RHDS (DGSA ou collaborateurs directs)	2	0	2	11
Suivi psychothérapeutique	12	3	15	21
Total	36	12	48	117

XXXVII. Partie 3 – 2.5 DUER mis à jour par composante



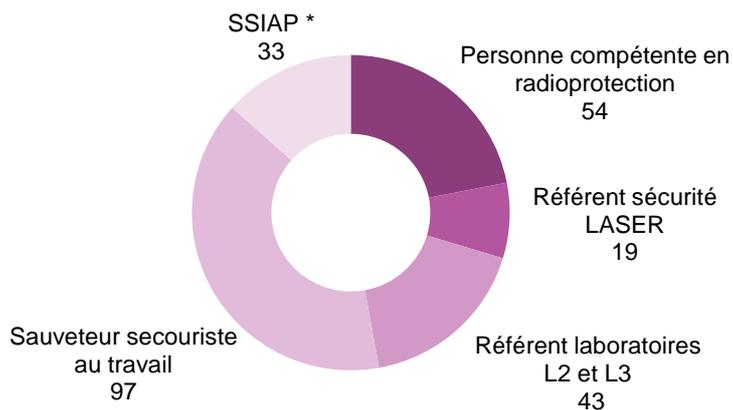
XXXVIII. Partie 3 – 2.5 Taux de couverture des unités de travail par au moins un assistant de prévention, détail par composante

Le taux de couverture moyen de DUER mis à jour sur l'université est de 70%.



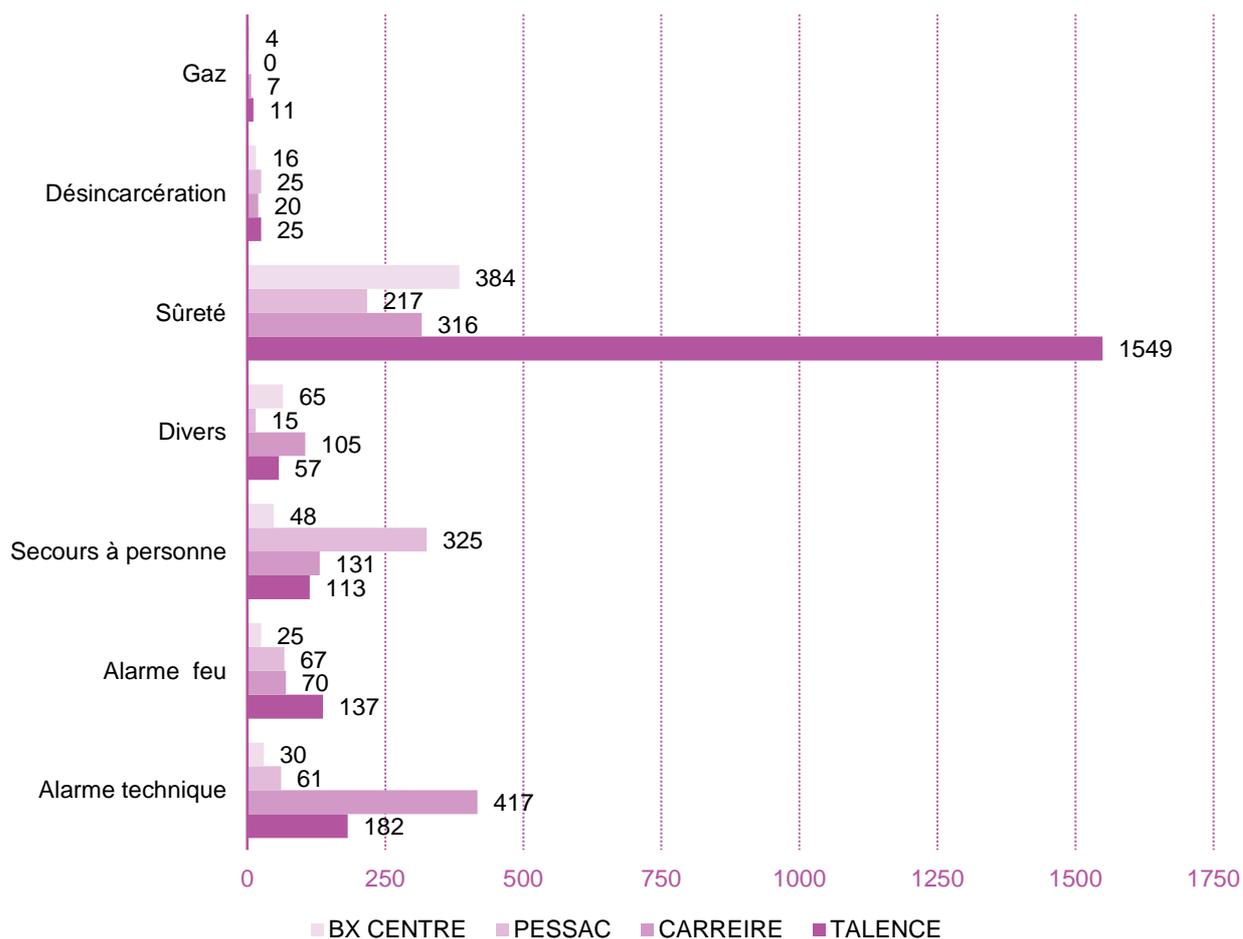
* ESPE, ISVV, Site du Pin, IUT, Campus Périgord, Bastide

XXXIX. Partie 3 – 2.5 Autres acteurs dans le domaine de la prévention

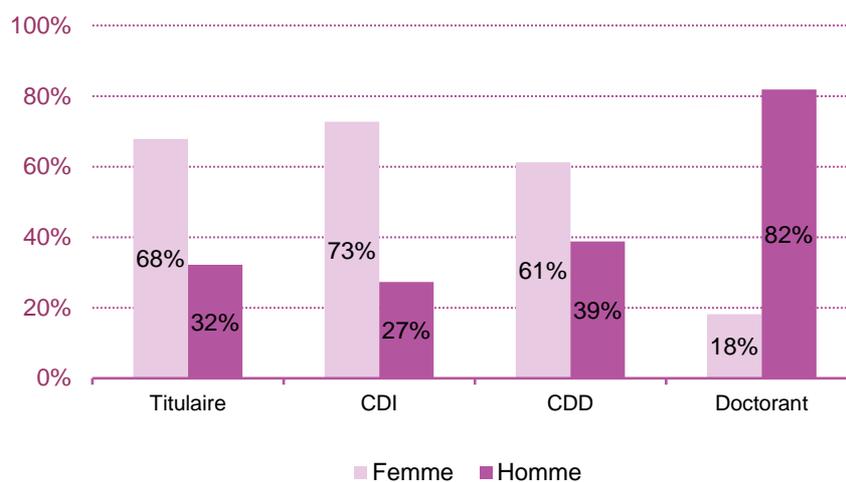


*SSIAP : Service de sécurité incendie et d'assistance à personnes

XL. Partie 3 – 2.5 Détails des interventions PCSI par site



XLI. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par genre et par statut en 2019



XLII. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > Hôpital Charles Perrens
- > Hôpital de Dax
- > INRA
- > Rectorat de Bordeaux
- > Compact Group France pour les personnels de l'Ingénierie maintenance systèmes aéronautiques et transports (IMA)

XLIII. Partie 3 – 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de stagiaires ayant suivi une formation	%
Université de Bordeaux	4 390	93,8%
CNRS	91	1,9%
INSERM	46	1,0%
Autres EPST	16	0,3%
Autres universités	21	0,4%
Autres*	114	2,4%
	4 678	

*CHU, COMUE, ADHERA, IHU, Bergonié...

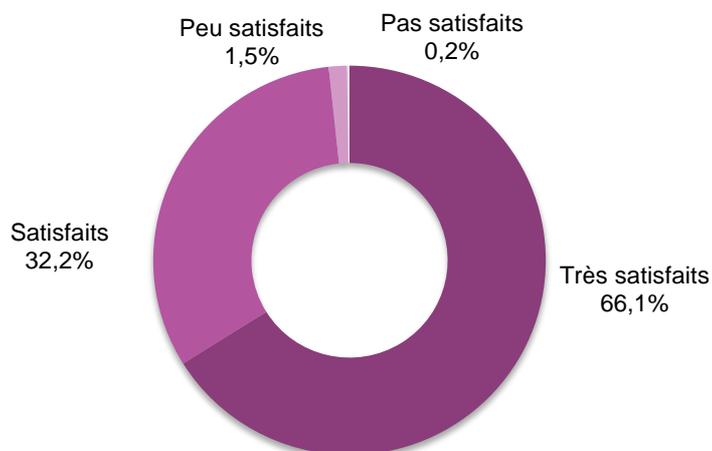
XLIV. Partie 3 – 3.4 Répartition des doctorants participants

Doctorants distincts au 11.06.2019

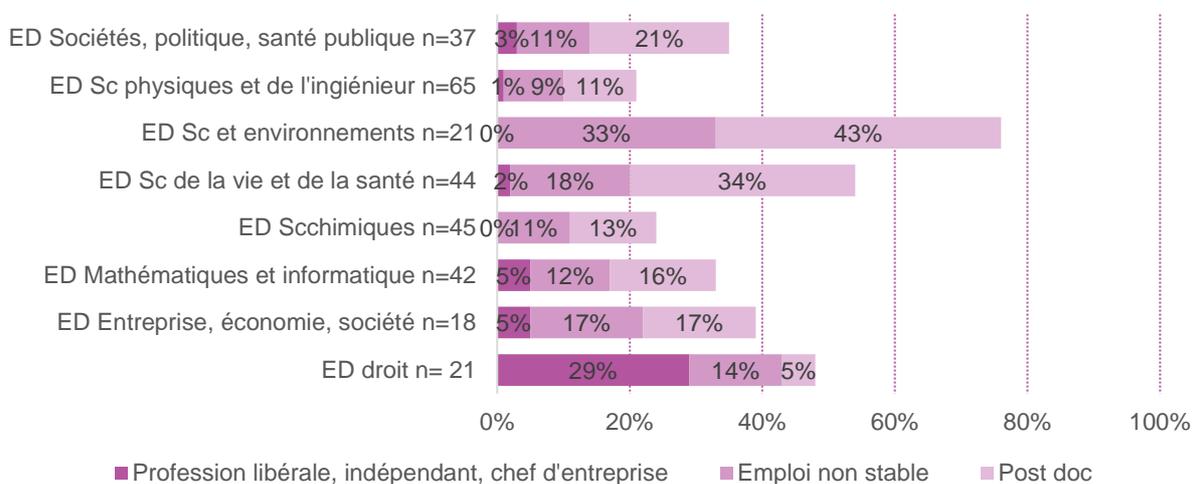
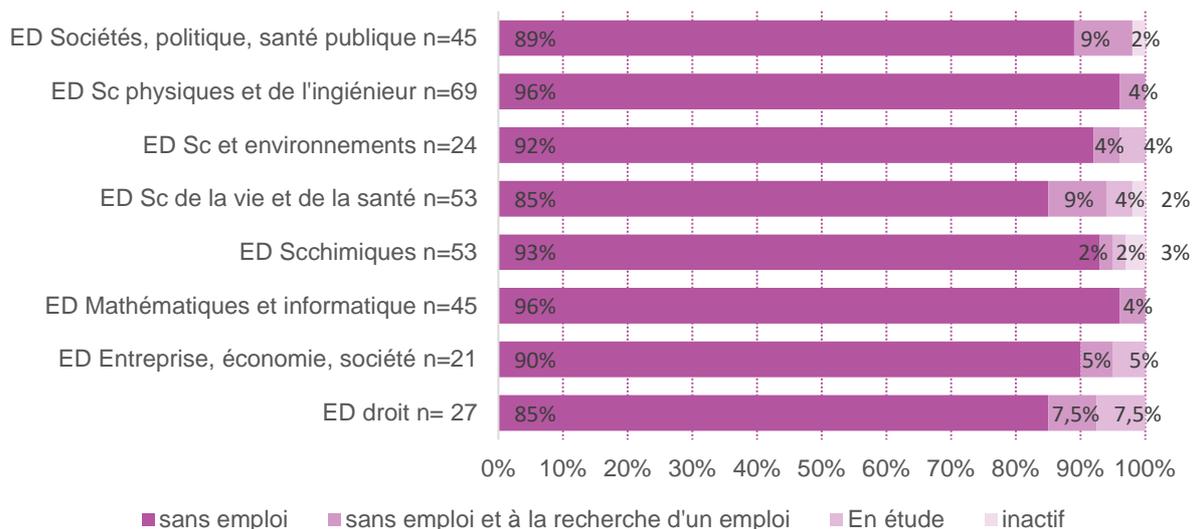
	2018/2019			2017/2018		
	Inscrits	Présents	Absents	Inscrits	Présents	Absents
Sciences chimiques	36%	26,50%	8,90%	21%	22%	8,90%
Science de la vie et de la santé	47%	40%	5,90%	12%	13%	5,90%
Société, Politique, santé publique	32%	18%	14,70%	14%	14%	14,70%
Sciences et environnement	39%	48%	7,14%	4%	4%	7,14%
Droit	39%	26,50%	13,2%	8%	6,50%	13,2%
Sciences physiques et de l'ingénieur	36%	26,50%	6,50%	24%	23%	6,50%
Entreprise, économie et société	24%	17%	7,40%	6%	5,50%	7,40%
Mathématiques et informatique	35%	31%	3,10%	11%	12%	3,10%

XLV. Partie 3 – 3.4 Évaluation des doctorants

95,4 % jugent l'offre de formations transverses complète et répondant à leurs attentes, aux objectifs et aux compétences identifiées.



XLVI. Partie 3 – 3.4 Répartition par école doctorale



université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



[universite-de-bordeaux](https://www.linkedin.com/company/universite-de-bordeaux)

université
de **BORDEAUX**