

Plan d'action "HR Excellence in Research"

.....



À l'issue d'un état des lieux approfondi (comprenant l'analyse des écarts ainsi que l'auto-évaluation OTM-R) réalisé à partir des vingt (20) principes énoncés dans la Charte européenne du chercheur, l'Université de Bordeaux réaffirme son engagement en faveur de **l'excellence en recherche**. À travers un plan d'action ambitieux et inclusif, l'établissement s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue visant à renforcer les conditions de travail de ses chercheurs et à élargir leurs perspectives de carrière.

Fruit d'une large concertation, ce plan a mobilisé l'ensemble de la communauté universitaire, associant chercheurs et experts métiers. Il s'articule en cohérence avec les grands programmes institutionnels actuellement déployés, tels que l'innovation, la science ouverte, les transitions environnementales et sociétales etc.

Le plan repose sur **44 actions**, (dont une transversale), réparties en cinq axes stratégiques :

Axe 01 : Stratégie et offre de formation (7 actions)

Axe 02 : Innovation et valorisation de la recherche (8 actions)

Axe 03 : Recrutement (sélection) et évaluation de la recherche (10 actions)

Axe 04 : Accompagnement à l'évolution de carrière (8 actions)

Axe 05 : Transitions (environnementales, sociétales) et Qualité de vie au travail (10 actions)

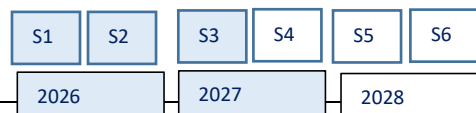
Chaque action est assortie d'un ou plusieurs livrables, d'une unité responsable de sa mise en œuvre, d'un calendrier précis ainsi que d'indicateurs dédiés permettant d'assurer un suivi rigoureux de sa réalisation.

Par ce plan, l'Université de Bordeaux entend renforcer son attractivité et sa responsabilité en tant qu'acteur majeur de l'espace européen de la recherche, en inscrivant son action dans une logique durable, transparente et tournée vers l'excellence scientifique.

AXE 01 : STRATEGIE ET OFFRE DE FORMATION

Action 01 : Définir une stratégie institutionnelle de formation pour la recherche (19)

Unité en charge : DRH/DRV (VP RH/Recherche)



Livrables

Document cadre de la stratégie institutionnelle

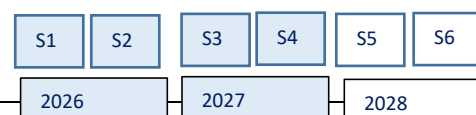
Indicateurs/Cible

Nombre de chercheurs formés depuis la publication de la stratégie

Validation du document de la stratégie avant le **01 Août 2027**

Action 02 : Élaborer un catalogue structuré incluant des parcours de formation types adaptés aux besoins des différentes catégories de chercheurs et aux étapes de carrières, en s'inspirant des formations destinées aux doctorants (19)

Unité en charge : DRH/ CED, DRV



Livrables

Catalogue de formation pour les chercheurs

Indicateurs/Cible

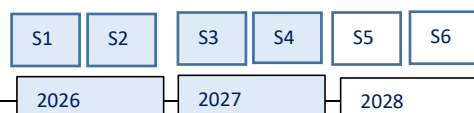
Nombre et pourcentage de chercheurs ayant suivi des formations du catalogue

Nombre de parcours définis dans le catalogue

Catalogue publié et mis à disposition avant le **31 décembre 2027**

Action 03 : Définir un parcours de formation recommandé, axé sur les principes fondamentaux, tels que l'éthique et l'intégrité scientifique, ainsi que les aspects légaux et professionnels de la recherche (01, 06, 15).

Unité en charge : DRH /CED



Livrables

Parcours de formation recommandé aux chercheurs

Indicateurs/Cible

Nombre de chercheurs ayant suivi les formations recommandées

Nombre de formations répertoriées

Parcours validé avant le **31 décembre 2027**

Action 04 : Mettre en place un processus de suivi pour garantir que tous les nouveaux maîtres de conférences et les chercheurs en poste de responsabilité complètent le parcours de formation recommandé (01, 06, 15)

	S1	S2	S3	S4	S5	S6
Unité en charge : DRH/CED	2026	2027	2028			

Livrables

Mise en place du dispositif de suivi et du service responsable

Indicateurs/Cible

Pourcentage de maitres de conférences et de managers ayant complété les formations

Action 05 : Formaliser une évaluation quadriennale de la stratégie de formation en CoDir Recherche : mesurer périodiquement les objectifs atteints et l'impact des formations proposées (19)

	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12
Unité en charge : DRH (VPRH, Recherche)	2027	2028	2029	2030	2031					

Livrables

Rapport d'évaluation de la stratégie

Indicateurs/Cible

Rapport d'évaluation quadriennal publié avant le **31 décembre 2031**

Action 06 : Former les acteurs du recrutement aux règles OTM-R et diffuser les bonnes pratiques au sein des unités de recherches (10)

	S1	S2	S3	S4	S5	S6
Unité en charge : DRH	2026	2027	2028			

Livrables

Mise en place d'un format de formation et de sensibilisation
Mise à disposition des supports de formation et des ressources via l'intranet

Indicateurs/Cible

Nombre de participants aux campagnes de sensibilisation
Nombre de personnes formées
Nombre de session par an

Action 07 : Former les mentors engagés dans une activité d'encadrement des jeunes chercheurs (14, 20)

Unité en charge : DRH/CED



Livrables

Mise en place du dispositif de formation

Indicateurs/Cible

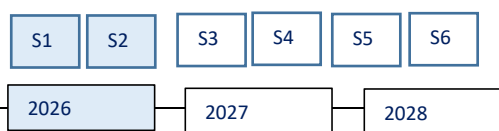
Nombre de mentors formés

Nombre de sessions de formation organisées

AXE 2 : INNOVATION ET VALORISATION DE LA RECHERCHE

Action 01 : Accompagner et renforcer l'accès ouvert dans toutes ses dimensions en prenant en compte la diversité disciplinaire (03)

Unité en charge : DirDoc



Livrables

Document cadre établissant les recommandations pour inciter les chercheurs à adopter des pratiques vertueuses

Indicateurs/Cible

Evolution du baromètre science ouverte (77% actuellement)

Nombre de chercheurs ayant bénéficié d'un accompagnement à la science ouverte

Action 02 : Mettre en place un accompagnement dans la gestion des données de recherche (03)

Unité en charge : DirDoc



Livrables

Mise à disposition des entrepôts pour l'ouverture et le partage des données

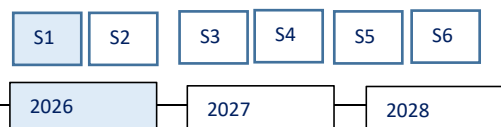
Indicateurs/Cible

Nombre de demandes adressées au guichet unique d'ABDo

Taux de satisfaction des utilisateurs des services de soutien

Action 03 : Mettre en place un réseau de référents science ouverte chargés de promouvoir et de relayer les bonnes pratiques au sein des laboratoires (03)

Unité en charge : *DirDoc*



Livrables

Cartographie des référents et mise en place du réseau

Indicateurs/Cible

Nombre de référents désignés

Pourcentage de laboratoires couverts

Nombre d'actions menées par an

Action 04 : Améliorer l'accessibilité et la lisibilité du portail Web de l'UB dédié à la science ouverte (03)

Unité en charge : *DirDoc*



Livrables

Mise à jour du portail

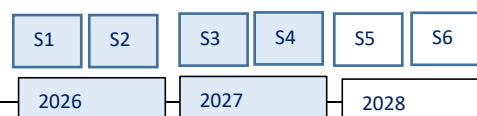
Indicateurs/Cible

Nombre de consultations du portail

Nombre de téléchargements des documents ressources

Action 05 : Développer l'accompagnement spécifique en matière de structuration de collaborations public-privé et de valorisation des résultats de recherche, dans le domaine des SHS (16)

Unité en charge : *DIESE*



Livrables

Cf feuille de route programme de détection et d'intensification de l'innovation en SHS

Indicateurs/Cible

Nombre de projets SHS valorisés grâce au dispositif

Action 06 : Identifier, mettre en place et déployer les conditions de reconnaissance de l'engagement à l'innovation. (09)

Unité en charge : *DIESE*



Livrables

Document cadre de la reconnaissance de l'engagement à l'innovation

Indicateurs/Cible

Publication du document cadre de la reconnaissance de l'engagement à l'innovation avant le **31 décembre 2027**

Action 07 : Renforcer la sensibilisation à l'entrepreneuriat pour les doctorants tout au long de la thèse (17)

Unité en charge : *DIESE*



Livrables

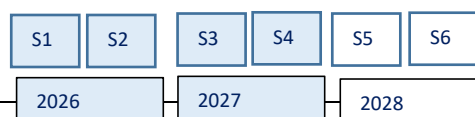
Programme de sensibilisation/ service entrepreneuriat DIESE

Indicateurs/Cible

Nombre de projets entrepreneuriaux initiés par des doctorants

Action 08 : Sensibiliser les pré-doctorants (étudiants en Master recherche) aux possibilités de carrières entrepreneuriales pendant ou après un parcours doctoral (17)

Unité en charge : *DIESE*



Livrables

Programme de sensibilisation/ service entrepreneuriat DIESE

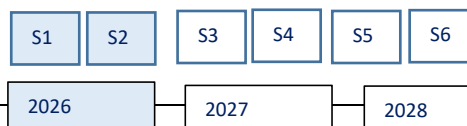
Indicateurs/Cible

Nombre de sessions de sensibilisation
Nombre de participants

AXE 3 : RECRUTEMENT (SELECTION) ET EVALUATION

Action 01 : Formaliser la stratégie OTM-R dans un document cadre et la publier sur le site de l'université (10)

Unité en charge : DRH



Livrables

Document de la stratégie OTM-R

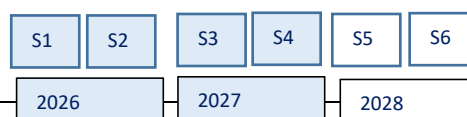
Indicateurs/Cible

Nombre de consultations et de téléchargements

Document publié avant janvier 2027

Action 02 : Concevoir un mode de fonctionnement et d'organisation permettant de publier toutes les offres d'un an ou plus sur Euraxess ainsi que sur le portail institutionnel en français et en anglais (10)

Unité en charge : DRH



Livrables

Model d'organisation avec désignation des services responsables de la publication des offres

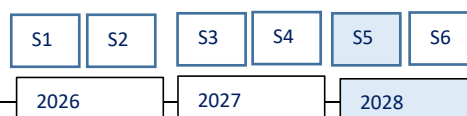
Indicateurs/Cible

Taux de publication des offres d'emplois

100% des offres d'une année et plus sont publiées

Action 03 : Définir une méthode d'évaluation de la politique OTM-R (et la publier) (10)

Unité en charge : DRH



Livrables

Méthode et rapport d'évaluation

Indicateurs/Cible

Rapport d'évaluation publié avant **Août 2028**

Action 04 : Concevoir des outils d'aide à la sélection pour accompagner les acteurs dans l'application des principes l'OTM-R (11)

Unité en charge : DRH



Livrables

Mise à disposition de **grilles d'évaluation**

Autres outils d'aide à la sélection

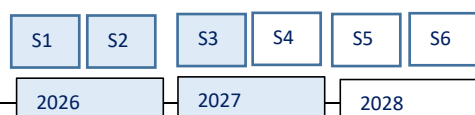
Indicateurs/Cible

Nombre d'outils développés et mis à disposition

Nombre d'utilisateurs des outils

Action 05 : Intégrer un volet sur l'éthique, l'intégrité scientifique et la déontologie lors des réunions d'information et de sensibilisation des comités de sélection (01)

Unité en charge : DRH



Livrables

Programme de sensibilisation à l'éthique et à l'intégrité scientifique

Indicateurs/Cible

Nombre de participants aux réunions d'information et de sensibilisation

Action 06 : Instaurer un cadre pour des entretiens de bilan des compétences (développées), à l'initiative des chercheurs contractuels et de leurs superviseurs (12)

Unité en charge : DRH



Livrables

Mise en place du dispositif et désignation du service responsable

Indicateurs/Cible

Nombre d'entretiens menés par an

Pourcentage de contractuels ayant pris part aux entretiens

Action 07 : Créer un passeport de compétences afin d'outiller l'évaluation des chercheurs contractuels par leurs encadrants (12)

Unité en charge : DRH



Livrables

Conception et mise à disposition du passeport

Indicateurs/Cible

Nombre de chercheurs ayant complété le passeport

Passeport mis à disposition avant le **31 décembre 2027**

Action 08 : Institutionnaliser le suivi de la mise en œuvre de l'accord CoARA(09)

Unité en charge : Réf CoARA



Livrables

Institution d'un comité de réflexion

Recommandations sur les prochains pas

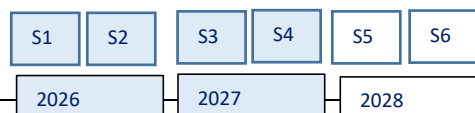
Indicateurs/Cible

Nombre de rencontres annuelles du comité de suivi

Rapport sur les actions à mettre en œuvre

Action 09 : Organiser un webinaire annuel visant à sensibiliser les pairs évaluateurs à l'évaluation qualitative et, plus généralement, aux engagements de l'accord CoARA(09)

Unité en charge : Réf CoARA



Livrables

Webinaire annuel de sensibilisation

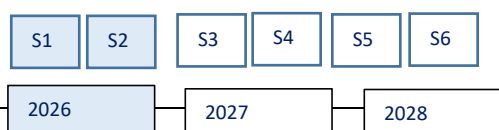
Indicateurs/Cible

Nombre de chercheurs participants

Taux de satisfaction des participants

Action 10 : Intégrer une section mobilité (sous toutes ses formes) dans les fiches d'évaluation pour les primes et avancement de grade (07)

Unité en charge : DRH



Livrables

Fiches d'évaluation mises à jour

Indicateurs/Cible

Nombre de dossiers d'évaluation incluant des expériences de mobilité

Fiches mise à jour avant le 31/12/2026

AXE 4 : ACCOMPAGNEMENT A L'EVOLUTION DE CARRIERE

Action 01 : Développer et rendre lisible la stratégie de l'établissement en matière d'évolution et d'orientation de carrière des personnels de recherche, sur la base des dispositifs existants. (18)

Unité en charge : DRH (DRV DRI DIESE)



Livrables

Elaboration du document de la stratégie institutionnelle d'évolution de carrière

Indicateurs/Cible

Document stratégique publié avant le **31 décembre 2028**

Action 02 : Organiser annuellement une réunion d'information à destination des nouveaux MCF sur les différentes opportunités et campagnes annuelles en lien avec l'évolution professionnelle (12)

Unité en charge : DRH



Livrables

Réunion annuelle de sensibilisation

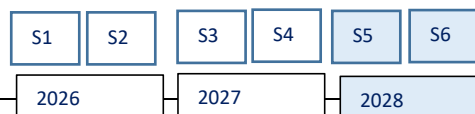
Indicateurs/Cible

Nombre de participants

Taux de satisfaction des participants

Action 03 : Organiser des webinaires à destination des doctorants et des étudiants en M2 sur les différentes possibilités et opportunités de carrière dans la fonction publique à l'issue du doctorat, dont la carrière d'enseignant-chercheur. (18)

Unité en charge : DRH



Livrables

Webinaire annuel d'information

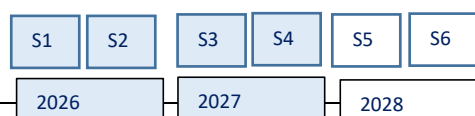
Indicateurs/Cible

Nombre de participants au webinaire

Taux de satisfaction des participants

Action 04 : Etablir une charte des bonnes pratiques d'encadrement, destinée aux superviseurs dans le cadre du recrutement et de l'accompagnement des post-doctorants (12)

Unité en charge : DRH



Livrables

Conception et mise à disposition de la charte

Indicateurs/Cible

Nombre de superviseurs ayant signé la charte

Charte mise à disposition avant le **31 décembre 2027**

Action 05 : Créer un réseau de mentors chercheurs expérimentés de proximité (UF et laboratoires) pour l'accompagnement des jeunes chercheurs dans leur parcours d'évolution professionnelle

Unité en charge : DRV



Livrables

Mise en place du réseau de mentors

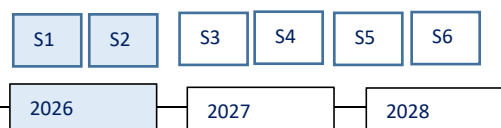
Indicateurs/Cible

Nombre de mentors désignés

Nombre de mentorés

Action 06 : Mettre en place un système de reconnaissance de l'ensemble des activités d'encadrement des jeunes chercheurs par les chercheurs expérimentés : enrichir la section encadrement des fiches d'évaluation avec de nouvelles rubriques (encadrement post-doc, CST, mentorat de proximité) (20)

Unité en charge : DRH



Livrables

Fiche d'évaluation mises à jour

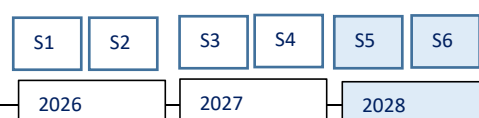
Indicateurs/Cible

Types d'activités d'encadrement répertoriés

Fiche mise à jour avant **décembre 2026**

Action 07 : Informer les doctorants sur les possibilités de financement complémentaire en doctorat (LRU, emploi bibliothèque, enseignement). (14)

Unité en charge : CED(DRH)



Livrables

Réunion annuelle d'information

Indicateurs/Cible

Nombre de participants

Nombre de doctorants non financés bénéficiant d'une alternative institutionnelle

Action 08 : Renforcer la montée en compétences des chercheurs et des personnels d'appui dans le montage de projets en réponse à des appels à projets et dans la gestion et le management des projets (financés) (17)

Unité en charge : DRV



Livrables

Programme de formation à destination des chercheurs et du personnel d'appui

Indicateurs/Cible

Nombre de formations organisées

Nombre de chercheurs et de personnels formés

AXE 5 : TRANSITIONS (ENVIRONNEMENTALES ET SOCIETALES) ET QVT

Action 01 : Améliorer la prise en compte des situations liées à la parentalité (04)

Unité en charge : DASIS



Livrables

Mise en place d'un accompagnement approprié pour les mères qui allaitent

Sensibilisation de la communauté à la prise en compte de la parentalité (webinaire)

Indicateurs/Cible

Nombre de dispositifs mis en place

Taux de satisfaction des personnes accompagnées

Action 02 : Mettre en place un accompagnement spécifique de soutien aux carrières des femmes chercheuses (04)

Unité en charge : DASIS



Livrables

Mise en place d'un mentorat féminin (en lien avec le mentorat institutionnel)

Mise en place d'un prix de l'excellence scientifique au féminin

Indicateurs/Cible

Nombre de femmes accompagnées

Evolution du pourcentage des avancements en grade et en corps des femmes dans la recherche

Action 03 : Poursuivre la mise en œuvre des actions de sensibilisation sur les violences et les discriminations ainsi que la diffusion des outils institutionnels élaborés dans le plan pour l'égalité professionnelle, l'égalité des chances et la diversité (04)

Unité en charge : DASIS



Livrables

Programme de sensibilisation/formation

Indicateurs/Cible

Nombre de sessions de formations et de sensibilisations menées

Nombre de personnes formés/Sensibilisées

Action 04 : Poursuivre l'accompagnement des laboratoires de recherche dans la signature de la charte des labos en transition et dans la mise en œuvre des 1ères mesures d'accompagnement. (08)

Unité en charge : IDT



Livrables

Programme d'accompagnement (Cf feuille de route transitions)

Indicateurs/Cible

Evolution du pourcentage de laboratoires ayant signé la charte

Nombre d'unités de recherche doté d'un plan d'action transition

Action 05 : Poursuivre l'accompagnement des structures de recherche dans la réalisation de leur bilan carbone. (08)

Unité en charge : IDT



Livrables

Programme d'accompagnement (Cf feuille de route transitions)

Indicateurs/Cible

Evolution du pourcentage de laboratoires ayant réalisé leur bilan Carbone

Réduction annuelle des gaz à effet de serre

100% des labos ont réalisé leur bilan carbone avant le **31 décembre 2027**

Action 06 : Désigner des référents transitions par laboratoire pour assurer la continuité de la sensibilisation aux transitions (08)

Unité en charge : IDT



Livrables

Mise en place du réseau de référents

Indicateurs/Cible

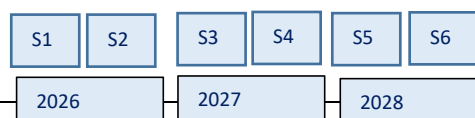
Nombre de référents désignés

Pourcentage des laboratoires couverts

100% des labos couverts avant le 31/12/2027

Action 07 : Elaborer des programmes de recherche autour de la science de la durabilité (08)

Unité en charge : IDT



Livrables

Cartographie des recherches (autour de la durabilité)
Validation des thématiques
Mise en place des programmes

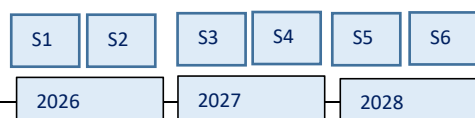
Indicateurs/Cible

Nombre de publications annuelles (sur la durabilité)

Nombre de projets/labélisations issus des programmes

Action 08 : Mettre en place un programme de financement des laboratoires engagés dans des projets de mise en œuvre de la charte des labos en transitions (08)

Unité en charge : IDT



Livrables

Mise en place des fonds de soutien aux laboratoires

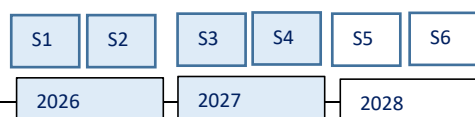
Indicateurs/Cible

Budget total alloué

Nombre de labos et de projets financés/mis en œuvre

Action 09 : Aménager des espaces de travail individuels et collectifs pour les chercheurs via un dispositif innovant de flex office (13)

Unité en charge : DASIS



Livrables

Espaces créés ou aménagés pour les chercheurs

Indicateurs/Cible

Nombre de locaux créés ou réaménagés

Taux d'occupation des locaux

Taux de satisfaction des utilisateurs

Action 10 : Développer une culture préventive de la notion du bien-être : Organiser régulièrement des campagnes de sensibilisation sur la santé, la sécurité et le bien-être au travail animées par les assistants de prévention, dans chaque département de recherche (13)



Livrables

Programme de sensibilisation

Indicateurs/Cible

Nombre de sensibilisations menées

Nombre de personnes sensibilisées

UNE ACTION TRANSVERSALE :

Élaborer un guide du chercheur, centralisant les informations essentielles liées à la carrière : parcours de développement professionnel, dispositifs de soutien, opportunités de valorisation scientifique, dispositifs de mobilité et ressources institutionnelles clés, conformément aux principes de la Charte européenne du chercheur.



Livrables

Guide en version numérique

Indicateurs/Cible

Guide mis à disposition avant le 31 décembre 2028