

université  
de **BORDEAUX**

# Politique des transitions

## Plan d'actions transitions 2022-2023

---

Service TRUST - Direction de la planification stratégique

12 juillet 2022

---

# Plusieurs démarches pour un seul et même objectif : l'accélération des transitions de l'université

- La feuille de route des transitions s'inscrit pleinement dans **Horizon stratégique 2030** et dans le programme du Président.
- Cette feuille de route permet, à travers **24 engagements**, de se fixer collectivement un cap pour faire évoluer l'université, à travers une évolution de la gouvernance et des modes de pilotage (engagements 1 à 7), en tant qu'institution (campus et vie de campus – engagements 8 à 20) et sur son cœur d'activité (formation et recherche – engagements 21 à 24).
- Ces engagements seront suivis à partir de septembre 2022 dans le cadre de **comités de pilotage transitions** (formation, recherche, campus et vie de campus)
- L'atteinte des objectifs des 24 engagements, suivis et coordonnés par l'équipe TRUST, se fera grâce :
  - au déploiement des grands programmes (ACT, ENLIGHT, RESET, InnovationS...),
  - à la mise en œuvre de schémas directeurs et plans d'action existants (énergie-eau, handicap...),
  - aux associations étudiantes et groupes de travail transverses des personnels mobilisés sur ces sujets, et aux initiatives individuelles de chacun ;... et en étroites collaborations avec nos partenaires du territoire (label Agir ensemble notamment).



## **Suite du document :**

- Le plan d'actions présenté ci-après a été construit collectivement avec la majorité des pôles administratifs lors de séminaires qui ont eu lieu au printemps 2022 ainsi qu'en CODIR Recherche et CODIR Formation
- Les plans d'actions de chaque pôle ont été validés par les DGSA des pôles contributeurs

# En synthèse : des chantiers 2022-2023 structurants avec et pour les communautés de l'université

## Organisation et gouvernance :

- 5 - Création de l'**Institut des transitions** pour accélérer les actions et renforcer leur visibilité
- 3 - Nouvelle campagne de recrutement des référents et ambassadeurs transitions
- 5 - Mise en place du **tableau de bord dynamique de pilotage par l'impact** de l'université (dont bilan carbone)
- 6 - Renouvellement du label DD&RS
- 1 - Installation des **living labs** transitions dans l'écosystème UB et partenaires
- 7 - Lancement des Rencontres des transitions

## Social :

- 15 - Suite du projet RESET
- 15 - Déploiement du nouveau schéma directeur handicap
- 19 - Préfiguration d'un living lab « Healthy campus » et « Alimentation »
- 20 - Projet de pôle de vie Marne

## Environnemental :

- 8 - Construction du plan d'actions et premières actions du plan de mobilité inter établissements
- 9 - Poursuite de la trajectoire de baisse de nos consommations énergétiques (rénovation, contractualisation exploitants et sobriété des usages, société d'efficacité énergétique et réseau de chaleur décarboné)
- 12 - Formalisation d'un plan arbre et de cartographies biodiversité
- 13 - Création d'une gouvernance achats
- 14 - Lancement d'une expérimentation autour des déchets sur le campus Victoire avant généralisation

## Formation, recherche et société :

- 21 - Mise en place d'un groupe de travail sur les enjeux de transition au sein des formations de l'UB (cartographie et modalités d'accompagnement)
- 22 - Poursuite des groupes de travail relatifs aux impacts environnementaux (GES1point5) et sociétaux (GIA) des activités de recherche et à la contribution de la recherche aux enjeux de transition
- 23 - Poursuite des groupes de travail relatifs aux impacts environnementaux (GES1point5) et sociétaux (GIA) des activités de recherche et à la contribution de la recherche aux enjeux de transition
- 24 - Mise en œuvre du projet SUNSET (avec et pour la société)

# Détails du plan d'action pour chaque engagement

L'université organise les conditions de transformation profonde de ses modes de fonctionnement et d'action dont l'expérimentation constitue un levier fondamental



### Objectifs de l'engagement

Promouvoir l'**expérimentation** et le **décloisonnement**

Faire de l'université un lieu de **débat éclairé et ouvert**

Mettre en **visibilité** et **soutenir** les initiatives liées aux transitions, les dispositifs artistiques, culturels ou de médiation scientifique

Se doter de nouvelles méthodes pour **évaluer les impacts** sociétaux des activités de l'université



### Chiffres clés

ACT **17** M€ sur 8 ans

InnovationS **24,4** M€ sur 7 ans

SUNSET **490** k€ année 1

**21** Unes de la Newsletter interne sur 59 en lien avec les enjeux de transition



### Documents de référence

Projets ACT, InnovationS et SUNSET

Horizon stratégique 2030 Axe 2 Innover et expérimenter pour les transitions



### Principales réalisations

Incubation de 2 Living Labs « Nature en ville » et « Habitat durable »

Formation aux événements écoresponsables pour les associations étudiantes

Forum des acteurs de la Transition (novembre 2021)

Programmation culturelle dont les Rencards des savoirs

Victoire du Climackathon aux TalentU dans la catégorie Responsabilité sociétale



L'université organise les conditions de transformation profonde de ses modes de fonctionnement et d'action dont l'expérimentation constitue un levier fondamental

### Actions 2022

- Organisation des Rencontres de la transition (octobre) pour ouvrir l'université aux acteurs de son territoire et travailler ensemble autour des questions de transitions dans le cadre du programme ACT
- Cadrage et définition des Livings Labs UB et de leurs modalités d'installation
- Organisation de la COP lycéenne, en partenariat avec Cap Sciences et la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre de SUNSET
- Poursuite du GT autour de la définition d'une méthodologie d'évaluation des impacts *ex ante* et *ex post* des projets et activités de l'université
- Intégration d'un volet transition dans la deuxième vague de l'appel à projets Quick win
- Conception d'un concours Hacketafac autour des enjeux de transition

### Actions 2023

- Déploiement d'une expérimentation ACT sur la collecte et le tri des déchets, en lien avec le GPR HOPE (site Victoire)
- Conception et mise en place d'un Living Lab sur l'énergie
- Installation de Livings Labs dans le cadre de la création de l'Institut des transitions
- Cadrage et programmation de controverses dans le cadre de SUNSET
- Expérimentation de la méthodologie d'évaluation de l'impact sur certains projets et activités pilotes
- Mise en place d'un plan de communication sur les transitions et lancement d'un site dédié

# Les personnels sont formés aux enjeux des transitions environnementales et sociétales. Ils en maîtrisent les concepts et les compétences



## Objectifs de l'engagement

Intégrer au plan de formation des personnels des **formations** qui couvrent l'ensemble des dimensions des transitions

**Sensibiliser** l'ensemble des personnels aux enjeux de transition



## Documents de référence

Plan de formation des personnels 2022



## Principales réalisations

Animation de fresques du climat auprès de publics variés (bureau ancienne équipe, pôle PAS, managers PPE, pôles CVI, FIPVU, RHDS, DDOC, enseignants ST et IUT + à la demande)

Organisation d'ateliers métiers DD à la DDoc

Formation des personnels et étudiants à l'animation de fresques du climat



## Chiffres clés

**250** animateurs fresques formés en 2 ans  
soit **50%** des animateurs de la région



## Les personnels sont formés aux enjeux des transitions environnementales et sociétales. Ils en maîtrisent les concepts et les compétences



### Actions 2022

- Intégration au catalogue de formation de fresques du climat (1 par mois) et de formations à l'animation de fresques (1 tous les deux mois)
- Poursuite de l'animation de la Fresque auprès des pôles administratifs restants
- Intégration d'un corner « Transitions » à la journée des nouveaux arrivants et au livret d'accueil

### Actions 2023

- Poursuite de l'animation de la Fresque auprès des SNI
- Création et intégration au catalogue de formation de modules issus du catalogue anthropocène (UBGRS et ACT)
- Intégration d'une formation « tous acteurs des transitions » (information/sensibilisation) au catalogue de formation
- Intégration de formations sur les enjeux sociétaux au catalogue de formation

L'université s'appuie sur des **réseaux d'animatrices et animateurs** de proximité qui accompagnent la transition au sein des structures et sur les campus



### Objectifs de l'engagement

Animer des **communautés**

Relayer les **informations** et diffuser des **bonnes pratiques**

Mettre en place des **outils partagés**



### Documents de référence

Fiches de poste des ambassadeurs

Lettres de mission des Référents



### Principales réalisations

Recrutement de 11 ambassadeurs en emploi étudiant

Création d'un réseau de plus de 30 référents personnels

Mise en place de boucles d'information et de réunions thématiques

Événements de sensibilisation sur tous les campus



### Chiffres clés

Près de **500 abonnés** sur  
l'Instagram des ambassadeurs





L'université s'appuie sur des **réseaux d'animatrices et animateurs** de proximité qui accompagnent la transition au sein des structures et sur les campus

### Actions 2022

- Recrutement et formation d'un coordinateur et de 17 ambassadeurs dont 2 sur le campus d'Agen et 2 à Périgueux
- Renouvellement du poste de chargé d'animation transitions pour les ambassadeurs, référents et associations impliquées
- Structuration d'un espace documentaire UB Cloud pour les référents
- Elargissement du réseau à l'ensemble des structures avec un objectif de 100 référents pour mailler au mieux l'ensemble des structures, notamment de recherche
- Mise en réseau des ambassadeurs des transitions, des ambassadeurs ENLIGHT, des étudiants relais santé, des emplois étudiants et services civiques des BVE et des associations étudiantes
- Programmation d'animation et de projets par les ambassadeurs des transitions sur les campus (semaines dédiées, événements festifs, présence sur les campus, lien avec le projet ACT)

### Actions 2023

- Création d'outils (supports visuels, kits, guides, etc.) à la demande des référents
- Lancement de rencontres référents pour affiner les usages des bâtiments en matière d'énergie
- Poursuite de la programmation d'animation et de projets par les ambassadeurs des transitions sur les campus
- Campagne de recrutement pour 2023-2024

## L'université valorise l'engagement en faveur des transitions



### Objectifs de l'engagement

Donner aux personnels les moyens et incitations à s'engager

Valoriser l'engagement des étudiants et des doctorants notamment dans les parcours

Créer des espaces et lieux d'engagement interdisciplinaires et mixtes (personnels et étudiants)



### Documents de référence

Guide de l'engagement étudiant



### Principales réalisations

Mise en place des contrats étudiants pour les ambassadeurs

Création et délivrance d'un open badge « Colibri » et d'un « Climato-lover »



### Chiffres clés

Près de **80 000 euros** alloué au programme des ambassadeurs des Transitions (emplois étudiants + actions)



## L'université **valorise l'engagement** en faveur des transitions

<b>Actions 2022</b>	<b>Actions 2023</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Signature des lettres de mission des référents</li><li>• Lancement du groupe de travail sur l'UE engagement pour un déploiement et une redéfinition</li><li>• Lancement d'un groupe de travail d'aide à l'évaluation de l'impact environnemental et sociétal des actions des associations étudiantes et les accompagner pour réduire les effets néfastes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formalisation de modes de valorisation de l'engagement pour les Transitions des personnels</li></ul>

# Une **gouvernance décentralisée** pour intégrer les enjeux des transitions environnementales et sociétales dans toutes les dimensions et toutes les structures de l'université



## Objectifs de l'engagement

Organiser et outiller le pilotage, le dialogue et la coopération sur les enjeux de transition

Intégrer les enjeux transition aux instances existantes à tous les niveaux (COMS, SD, projets de service...)



## Documents de référence

COMS



## Chiffres clés

**250** personnes ont participé à l'élaboration de ce plan d'actions



## Principales réalisations

Un service support dédié : Pôle PAS > DIPSI > service TRUST : 2 CDI + 2 CDD + 1 emploi étudiant

Structuration des réseaux

Co-construction des plans d'action avec les pôles dans le cadre de séminaires dédiés



## Une **gouvernance décentralisée** pour intégrer les enjeux des transitions environnementales et sociétales dans toutes les dimensions et toutes les structures de l'université

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Poursuite des plans d'actions transitions par pôle</li><li>• Mise en place d'une gouvernance « transitions » articulée autour de 4 thématiques : formation, recherche, campus, vie de campus</li><li>• Alimentation d'une première version de tableau de bord d'impact de l'établissement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Intégration des enjeux transitions aux COMS de certaines composantes pilotes</li><li>• Co-construction du plan d'actions 2024 avec les services contributeurs</li><li>• Création d'un Institut des Transitions comme levier pour impulser, animer et coordonner l'ensemble des actions de transition de l'établissement</li><li>• Mise en ligne, dans un futur site dédié, des indicateurs d'impact de l'établissement (transparence de la donnée)</li></ul>

L'université assure le **suivi transparent et l'évaluation de sa politique de transition** grâce à de nouveaux modes d'organisation institutionnelle



### Objectifs de l'engagement

Mettre en place le Conseil des transitions environnementales et sociales (CTES)



### Documents de référence

- Rapport d'audit du label DDRS
- Statut de l'université intégrant le conseil des Transitions comme conseil statutaire consultatif



### Principales réalisations

Création du conseil des Transitions

Audit et labellisation DDRS pour 2 ans



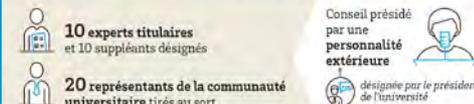
### Chiffres clés

Un conseil composé à **50%** d'étudiants

### Organes d'évaluation

#### Conseil des Transitions

- Veille à la mise en œuvre de la politique de Transitions de l'établissement
- Rédaction d'un rapport sur les actions menées par l'université au regard des objectifs définis (rendu accessible à l'ensemble de la communauté universitaire)



#### Comité d'audit du Label DDRS

- Remontée de l'auto-évaluation annuelle de l'Etablissement sur PERSEES des 18 variables stratégiques et des 60 variables opérationnelles
- Audit de labellisation en 2021 (obtention pour deux ans) et en 2023 (renouvellement)

#### La Convention pour la Transition des Etablissements du Supérieur (CTES) et Accords de Grenoble

- Enquête de suivi annuelle sur les engagements pris par l'Université dans le cadre de l'Accord de Grenoble



L'université assure le **suivi transparent et l'évaluation de sa politique de transition** grâce à de nouveaux modes d'organisation institutionnelle

<b>Actions 2022</b>	<b>Actions 2023</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Production par le Conseil des Transitions d'un rapport évaluant le plan d'actions transitions 2022-2023</li><li>• Renouvellement des membres du conseil</li><li>• Conduite de l'auto-évaluation DD&amp;RS entre mai et octobre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Session du CTES dédiée à la présentation de l'Institut des transitions</li><li>• Audit de labellisation DD&amp;RS</li></ul>

## La **politique partenariale** intègre les enjeux de transition environnementale et sociétale



### Objectifs de l'engagement

Mettre en œuvre un agenda partenarial en faveur des objectifs de développement durable

Détecter les besoins des partenaires publics pour favoriser la coopération sur les enjeux de transition

Prendre en compte les enjeux de transition dans l'ensemble des partenariats

Participer à des réseaux portant l'ambition de répondre aux enjeux de transition



### Documents de référence

Plan d'action Agir ensemble

Accord de consortium ACT



### Principales réalisations

Participation aux réseaux CIRSES, CTES, U7, Agir ensemble, UniC

Signature de l'accord de consortium du projet ACT pour un campus d'expérimentation en faveur des transitions : UB, CNRS, INRAE, INSERM, INRIA, CHU, FBU

Création du Centre INRIA de l'université de Bordeaux, partenariat autour du numérique au bénéfice de la science et de son partage, de l'innovation, de la formation et des transitions socio-environnementales



### Chiffres clés

Alliance Agir ensemble :  
**11** partenaires autour de  
6 axes structurants





## La **politique partenariale** intègre les enjeux de transition environnementale et sociétale

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation des rencontres de la transition (octobre) avec les partenaires UB</li> <li>• Intégration des enjeux environnementaux et sociétaux au calendrier des rencontres institutionnelles :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les informer sur les actions et la stratégie de l'UB</li> <li>• Mettre à disposition des ressources (humaines et documentaires)</li> </ul> </li> <li>• Développement du partage d'expérience avec les partenaires institutionnels dont les universités</li> <li>• Formalisation dans une charte partenariale à ajouter en annexe des conventions les engagements à respecter par les deux parties sur les enjeux de transition – partenariats institutionnels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'une nouvelle édition des Rencontres de la transition avec les partenaires</li> <li>• Création de living labs avec les partenaires du territoire</li> <li>• Mise en œuvre de plans d'action territoriaux sur les campus délocalisés</li> <li>• Intégration à l'Institut des transitions d'un processus dédié aux relations partenariales (notamment avec Bordeaux Métropole)</li> <li>• Intégration des enjeux de transitions aux différentes étapes du processus de convention (négociation, rédaction, mise en œuvre, suivi, impact)</li> </ul>

## Favoriser les **déplacements bas carbone** pour les personnels, étudiantes et étudiants est une priorité de l'université



### Objectifs de l'engagement

Réaliser un plan de mobilité (diagnostic et incitation à la mobilité verte)

Sensibiliser à l'empreinte carbone des déplacements / accompagner les changements

Verdir progressivement le parc de véhicules de l'UB

Multiplier et verdir l'offre transport sur le campus

Réduire les facilités de stationnement automobile



### Chiffres clés

**16** établissements engagés dans le plan de mobilité inter-établissements (PMIE)

**34%** des émissions GES de l'UB en 2019 sont liés aux déplacements



### Principales réalisations

Mise en place du forfait mobilités durables

Enquête mobilité

Participation au challenge mobilités de la Métropole

**À l'aise**  
dans le 

**?**

*PARLEZ-NOUS  
DE VOTRE MOBILITÉ !*

**Du 28 février au 16 avril, participez à l'enquête en ligne**

Mieux se déplacer  
Une action du plan métropolitain pour mieux se déplacer

**657** personnels bénéficiaires du forfait mobilité durable en 2021



## Favoriser les **déplacements bas carbone** pour les personnels, étudiantes et étudiants est une priorité de l'université

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• PMIE : finalisation de la phase de diagnostic et construction du plan d'actions</li><li>• Renforcement du lien avec Etu'récup pour des actions et ateliers mobilité</li><li>• Communication du challenge mobilité de la métropole (septembre)</li><li>• Rédaction d'un guide « comment se rendre à l'UB »</li><li>• Consultation Free Floating par Bordeaux Métropole intégrant les campus de l'université</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PMIE : finalisation du plan d'actions et premières actions</li><li>• Communication du challenge mobilité de la métropole (mai)</li><li>• Déploiement du free floating sur Pessac et Gradignan</li><li>• Poursuite de l'augmentation du % de voitures à faible émission (VFE) dans la flotte UB : électriques, hybrides</li><li>• Mise à disposition d'une flotte de vélos (modalités à définir)</li><li>• Livraison de documents pour les publics empêchés, (étudiants handicapés notamment) et développement d'un service de navette documentaire en vélo-cargo</li><li>• Limitation du nombre de places de parking (objectifs quantifiés en fonction des résultats du plan de mobilité)</li></ul>

L'université respecte ses engagements en matière de transition énergétique, avec une trajectoire de **réduction des émissions de gaz à effet de serre de 40% minimum d'ici 2030**



### Objectifs de l'engagement

Réduire de 3% par an les consommations énergétiques :

- par la sobriété des usages
- par le bâti et les équipements

Augmenter la part des énergies renouvelables

Communiquer les consommations énergétiques et le bilan carbone



### Documents de référence

Schéma directeur énergie-eau (2016)



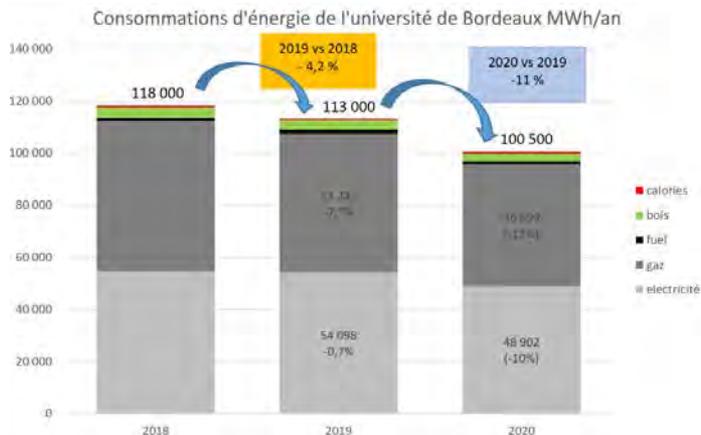
### Principales réalisations

Réalisation du bilan carbone 2019 (2020-2021)

Cube 2020 et PISE

Installation de panneaux et éclairages photovoltaïques

Contractualisation -3% avec les exploitants de gaz



### Chiffres clés

**34,6** millions d'euros pour la rénovation énergétique des bâtiments



L'université respecte ses engagements en matière de transition énergétique, avec une trajectoire de **réduction des émissions de gaz à effet de serre de 40% minimum d'ici 2030**

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui/conseil sur les équipements énergivores des laboratoires (en lien avec le GT impact des activités de recherche) Ex : <u>changer les congélateurs -80</u></li> <li>• Poursuite de la 1<sup>ère</sup> année de test sur 15 structures du bonus-malus : accompagnement, communication et plans d'action techniques</li> <li>• Communication du bilan carbone à l'ensemble de l'université et mise à disposition des données</li> <li>• Fin d'installation des éclairages autonomes</li> <li>• Prise de décision concernant l'extension du réseau de chaleur UB/Bordeaux Métropole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractualisation avec les exploitants d'objectifs de réduction des consommations sur l'électricité – compteurs électricité</li> <li>• Fin des travaux du plan de relance de rénovation énergétique des bâtiments</li> <li>• Vérification de l'atteinte de l'objectif de -30% de consommation de gaz pour les exploitants</li> <li>• Mesure des baisses dues au confinement afin de repérer les bâtiments qui consomment en continu, pourquoi et comment réduire</li> <li>• Déploiement du modèle aux 86 structures</li> <li>• Suivi des T° par des capteurs pour améliorer l'exploitation</li> <li>• Réalisation du bilan carbone 2022</li> <li>• Fin de travaux et installation de 25 toitures et des deux ombrières (objectif : production de 1,7 GWh /an)</li> </ul>

L'eau est gérée de manière durable et responsable à l'université et  
**sa consommation est réduite à hauteur de 10% d'ici à 2030 (référence 2014)**



### Objectifs de l'engagement

Réduire la consommation d'eau en :

- récupérant l'eau de pluie
- suivant plus finement les consommation par bâtiment

Promouvoir la consommation d'eau du robinet plutôt qu'en bouteille



### Chiffres clés

Consommation 2021 d'eau de

**190 000 m<sup>3</sup>/an**

(référence 2016 : 230 000 m<sup>3</sup>/an)



### Documents de référence

Schéma directeur énergie-eau (2016)



### Principales réalisations

Utilisation de l'eau de pluie pour les sanitaires dans le nouveau bâtiment H – maison de l'économie

Installation de 2 fontaines bâtiment B et H sur le campus de Pessac



L'eau est gérée de manière durable et responsable à l'université et  
**sa consommation est réduite à hauteur de 10% d'ici à 2030 (référence 2014)**

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Test de récupération d'eau de pluie pour des îlots végétaux sur le site de Bastide</li><li>• Diagnostic des compteurs existants et suivi actuel</li><li>• Diagnostic des implantations actuelles de points de puisage</li><li>• Demande de financement pour des installations futures</li><li>• Etude des équipements à eau perdue dans les labos et des alternatives</li><li>• Initiation de la convention de rejet du site de Carreire avec le SABOM (travail partenarial PPE DRAP convention, DI infrastructures, DSO/service prévention des risques contrôle)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site test d'utilisation de l'eau de pluie pour les sanitaires</li><li>• Etude d'opportunité pour généralisation</li><li>• Mise en place de compteurs d'eau complémentaires dans les bâtiments pour un meilleur suivi</li><li>• Plan de déploiement de fontaines en lien avec le Budget Participatif Etudiant + budget spécifique DDRS</li><li>• Accompagnement des laboratoires pour le changement de ces équipements consommateurs</li><li>• Choix d'un bureau d'étude et lancement d'un diagnostic des réseaux du site TPG</li></ul>

# Le schéma directeur immobilier de l'université intègre les prescriptions énergétiques et environnementales



## Objectifs de l'engagement

Intégrer des **prescriptions environnementales** dans 100% des contrats de travaux

- en suivant les normes de réglementation thermique et de protection de la biodiversité
- en formant les personnels à la prise en compte de l'impact carbone dans l'immobilier

Réaliser le bilan carbone de toutes les opérations de construction/rénovation

**Désimpermeabiliser les sols** et les bâtiments :

- Végétaliser les toitures
- Revégétaliser des espaces artificialisés
- Atteindre la neutralité dans l'artificialisation des sols



## Chiffres clés

**187** hectares de foncier



## Documents de référence

Schéma pluriannuel de stratégie immobilière (2017-2021)

Schéma directeur énergie-eau



## Principales réalisations

Certification haute qualité environnementale (HQE) du bâtiment H maison de l'économie

Intégration aux contrats du plan de relance en 6 axes (biodiversité, matériaux faibles impact, déchet, confort d'été, ...)

Commissioning : surveillance et vérification de la performance environnementale des bâtiments



## Le schéma directeur immobilier de l'université intègre les prescriptions énergétiques et environnementales

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Renouvellement du SPSI : formalisation des ambitions politiques, cadrage, séminaire, GT</li><li>• Identification des prescriptions énergétiques et environnementales à intégrer dans les contrats au sein d'un cahier des charges évolutif</li><li>• Formalisation d'un process/une méthodologie pour intégrer l'ensemble des acteurs et des prescriptions dans la vie d'un projet</li><li>• Caractérisation des parcelles foncières (relevés terrain) / Repérer des espaces susceptibles d'être désartificialisés sans changer de destination (ex: parkings)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finalisation du SPSI (séminaire élargi)</li><li>• Développement et mise en place de l'outil (ou autre) retenu pour intégrer l'ensemble des acteurs/services et des prescriptions dans la vie d'un projet</li><li>• Appropriation de l'objectif de 0 artificialisation nette des sols en vue du renouvellement du SPSI</li><li>• Créer un SIG pour rassembler l'ensemble des informations et cartographies (bâtiments + biodiversité) (sous réserve de moyens humains à associer au PGE 2023)</li></ul>

# L'université œuvre en faveur de la **préservation et du développement de la biodiversité** sur ses campus



## Objectifs de l'engagement

**Cartographier et consolider les connaissances environnementales** du campus

Préserver et développer le **parc arboré** du campus

Adopter de **nouveaux modes de gestion** des espaces verts et arborés

Mettre en lumière les projets participatifs et de sensibilisation autour de la biodiversité



## Principales réalisations

Fauches tardives et consultation d'écopâturage

Inventaires de biodiversité et études environnementales ciblées sur certains secteurs

Installation de nichoirs, jardins partagés, ruches pédagogiques, mise à jour du parcours biodiversité, atelier de plantation d'arbres dans le cadre de l'Arbre en fête



## Chiffres clés

**2** ruches pédagogiques sur les campus

**14** espèces d'orchidées sauvages

**140 ha** d'espaces verts

**3B Zone refuge pour la biodiversité**

**Comment créer une zone refuge ?**

- Favoriser la biodiversité du campus en valorisant et en conservant les espaces verts du domaine universitaire, tout en respectant les différents usages.
- Préserver l'existant et proposer de nouvelles pratiques écologiques.
- Créer un support d'animation pédagogique et scientifique.

**Qu'est-ce qu'une zone refuge ?**

C'est une zone verte ou semi-verte dans laquelle il y a une absence d'entretien habituel et où la biodiversité est préservée.

Il est recommandé de créer des zones refuge pour favoriser la biodiversité au sein des campus. De plus, elles contribuent de manière forte au développement de la recherche en botanique, pépinières et aux autres sciences.

**Comment créer une zone refuge ?**

Observez les espèces végétales de qualité (BIM) de votre espace vert. Est-ce possible de créer des espaces plus riches et des prairies fleuries. La gestion différenciée est un mode de gestion innovant et durable consistant à pratiquer une maîtrise adaptée des espaces verts en fonction de leurs caractéristiques et en faveur de la biodiversité et de l'écologie.

Une zone refuge est une zone verte ou semi-verte dans laquelle il y a une absence d'entretien habituel et où la biodiversité est préservée.

- Limiter l'utilisation des pesticides et la tonte.
- Éviter les traitements chimiques (désherbage scientifique et le pelage).
- Éviter les zones où appliquer des produits herbicides dans les zones à haute valeur patrimoniale.
- Éviter des structures à la fois techniques, la pratique de l'écopâturage.

**À quoi ça sert ?**

- Créer des lieux de vie agréable et diversifiés, améliorer la qualité de vie.
- Lutter les pratiques agricoles et l'entretien.
- Présence de nombreuses espèces et maintien des pratiques vertes compatibles à une biodiversité.
- Biodiversité végétale.

**Avantages / Intérêts**

- Ils améliorent l'attractivité des campus, améliorent la gestion de l'eau.
- Ils favorisent la biodiversité et l'écopâturage.
- Ils améliorent la qualité de l'air et de l'eau.
- Ils favorisent la biodiversité et l'écopâturage.

**Découvrez le parcours biodiversité**

Le puy de 3B (Sensibilisation à la biodiversité) a été initié en 2011 pour la préservation de l'existant et le développement de la biodiversité du campus.

L'Université a une bouée nature ! Découvrez-la !



## L'université œuvre en faveur de la **préservation et du développement de la biodiversité** sur ses campus

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agrégation des études et inventaires existants, identification des études à poursuivre (lien E11 SIG et travaux SPSI)</li> <li>• Lancement d'un diagnostic pédologique sur l'ensemble des parcelles UB du campus</li> <li>• Mise en place d'outils de gestion des données et de cartographie (lien E11 SIG)</li> <li>• Expérimentation (avec l'UMR Biogeco) de nouveaux modes de gestion des espaces verts et des espaces arborés</li> <li>• Expérimentation de l'écopâturage (CENBG/Floirac)</li> <li>• Initialisation de la formalisation d'un plan arbres (avec l'enjeu d'appréhender le patrimoine arboré dans son intégralité en incluant les campus délocalisés)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuite des études en lien avec finalisation du SPSI</li> <li>• Classification de secteurs en espaces préservés (lien E11 : définition d'un outil/ méthodologie pour intégrer l'ensemble des acteurs/services et des prescriptions dans la vie d'un projet)</li> <li>• Consolidation d'outils de gestion des données et de cartographie (lien E11 SIG)</li> <li>• Formalisation d'une charte qui définit un cahier des charges permettant la systématisation d'un entretien durable</li> <li>• Formalisation d'un plan arbre :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion du patrimoine existant (outils de gestion et méthodologie d'intervention)</li> <li>• Complantation</li> </ul> </li> <li>• Mise en place d'une grainothèque dans les BU pour échanger des graines de fleurs, fruits, légumes, etc.</li> </ul>

## L'université incite à **consommer mieux** en s'appuyant sur sa **politique d'achats** et un changement des habitudes de la communauté



### Objectifs de l'engagement

Augmenter la part des marchés comprenant une clause sociale et environnementale

- Critères intégrés dans l'expression des besoins des segments d'achats concernés
- Lot ciblé bio, circuit-court et visant le zéro-plastique à UU dans les marchés traiteurs
- Segments d'achats avec marchés réservés au secteur de l'économie sociale et solidaire

Sensibiliser le personnel à l'impact environnemental des consommables

- Production d'un guide d'info sur le cycle de vie et l'impact

Réduire et éliminer les achats superflus :

- mutualisation suite à inventaires
- amélioration de la durabilité des goodies



### Chiffres clés

**30%** des marchés comprennent une clause environnementale et **19%** une clause sociétale

**21%** Part des achats dans le bilan carbone 2019



### Documents de référence (externes)

- Article L211-1 du code de la commande publique « La définition du besoin doit prendre en compte les objectifs de développement durable »
- Diagnostic Plan Achat de l'Etat - PAE



### Principales réalisations

Intégration de marchés traiteurs en circuit court

Changement de l'offre de goodies de la direction de la communication par des goodies plus responsables

Mise en place d'un lot du marché réservé aux entreprises adaptés



## L'université incite à **consommer mieux** en s'appuyant sur sa **politique d'achats** et un changement des habitudes de la communauté

### Actions 2023

---

Créer une véritable « Gouvernance achat » intégrant plus fortement la transition durable dans la politique achat

- Mettre la « territorialisation de site » comme ambition de l'achat RSE → type schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables
  - Jouer un rôle majeur de transformation de l'organisation UB pour changer les habitudes de la communauté
- 

Mettre en place les actions et leviers conduisant à une soutenabilité de l'achat RSE

- Favoriser la mise en place opérationnelle de cette soutenabilité
  - Définir les ambitions de politiques de consommation en lien avec des objectifs SMART en fixant 1 priorité porteuse d'un changement marquant jusqu'aux utilisateurs finaux et valorisable pour l'image de marque UB
- 

Intégrer une section relative aux objectifs DD au sein de la FEBA pour systématiser ces objectifs au stade de l'expression des besoins

---

# L'université généralise le **recyclage et la valorisation de ses déchets** et s'appuie sur la participation active de ses communautés pour tendre vers le **zéro déchet**

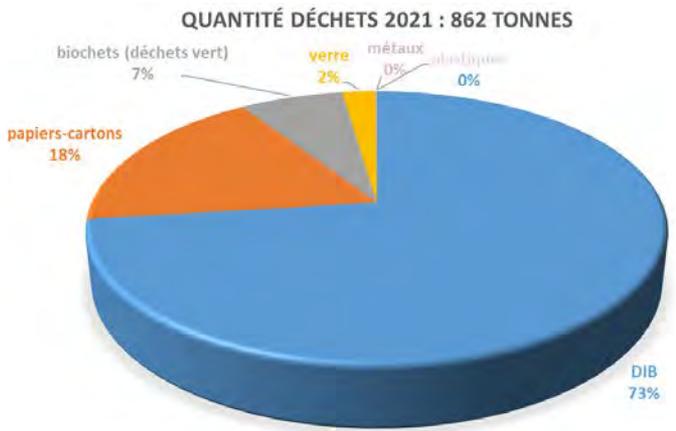


## Objectifs de l'engagement

- Généraliser la collecte séparative : recyclage et valorisation
- Suivre et communiquer la performance environnementale en matière de déchets
- Réduire la production de déchets



## Chiffres clés



## Documents de référence (externes)

Loi nationale anti-gaspillage pour une économie circulaire (10/02/2020)



## Principales réalisations

- Mise en place de la collecte séparative sur le campus Bastide
- Suppression des emballages plastique de la reprographie
- Organisation de la semaine européenne de réduction des déchets



**136 kg** de déchets ramassés lors de la clean walk en partenariat avec le service des sports



L'université généralise **le recyclage et la valorisation de ses déchets** et s'appuie sur la participation active de ses communautés pour tendre vers le **zéro déchet**

### Actions 2022

- Validation du projet d'expérimentation sur un site pilote (Victoire) des collecteurs de tri et suppression des corbeilles individuelles
- Installation de collecteur de masques sur l'ensemble des campus dans le cadre du budget participatif étudiant
- Fixation d'une charte du réemploi (cadrage et diminution des achats neufs)
- Mise à disposition des structures de recherche et pédagogique du mobilier de seconde vie de la zone Nord de Carreire

### Actions 2023

- Installation de collecteurs sur le site de Victoire – 200k€ (expérimentation du GPR HOPE sur les usages)
- Installation d'une prestation externe de valorisation des bio déchets sur site
- Constitution d'un tableau de bord (ref 0) déchets par nature, par site, par fin de vie (recyclage, incinération, enfouissement) et élaboration d'un plan de communication (*sous réserve de moyens humains supplémentaires 2023*)
- Constitution d'une zone tampon pour les mobiliers par campus suffisamment importante pour permettre un réemploi des équipements & valorisation (*nécessité de ressources humaines pour le développement du projet*)
- Etude d'une plateforme de mutualisation
- Allègement de l'équipement des documents imprimés au sein des BU (moins de filmolux, de consommables plastiques, plus de fiches retours, etc.)

# L'université pilote la pertinence environnementale de son environnement numérique et responsabilise sa communauté



## Objectifs de l'engagement

Sensibiliser à l'impact environnemental du numérique (guide sur les usages numériques, Fresque du numérique, réalisation de bilans carbone dédiés)

Généraliser l'usage de serveurs partagés énergétiquement performants et développer la virtualisation

Structurer une stratégie de réduction de l'impact du numérique

Incarner la sobriété numérique dans la communication universitaire



## Chiffres clés

**5 à 7** ans de garantie des matériels informatiques dans le cadre du marché MATINFO5 Développement durable

Diminution jusqu'à un facteur **25** du nombre de serveurs physiques sur les infrastructures UB

Talence/Carreire/Pessac/Dax : 35 serveurs physiques pour **775** «VM» (serveurs virtuels), soit l'équivalent de 1000 processeurs et de près de 6 To de mémoire vive partagés



## Documents de référence

CPER 2021-2027



## Principales réalisations

Webinaire de présentation des principaux impacts du numérique

Participation au Cyber World clean-up day

Rationalisation du nombre de pages dans le cadre de la refonte du site internet institutionnel

Sensibilisation et élaboration d'un plan d'actions avec la Direction de la communication

Labellisation par le MESRI du projet de Datacenter ESRI régional afin de réduire le nombre de salles d'hébergement informatique

Offre de service de virtualisation

Déploiement du service de Chat UB (stockage limité dans le temps)



## L'université pilote la pertinence environnementale de son environnement numérique et responsabilise sa communauté

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclusion de quelques notions sur l'impact environnemental du numérique dans PIX</li> <li>• Poursuite du travail d'audit pour le futur bâtiment Recherche – salle info à mettre à l'état de l'art</li> <li>• Formalisation d'un projet pour structurer des filières circulaires (reconditionnement et réutilisation du matériel informatique de l'UB et de ses composantes, achat de matériels issus du réemploi) et pour accompagner les structures dans leurs plans d'action (sensibilisation, relocalisation des serveurs...)</li> <li>• En lien avec le GT impact des activités de recherche, définition de critères d'impact environnementaux et sociaux des projets numériques</li> <li>• Structuration d'une formation 3R, en lien avec le projet ACT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclusion d'une formation dans le plan de formation (MOOC INRIA impacts environnementaux du numérique, ...)</li> <li>• Organisation de débats sur les usages essentiels du numérique</li> <li>• Mise en place d'actions pour faciliter l'accès aux technologies de virtualisation (par ex. en développant un système de compagnonnage par des structures dotées d'informaticiens)</li> <li>• Déploiement du projet des filières circulaires (sous réserve de validation)</li> <li>• Diagnostic de l'empreinte carbone du numérique sur le périmètre DSI</li> <li>• Evaluation par les unités de recherche de leur empreinte carbone du numérique (via GES1point5) encouragée (lien engagement 23)</li> <li>• Etude de la possibilité d'arrêter ponctuellement des serveurs</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitation du poids des images, documents et vidéos du site internet institutionnel</li> <li>• Utilisation plus ciblée des canaux de communication (réseaux sociaux notamment) selon les publics visés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de l'éco-design à la direction de la communication</li> <li>• Communication sur les outils collaboratifs et pratiques professionnelles vertueuses</li> </ul>

# L'université déploie une politique globale et intégrée en faveur de **la diversité et de l'égalité** qui proscrit systématiquement toute forme de discriminations et violences



## Objectifs de l'engagement

Renforcer les moyens pour la prise en charge de toute forme de violence, pour tous les publics de l'université

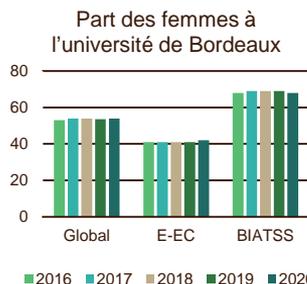
Généraliser la sensibilisation et la formation de la communauté universitaire aux enjeux d'égalité et d'inclusion

Déployer des dispositifs pilotes adaptés à chaque population



## Chiffres clés

Nombre d'**étudiants** et de **personnels** en situation de handicap **doublé** entre 2015 et aujourd'hui



Les deux premiers facteurs qui génèrent le plus d'inégalités de traitement à l'UB sont :

- l'origine étrangère (réelle ou supposée) **40.8%**
- l'apparence physique **26.2%**

*selon l'enquête réalisée en 2018 "Sentiment et expérience des discriminations de la communauté de l'Université de Bordeaux"*



## Documents de référence

- Schéma directeur handicap (2015-2020 et 2021-2025)
- Schéma pluriannuel d'accessibilité numérique (2020-2023)
- Rapport agenda d'accessibilité programmée des bâtiments
- Schéma directeur pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2015-2020)
- Plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (2020) – loi de la transformation de la fonction publique



## Principales réalisations

Adoption du nouveau schéma directeur handicap 2021-2025

Signature en 2021 d'une convention FIPHFP de 3 ans qui renforce les moyens alloués aux recrutements, à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (1 M€)

Lancement du projet RESET

Adoption du nouveau plan d'action égalité 2022-2024

Obtention d'un AAP du MESRI pour lutter contre les VSS

Sensibilisation protéiforme aux questions de diversité et d'égalité : campus cadre (handicap psychique, intergénérationnel...), formations personnels (handicap), événements, webinaires (parentalité, violences), etc.



# L'université déploie une politique globale et intégrée en faveur de **la diversité et de l'égalité** qui proscrit systématiquement toute forme de discriminations et violences

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion d'une déclaration des universités partenaires de RESET sur leur engagement en matière d'égalité, de diversité et d'excellence scientifique</li> <li>• Exposition photo en ligne de portraits de femmes dans les fonctions support de recherche</li> <li>• Diffusion de l'outil de Gender Impact Assessment auprès de chercheur.es</li> <li>• Mise en œuvre des 2 projets obtenus auprès du fonds en faveur de l'égalité professionnelle et du MESRI               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un « alertomètre » de sensibilisation des relations problématiques au travail/en études</li> <li>• Création de Bandes-dessinées pour promouvoir la cellule de veille et sensibiliser sur les questions des VSS</li> <li>• Actions de sensibilisation de la communauté et accompagnement des managers autour de la parentalité</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cartographie au sein de l'alliance RESET des bonnes pratiques sur le traitement des VSS</li> <li>• Exposition photo en ligne de portraits sur l'articulation des temps de vie avec un focus sur la parentalité</li> <li>• Formation au sein du collège des ED sur l'égalité des genres et la diversité</li> <li>• Promotion du principe de la rotation des fonctions de direction pédagogique et de direction au sein des équipes de recherche</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réponse à un AAP pour faire évoluer la cellule de veille VSS, communiquer et sensibiliser sur les VSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre du projet déposé dans le cadre de l'AAP (VSS) : formation et déploiement d'un plan de communication spécifique aux VSS</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'un webinar pour les parents d'enfants handicapés</li> <li>• Lancement d'un réseau d'ambassadeurs.rices handicap</li> <li>• Participation au Duoday 2022 et actions de sensibilisation pendant Semaine Européenne Emploi Personnes Handicapées (SEEPH)</li> <li>• Début de mise en œuvre des 36 engagements pris dans la convention avec le FIPHFP</li> <li>• Campagne de sensibilisation à la déclaration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer et diffuser un kit d'information sur la RQTH et les aides (étudiants, services UB, entreprises) pour sensibiliser et former la communauté</li> <li>• Création d'un jeu phygital/gamification immersive</li> <li>• Continuité de mise en œuvre de la convention FIPHFP sur : recrutements, reclassements et reconversion, maintien dans l'emploi, formation, sensibilisation, communication, information, achats responsables et accessibilité numérique</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouvrir à d'autres publics la formation VSS au panel de formations proposées par les BVE au-delà des associations étudiantes</li> <li>• Flécher des budgets 2023 dédiés aux BVE pour leurs actions en faveur de l'égalité des genres, permettant de pérenniser les actions sur le long terme</li> </ul>	

# L'université renforce la détection et la lutte contre la **précarité** **des étudiants et des personnels**



## Objectifs de l'engagement

Moderniser l'infrastructure existante et rendre plus visibles, lisibles et cohérents entre eux les dispositifs en place

Renforcer la coordination avec les acteurs territoriaux pour une meilleure prise en charge de la précarité étudiante

Mettre en œuvre des projets d'innovation sociale pour lutter contre la précarité étudiante et du personnel

Développer l'accessibilité de l'offre de logements pour les étudiants et personnels



## Documents/instances de référence

Règlement intérieur du FSDIE

Commission sociale d'établissement (CSE)

Bilan social annuel



## Principales réalisations

Dématérialisation de la procédure d'aide sociale pour les étudiants + renforcement du rythme des commissions FSDIE Aides sociales

Création d'une direction dédiée à l'action sociale

Renforcement des actions de prévention et de détection des situations sensibles

Refonte des grilles et repyramidages : mise en place de dispositifs de promotion ciblés



## Chiffres clés

**888 000€** de FSDIE Aides sociales en 2020

**8x** plus de demandes déposées et acceptées en 2020 par rapport à 2019

**24%** des BIATSS et **40%** des EC-E-C sont en CDD



## L'université renforce la détection et la lutte contre la **précarité** des étudiants et des personnels

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un partenariat avec le bailleur social de la résidence Escabelle</li> <li>• Mise en place d'une boîte à outil et amélioration des ateliers pour accompagner les étudiants étrangers dans leurs démarches de recherche de logement/emploi</li> <li>• Mise en place de temps d'informations pour les responsables pédagogiques sur les aides proposées aux étudiants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuite des réflexions sur l'ouverture de logement sur le campus universitaire</li> <li>• Facilitation de l'accès au site web de l'université et à ses ressources (guides, etc.) aux étudiants internationaux</li> <li>• Création d'un Kit à destination des équipes pédagogiques expliquant les aides proposées aux étudiants</li> <li>• Mise en place des fiches procédures simplifiées pour faciliter le soutien à l'aide sociale</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de l'accompagnement social collectif : webinaires sur les économies du quotidien</li> <li>• Prévention et détection des situations sensibles</li> <li>• Refonte du nouveau schéma directeur de l'emploi contractuel (LPR)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuite du cycle de conférence sur les problématiques de gestion budgétaire des personnes</li> </ul>

# L'université prépare sa communauté et ses structures aux transformations du travail ou de l'environnement de travail et d'études



## Objectifs de l'engagement

Accompagner (formation, coaching...) les étudiants et personnels pour une meilleure qualité de vie au travail

Elargir l'action des cellules de prévention de RPS à toutes les formes de risque psychosociaux

Porter une attention particulière aux différentes étapes et bifurcations du parcours étudiant



## Chiffres clés

**47%** des agents BIATSS ont bénéficié du télétravail de droit commun à la rentrée de septembre 2021

**54%** des personnels BIATSS ont été placés en télétravail exceptionnel dû à la situation sanitaire en janvier 2022



## Documents de référence

Schéma directeur de la qualité de vie au travail (2019)

Rapport d'enquête qualité de vie au travail (2016)

Bilan social annuel



## Principales réalisations

Charte télétravail

Charte et guide bonnes pratiques numériques

Mise en œuvre de la loi orientation et réussite étudiante

Dématérialisation du document unique d'évaluation des risques

Deux enquêtes sur les conditions de travail à distance

Guide et fiches managers afin d'accompagner aux nouvelles modalités d'organisation du travail



## L'université prépare sa communauté et ses structures aux transformations du travail ou de l'environnement de travail et d'études

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Appui aux structures : GPEC (site d'Agen, bâtiment Recherche Carreire), DRV (Pôles d'Appui à la Gestion des Unités de recherche – EASI Lab)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcement de la prise en charge du handicap psychique par la mobilisation de tous les dispositifs spécifiques adaptés</li> <li>Evaluation des RPS dans le cadre du DUER : accompagnement des structures au diagnostic et définition du plan d'actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Généralisation de l'intégration des RPS dans le DUER</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Campagne de communication sur les droits liés à la parentalité (capsules MotionDesign, guide, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuite de la campagne de communication</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduction des animaux dans l'espace de la BU (et séances de médiation animale)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement des managers aux évolutions de travail : campus cadre et formations (manager en mode hybride, etc.)</li> </ul>	

# L'université promeut et développe un véritable **campus santé** agissant sur l'ensemble des déterminants et sur leur accès



## Objectifs de l'engagement

Diversifier l'offre de restauration

Renforcer les accès sécurisants et sécurisés pour la mobilité douce sur les campus

Favoriser l'activité sportive



## Documents de référence

Convention de restauration avec le CROUS et autres partenaires

Bilan social



## Principales réalisations

Diffusion du guide du logement et déploiement d'une plateforme de logement dédiée

Mise en place de Foodtrucks responsables sur les campus  
Développement de l'épicerie sociale et solidaire : comptoir d'Aliénor par la mise à disposition d'emplois étudiants dédiés  
Offre de petits paniers campus et distributions alimentaires

Sécurisation du campus Bordes : nouvel aménagement piéton et éclairage à détecteur de présence

Conduite de l'opération « printemps sportif » des personnels



## Chiffres clés

**17000** étudiants pratiquent un sport chaque année au sein de l'UB

**14%** d'augmentation du nombre de visites dans le service de santé au travail entre 2019 et 2020



## L'université promeut et développe un véritable **campus santé** agissant sur l'ensemble des déterminants et sur leur accès

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Healthy campus ACT</i> : déploiement du projet PRISME sur la santé mentale des étudiants</li><li>• Proposer plus largement la formation PSSM (associations, élus, emplois étudiants)</li><li>• Organisation du Feel good campus avec un focus sur l'éco-anxiété</li><li>• Ateliers cuisine pour sensibiliser à l'origine et l'impact de l'alimentation et proposer des alternatives</li><li>• Mise en place par le CROUS de plats végétariens dans des bocaux consignés en vente dans les CROUS Market et formation à la cuisine végétarienne des personnels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aménagement d'équipements sportifs sur le campus de Carreire et de Victoire (Marne)</li><li>• Sécurisation des zones piétonnes et cyclables (PMIE)</li><li>• Proposer davantage de cours de sport mixtes (personnels/étudiants)</li></ul>

# L'université soutient les projets de proximité en faveur de l'accès aux services, du **lien social** et de l'**inclusion**



## Objectifs de l'engagement

Mettre à disposition des espaces de convivialité et de "faire ensemble" pour la communauté

Développer le sentiment d'appartenance de la communauté



## Chiffres clés

**282 000 €** de FSDIE pour le soutien aux associations étudiantes en 2019

**133 000 €** de chiffre d'activité de CLASCUB pour les services proposés aux personnels



## Documents de référence

Bilan social annuel

Règlement intérieur du FSDIE



## Principales réalisations

Budget participatif étudiant

Soutien aux initiatives étudiantes via le FSDIE

Vote d'une convention transitoire avec le CLASCUB (90k€ et missions officielles)



## L'université soutient les projets de proximité en faveur de l'accès aux services, du **lien social** et de l'**inclusion**

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refonte du mode de gouvernance de l'action sociale</li> <li>• Formalisation du cadre de collaboration entre l'université de Bordeaux et les associations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vote d'une convention définitive avec CLASCUB</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'espace de médiation et de partage d'expérience et de réseaux de soutien mixte étudiants/personnels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'un pôle de vie de campus au sein du bâtiment Marne (espaces vie étudiante, vie culturelle et associative, équipements sportifs)</li> <li>• Proposition en appel à projet d'un tiers lieux qui puisse servir d'espace d'échange et de partage de bonnes pratiques autour de l'alimentation tout en fournissant des cuisines équipées aux étudiants – gestion par des emplois étudiants de ces lieux de vie</li> <li>• Co-construction avec les étudiants d'espaces modulables et adaptables à leurs besoins de services et d'espaces dans les BU (entretiens professionnels, repos, etc.)</li> <li>• Ouverture des espaces des BU aux associations d'aide à l'accès à l'éducation au sens large pour ateliers et animations</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation des assistantes sociales dans le cas de décès de personnels (référentes deuil)</li> </ul>	

Tous les **étudiants et étudiantes de l'université sont formés** au cours de leur parcours aux concepts et compétences liés aux Transitions : de l'initiation à la certification

Les enjeux de transition sont intégrés aux **outils de pilotage de la formation**



### Objectifs de l'engagement 21

Intégrer les enjeux de transitions dans les programmes actuels (besoin d'accompagnement des enseignants)

Créer de nouvelles UE socles, personnalisation et ouverture dédiées transitions

### Objectifs de l'engagement 22

Réaliser une cartographie de l'inclusion des enjeux environnementaux et sociétaux dans les formations

Inclure les enjeux environnementaux et sociétaux aux réflexions actuelles sur les compétences et acquis d'apprentissage



### Chiffres clés

**49** parcours ont des cours sur les enjeux environnementaux et sociétaux dans leur programme (enquête Sphinx 2020)



### Documents de référence

Note de cadrage de la nouvelle accréditation de l'offre de formation

COMS des SNI

Rapport « *Sensibiliser et former aux enjeux de la transition écologique et du développement durable dans l'enseignement supérieur* » du groupe de travail présidé par Jean Jouzel



### Principales réalisations

Rentrée Climat par la fresque du climat comme première phase de sensibilisation auprès de +3500 étudiants

Existence de nombreux parcours dédiés aux enjeux

Premier état des lieux via enquête Sphinx des formations existantes spécialisées sur les enjeux

Inclusion des enjeux dans le cadre de la nouvelle accréditation offre de formation et dans les lettres de mission des mentions



Tous les **étudiants et étudiantes de l'université sont formés** au cours de leur parcours aux concepts et compétences liés aux Transitions : de l'initiation à la certification

Les enjeux de transition sont intégrés aux **outils de pilotage de la formation**

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'un groupe de travail opérationnel qui devra :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir une méthode/des critères pour cartographier les formations fléchées « transitions »</li> <li>• Réaliser un premier inventaire « manuel » exhaustif au regard des critères et méthode retenus et identifier l'outil de suivi qui permette de routiniser cette action</li> <li>• Formaliser différents scénarios d'intégration des enjeux transitions dans les programmes</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuite du groupe de travail pour :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demander aux équipes pédagogiques d'intégrer le fléchage selon les modalités retenues par le groupe de travail transverse</li> <li>• Rédiger et mettre en œuvre un plan d'actions des dispositifs permettant d'augmenter l'offre de formation « transitions »</li> <li>• Initier la réflexion de contractualisation avec les SNI afin de planifier l'intégration des enjeux transitions dans le temps</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cartographie à l'IUT de l'intégration des enjeux environnementaux et sociétaux aux projets professionnalisants (tuteuré, stage...)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place de nouvelles formations dédiées : CPES, Prendre des décisions en contexte Anthropocène, AOP dédiées à l'IUT, ...</li> </ul>	

## Les enjeux de transition sont intégrés dans le pilotage et l'organisation de la recherche et de l'innovation



### Objectifs de l'engagement

Rédiger et intégrer à tout document structurant une charte de responsabilité sociétale de l'université qui intègre les piliers de recherche et innovation responsable

Intégrer les impacts de transition au pilotage des processus innovation, de la détection à la valorisation

Encourager la création de nouvelles méthodes pour évaluer l'impact sociétal et environnemental des activités de l'université

Organiser l'animation inter-départements et le partage des compétences pour la recherche sur les enjeux de transition



### Documents de référence

Charte intégrité scientifique

Feuille de route Science ouverte

Lettre de mission du VP Innovation, projet InnovationS

Projet RESET sur l'égalité des genres dans la recherche



### Principales réalisations

Formalisation de l'adoption progressive des principes de la RRI dans le projet InnovationS

Signature de la déclaration sur l'engagement en matière d'égalité, diversité et excellence scientifique par les universités partenaires de RESET

Mise en place du Gender equality board à l'UB



## Les enjeux de transition sont intégrés dans le pilotage et l'organisation de la recherche et de l'innovation

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Groupe de travail en cours sur la cartographie des recherches en matière de transitions environnementales et sociétales : stabilisation des critères et réalisation de la cartographie</li><li>• Groupe de travail en cours sur la mesure et la diminution de l'impact environnemental et sociétal des activités et de l'organisation de la recherche : stabilisation des indicateurs, méthodes de mesure et proposition d'une charte</li><li>• Diffusion auprès des communautés de recherche du questionnaire Gender Impact Assessment des projets dans le cadre de RESET</li><li>• Poursuite des travaux sur l'impact des projets dans le cadre d'ENLIGHT, RISE, ACT et InnovationS</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Travail avec les Départements de recherche pour mettre en place des dispositifs d'accompagnement et d'incitation pour augmenter la contribution des recherches aux transitions à l'UB</li><li>• Travail avec les Départements de recherche pour encourager les unités de recherche à mesurer l'impact environnemental et sociétal de leurs activités (suivi d'indicateurs via une procédure standardisée) et à contractualiser l'intégration de ces enjeux sur la base d'une charte</li></ul>

## Une **science** davantage mobilisée au service des objectifs de développement durable avec ses partenaires et les acteurs de la société civile



### Objectifs de l'engagement

Prioriser les enjeux de transition dans l'agenda de recherche

Formaliser un plan d'action pluriannuel pour les approches sciences avec et pour la société

Dynamiser la politique partenariale et porter ensemble des projets

Encourager et valoriser l'innovation responsable



### Chiffres clés

**7** GPR dont 4 sur des problèmes de transition

**2** Livings Labs en cours de structuration



### Documents de référence

Projets ACT, InnovationS, ENLIGHT-RISE et SUNSET

Charte des sciences participatives



### Principales réalisations

Labellisation Sciences avec et pour la société de l'UB par le MESRI

Labellisation des GPR et RRI par l'UB pour promouvoir la recherche interdisciplinaire autour de grands enjeux sociétaux

Validation de 2 Livings Labs soutenus par ACT : Nature en ville et Habitat durable

Dispositifs de formation et d'innovation ouverte : ULab (Levons nos idées haut), Ocean i3, INOS



## Une **science** davantage mobilisée au service des objectifs de développement durable avec ses partenaires et les acteurs de la société civile

Actions 2022	Actions 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conception d'un projet de jumeau numérique, sur le volet mobilité, en lien avec le PMIE (engagement 8)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place du volet partenarial de l'Institut des transitions (Regional Academy) pour soutenir les projets partenariaux (accords-cadres, Livings Labs, événements...)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Déploiement de l'application The Hub, dont une thématique Sciences et société, afin de démultiplier les opportunités de collaboration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co-construction de feuilles de route pour mettre en œuvre les principes de la recherche et de l'innovation responsable (FdR pour le développement de l'hydrogène dans l'aéronautique et Agenda pour éradiquer la pollution blanche grâce aux plastiques alternatifs) dans le cadre du projet InnovationS</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cartographie des activités de <i>public engagement</i> dans le cadre d'ENLIGHT-RISE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'un schéma directeur pour le développement des tiers-lieux sur les campus (espaces de coworking, fablabs)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place de formations à destination des communautés de recherche autour du lien avec la société (médiation des sciences, sciences participatives, mise à disposition des données...)</li> </ul>